

التكليف الرابع

مادة دراسات نقدية ٢
الدكتور: اشرف الفندي

اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

أثر التدوير الوظيفي على تحسين أداء العاملين دراسة تطبيقية على الأجهزة السياحية الرسمية بمصر

إعداد الباحثة

هبة عبدالله القرموط

(كلية السياحة والفنادق)

جامعة مطروح
مجلة السياحة والفنادق والتراث
٢٠٢٤م

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

اولاً: اهداف الدراسة:

إشارة الباحثة في ملخص الدراسة الى ان الدراسة هدفت الى استكشاف الدور الذي يلعبه التدوير الوظيفي في تحسين أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمدينة الإسكندرية ، ولم تتطرق الى وضع اهداف الدراسة في نقاط واضحة ومرتابة حسب الأولوية والاهمية لكي يعود لها الباحث او من يقرأ هذه الدراسة وهذا قد يسبب لبس في معرفة وتحديد اهداف الدراسة للمتلقي.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

قامت الباحثة بوضع فرض رئيسي يندرج تحته (٤) فروض هي كالتالي:

الفرض الرئيسي: H1 يوجد تأثير معنوي للتدوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بالدولة.

الفرض الفرعي الأول: H1a يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للتدريب على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

الفرض الفرعي الثاني: H1b يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الثالث: H1c يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الرابع: H1d يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

الفرض الفرعي الثاني: H1b يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الثالث: H1c يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

الفرض الفرعي الرابع: H1d يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالأجهزة السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الأول: H1a
يتبين من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.659 وقيمة (ت) = 0.904 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.000 اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الأول بوجود تاثير للتدريب على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الثاني: H_{1b}
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.770
وقيمة (ت) = 2.943 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.003
اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الثاني بوجود تاثير
لتصميم الوظائف على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الثالث: H_{1c}
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.778
وقيمة (ت) = 3.633 وهي علاقة موجبة ومعنوية عند مستوى 0.000
اقل من 5% وهو ما يفسر قبول الفرض الفرعي الثالث بوجود تاثير
لاستراتيجية التطوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية
الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الفرعي الرابع: H1d
يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.713
وقيمة (ت) = 1.477 وهي علاقة معنوية وهو ما يفسر قبول الفرض
الفرعي الرابع بوجود تاثير للنظم والإجراءات على أداء العاملين بالاجهزة
السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثانياً: فرضيات الدراسة:

اختبار الفرض الرئيسي: H1

يتضح من النتائج ان قيمة معامل المسار بين المتغيرين بلغت 0.795 وقيمة (ت) = 11 وهي علاقة معنوية وهو ما يفسر قبول الفرض الرئيسي بوجود تاثير للتدوير الوظيفي على أداء العاملين بالاجهزة السياحية الرسمية بمصر.

اهداف و فرضيات و مصطلحات ومفاهيم الدراسة

ثالثاً: مصطلحات ومفاهيم الدراسة:

كانت مصطلحات الدراسة سلسة ومبسطة ومفهومة للباحثين والمتلقين فقد استخدمت الباحثة أسلوب السلاسة في استخدام المصطلحات في الدراسة وبينت لنا الدلالة اللفظية لمفاهيم الدراسة. كما ان مفاهيم الدراسة لا تقل عن سلاسة المصطلحات المستخدمة في الدراسة حيث اتقنت الباحثة في توضيح وتبسيط مفاهيم الدراسة التي تعكس لنا الصورة الذهنية للدراسة.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU