

العنوان

دورالموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات  
المقاولات في المملكة العربية السعودية

| اسم الطالب         | كود الطالب |
|--------------------|------------|
| وفاء صالح عمر سالم | 232002447  |

تحت إشراف/

الدكتورالفیصل عبدالحمید محمد حسین

العام الأكاديمي:

2024

## الإهداء والشكر

بسم الله الرحمن الرحيم. أولاً، نحمد الله عز وجل أن أعاننا، وزودنا بالقوة، ودعمنا ورشدنا لإتمام هذه المهمة الحاسمة. ونحن نكرم ونصلي على نبينا محمد (صلى الله عليه وآله وصحبه). ونود أن نعرب عن خالص امتناننا لجميع الأهل والأصدقاء الذين ساعدونا في إنجاز هذا المشروع، وخاصة د. الفيصل عبد الحميد محمد حسن الذي أشرف على هذا المشروع، على عمله المميز معنا وتوجيهاته القيمة والدعم غير المحدود الذي طلبناه طوال جميع مراحل إنجاز المشروع.

## قائمة المحتويات

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| الإهداء والشكر.....                                      | 2  |
| قائمة المحتويات.....                                     | 3  |
| قائمة الجداول.....                                       | 5  |
| قائمة الأشكال التوضيحية.....                             | 7  |
| 1. الفصل الأول.....                                      | 10 |
| 1.1. المقدمة.....                                        | 10 |
| 2. الفصل الثاني.....                                     | 13 |
| 1.2. الدراسات السابقة.....                               | 13 |
| 2.2. الإطار النظري.....                                  | 17 |
| 3.2. الفرضيات.....                                       | 23 |
| 4.2. مشكلة الدراسة.....                                  | 24 |
| 5.2. أهمية الدراسة.....                                  | 25 |
| 6.2. أهداف الدراسة.....                                  | 33 |
| 3. الفصل الثالث.....                                     | 36 |
| 1.3. منهجية الدراسة.....                                 | 36 |
| 2.3. الدراسة العلمية وإجراءاتها المنهجية.....            | 42 |
| 3.3. المتغير الأول للدراسة.....                          | 43 |
| 4.3. المتغير الثاني للدراسة والإرتباط بين المتغيرات..... | 43 |
| 1.4.3. الإرتباط بين المتغيرات.....                       | 44 |
| 4. الفصل الرابع.....                                     | 46 |
| 1.4. نتائج الدراسة.....                                  | 46 |
| 1.1.4. الوصف الإحصائي للبيانات.....                      | 46 |
| 2.1.4. مصداقية وموثوقية البيانات.....                    | 46 |

|          |                                     |
|----------|-------------------------------------|
| 79.....  | 2.4. تحليل النتائج والمقترحات.....  |
| 91.....  | 5. الفصل الخامس .....               |
| 91.....  | 1.5. التوصيات.....                  |
| 93.....  | 2.5. الخاتمة .....                  |
| 94.....  | المراجع.....                        |
| 94.....  | المراجع باللغة العربية.....         |
| 94.....  | المراجع باللغة الإنجليزية .....     |
| 96.....  | ملاحق الدراسة .....                 |
| 100..... | ملخص الدراسة باللغة العربية.....    |
| 101..... | ملخص الدراسة باللغة الإنجليزية..... |

## قائمة الجداول

|    |                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 47 | جدول 1: ملخص إنجاز القضية.....                                                                                          |
| 47 | جدول 2: الإحصائيات الموثوقة لتحليل ألفا كرونباخ.....                                                                    |
| 48 | جدول 3: الإحصاءات الوصفية لعمر المشاركين بالتجربة.....                                                                  |
| 50 | جدول 4: الإحصاءات الوصفية لأجناس المشاركين بالتجربة.....                                                                |
| 51 | جدول 5: الإحصاءات الوصفية للدرجة العلمية.....                                                                           |
| 52 | جدول 6: الإحصاءات الوصفية لأهداف رؤية 2030.....                                                                         |
| 53 | جدول 7: الإحصاءات الوصفية لتحديد الأهداف والاتجاهات.....                                                                |
| 55 | جدول 8: الإحصاءات الوصفية لتحسين الخطط وإدارة المشاريع.....                                                             |
| 56 | جدول 9: الإحصاءات الوصفية لاستراتيجيات السوق والتوسع.....                                                               |
| 57 | جدول 10: الإحصاءات الوصفية لتحسين إدارة المخاطر.....                                                                    |
| 59 | جدول 11: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الموارد البشرية.....                                                                  |
| 60 | جدول 12: الإحصاءات الوصفية للتعاون والتنسيق بين الأقسام.....                                                            |
| 61 | جدول 13: الإحصاءات الوصفية للأهداف القصيرة والطويلة.....                                                                |
| 63 | جدول 14: الإحصاءات الوصفية لتحقيق التنمية المستدامة.....                                                                |
| 64 | جدول 15: الإحصاءات الوصفية لتحقيق الابتكار والتطور.....                                                                 |
| 65 | جدول 16: الإحصاءات الوصفية لفاعلية استخدام الموارد.....                                                                 |
| 67 | جدول 17: الإحصاءات الوصفية للتكيف مع التغيرات.....                                                                      |
| 68 | جدول 18: الإحصاءات الوصفية لتحسين أداء المشاريع.....                                                                    |
| 69 | جدول 19: الإحصاءات الوصفية لسلامة وأمان العمال.....                                                                     |
| 71 | جدول 20: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الشفافية.....                                                                         |
| 72 | جدول 21: الإحصاءات الوصفية لتعزيز العلاقات مع العملاء.....                                                              |
| 74 | جدول 22: الإحصاءات الوصفية لاستخدام التكنولوجيا الحديثة.....                                                            |
| 75 | جدول 23: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الإستدامة.....                                                                        |
| 76 | جدول 24: الإحصاءات الوصفية للتعاون بين الشركاء.....                                                                     |
| 78 | جدول 25: الإحصاءات الوصفية لتحقيق التميز والريادة.....                                                                  |
|    | جدول 26: إختبار كاي اسكوير لتحديد العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات |
| 81 | في المملكة العربية السعودية من خلال تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية.....                                          |

- جدول 27 : إختبار كاي اسكوير في تحديد العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات  
المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع.....83
- جدول 28 : إختبار كاي اسكوير في تحديد العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات  
المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر.....84
- جدول 29 : إختبار كاي اسكوير في تحليل العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات  
المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تطوير كفاءات الموارد البشرية.....86
- جدول 30 : : تحليل أنوفا<sup>أ، ب</sup>.....89
- جدول 31 : ملخص نموذج عامل بايز<sup>أ، ب</sup>.....89

## قائمة الأشكال التوضيحية

- رسم توضيحي 1 : الإحصاءات الوصفية لعمر المشاركين بالتجربة..... 49
- رسم توضيحي 2 : الإحصاءات الوصفية لأجناس المشاركين بالتجربة..... 50
- رسم توضيحي 3 : الإحصاءات الوصفية للدرجة العلمية..... 51
- رسم توضيحي 4 : الإحصاءات الوصفية لأهداف رؤية 2030..... 52
- رسم توضيحي 5 : الإحصاءات الوصفية لتحديد الأهداف والاتجاهات..... 54
- رسم توضيحي 6 : الإحصاءات الوصفية لتحسين الخطط وإدارة المشاريع..... 55
- رسم توضيحي 7 : الإحصاءات الوصفية لاستراتيجيات السوق والتوسع..... 56
- رسم توضيحي 8 : الإحصاءات الوصفية لاستراتيجيات السوق والتوسع..... 58
- رسم توضيحي 9 : الإحصاءات الوصفية لتعزيز الموارد البشرية..... 59
- رسم توضيحي 10 : الإحصاءات الوصفية للتعاون والتنسيق بين الأقسام..... 60
- رسم توضيحي 11 : الإحصاءات الوصفية للأهداف القصيرة والطويلة..... 62
- رسم توضيحي 12 : الإحصاءات الوصفية لتحقيق التنمية المستدامة..... 63
- رسم توضيحي 13 : الإحصاءات الوصفية لتحقيق الابتكار والتطور..... 64
- رسم توضيحي 14 : الإحصاءات الوصفية لفاعلية استخدام الموارد..... 66
- رسم توضيحي 15 : الإحصاءات الوصفية للتكيف مع التغيرات..... 67
- رسم توضيحي 16 : الإحصاءات الوصفية لتحسين أداء المشاريع..... 68
- رسم توضيحي 17 : الإحصاءات الوصفية لسلامة وأمان العمال..... 70
- رسم توضيحي 18 : الإحصاءات الوصفية لتعزيز الشفافية..... 71
- رسم توضيحي 19 : الإحصاءات الوصفية لتعزيز العلاقات مع العملاء..... 73
- رسم توضيحي 20 : الإحصاءات الوصفية لاستخدام التكنولوجيا الحديثة..... 74
- رسم توضيحي 21 : الإحصاءات الوصفية لتعزيز الاستدامة..... 75
- رسم توضيحي 22 : الإحصاءات الوصفية للتعاون بين الشركاء..... 77
- رسم توضيحي 23 : الإحصاءات الوصفية لتحقيق التميز والريادة..... 78
- رسم توضيحي 24 : متغيرات الدراسة التابعة والمستقلة..... 80
- رسم توضيحي 25 : المقاييس المتماثلة في تحديد العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية..... 82
- رسم توضيحي 26 : المقاييس المتماثلة في تحديد العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع..... 83

