

التكليف الثالث دراسات نقدية 3

Prepared by

Riyadh Alshehri



تحليل المنهجية والأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

1. المنهج البحثي:

- اختار الباحث المنهج الوصفي التحليلي كمنهج رئيسي لهذه الدراسة. وهو منهج مناسب لتحقيق أهداف الدراسة المتمثلة في استكشاف وتحليل أثر الثورة التكنولوجية على ممارسات إدارة الموارد البشرية في قطاع التعليم.
- هذا المنهج يتيح للباحث وصف الظاهرة موضع الدراسة وتحليل العلاقات والتأثيرات المختلفة بين متغيراتها.

2. مصادر البيانات:

- اعتمدت الدراسة على مصدرين رئيسيين للبيانات:
 - أ) المصادر الثانوية: من خلال المراجعة المكثفة للأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة.
 - ب) المصادر الأولية: عبر إجراء مقابلات شبه مقننة مع مسؤولي إدارة الموارد البشرية في وزارة التربية والتعليم.
- هذا التنوع في مصادر البيانات عزز من موثوقية ودقة النتائج التي توصلت إليها الدراسة.

تحليل المنهجية والأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

3. أدوات البحث:

- الأداة الرئيسية المستخدمة في هذه الدراسة هي المقابلات شبه المقننة.
- هذه الأداة النوعية تتناسب مع طبيعة الدراسة الاستكشافية وأهدافها في فهم وتحليل الظاهرة بشكل عميق.
- كما تم الاستفادة ببعض البيانات الكمية المتعلقة بمؤشرات أداء الموارد البشرية لدعم التحليل النوعي.

4. الأساليب الإحصائية:

- اعتمد الباحث على الأساليب الإحصائية الوصفية كالتكرارات والنسب المئوية في تحليل البيانات النوعية المستمدة من المقابلات.
- هذه الأساليب تعد مناسبة لطبيعة البيانات والأهداف التحليلية للدراسة، والتي لا تتطلب تحليلات إحصائية

معقدة.

تقييم مناسبة المنهجية والأساليب الإحصائية:

بشكل عام، يمكن القول إن المنهجية البحثية المتبعة في هذه الدراسة تتسم بالملاءمة والتناسب مع طبيعة الموضوع وأهداف البحث.

فاستخدام المنهج الوصفي التحليلي وأدوات البحث النوعية (المقابلات) يتيح للباحث فهماً أعمق ودقيقاً للظاهرة محل الدراسة، وهو ما يتماشى مع الطابع الاستكشافي للبحث.

كما أن الجمع بين المصادر الثانوية والأولية للبيانات، واستخدام الأساليب الإحصائية الوصفية المناسبة، يساهم في دعم التحليل وزيادة موثوقية النتائج.

بشكل عام، يمكن القول إن المنهجية البحثية المتبعة في هذه الدراسة تتسم بالتناسق والتكامل، وتتوافق بشكل جيد مع أهداف الدراسة وطبيعة المشكلة البحثية. وهذا يعزز من جودة البحث وإمكانية الاعتماد على نتائجه.

رسالة دكتوراة للطالب محمد بن أحمد بن محمد الفزاري

بعنوان : اثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسات ادارة الموارد البشرية

<https://www.mobt3ath.com/uplode/book/book-372.pdf?ver=accessable>