

"دراسات نقديه (٢)"

دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية
بجامعة تبوك

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتور:

فهد الخولي

الرابط الرئيسي للبحث:

<https://doi.org/10.21608/edusohag.2021.148044>

٣١ أكتوبر ٢٠٢٠م

نقد مقدمة الرسالة

عرض موضوع الرسالة أو مشكلتها بصورة موجزة

- الباحثة قامت بتحديد الموضوع بشكل واضح في المقدمة، حيث ذكر أن التطورات العلمية والثورة المعلوماتية والاتصالات هي الأساس، وطرح أن التركيز هو على النظم الإدارية والإدارية الاستراتيجية. كما أوضح دور الذكاء الاصطناعي في تحسين كفاءة النظم الإدارية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وهو ما يعكس موضوع الرسالة.

خلو مقدمة الرسالة من المراجع البحثية الموثقة:

- المقدمة أشارت إلى مراجع بحثية موثقة مثل "إبراهيم ٢٠١٠"، الشوابكة ٢٠١٧ " وغيرها مما يدل على أن الباحث اعتمد على دراسات سابقة لتقديم خلفية علمية للموضوع..

اشتمال المقدمة على مبررات اختيار موضوع الرسالة بشكل عام وذكر أهمية الدراسة:

- احتوت المقدمة على مبررات اختيار الموضوع بذكر الحاجة الملحة لاستخدام الذكاء الاصطناعي في تحقيق الأهداف الإدارية وتحسين الأداء، خصوصاً في ظل التحولات التكنولوجية الحديثة.

تطرق لمشكلة الدراسة في المقدمة:

- الباحثة تطرقت إلى مشكلة الدراسة بشكل غير مباشر من خلال طرح التحديات التي تواجه النظم الإدارية التقليدية، والحاجة إلى الاعتماد على الذكاء الاصطناعي كحل حديث لهذه التحديات.

ذكر لمجتمع الدراسة والمحددات:

- لا يبدو أن هناك ذكراً مباشراً لمجتمع الدراسة أو المحددات في هذه المقدمة، ولكن قد تناول ذلك في أجزاء أخرى من الرسالة وايضا في ملخص الدراسة.

متغيرات الدراسة: هل عرفت الباحثة متغيرات الدراسة أم لا، وإذا قامت بضبط هذه المتغيرات والتحكم بها:

- لم يتم تعريف متغيرات الدراسة بشكل صريح في المقدمة. ولكن تم توضيح هذه المتغيرات في أجزاء لاحقة من البحث مثل (الملخص -منهجية الدراسة واجراءاتها).

اعطاء لمحة موجزة عن أهمية الدراسة:

- الباحثة قدمت لمحة مفصلة وموجزة عن أهمية الدراسة في عدة مواضع من المقدمة، مبرراً الحاجة إليها في ظل التقدم التكنولوجي والضغط المتزايدة على النظم الإدارية لتحسين الأداء.

المراجع وعددها ومدى ارتباطها بموضوع البحث

- البحث يحتوي على 13 مرجعاً باللغة العربية و 13 مراجع باللغة الأجنبية. يتراوح عدد المراجع عادة حسب حجم البحث ومتطلبات المجالات الأكاديمية، ولكن هذا العدد كافٍ لكنه قد يعتمد على عمق الموضوع وتحليله.
- المراجع العربية تبدو أكثر ارتباطاً بموضوع البحث، حيث تركز على تطبيقات الإدارة الإلكترونية والذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية والقطاع الأكاديمي. مثال على ذلك، المرجع رقم 11 الذي يتحدث عن عقبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية.
- المراجع الأجنبية، مثل مرجع (Kuo & Huang, 2018) و (Ma & Siau, 2018)، تتعلق باستخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم وإدارة الطاقة، وهو مجال قريب ولكنه لا يبدو أنه يتعلق بشكل مباشر بموضوع إدارة الموارد البشرية.
- المراجع باللغة العربية تغطي مجالات الإدارة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية، بينما المراجع الأجنبية تركز على نظم الذكاء الاصطناعي وتطبيقاتها في مجالات مختلفة مثل نظم إدارة الطاقة والنفايات وإدارة المطاعم الجامعية.
- من المفيد تعزيز الارتباط المباشر بين المراجع الأجنبية وموضوع البحث من خلال اختيار مراجع متخصصة أكثر في مجال الذكاء الاصطناعي والموارد البشرية بشكل مباشر وينبغي أيضاً الاهتمام بتحديث بعض المراجع العربية لتناسب مع التطورات الحديثة في مجال البحث.

نقد عام:

- المقدمة قوية من حيث تحديد الموضوع وأهميته، واستخدام المراجع، ولكن كان من الممكن توضيح متغيرات الدراسة والمجتمع بشكل أوضح لضمان شمولية المقدمة.