- رسم توضيحي 27 : المقاييس المتماثلة في تحليل العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات  
المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر.....85
- رسم توضيحي 28 : المقاييس المتماثلة في تحليل العلاقة بين دور الموانمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات  
المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تطوير كفاءات الموارد البشرية.....86

## الفصل الأول

## 1. الفصل الأول

### 1.1. المقدمة

تعد المملكة العربية السعودية واحدة من الدول التي تسعى جاهدة لتحقيق رؤية استراتيجية طموحة تحمل اسم "رؤية 2030". تهدف هذه الرؤية إلى تحويل الاقتصاد السعودي، وتنويعه بعيداً عن الاعتماد الرئيسي على النفط وتعزيز التنمية المستدامة والاجتماعية والاقتصادية في المملكة. وفي هذا السياق، تلعب شركات المقاولات دوراً حاسماً في تحقيق هذه الرؤية من خلال تنفيذ وتطوير المشاريع البنية التحتية والمشاريع الكبرى في المملكة.

لتحقيق هذه الرؤية بنجاح، يجب أن تكون هناك موائمة استراتيجية فعالة بين أهداف الشركات المقاولات وأهداف رؤية 2030. وهنا يأتي دور الموائمة الاستراتيجية في ممارسات إدارة المشاريع.

تعني الموائمة الاستراتيجية تحقيق توافق بين أهداف المشاريع الفردية وأهداف الشركة ككل، بالإضافة إلى المواءمة مع رؤية 2030 للمملكة العربية السعودية؛ يعني هذا أن الشركات المقاولات يجب أن تعتبر رؤية 2030 واستراتيجية المملكة كمرجعية أساسية عند تحديد وتنفيذ مشاريعها.

أحد الجوانب الرئيسية لدور الموائمة الاستراتيجية هو توجيه الاستراتيجية للشركة نحو تحقيق رؤية 2030. يتم ذلك من خلال تحديد المشاريع التي تعزز التنمية المستدامة، وتساهم في التحول الاقتصادي والاجتماعي في المملكة. يتم وضع خطط استراتيجية لتنفيذ هذه المشاريع وتخصيص الموارد اللازمة لتحقيقها.

وفي إطار الموائمة الاستراتيجية، يتم أيضاً تخطيط العمليات للمشاريع المختلفة بطريقة تتماشى مع رؤية 2030. يجب أن تكون هناك توجهات واضحة بشأن الخطوات المطلوبة لتنفيذ المشاريع وتحقيق الأهداف المحددة. يتم تحديد الجداول الزمنية والموارد والمهارات المطلوبة لضمان تنفيذ المشاريع بنجاح.

إدارة المخاطر هي جانب آخر مهم في الموائمة الاستراتيجية. يجب أن تتم معالجة المخاطر المحتملة التي تتعرض لها المشاريع المقامة في إطار رؤية 2030 بشكل دقيق ومنهجي. يجب أن يتم تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها وتطوير استراتيجيات للتعامل معها، قد تشمل هذه الاستراتيجيات تخفيف المخاطر، أو تحويلها، أو قبولها، أو نقلها إلى جهات خارجية.

بالإضافة إلى ذلك، ينبغي على الشركات المقاولات أن تدرك أهمية تطوير قدراتها ومهاراتها في مجال إدارة المشاريع. يجب أن تكون لديها فرق عمل مؤهلة ومدربة بشكل جيد، قادرة على تحليل المشاريع وتخطيطها وتنفيذها بفاعلية. يجب أن تستخدم الشركات المقاولات أفضل الممارسات والأدوات والتقنيات في مجال إدارة المشاريع لضمان تحقيق النتائج المرجوة وتحقيق أهداف الرؤية.

وفي الختام، يمكن القول إن دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية يكمن في توجيه وتوحيد جهود الشركات نحو تحقيق أهداف الرؤية. يساهم في تنفيذ المشاريع التحويلية والبنية التحتية الضخمة التي تعزز التنمية المستدامة وتعمل على تنويع الاقتصاد السعودي. بالتالي، تعزز الموائمة الاستراتيجية قدرة الشركات المقاولات على المنافسة والنمو وتحقيق النجاح في إطار رؤية 2030.

## الفصل الثاني

## 2. الفصل الثاني

### 1.2. الدراسات السابقة

تمر صناعة البناء والتشييد في المملكة العربية السعودية بمرحلة خاطفة يمكن أن تدفع شركات البناء إلى تبني استراتيجيات جديدة. تعتبر هذه الطفرة العمرانية فرصة لا يمكن تفويتها من قبل شركات المقاولات خاصة مع رؤية 2030 للمشاريع العملاقة في المملكة العربية السعودية، مثل نيوم والبحر الأحمر، لذلك يجب على شركات المقاولات الاستفادة من الفرصة التي تؤدي إلى مساهمة مربحة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بنجاح. ركزت هذه الدراسة على تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لشركات البناء، ومن ثم تسليط الضوء على نقاط القوة والضعف الداخلية مع الفرص والتهديدات الخارجية، نحو أفضل ممارسة الإدارة الاستراتيجية لشركات صناعة البناء والتشييد في المملكة العربية السعودية كدراسة حالة. ستبدأ العملية بمراجعة الأدبيات لتحديد عوامل الأداء في صناعة البناء والتشييد في المملكة العربية السعودية، بعد إجراء نتائج الدراسات الاستقصائية لتصنيف العوامل حسب أهميتها. ونتيجة لذلك، توضح هذه المراجعة الفجوة البحثية في صناعات البناء نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة وخاصة في شركات البناء في المملكة العربية السعودية (Sultan، 2022).

لضمان تحقيق أهداف رؤية 2030 لا بد من اتباع نهج متميز في إدارة المشاريع ضمن المملكة، والذي يتضمن تحسين العمل والوصول إلى الأهداف المرسومة بالجودة والتكلفة والزمن المطلوبين. تمثل إدارة المشاريع تطبيق أفضل العمليات والطرق والمهارات والمعارف والخبرات لتحقيق أهداف معينة وفق شروط محددة قبل البداية بتنفيذ المشروع، وذلك خلال فترة زمنية وتكلفة مادية محددين.

من الضروري على كافة مديري المشاريع في المملكة العربية السعودية متابعة الالتزام بمواكبة جميع التطورات التي تطرأ على علوم وممارسات إدارة المشاريع وإدخالها حيز التنفيذ في مشاريع المملكة لضمان استمرار توافقية رؤى المملكة مع آخر ما توصل إليه العلم من تطبيقات.

يلاحظ العديد من مديري المشاريع تطور الأتمتة والذكاء الاصطناعي في الشركات التي يعملون بها، ويؤكد معظمهم

من خلال حواراتهم على أن الأتمتة والذكاء الاصطناعي ستقدم إنجازات استثنائية فيما يتعلق بإنجاز المهام

الروتينية، وهو ما يسرّع من وتيرة الوصول إلى أهداف رؤية 2030 والتفرغ للجانب الإبداعي من الرؤية في كل شركة ومؤسسة.

