

إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذة المادة: د. دعاء محمد

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف الأول
نقد عنوان رسالة ماجستير

MGM811-2
قضايا بحثية 2

إعداد
تشارك علم الدين عموري



عنوان الدراسة: تأثير الذكاء الاصطناعي على ممارسات إدارة الموارد البشرية: دراسة تطبيقية على العاملين في المتحف العلمي التربوي في الكويت.

إعداد: د. تامر إبراهيم عشري

فاطمة خالد دخيل الحبشي

سنة النشر: 2025م

تم النشر: مجلة راية الدولية للعلوم التجارية

الرابط: https://rijcs.journals.ekb.eg/article_421433.html

عنوان الرسالة: تأثير الذكاء الاصطناعي على ممارسات إدارة الموارد البشرية: دراسة تطبيقية على العاملين في المتحف العلمي التربوي في الكويت.

أولاً: نقاط القوة في العنوان

- 1- الوضوح اللغوي: العنوان واضح وغير غامض، ويمكن للقارئ فهم الموضوع بسهولة، كما أن الصيغة سليمة وتتبع الصياغة الأكاديمية تأثير (X) على (Y) في (Z).
- 2- تحديد المتغيرات ونطاق الدراسة: يحدد بوضوح المتغير المستقل (الذكاء الاصطناعي)، والمتغير التابع (ممارسات إدارة الموارد البشرية)، مجال التطبيق (العاملين في المتحف العلمي التربوي في الكويت).
- 3- الأصالة: الموضوع حديث ومواكب للعصر الرقمي.
- 4- طول العنوان: يتكون من 18 كلمة وهي مناسبة للرسائل العلمية حيث يحدد الجامعات من 15 إلى 20 كلمة.

ثانياً: نقاط الضعف

- 1- العمومية وعدم التحديد: حيث أن الذكاء الاصطناعي مفهوم واسع يشمل العديد من التقنيات والتطبيقات، فكان من الأفضل تحديد أبعادها المدروسة كما فعل لاحقاً في الإطار النظري (دعم الإدارة، التنظيم الإداري، البيئة التحتية). وأيضاً هناك عمومية في أبعاد إدارة الموارد البشرية وكان من الأفضل تحديدها كما فعل لاحقاً (الاستقطاب، التدريب، تقييم الأداء).
- 2- غياب الإطار الزمني: لم يشر العنوان إلى سنة الدراسة أو الفترة الزمنية التي أجريت فيها، وهذا قد يكون مهماً في مواضيع متجددة مثل الذكاء الاصطناعي.
- 3- القابلية للبحث: الدراسة قابلة للبحث بعد تحديد أبعاد الذكاء الاصطناعي وأبعاد ممارسات الموارد البشرية.



Thank You