



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name/ SAEED AHMAD ABOMADINI

اسم الطالب/ سعيد أحمد أبو مديني

Students I.D /

2021200504

/ الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

١. هنري فورد Henry Ford

هو اقتصادي أمريكي بارز، قائد ومؤسس شركة فورد للسيارات، والذي أحدث ثورة كبيرة في عالم صناعة السيارات. وراعي تطوير تقنية نظام التجميع للإنتاج المتسلسل. وقد ساعد ما وفرتة الشركة من تلك التقنية على بيع السيارات بأقل الأسعار. حيث يعتر قائدا ورائدا للأعمال في ذلك الوقت.

٢. عرف هنري فورد على أنه قائد صلب وسلطوي Commanding/ Autocratic leadership style بحيث يتدخل في جميع القرارات الأساسية، كان يطلب الكثير من موظفيه لدرجة أنه كان يراقب أنشطتهم خارج أوقات الدوام؛ لكنه بالرغم من ذلك كان صاحب رؤية حازمة.

٣. هنري فورد

▪ وُلد هنري فورد في ولاية ميشيغان في أمريكا ويعتبر قائد ومؤسس شركة فورد للسيارات، وبسعيه الحثيث وشغفه في مجال الصناعة ابتكر هنري فورد سيارة "فورد موديل T" وذلك في عام ١٩٠٨، وسبب اختياري له كقائد ملهم يتسم بالديكتاتورية dictatorial-style / Autocratic leadership في القيادة الا ان لها الأثر على ما تحقق على أرض الواقع وكما أنه طوّر من طرائق عمل خطوط تجميع السيارات، مُحدثاً بذلك ثورة في مجال الصناعة. تمكن هنري فورد من تأسيس معمل فورد لصناعة المحركات والسيارات وبسبب تطويره لخط تجميع وصناعة السيارات، استطاعت شركة "فورد" أن تباع ملايين السيارات، ليس ذلك فحسب، بل كان لشركة فورد بالغ الأثر على التطويرات

التكنولوجية المختلفة وعلى البنى التحتية في الولايات المتحدة الأمريكية. وتعتبر قيادته لشركة فورد **Effective & energetic** حيث سيطرت على أغلب سوق السيارات في أمريكا والعالم.

■ اشتهر على نطاق واسع بأسلوبه الديكتاتوري وكان له يد في معظم القرارات الرئيسية في الشركة ويتدخل في الشؤون الداخلية **leader centralization decision making and limiting participation** لإعطاء للقرارات يطلب التنفيذ الفوري بدون **consulting the subordinates** ولم يكن في مجال استخدام السلطة للقمع، بل إن أسلوب القيادة هذا يركز بشكل أكبر على القوة لدفع المجموعة إلى الأمام للإنجاز. وكان يمتلك بعض الصفات والسمات **traits** مثل **Alert , high hopes , interest and patience**.

وبانتهاجه لهذا الأسلوب وبامتلاكه لهذه الصفات فقد كانت إنتاجيته عالية وإيجابية في صناعة السيارات وزيادة الإنتاجية عبر ميزات مثل **focused target, close supervision, maintain orders**. لكن كانت هناك بعض العيوب في قيادته للمصنع حيث كانت قيادة **classic** وكانت تحتاج لقوة وإرادة وصبر لتدخله بجميع الأمور بالشركة ومتابعتها **high stress**

نجاحه في إعادة إنتاجية المصنع بعد إغلاقه للمصنع وفشله للمرة الأولى جعله من أبرز رواد القيادة في العالم ورسم رؤية للقيادة وتحقيق نمط ناجح اقتصاديا وإداريا.

■ ما فعله هنري فورد عندما فشل في مصنعه الأول وخسر استثماراته وشركائه ولم يستطع زيادة الإنتاج ليقنع المستثمرين بالاستثمار معه حيث ذهب هذا القائد بالتفكير في طريقة يزيد بها الإنتاج ويقلل التكلفة ليتسنى له القدرة على الوفاء بالكميات الإنتاجية المطلوبة منه وذلك عندما قرر هنري فورد رفع أجور العمال **recognizing and rewarding** إلى 5 دولارات في اليوم. وكان يعتقد أن: إذا طلبت من شخص ما أن يبذل وقته وطاقته من أجل قضية ما، فتأكد من أنه ليس في ضائقة مالية". ولأول مرة في الولايات المتحدة، يحصل العمال على وردية عمل مدتها 8 ساعات وأسبوع عمل لمدة 6 أيام وإجازة مدفوعة الأجر. بالإضافة إلى ذلك، كان "الرجل الذي اخترع يوم الإجازة" يكافئ العمال غير المدخنين وغير الشربيين **to enhance innovation**.

وقد يعزو البعض أن هنري فورد يميل إلى نمط **transformational style** وصاحب رؤية فعالة عندما يأخذ أفضل ما لدى الفريق وتحفيزهم **motivation**.

ويعتبر هنري فورد صاحب هذا النمط القيادي **commanding** غير محبوب للبعض إلا أنه فعال في القيادة وله أثاره على مستوى إدارة الشركات الناجحة عبر التاريخ.

■ أما بالنسبة لأسلوبه القيادي في العمل والقيادة لفريقه فيعتمد ذلك حسب المطلوب والعمل المراد إنجازه من حيث **critical** حيث لا يحب أن أخوض في عمل وأن يخرج ما يشوبه شائبة أو يكون ناقصا ذلك في الأعمال الخاصة بعمل أن أكون **commanding with zero mistake** مع محاولة أن أكون **close monitor** وهذا يتطلب مني جهد عالي **high stress** في المتابعة لكن أحصل على أفضل المخرجات وفعال جدا.

لكن مع الأعمال العادية الغير مستعجلة أحاول أن أكون **laissez-faire style** لأمنح مساحة للإبداع **creativity** ويكون لي الإشراف على الفريق وإعطاء الثقة للفريق تدريجيا باكتساب المهارات **inspired and composed**.