تتطلب الكثير من الشركات السعودية -وخصوصا الشركات الصغيرة والمتوسطة- إلى برامج تستطيع قراءة مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs في الوقت الفعلي للمشاريع التي تعمل عليها، ويحتاج موظفيها إلى فترة زمنية كبيرة لجمع البيانات.

من الضروري الاعتماد على برامج متقدمة في إدارة المشاريع تستطيع تتبع مؤشرات الأداء الرئيسية، وتوفر وقت الموظفين لإنجاز مهام أكثر إبداعية تذلل الصعوبات في الوصول لأهداف رؤية 2030.

شهدت السنوات الأخيرة ارتفاع غير مسبوق لظاهرة العمل عن بُعد بسبب فايروس كورونا، ومن المرجح الاستمرار بهذا النهج لدى كبرى الشركات بعد الفعالية التي أثبتتها، وهو ما يشكل تحديًا لمديري المشاريع، إذ لا بد من الاستمرار في تطوير القدرات على توظيف فرقهم لتعمل عن بُعد كونه أصبح خيارًا محببًا لدى الكثير من الموظفين.

يتطلب عمل مدير المشروع فهم عميق لجميع أصحاب المصلحة Stakeholders الذين يعمل معهم، وللوصول لهذا الفهم لا بد من امتلاك مدير المشروع لمهارات التواصل الفعال والقدرة على التفاعل مع الآخرين، وخصوصًا في ظل تنامي أسلوب العمل عن بعد وانخفاض التواصل المكاني المباشر بين أعضاء الفريق الواحد (عبدالهادي، 2023).

تواجه مؤسسات القطاع العام العديد من التحديات في جهودها لتحقيق توافق تكنولوجيا المعلومات في الأعمال. تعتبر المواءمة الإستراتيجية بناءً مهماً في دراسة قيمة الأعمال المتعلقة بمشاريع تكنولوجيا المعلومات. الهدف من

هذه الدراسة هو تحديد العوامل الرئيسية التي تساهم في قيمة الأعمال في مشاريع تكنولوجيا المعلومات في

مؤسسات القطاع العام في المملكة العربية السعودية من خلال تطبيق منظور المواءمة بين استراتيجية الأعمال

وتقنية المعلومات. يستخدم هذا البحث تصميم دراسة نوعية يتضمن عينة من 15 مديرًا تنفيذيًا وكبار المديرين

وغيرهم من الموظفين من خمس مؤسسات دراسة حالة في القطاع العام. وتقوم جميع هذه المنظمات بتنفيذ خطة

التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية، وهو اقتصاد متنامي يهدف إلى النهضة الحديثة. تم تحليل البيانات

النوعية باستخدام برنامج NVivo 12. تشير النتائج الرئيسية للدراسة إلى أن خصائص الإدارة العليا، وآليات

حوكمة تكنولوجيا المعلومات، ومواءمة استراتيجية الأعمال وتكنولوجيا المعلومات وتنفيذ تخطيط مشاريع تكنولوجيا المعلومات وجودتها يمكن أن تفيد الأداء التنظيمي، وابتكار الخدمات، والتميز التشغيلي (Al-Ghazi, 2020).

يوفر اعتماد نهج إدارة برنامج التحول في التخطيط الاستراتيجي إطارًا هيكليًا لمساعدة المؤسسات على تجنب المخاطر الشائعة في تنفيذ الإستراتيجية. ويمتد هذا إلى مؤسسات التعليم العالي التي تعاني من قوى تخريبية تتحدى قادة الجامعات ومؤسساتهم لتصبح أكثر استباقية وتطوير وتنفيذ خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ. نفذت جامعة الملك سعود، على وجه الخصوص، الخطة الإستراتيجية لجامعة الملك سعود لعام 2030 والتي تتضمن أربعة مكونات رئيسية: إدارة برنامج التحول؛ إدارة التقدم؛ إدارة المخاطر؛ وإدارة أصحاب المصلحة. يتم قياس تنفيذ جامعة الملك سعود لخططها الإستراتيجية لجامعة الملك سعود 2030 من حيث نتائج الجامعة في ثلاثة مجالات رئيسية: السمعة المؤسسية؛ فعالية التدريس؛ فعالية البحث. ومن بين نتائج تنفيذ الخطة الإستراتيجية لجامعة الملك سعود رفع التصنيف الأكاديمي للجامعة، وزيادة المنشورات، وزيادة رضا الموظفين. ومع ذلك، تشمل بعض التحديات عدم وجود تعاون كامل داخل بعض وحدات الجامعة وعدم كفاية التمويل لتنفيذ بعض المبادرات. وتتوقع جامعة الملك سعود أنه بحلول عام 2030 ستكون قد حققت جميع أهدافها المستهدفة تقريبًا (Alqahtani, 2016).

تتناول هذه الدراسة تحديات وفرص تنفيذ نموذج الاقتصاد الدائري للكربون والتحول الرقمي في المملكة العربية السعودية مع التركيز على انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. ويخلص البحث إلى أنه قبل تفشي الوباء في عام 2020، نجحت المملكة العربية السعودية في تثبيت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون القائمة على الإنتاج بسبب مجموعة من السياسات الموضحة في نطاق رؤية المملكة العربية السعودية 2030. ومع ذلك، فقد أدى الانكماش الاقتصادي الناجم عن الوباء إلى أدى ذلك إلى انخفاض قصير المدى في اتجاهات انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، مما سلط الضوء على الحاجة إلى الاستعداد للانتعاش. انطلاقًا من استخدام الأساليب التحليلية بما في ذلك هوية كايا، تشير هذه الدراسة إلى أن نموذج الاقتصاد الدائري للكربون المقترح حديثًا يمكن أن يكون وسيلة فعالة للبلاد للتخفيف من انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال التنسيق بين جميع أصحاب المصلحة المهمين، بما في ذلك الشركات

والجهات الحكومية. ويحلل البحث اتجاهات انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في المملكة العربية السعودية على مدى العقدين الماضيين ويقدم العديد من الخطوات اللازمة لتحقيق نتائج اجتماعية وبيئية واقتصادية للشركات المستدامة العاملة في بلد غني بالحفريات. ونسلط الضوء أيضًا على الحاجة إلى تغييرات تنظيمية، وأدوات جديدة لصنع السياسات، بالإضافة إلى دعم الحكومة والمستهلكين وأصحاب المصلحة لدفع التغييرات المطلوبة لتكامل نموذج الاقتصاد الدائري للكربون واعتماد التقنيات الذكية. وبشكل عام، يمكن استخدام النتائج للتأكيد على أهمية الاستدامة باعتبارها ميزة تنافسية تسمح للشركات والبلدان بالاستفادة من توزيع المخاطر والمساءلة المشتركة (Yusuf، 2023).

تمتلك المملكة العربية السعودية أكبر سوق للبناء في منطقة الخليج. ومع ذلك، يواجه القطاع مشكلات تتعلق بعدم الكفاءة وعدم الفعالية في تنفيذ المشاريع. يهدف هذا البحث إلى استكشاف تأثير الممارسات الحالية عبر دورات حياة المشاريع، والاستفادة من النتائج لتطوير إطار عمل استراتيجي متكامل لإدارة مشاريع البناء (ISCPMF) الذي قد يمهد الطريق لتنفيذ المشروع بكفاءة وفعالية. ولتحقيق هذا الهدف، قام المؤلفون بتتبع عمليات تنفيذ تسعة مشاريع لجمع البيانات. واستند هذا إلى نهج استنتاجي مع موضوعات مسبقة. تم إجراء التحليل داخل الحالة والحالة المتقاطعة. وتم استكمال البيانات من خلال عقد ثلاث مناقشات جماعية منفصلة مع مجموعه من تسعة عشر مشاركًا، وتم التحقق من النتائج الأولية مع ستة خبراء. تمثل أوجه القصور التي تحيط بمرحلة ما قبل البناء والأنشطة المتقطعة التي يتم تنفيذها على فترات زمنية مختلفة، العائق الأول أمام تنفيذ المشاريع بنجاح. ويقترن ذلك بمقاولين ذوي قدرات منخفضة وفرق بناء غير استباقية تفتقر إلى مجموعة أدوات الإدارة للتخفيف من المشكلات المتراكمة والتحكم في تقدم المشروع. ولم يؤد عدم توافر البنية التحتية، والمرافق إلى تسهيل عملية البناء ولم يجعل التفيتيش ممكنًا، مما أدى إلى تأخر إشغال المرافق، وإهدار الموارد، والفشل في تحقيق الفوائد المرجوة بشكل فعال. سيؤدي اعتماد ISCPMF إلى إضفاء الطابع المؤسسي على مراحل المشروع وجسرها. قد يلعب هذا دورًا حيويًا في تنفيذ المشاريع بكفاءة وفعالية وبناء البيانات لصالح المشاريع المستقبلية. وعلى الرغم من أن البحث يقتصر على مرافق التعليم العالي، إلا أنه يمكن تعميم النتائج على مشاريع البناء العامة (Almutairi، 2021).

