

التكليف الخامس

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



أهمية البحث



Chapter 01

أهمية البحث

عنوان الدراسة:

دور إدارة البيانات الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية من خلال توسيط الذكاء الاستراتيجي: دراسة تطبيقية.

مستخلص الدراسة:

هدفت الدراسة إلى الكشف عن العلاقات بين إدارة البيانات الضخمة وممارسات إدارة الموارد البشرية مع استعراض الدور الوسيط للذكاء الاستراتيجي، وتم جمع البيانات الأولية من خلال حصر شامل للقيادات بهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة التابعة لوزارة الإسكان والمرافق والمجتمعات العمرانية بجمهورية مصر العربية من مدراء الإدارة العليا والإدارة الوسطى والإدارة التنفيذية، حيث تم الاعتماد على الحصر الشامل، وبلغ مجتمع الدراسة (٢٦٨) مفردة ولتحقيق هدف الدراسة صممت قائمة استبيان مكونه من (٤٢) فقرة، وبلغت الاستجابات (١٨٧) مفردة، وتم تحليل البيانات باستخدام warp PLS.8

Chapter
01

أهمية البحث

تتضح أهمية الدراسة في الجانب الفكري والتطبيقي والتي يمكن استعراضها فيما يلي:

- ١- التركيز وتبسيط الضوء على المتغيرات محل الدراسة التي تعد من الموضوعات الحديثة نسبياً في حقل الأعمال والموارد البشرية وهي الذكاء الاستراتيجي، إدارة البيانات الضخمة، ممارسات إدارة الموارد البشرية كما أن لها دور مباشر وفعال في تقدم المنظمات ونموها وتوسعها واستمرارها.
- ٢- أهمية مجال تطبيق الدراسة حيث تعتبر هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة أحد أهم الهيئات الحكومية ويمكن من خلالها معرفة مدى إمكانية استخدام الذكاء الاستراتيجي في إدارة البيانات الضخمة وتحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية ضمن مجال أعمالها ومن ثم يجعل هيئة المجتمعات العمرانية نموذج يحتذى به في المقارنة مع المنظمات الأخرى.
- ٣- على حد علم الباحثان - يوجد ندرة نسبية في الدراسات والبحوث العربية التي تناولت تلك المتغيرات، كما لم يتوصل الباحثان إلى دراسة أجنبية أو عربية تناولت متغيرات الدراسة الحالية، وبالتالي تعد هذه الدراسة الوحيدة التي جمعت بين الذكاء الاستراتيجي وإدارة البيانات الضخمة وممارسات إدارة الموارد البشرية.

Chapter
02

النتائج والتوصيات

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج وهي:

وجود تأثير معنوي بين إدارة البيانات الضخمة وأبعاد الذكاء الاستراتيجي المتمثلة في (الاستشراف، الرؤية الاستراتيجية، تفكير النظم)، وبالتالي يمكن استنتاج أهمية الدور الذي تلعبه إدارة البيانات الضخمة في تنمية الذكاء الاستراتيجي.

وجود تأثير معنوي لإدارة البيانات الضخمة على ممارسات إدارة الموارد البشرية، مما يؤكد أهمية الدور الذي تلعبه إدارة البيانات الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية.

وجود تأثير معنوي بين أبعاد الذكاء الاستراتيجي المتمثلة في (الاستشراف، الرؤية الاستراتيجية) على ممارسات إدارة الموارد البشرية.

وجود تأثير معنوي بين إدارة البيانات الضخمة على ممارسات إدارة الموارد البشرية عند توسيط أبعاد الذكاء الاستراتيجي المتمثلة في (الاستشراف، الرؤية الاستراتيجية).

يوصي الباحثان قيادات هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة بالاستفادة من الفوائد والمزايا المتنوعة التي توفرها كفاءة إدارة البيانات الضخمة، خاصة مع استخدام أداة هامة كالذكاء الاستراتيجي في تحسين وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية.

المصادر

إبراهيم، محمد والنفراوي، أحمد (٢٠٢٤). دور إدارة البيانات الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية من خلال
توسيط الذكاء الاستراتيجي: دراسة تطبيقية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، المجلد (٥) (٢) (٣).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

