

الواجب الأول

مقرر : قضايا بحثية -3

إشراف الدكتوراة: تمارا المعاينة

مقدم من:

اسم الباحث	: عبد الهادي العمري
الرقم الاكاديمي	: 222000399
العام الدراسي	: الأول- 2024
الفصل الدراسي	: الثالث
المرحلة الدراسية	: درجة الدكتوراة

1446هـ 2024 م

إعداد مراجعة نقدية للدراسات السابقة في مجال البحث ، مع تحليل نقاط القوة والضعف في هذه الدراسات	الواجب الأول
أثر تطبيق الإدارة الخضراء على تحقيق التنمية البيئية المستدامة (دراسة ميدانية على أمانة محافظة جدة – وكالة المشاريع)	عنوان الدراسة
ليان بنت فيصل بن فهد البقي	إسم الباحثة
المجلة الأكاديمية للأبحاث والنشر العلمي	مجلة النشر
العدد الثامن والأربعون – أبريل 2023	العدد وسنة النشر

مراجعة نقدية للدراسات السابقة في دراسة "أثر تطبيق الإدارة الخضراء على تحقيق التنمية البيئية المستدامة"

إعداد مراجعة نقدية للدراسات السابقة التي تم ذكرها في الدراسة الخاصة بتطبيق الإدارة الخضراء على تحقيق التنمية البيئية المستدامة. والتي نتناول فيها نقاط القوة، الأساليب المستخدمة، العينات المدروسة، النتائج المتميزة، والاستنتاجات المهمة.

ثم نستعرض نقاط الضعف لكل دراسة على حدة، بما في ذلك القيود المنهجية، محدودية العينات، تناقضات النتائج، والفجوات البحثية لكل دراسة. وقد أقتصرت الدراسة الحالية على أربع دراسات فقط هي كالتالي :

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

1- دراسة يبو (2022) - "دور المسؤولية الاجتماعية في دعم المؤسسات الخضراء في الجزائر:"

نقاط القوة:

- تركيز على عنصر المسؤولية الاجتماعية: قدمت الدراسة تحليلًا دقيقًا لأهمية المسؤولية الاجتماعية في تعزيز الاستدامة.
- منهجية واضحة: اعتمدت على منهج وصفي تحليلي مما أعطى تصورًا شاملاً للعلاقة بين المسؤولية الاجتماعية والإدارة الخضراء.
- **أهداف الدراسة:** هدفت الدراسة إلى إبراز دور المسؤولية الاجتماعية في دعم المؤسسات الخضراء، من خلال دراسة مدى التزام المؤسسات في الجزائر بتطبيق المسؤولية الاجتماعية كأحد المكونات الأساسية لتحقيق التنمية المستدامة.
- **الأساليب المستخدمة:** اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات، حيث تم توزيعها على عينة عشوائية بلغت 33 فردًا من العاملين في المؤسسات الخضراء في الجزائر.
- **العينات المدروسة:** شملت العينة عينة صغيرة من الموظفين، مما يؤثر على تمثيل النتائج.
- **النتائج المتميزة:** أشارت النتائج إلى أن أغلب المؤسسات الجزائرية تركز على المسؤولية الاجتماعية في جميع أنشطتها، وأن هذه المسؤولية تدعم الإدارة الخضراء بشكل فعال.
- **الاستنتاجات المهمة:** توصلت الدراسة إلى أن تعزيز المسؤولية الاجتماعية يعد عنصرًا محوريًا لتحقيق الاستدامة البيئية.

نقاط الضعف:

- **محدودية العينة:** اقتصرَت الدراسة على 33 فردًا فقط، مما يضعف من إمكانية تعميم النتائج.
- **القيود المنهجية:** لم تتناول الدراسة كيفية تنفيذ المسؤولية الاجتماعية في القطاعات الأخرى.
- **الفجوات البحثية:** لم توضح الدراسة أثر المسؤولية الاجتماعية على باقي أبعاد الإدارة الخضراء مثل ممارسات الموارد البشرية أو الممارسات الصديقة للبيئة.

2- دراسة سيف الرحمن (2021) - "الأثار المترتبة على ممارسات الإدارة الخضراء في صناعات بنغلاديش من منظور الاستدامة البيئية:"

نقاط القوة:

- دراسة تطبيقية: قدمت الدراسة إطارًا تطبيقيًا لكيفية تنفيذ الإدارة الخضراء في قطاع صناعي.
- اعتماد على بيانات كمية: عزز استخدام الاستبانة والتحليل الكمي من مصداقية النتائج.
- **أهداف الدراسة:** هدفت الدراسة إلى دراسة تأثير ممارسات الإدارة الخضراء في الصناعات البنغلاديشية، وكيفية تأثير هذه الممارسات على تحقيق الاستدامة البيئية.
- **الأساليب المستخدمة:** استخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتم توزيع استبانة على عينة شملت 122 موظفًا.
- **العينات المدروسة:** ركزت على الصناعات في بنغلاديش مما يجعلها متخصصة في قطاع محدد.
- **النتائج المتميزة:** توصلت الدراسة إلى أن تبني ممارسات الإدارة الخضراء يساهم في تحسين الأداء البيئي وتقليل التأثير السلبي على البيئة.
- **الاستنتاجات المهمة:** أوضحت الدراسة أن تطبيق ممارسات الإدارة الخضراء يمكن أن يكون له أثر كبير في تحقيق الاستدامة، بشرط وجود بيئة تنظيمية داعمة.

نقاط الضعف:

- **محدودية التركيز:** اقتصرَت الدراسة على قطاع الصناعات فقط، ولم تشمل قطاعات أخرى.
- **محدودية العينة:** شملت 122 موظفًا فقط، مما قد يؤثر على تعميم النتائج.
- **الفجوات البحثية:** لم تتطرق الدراسة إلى التحديات التي تواجه تطبيق الإدارة الخضراء في بيئات تنظيمية مختلفة.