## 2.2. الإطار النظري

الإطار النظري لدور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. يتضمن مجموعة من المفاهيم والنظريات التي تساهم في فهم العلاقة بين إدارة المشاريع، وتحقيق أهداف رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية. يتم تطبيق هذا الإطار النظري لدراسة دور الموائمة الاستراتيجية وتأثيرها على تطوير أنشطة شركات المقاولات في السعودية. يمكن أن يشمل الإطار النظري عناصر مثل:

1. إدارة المشاريع: يشمل هذا الجزء من الإطار النظري فهم أساسيات إدارة المشاريع، وأهميتها في تحقيق الأهداف المحددة للمشاريع. يتناول هذا الجزء المفاهيم الأساسية مثل تحديد الأهداف وتخطيط المشروع وتنفيذه ومراقبته وإغلاقه.
- إدارة المشاريع تلعب دوراً حيوياً في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية وتحقيق رؤية 2030. واحدة من النماذج النظرية المهمة في هذا السياق هي إطار الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع. تعرف الموائمة الاستراتيجية على أنها توافق ومواءمة ممارسات إدارة المشاريع مع الأهداف الاستراتيجية للشركة أو المؤسسة. وفي سياق تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، يتعين أن تكون ممارسات إدارة المشاريع متوافقة مع رؤية 2030 المحددة من قبل الحكومة السعودية.
- من خلال تحقيق الموائمة الاستراتيجية، يمكن لشركات المقاولات تحقيق تنافس بين أهدافها الاستراتيجية وأهداف رؤية 2030. وتساعد الموائمة الاستراتيجية في تحديد الاتجاه والتوجيه الاستراتيجي للمشاريع، وتعزيز الاستخدام الفعال للموارد وتقليل المخاطر.

عند تنفيذ المشاريع، يتم تطبيق ممارسات إدارة المشاريع التي تتماشى مع الموائمة الاستراتيجية. وتشمل هذه الممارسات تخطيط المشروع بطريقة تضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتوزيع الموارد بشكل فعال، وإدارة المخاطر بطريقة مبتكرة، ومراقبة التقدم وضمان تنفيذ المشروع بنجاح.

2. رؤية 2030 للمملكة العربية السعودية: يتناول هذا الجزء من الإطار النظري رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وأهدافها الاستراتيجية في تحويل الاقتصاد وتطوير القطاعات المختلفة بما في ذلك قطاع المقاولات. يتم تحليل أهداف رؤية 2030 وتحديد التحولات المتوقعة في قطاع المقاولات والفرص التي يمكن أن توفرها.

تهدف رؤية 2030 للمملكة العربية السعودية إلى تحويل الاقتصاد وتطوير البنية التحتية وتنويع مصادر الدخل وتعزيز القطاعات غير النفطية. تعتبر الرؤية مبادرة شاملة تهدف إلى تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الاستدامة البيئية وتحسين جودة الحياة للمواطنين.

في سياق تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، تلعب الموائمة الاستراتيجية دورًا هامًا في تحقيق رؤية 2030. وتتمثل الموائمة الاستراتيجية في توافق ومواءمة ممارسات إدارة المشاريع مع أهداف الرؤية الاستراتيجية للمملكة.

من خلال تحقيق الموائمة الاستراتيجية، يتم تحقيق تناغم بين أهداف شركات المقاولات وأهداف رؤية 2030. يتضمن ذلك تنفيذ المشاريع التي تعزز التحول الاقتصادي وتنمية البنية التحتية، مع التركيز على القطاعات غير النفطية وتنويع مصادر الدخل.

تتضمن الممارسات التي تتوافق مع الموائمة الاستراتيجية تخطيط المشاريع بشكل يساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030، وتوزيع الموارد بشكل فعال ومستدام، وتطبيق تقنيات وابتكارات جديدة لتعزيز الاستدامة البيئية والاقتصادية.

باستخدام إطار الموائمة الاستراتيجية، يمكن لشركات المقاولات تحقيق مشاريع ناجحة تساهم في تحقيق رؤية 2030 وتعزيز التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية. يتم ضمان توجيه المشاريع وتنفيذها بطريقة تتوافق مع أهداف الرؤية الاستراتيجية وتحقيق الاستدامة الشاملة.

3. الموائمة الاستراتيجية: يتناول هذا الجزء من الإطار النظري مفهوم الموائمة الاستراتيجية وأهميتها في

تحقيق أهداف رؤية 2030. يتم استكشاف مفهوم الموائمة الاستراتيجية وكيف يمكن لشركات المقاولات

تبني ممارسات إدارة المشاريع التي تتوافق مع أهداف رؤية 2030 وتدعم تحقيقها.

تعد الموائمة الاستراتيجية إطاراً نظرياً مهماً في دورها في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية

وتحقيق رؤية 2030. تُعرف الموائمة الاستراتيجية على أنها عملية توافق ومواءمة ممارسات إدارة المشاريع مع أهداف

الاستراتيجية العامة للشركة أو المؤسسة.

في سياق تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية وتحقيق رؤية 2030، تكمن أهمية الموائمة

الاستراتيجية في ضمان توافق الأهداف والمبادئ الاستراتيجية للشركة مع أهداف الرؤية الاستراتيجية للمملكة. يتم

ذلك من خلال تحقيق التوافق بين مشاريع الشركة وأهداف الرؤية، وضمان تنفيذ المشاريع بطريقة تعزز التحول

الاقتصادي وتنمية البنية التحتية.

تشمل ممارسات الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع تحديد الأهداف والمخرجات المطلوبة من المشاريع

بناءً على أهداف الرؤية الاستراتيجية. كما تتضمن تخطيط المشاريع وتنظيم الموارد بشكل فعال وتوجيه جهود

الفريق وتنسيقها لضمان تحقيق الأهداف المستهدفة.

باستخدام الموائمة الاستراتيجية، يتم تعزيز تكامل المشاريع مع رؤية 2030 وتحقيق أفضل النتائج الممكنة. تتيح

الموائمة الاستراتيجية تحقيق التوازن بين الأهداف القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل، وتقليل المخاطر وتحسين

أداء المشاريع وتحقيق الاستفادة الشاملة.

4. تطوير أنشطة شركات المقاولات: يتناول هذا الجزء من الإطار النظري الأساليب والممارسات التي يمكن

لشركات المقاولات اعتمادها لتطوير أنشطتها بما يتناسب مع رؤية 2030. يشمل ذلك مجالات مثل تحسين

الجودة وزيادة الكفاءة وتنويع الخدمات وتطوير القدرات التقنية والابتكار في العمليات وتعزيز التنمية

المستدامة.

تعمل رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية على تطوير أنشطة شركات المقاولات وتحقيق نمو مستدام في هذا القطاع. تلعب المواثمة الاستراتيجية دوراً حيوياً في تحقيق هذا الهدف، حيث تهدف إلى مواءمة ممارسات إدارة المشاريع مع أهداف الرؤية الاستراتيجية للمملكة.

أحد الجوانب الرئيسية لتطوير أنشطة شركات المقاولات يتمثل في تنفيذ المشاريع التي تعزز التحول الاقتصادي وتساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030. يتم تحديد هذه المشاريع بناءً على أولويات الرؤية وتوجهاتها الاستراتيجية، مثل تطوير البنية التحتية وتنويع قطاعات الاقتصاد غير النفطية.

بواسطة الاستفادة من المواثمة الاستراتيجية، يتم تحقيق توازن بين أهداف شركات المقاولات وأهداف رؤية 2030، وذلك من خلال تنفيذ مشاريع تعزز التحول الاقتصادي وتعمل على تطوير البنية التحتية وتعزيز الاستدامة البيئية والاقتصادية.

تحتاج شركات المقاولات إلى تطبيق ممارسات إدارة المشاريع التي تتوافق مع المواثمة الاستراتيجية لتحقيق التطور المستدام. يشمل ذلك تخطيط المشاريع بشكل استراتيجي وفعال، وتوزيع الموارد بشكل مستدام وفعال، واستخدام التكنولوجيا والابتكار لتعزيز الأداء والاستدامة.

##### 5. تأثير المواثمة الاستراتيجية على تطوير أنشطة شركات المقاولات: يتناول هذا الجزء من الإطار النظري

تحليل تأثير المواثمة الاستراتيجية، على تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. يتم

دراسة كيفية تبني ممارسات إدارة المشاريع المواثمة مع رؤية 2030 تساهم في تعزيز فعالية وكفاءة أنشطة

المقاولات وتعزيز قدرتها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمملكة.

تتركز أهمية المواثمة الاستراتيجية في تأثيرها على تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية

وتحقيق رؤية 2030. تعزز المواثمة الاستراتيجية توافق ممارسات إدارة المشاريع مع أهداف الرؤية، مما يؤدي إلى

تعزيز التحول الاقتصادي وتحقيق التطور المستدام في هذا القطاع الحيوي.

من خلال تنفيذ الموائمة الاستراتيجية، تتمكن شركات المقاولات من تحقيق العديد من الفوائد والتأثيرات الإيجابية على تطوير أنشطتها. أحد هذه التأثيرات هو توجيه الجهود والموارد نحو المشاريع التي تساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030، مما يؤدي إلى تعزيز الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية في المملكة.

تعمل الموائمة الاستراتيجية كأداة لتحقيق التوازن بين أهداف الشركة وأهداف الرؤية الاستراتيجية. فهي تساعد في تحديد وتنفيذ المشاريع التي تتوافق مع استراتيجية الرؤية وتساهم في تحقيق تحول اقتصادي فعال ومستدام. علاوة على ذلك، تساعد الموائمة الاستراتيجية في تعزيز كفاءة وفعالية إدارة المشاريع في شركات المقاولات. من خلال تحقيق التوافق بين ممارسات إدارة المشاريع وأهداف الرؤية، يتم تحسين تخطيط المشاريع وتنظيم الموارد وإدارة الجدول الزمني والتكاليف بشكل أفضل، مما يؤدي إلى تحقيق النتائج المرجوة بشكل فعال ومستدام.

باستخدام الموائمة الاستراتيجية، يمكن لشركات المقاولات أن تكون على استعداد لتحديات المستقبل وتلبية احتياجات السوق ومتطلبات رؤية 2030. تساهم الموائمة الاستراتيجية في تعزيز تنمية وتنوع الاقتصاد وتحقيق التحول الاقتصادي المستدام، وتعزز مكانة شركات المقاولات في السوق المحلية والعالمية.

## 6. عوامل النجاح والعراقيل: يشمل هذا الجزء من الإطار النظري تحليل العوامل التي تؤثر في نجاح

تطبيق الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع في شركات المقاولات. يتم تحديد العوامل المؤثرة إيجاباً وعراقيل التنفيذ وتقديم الاقتراحات والتوصيات للتغلب على التحديات المحتملة.

توجد عدة عوامل لنجاح تطبيق الموائمة الاستراتيجية في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية وتحقيق رؤية 2030. وفي الوقت نفسه، قد تواجه هذه الشركات عدة عراقيل في تحقيق التوافق بين ممارسات إدارة المشاريع وأهداف الرؤية. إليكم بعضاً من هذه العوامل والعراقيل:

### عوامل النجاح:

- تحقيق التوافق يتطلب وجود رؤية قيادية قوية وواضحة من قبل الإدارة العليا في شركات المقاولات، حيث تكون هذه الرؤية موجهة نحو تحقيق أهداف رؤية 2030 وتطوير القطاع.

- يجب أن تتضمن الموائمة الاستراتيجية تخطيطًا استراتيجيًا دقيقًا لتحقيق أهداف الرؤية. يتضمن ذلك تحديد الأولويات وتحديد المشاريع التي تعزز التحول الاقتصادي وتساهم في تحقيق رؤية 2030.
- يجب أن تكون هناك تخصيصات مالية وموارد بشرية كافية لتنفيذ المشاريع الموافق عليها وفقًا للموائمة الاستراتيجية. يتطلب ذلك توجيه الاستثمارات بشكل مناسب وتوفير الكفاءات والمهارات اللازمة.

#### عراقيل:

- قد يواجه تطبيق الموائمة الاستراتيجية صعوبات نتيجة للتغيرات الثقافية والتنظيمية المطلوبة. قد يتطلب ذلك تغيير العادات والتقاليد القائمة وتبني ثقافة جديدة تدعم التوافق مع رؤية 2030.
- قد تواجه الشركات المقاولات قيودًا وقوانين تنظيمية تعيق تطبيق الموائمة الاستراتيجية، مثل الإجراءات البيروقراطية والتشريعات القديمة. يجب التعاون مع الجهات المعنية لتذليل هذه العقبات وتحسين بيئة العمل.
- يمكن أن تكون تكنولوجيا المعلومات عائقًا في تطبيق الموائمة الاستراتيجية، خاصة فيما يتعلق بتبادل المعلومات وتكامل النظم الإدارية. يجب الاستثمار في تقنيات المعلومات وتدريب الموظفين على استخدامها بشكل فعال.
- قد يواجه القطاع المقاولات عراقيل في تحقيق الموائمة الاستراتيجية نتيجة لانعدام الوعي والتوجيه اللازمين. من المهم تعزيز الوعي بأهمية التحول الاقتصادي ورؤية 2030 وتوفير التوجيه والدعم من قبل الجهات الحكومية والمؤسسات الرسمية.
- قد يتعرض قطاع المقاولات لتحديات اقتصادية وسوقية، مثل التقلبات في أسعار المواد الخام والتنافس الشديد في السوق. يجب أن تكون الشركات قادرة على التكيف مع هذه التحديات، وتحسين كفاءتها لضمان استدامة نجاحها.

### 3.2. الفرضيات

في دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، يمكن وضع عدة فرضيات تحتل أن تكون جزءا من البحث:

#### - فرضية الفعالية المؤسسية:

تتوقع هذه الفرضية أن تكون الممارسات الاستراتيجية لإدارة المشاريع التي توائم رؤية 2030 تسهم في تعزيز الفعالية المؤسسية لشركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. وبمعنى آخر، تشير هذه الفرضية إلى أن تكامل الأهداف والأنشطة الاستراتيجية يؤدي إلى تحسين أداء الشركات وزيادة قدرتها على تحقيق النجاح والاستدامة في ظل رؤية 2030.

#### - فرضية تحسين الكفاءة والإنتاجية:

تشير هذه الفرضية إلى أن تطبيق الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع يساهم في تحسين كفاءة وإنتاجية شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. من خلال تنفيذ مشاريع متكاملة وتنسيق الجهود والموارد بشكل فعال، يمكن للشركات زيادة إنتاجيتها وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة في تنفيذ المشاريع.

#### - فرضية الاستدامة والتنمية:

تفترض هذه الفرضية أن الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع تسهم في تعزيز الاستدامة والتنمية في قطاع شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. عن طريق توجيه الاستثمارات نحو المشاريع التي تدعم التحول الاقتصادي والتنمية المستدامة، يمكن للشركات الإسهام في تحقيق أهداف رؤية 2030 والحفاظ على الموارد البيئية والاجتماعية في المملكة.