3- دراسة حمزة (2021) - "تحقيق الاستدامة البيئية وفق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء:"

نقاط القوة:

- منهجية متعددة: استخدمت أكثر من أداة لجمع البيانات، مما عزز من موثوقية النتائج.
- تركيز على الموارد البشرية: قدمت رؤية شاملة لدور الموارد البشرية في تعزيز الاستدامة.
- **أهداف الدراسة:** هدفت الدراسة إلى معرفة أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق الاستدامة البيئية.
- **الأساليب المستخدمة:** اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبانة والمقابلات الشخصية كأدوات لجمع البيانات.
- **العينات المدروسة:** شملت عينة من 136 موظفًا في مدينة الإمام الكاظم الطبية.
- **النتائج المتميزة:** توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباطية إيجابية بين ممارسات الموارد البشرية الخضراء وتحقيق الاستدامة البيئية.
- **الاستنتاجات المهمة:** أوضحت الدراسة أن ممارسات الموارد البشرية الخضراء تعزز من الأداء البيئي للمؤسسات.

نقاط الضعف:

- **محدودية البيئة التطبيقية:** اقتصرَت الدراسة على قطاع الرعاية الصحية، مما يجعل تعميم النتائج على القطاعات الأخرى صعبًا.
- **القيود المنهجية:** لم تتناول كيفية دمج الموارد البشرية الخضراء مع باقي أبعاد الإدارة الخضراء.
- **الفجوات البحثية:** لم تتطرق إلى دراسة العلاقة بين الموارد البشرية الخضراء وباقي أبعاد الإدارة الخضراء.

4- دراسة شعراوي (2020) - "الإدارة الخضراء وعلاقتها بتحقيق الميزة التنافسية لدى البنوك العاملة في وسط وجنوب الضفة الغربية:"

نقاط القوة:

- شمولية الأبعاد: تطرقت إلى جميع أبعاد الإدارة الخضراء، مما أعطى رؤية متكاملة للعلاقة بين الإدارة الخضراء والتنافسية.
- منهجية واضحة: اعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي مما أعطى تصورًا دقيقًا للعلاقة المدروسة.

- **أهداف الدراسة:** هدفت إلى معرفة العلاقة بين الإدارة الخضراء والميزة التنافسية للبنوك، مع دراسة تأثير الأبعاد الستة للإدارة الخضراء.
- **الأساليب المستخدمة:** استخدمت المنهج الوصفي التحليلي، وتم جمع البيانات من خلال استبانة موزعة على عينة من 135 موظفًا.
- **العينات المدروسة:** شملت الدراسة البنوك العاملة في وسط وجنوب الضفة الغربية.
- **النتائج المتميزة:** توصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباطية موجبة بين الإدارة الخضراء والميزة التنافسية للبنوك.
- **الاستنتاجات المهمة:** أوضحت الدراسة أن تطبيق الإدارة الخضراء يسهم في تحسين التنافسية.

نقاط الضعف:

- **القيود المنهجية:** لم تتناول العوامل الخارجية التي قد تؤثر على العلاقة بين الإدارة الخضراء والتنافسية.
- **محدودية البيئة التطبيقية:** اقتصرَت الدراسة على البنوك فقط، مما يجعل تعميم النتائج على القطاعات الأخرى صعبًا.
- **فجوات البحثية:** لم تدرس كيفية تفاعل الإدارة الخضراء مع باقي العناصر البيئية في البنوك.

التعليق العام على الدراسات السابقة:

جميع الدراسات السابقة تميزت بتركيزها على جوانب محددة من الإدارة الخضراء، ولكن لوحظ وجود بعض النقاط الضعيفة المشتركة، مثل:

1. **محدودية العينة:** غالبية الدراسات اعتمدت على عينات صغيرة نسبياً، مما يؤثر على تعميم النتائج.

2. **محدودية القطاعات:** معظم الدراسات اقتصرت على قطاعات محددة، مثل الصناعات، الرعاية الصحية، أو البنوك، ولم تشمل قطاعات أخرى مثل التعليم أو السياحة.

3. **نقص في الدراسات المقارنة:** لم تتناول معظم الدراسات مقارنة تأثير الإدارة الخضراء بين القطاعات المختلفة.

4. **عدم شمولية الأبعاد:** بعض الدراسات لم تشمل جميع أبعاد الإدارة الخضراء، مما يقلل من فهم العلاقة المتكاملة بين هذه الأبعاد وتحقيق الاستدامة البيئية.

بناءً على ذلك، هناك حاجة إلى إجراء مزيد من الدراسات التي تتناول تطبيق الإدارة الخضراء بشكل شامل في مختلف القطاعات، وتقديم دراسات مقارنة لتوضيح تأثير هذه الممارسات في بيئات متنوعة.

وفي الختام، أتوجه بوافر الشكر والتقدير إلى الله العليّ القدير الذي وفقني في تقديم العرض الأول ضمن مهام مقرر القضايا البحثية، سائلاً المولى أن يكون هذا العمل قد تميز بالشمولية والدقة، وأن يرتقي للمستوى العلمي والمهني الذي يليق بتطلعاتكم الكريمة. وأرجو أن أكون قد وفقت في تقديم تحليل نقدي يتسم بالموضوعية والعمق، مع مراعاة كافة المعايير الأكاديمية المنهجية، أكرر شكري الجزيل وأتطلع إلى توجيهاتكم الكريمة وملاحظاتكم القيمة التي من شأنها أن تسهم في تطوير مسيرتي الأكاديمية.