## - فرضية التحول الثقافي والتنظيمي:

تشير هذه الفرضية إلى أن تحقيق التوافق بين ممارسات إدارة المشاريع ورؤية 2030 يتطلب التغيير الثقافي والتنظيمي في شركات المقاولات. من خلال تبني ثقافة جديدة تدعم التحول الاقتصادي وتوجه الجهود نحو تحقيق أهداف الرؤية، يمكن للشركات تجاوز العراقيل وتحقيق التغيير المطلوب لتعزيز أداءها وتحقيق التطور في أنشطتها.

### 4.2. مشكلة الدراسة

تحديد دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في بعض هذه المشاكل.: المملكة العربية السعودية ينطوي على مجموعة من المشاكل المحتملة التي يجب معالجتها

1. عدم الوعي الكافي برؤية 2030: قد يواجه العديد من أصحاب الشركات المقاولات والمدراء صعوبة في فهم

رؤية 2030 وأهدافها بشكل كامل. قد يكون هناك نقص في التوعية والتثقيف حول هذه الرؤية وكيف

يمكن أن تؤثر على قطاع المقاولات. يجب أن يتم توفير الموارد والبرامج التعليمية المناسبة لتعزيز الوعي

وفهم أهمية الموائمة الاستراتيجية.

2. صعوبة ترجمة الرؤية إلى استراتيجيات ملموسة: قد يكون من الصعب على الشركات المقاولات تحويل

رؤية 2030 إلى استراتيجيات واضحة وقابلة للتنفيذ في مشاريعها الفردية. يتطلب ذلك فهماً عميقاً للرؤية

وتحليلها بشكل جيد، وتطوير خطط عمل تفصيلية تتضمن الأهداف والمخرجات المتوقعة والموارد

المطلوبة. قد يحتاج الشركات إلى الاستعانة بمستشارين استراتيجيين لمساعدتهم في هذه العملية.

3. تحديات التنفيذ: يمكن أن يواجه الشركات تحديات في تنفيذ المشاريع بطريقة تتوافق مع رؤية 2030

ومتطلباتها. قد يتعين على الشركات توجيه تغييرات هيكلية وثقافية داخل المنظمة لضمان تبني الأهداف

والقيم الاستراتيجية. يجب أن يتم تحديد الأدوات والمنهجيات اللازمة لتحقيق التوافق بين مختلف

مشاريع الشركة ورؤية 2030.

4. قلة الموارد والكفاءات: قد تواجه الشركات المقاولات صعوبة في توفير الموارد اللازمة والكفاءات المطلوبة

لتنفيذ المشاريع التي تساهم في تحقيق رؤية 2030. قد يكون هناك نقص في المهارات والخبرات في مجال إدارة المشاريع وتنفيذ المشاريع المتوافقة مع الرؤية. يجب أن تستثمر الشركات في تطوير قدراتها وتوظيف الموارد الملائمة لتحقيق نجاح المشاريع وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

5. التحديات التقنية: قد تحتاج الشركات المقاولات إلى اعتماد تقنيات وأدوات حديثة لتحقيق الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030. قد يكون هناك حاجة إلى تطوير نظم إدارة المشاريع المتقدمة، مثل استخدام الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات وتكنولوجيا السحابة، لتحسين كفاءة وفعالية تنفيذ المشاريع. يجب أن يتم توفير الاستشارات والتدريب المناسب للموظفين لاستخدام هذه التقنيات بشكل فعال.

6. التوجه نحو التنمية المستدامة: تشجع رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية التنمية المستدامة والحفاظ على البيئة. قد يواجه الشركات المقاولات تحديات في تكييف ممارساتها وعملياتها لتلبية متطلبات التنمية المستدامة. يجب أن تتبنى الشركات مفهوم مسؤولية الاجتماعية والبيئية، وتضمن تنفيذ مشاريعها بطرق تحافظ على الموارد الطبيعية وتحد من الآثار البيئية السلبية.

7. التعاون والشراكات: قد تحتاج الشركات المقاولات إلى التعاون مع الجهات الحكومية والشركات الأخرى والموردين لتحقيق الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030. يمكن أن تحقق الشراكات الاستراتيجية وتبادل المعرفة والخبرات تقدماً كبيراً في تنفيذ المشاريع وتحقيق الأهداف المشتركة.

## 5.2. أهمية الدراسة

تتمثل أهمية دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية في عدة نقاط حاسمة. بعض هذه الأهمية:

1. تحقيق التوافق مع رؤية 2030: تعد رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية خارطة طريق شاملة

لتحقيق التنمية والتحول الاقتصادي والاجتماعي. يهدف هذا الرؤية إلى تنويع اقتصاد المملكة وتعزيز

قطاع المقاولات وتحفيز الاستثمارات. بالتالي، فإن دراسة دور الموائمة الاستراتيجية تساعد شركات

المقاولات على ضمان أن أنشطتها ومشاريعها تتوافق مع أهداف ومبادئ رؤية 2030.

تحقيق التوافق مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية يعتبر أمراً ذو أهمية قصوى، ويمكن لدراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع أن تسلط الضوء على هذه الأهمية بعدة طرق:

- رؤية 2030 تهدف إلى التحول الاقتصادي والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية. عن طريق توجيه جهود شركات المقاولات نحو تنفيذ المشاريع التي تتوافق مع أهداف الرؤية، يمكن تعزيز التنمية المستدامة في القطاع. وتشمل ذلك تنفيذ المشاريع البيئية والاجتماعية والاقتصادية التي تسهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية وتعزيز جودة الحياة وتحقيق التوازن الاقتصادي.
- تحتاج المملكة العربية السعودية إلى تطوير وتحسين البنية التحتية لدعم التوسع الاقتصادي وتحقيق رؤية 2030. تلعب شركات المقاولات دوراً حاسماً في تنفيذ المشاريع البنية التحتية، مثل الطرق والجسور والمطارات والمدارس والمستشفيات والمشاريع العقارية الكبرى. من خلال تنفيذ مشاريع متوافقة مع رؤية 2030، يمكن تعزيز البنية التحتية وتحسين الخدمات المقدمة للمجتمع.
- رؤية 2030 تهدف إلى تحقيق التنوع الاقتصادي وتعزيز الابتكار والتنافسية في المملكة. من خلال تبني ممارسات إدارة المشاريع المبتكرة وتوجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية للرؤية، يمكن لشركات المقاولات أن تكون رواداً في تطبيق التقنيات الحديثة واستخدام أفضل الممارسات العالمية في مجال إدارة المشاريع، مما يعزز قدرتها على المنافسة في السوق المحلية والعالمية.
- تعتبر شركات المقاولات من أهم مصادر توفير فرص العمل في المملكة العربية السعودية. تحقيق التوافق مع رؤية 2030 يمكن أن يؤدي إلى زيادة الاستثمارات في قطاع المقاولات وتوسيع نطاق الأنشطة والمشاريع. هذا يعني توفير فرص عمل جديدة للمواطنين السعوديين وتطوير مهاراتهم في مجال إدارة المشاريع

والهندسة والبناء. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للتوجه نحو المشاريع المستدامة والابتكارية أن يعزز التدريب والتطوير المهني في القطاع، مما يساهم في تعزيز كفاءة العمالة وتطوير الموارد البشرية.

## 2. زيادة فرص النجاح والاستدامة: من خلال تبني الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030، تزداد فرص شركات

المقاولات لتحقيق النجاح والاستدامة في السوق. فعندما تكون المشاريع متوافقة مع الرؤية، فإنها ستتماشى مع متطلبات الحكومة والسوق والمجتمع، مما يزيد من فرص الفوز بعقود ومشاريع جديدة وتعزيز سمعة الشركة.

تهدف الدراسة إلى زيادة فرص النجاح والاستدامة لدور الموائمة الاستراتيجية في ممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. شرح لأهمية هذا الموضوع:

- تساهم الموائمة الاستراتيجية في زيادة فرص نجاح مشاريع الشركات. فعندما يتم توجيه جهود الإدارة نحو تحقيق أهداف رؤية 2030، يتم تحديد الأولويات وتوجيه الموارد بشكل فعال، مما يزيد من احتمالية تحقيق النجاح في تنفيذ المشاريع.
- تعد الاستدامة أحد أهم التحديات التي تواجهها شركات المقاولات في العصر الحديث. يتطلب تحقيق الاستدامة توافق استراتيجيات إدارة المشاريع مع أهداف رؤية 2030 وتوجهاتها المستدامة. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية، يمكن تحقيق تناغم بين متطلبات الاستدامة وممارسات إدارة المشاريع، مما يساهم في الحفاظ على البيئة والموارد وتحقيق التنمية المستدامة.
- تعتبر رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية خطة شاملة للتحويل والتنمية في مختلف القطاعات، بما في ذلك قطاع المقاولات. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية، يمكن تحديد الممارسات الفعالة لإدارة المشاريع وتحقيق التوافق بين أهداف الرؤية وأنشطة شركات المقاولات. يعزز ذلك قدرتها على المنافسة والتطور في سوق العمل وتحقيق التقدم المستدام.

## 3. تعزيز التنافسية والابتكار: تلعب الموائمة الاستراتيجية دورًا حاسمًا في تعزيز التنافسية لشركات المقاولات.

عندما تتمكن الشركات من توجيه استراتيجياتها ومشاريعها لتلبية احتياجات رؤية 2030، فإنها تستطيع

تقديم حلول مبتكرة ومستدامة لعملائها. وبالتالي، يمكن للشركات أن تبرز على قدرتها على التكيف مع التحولات الاقتصادية والتقنية والبيئية، وبالتالي تحقيق تفوق تنافسي في سوق المقاولات.

تعزيز التنافسية والابتكار يعدان جوانبًا حاسمة لنجاح شركات المقاولات في تطوير أنشطتها وتحقيق رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية. شرح لأهمية الدراسة في هذا السياق:

- تعزيز التنافسية يساهم في تعزيز مكانة شركات المقاولات في السوق وزيادة حصتها من الأعمال. من خلال دراسة دور المواثمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030، يمكن للشركات تحديد الفرص التنافسية وتطوير استراتيجيات فعالة لتعزيز موقعها في السوق. يتضمن ذلك تحسين جودة الخدمات والمنتجات، وتحقيق التكاليف المنخفضة، وتطوير قدرات التسويق والعلاقات العامة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للتوجه نحو المشاريع المستدامة والابتكارية أن يمنح الشركات ميزة تنافسية عن طريق تلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء والمجتمع.

- تعد التقنية والابتكار أحد العوامل الرئيسية للتطور في قطاع المقاولات. من خلال دراسة دور المواثمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030، يمكن للشركات أن تحدد المجالات التي تحتاج إلى التطوير التكنولوجي والابتكار، مثل استخدام التقنيات الذكية والذكاء الاصطناعي والتحليلات الضخمة والتشغيل الآلي. تعزز الابتكارات المستدامة والتكنولوجيا المتقدمة قدرات الشركات على تنفيذ المشاريع بكفاءة وجودة عالية، مما يعزز تنافسيتها وقدرتها على مواجهة التحديات الصعبة في سوق البناء والتشييد.

- توجه رؤية 2030 نحو تحقيق التنمية المستدامة وتحسين جودة الحياة للمواطنين السعوديين. من خلال دراسة دور المواثمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع، يمكن لشركات المقاولات أن تحدد احتياجات العملاء والمجتمع وتوجه جهودها نحو تلبية تلك الاحتياجات. عن طريق تقديم حلول مبتكرة ومستدامة وقابلة للتطبيق، يمكن للشركات المقاولات تعزيز سمعتها وزيادة قاعدة عملائها. علاوة على ذلك، يمكن لتلك الشركات أن

تلعب دورًا مهمًا في تنفيذ المشاريع الحكومية والتنمية المتعلقة برؤية 2030، مما يعزز مكانتها ويساهم في تحقيق أهداف الرؤية.

- تولي رؤية 2030 اهتمامًا كبيرًا بالاستدامة البيئية والحفاظ على الموارد الطبيعية. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع، يمكن لشركات المقاولات تحديد الخطوات اللازمة لتحقيق الاستدامة في أنشطتها. يمكن تبني ممارسات البناء الخضراء والاستدامة البيئية، مثل إدارة النفايات، وتقليل الانبعاثات، واستخدام المواد المستدامة. تساهم هذه الخطوات في دعم التنمية المستدامة وتعزيز صورة الشركة المسؤولة بيئيًا.

4. تحسين إدارة المشاريع واستخدام الموارد: عندما يتم تبني الموائمة الاستراتيجية في ممارسات إدارة المشاريع، يتحسن تنظيم وإدارة المشاريع بشكل كبير. يتم تحديد الأهداف والمخرجات المستهدفة بشكل أفضل وتخصيص الموارد بطريقة فعالة، مما يقلل من المخاطر ويزيد من فرص النجاح. توفر الموائمة الاستراتيجية أيضًا نقاط مرجعية واضحة لقرارات إدارة المشاريع وتحديد الأولويات وتخصيص الموارد بناءً على أهداف رؤية 2030.

تحسين إدارة المشاريع وزيادة الموارد يعتبران جوانبًا حاسمة لنجاح شركات المقاولات في تطوير أنشطتها وتحقيق رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية. شرح لأهمية الدراسة في هذا السياق:

- إدارة المشاريع الفعالة والفعالة هي عنصر أساسي لنجاح شركات المقاولات. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030، يمكن للشركات تحليل وتقييم ممارساتها الحالية وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين. يتضمن ذلك تحسين عمليات التخطيط والتنظيم والمراقبة والتقييم، وتعزيز الاتصال والتنسيق بين فرق المشروع، وتحسين إدارة المخاطر. بتحسين إدارة المشاريع، يمكن للشركات تحقيق تنفيذ أفضل للمشاريع، وتلبية المواعيد الزمنية والميزانيات المحددة، وتحسين جودة العمل.

- توفر الموارد الكافية هو أحد العوامل المهمة لتحقيق نجاح المشاريع وتطوير أنشطة الشركات. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030، يمكن للشركات تحديد احتياجاتها من الموارد المختلفة مثل العمالة، والمعدات، والمواد. يمكن للشركات تطوير استراتيجيات لزيادة الموارد المتاحة، سواء من خلال التعاون مع شركاء استثماريين، أو تحسين التخطيط للمشاريع لضمان توفر الموارد المناسبة في الوقت المناسب. بالإضافة إلى ذلك، يساهم توفير الموارد الكافية في تعزيز قدرة الشركات على تنفيذ المشاريع الكبيرة والمعقدة، وزيادة إمكانية النمو والتوسع في السوق.
- تحقيق التكامل الاستراتيجي بين ممارسات إدارة المشاريع ورؤية 2030 يساهم في تحقيق أهداف الرؤية بشكل أكثر فعالية. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية، يمكن للشركات تحديد كيفية تناغم ممارساتها وأهداف رؤية 2030، مثل تعزيز الاستدفاع عن البيئة والاستدامة، وتطوير البنية التحتية، وتعزيز الابتكار والتكنولوجيا. من خلال تحقيق التكامل الاستراتيجي، يمكن للشركات الاستفادة من الفرص الواعدة المتاحة في سوق البناء والمقاولات في المملكة العربية السعودية وتحقيق تطور مستدام ومستدام لأنشطتها.
- 5. تعزيز الشراكات والتعاون: تشجع رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية، على بناء شراكات قوية بين القطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني. من خلال دراسة وتبني الموائمة الاستراتيجية، يمكن لشركات المقاولات تعزيز تعاونها مع الجهات الحكومية والشركات الأخرى والمؤسسات الأكاديمية. يتيح ذلك لهم الوصول إلى فرص جديدة ومشاريع مشتركة وتبادل المعرفة والخبرات، مما يعزز قدرتهم على تحقيق التحول الاستراتيجي المطلوب.

تعزيز الشراكات والتعاون يعتبران عوامل حاسمة لتحقيق نجاح رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. شرح لأهمية الدراسة في هذا السياق:

- من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030، يمكن للشركات المقاولات أن تحلل وتقيم ممارساتها الحالية وتحديد نقاط القوة والضعف. بالاستناد إلى هذه التحليلات،

يمكن للشركات تحديد الشركاء المحتملين الذين يمكن أن يساهموا في تعزيز قدرتها على المنافسة وتعزيز مركزها في السوق. يمكن أن تكون الشراكات مع شركات أخرى في قطاع البناء والمقاولات، أو مع مزودي خدمات تقنية أو استشارية. من خلال التعاون مع هذه الشركات والاستفادة من خبراتها ومواردها، يمكن للشركات النمو وتوسيع نطاق أنشطتها والتنافس بفعالية أكبر في سوق البناء.

- التعاون مع شركاء استراتيجيين يمكن أن يساهم في توفير الموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع بنجاح. يمكن للشركات المقاولات الاستفادة من شبكة الشركاء الموثوق بها في توفير العمالة المهرة، والمعدات الحديثة، والمواد عالية الجودة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للشراكات توفير الخدمات المتكاملة للمشاريع، مثل التصميم الهندسي، وإدارة المشروع، والتوريد، والإنشاء. هذا يساهم في تحقيق التكامل والتنسيق الفعال بين الجهات المعنية، ويقلل من التحديات والاختلافات في تنفيذ المشاريع، وبالتالي يزيد من فرص النجاح.
- التعاون مع شركاء استراتيجيين يمكن أن يساهم في تعزيز الابتكار واستخدام التقنيات الحديثة في مجال إدارة المشاريع. يمكن للشركات المقاولات الاستفادة من خبرة وخبراء الشركاء في تطبيق أفضل الممارسات وتبني التقنيات الجديدة مثل الذكاء الاصطناعي، والتحليلات الضخمة، والتكنولوجيا الإنترنت من الأشياء، وغيرها. هذا يمكن أن يساعد في تحسين كفاءة إدارة المشاريع، وتقليل التكاليف، وتحسين جودة العمل والتسليم. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يشجع التعاون مع الشركاء على تبادل المعرفة والخبرات وتعزيز الابتكار في مجال إدارة المشاريع وتطوير أساليب جديدة لتحقيق الأهداف المشتركة.
- من خلال الشراكات والتعاون مع شركاء دوليين ذوي سمعة طيبة وخبرة في مجال إدارة المشاريع، يمكن لشركات المقاولات في المملكة العربية السعودية تعزيز سمعتها وتوسيع نطاق عملها إلى الأسواق الدولية. يمكن أن تساعد الشراكات الدولية على توسيع قاعدة العملاء والعمل على مشاريع دولية كبيرة ومعقدة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للشركات أن تستفيد من تبادل المعرفة والتجارب مع الشركاء الدوليين وتعزيز قدرتها على التعامل مع التحديات الدولية والاندماج في بيئات عمل جديدة.

## 6. تعزيز التنمية المستدامة: تعتبر الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030 فرصة لشركات المقاولات للمساهمة

في التنمية المستدامة. تشمل رؤية 2030 أهدافًا بيئية واقتصادية واجتماعية مستدامة، وتشجع على تبني

ممارسات البناء الخضراء وتوفير الطاقة والمحافظة على الموارد الطبيعية. بالتالي، يمكن لشركات المقاولات العمل على تحسين أدائها البيئي وتطوير مشاريع تحقق التوازن بين الاحتياجات الحالية والمستقبلية. تهدف الدراسة إلى تعزيز التنمية المستدامة من خلال دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. شرح لأهمية هذا الموضوع:

- تعتبر التنمية المستدامة هدفاً حيوياً في العصر الحديث، حيث تسعى الدول والمؤسسات إلى تحقيق التقدم الاقتصادي والاجتماعي والبيئي بشكل متوازن ومستدام. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع، يمكن التأكد من أن أنشطة شركات المقاولات تتفق مع مبادئ التنمية المستدامة، مما يساهم في الحفاظ على الموارد البيئية وتعزيز العدالة الاجتماعية وتحقيق الازدهار الاقتصادي على المدى الطويل.
- تعتبر شركات المقاولات من أهم الجهات المسؤولة عن تنفيذ المشاريع التي تؤثر على البيئة. من خلال الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع، يمكن تحقيق توازن بين احتياجات التنمية وحماية البيئة. وذلك من خلال توجيه المشاريع نحو استخدام تقنيات وموارد بيئية مستدامة، والحد من التأثيرات السلبية على البيئة، مثل تلوث المياه والهواء وتدهور التنوع البيولوجي.
- تلعب شركات المقاولات دوراً مهماً في تأثيرها على المجتمعات المحلية. ومن خلال الموائمة الاستراتيجية، يمكن تضمين مبادئ المسؤولية الاجتماعية في ممارسات إدارة المشاريع. وذلك من خلال تعزيز التواصل والتعاون مع المجتمعات المحلية، وتوفير فرص العمل وتطوير المهارات المحلية، والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمناطق التي تعمل فيها الشركات.

## 6.2. أهداف الدراسة

تتعدد أهداف دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. بعض هذه الأهداف:

1. تحقيق التوافق مع رؤية 2030: تهدف دراسة دور الموائمة الاستراتيجية إلى تحقيق توافق شامل مع رؤية

2030 في المملكة العربية السعودية. تعد رؤية 2030 خارطة طريق استراتيجية تهدف إلى تحقيق التنمية

المستدامة والتحول الاقتصادي والاجتماعي. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية، يستطيع

الباحثون فهم تلك الرؤية وتحليل تأثيرها على شركات المقاولات وتطوير أنشطتها بما يتوافق مع أهداف

ومتطلبات رؤية 2030.

2. تحسين تخطيط المشاريع وتنفيذها: تهدف دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع إلى

تحسين تخطيط المشاريع وتنفيذها بشكل أكثر فعالية وفاعلية. عندما تتوافق ممارسات إدارة المشاريع مع

أهداف رؤية 2030، يصبح بإمكان الشركات تحديد الأهداف والمخرجات بشكل أفضل، وتنظيم الموارد

والجدولة بطريقة ملائمة، وتحقيق أداء مشاريع أكثر كفاءة وجودة.

3. تعزيز التنمية المستدامة والبيئية: تعتبر رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية ملتزمة بتحقيق التنمية

المستدامة والحفاظ على البيئة. من خلال دراسة دور الموائمة الاستراتيجية، يمكن لشركات المقاولات

تحقيق أهداف الاستدامة البيئية من خلال تنفيذ ممارسات البناء الخضراء، وتوفير الطاقة، وإدارة

المخلفات بشكل فعال. يمكن للدراسة أن توضح الطرق المثلى للتكيف مع متطلبات الاستدامة والحفاظ

على البيئة في مشاريع الشركة.

4. تعزيز الابتكار والتكنولوجيا: يمكن لدراسة دور الموائمة الاستراتيجية أن تساهم في تعزيز الابتكار

واستخدام التكنولوجيا في شركات المقاولات. من خلال تحليل رؤية 2030 واحتياجات المشاريع

المستقبلية، يمكن للشركات تحديد رؤية 2030 تهدف إلى تعزيز الابتكار واستخدام التكنولوجيا في جميع

القطاعات، بما في ذلك قطاع المقاولات. يمكن للدراسة أن تساهم في تحديد التكنولوجيا المناسبة

لتحسين أنشطة المقاولات، مثل استخدام الذكاء الاصطناعي والتحليل الضوئي وتكنولوجيا البناء الذكي.

يمكن أيضاً أن تساعد في تحديد المجالات التي تحتاج إلى الابتكار وتطوير المهارات اللازمة للعمل بهذه التقنيات المتقدمة.

5. تطوير القدرات والمهارات: تهدف دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع إلى تطوير قدرات ومهارات شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. يمكن للدراسة أن تحدد المجالات التي تحتاج إلى تطوير وتحسين، سواء في مجال الإدارة العامة، أو إدارة المشاريع، أو تكنولوجيا المعلومات، أو التواصل والتعاون. يمكن توجيه التدريب والتطوير بناءً على نتائج الدراسة، لتعزيز كفاءة وكفاءة الشركات وموظفيها.

6. تحسين التنافسية وزيادة الربحية: من خلال تحقيق الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030، تستطيع شركات المقاولات تحسين تنافسيتها وزيادة ربحها. عندما تكون المشاريع متوافقة مع رؤية 2030، يمكن للشركات الاستفادة من الفرص التجارية والاستثمارات في مشاريع التحول الاقتصادي والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

## الفصل الثالث

### 3. الفصل الثالث

#### 1.3. منهجية الدراسة

على عكس طبيعة البيانات التي يتم جمعها من البحث النوعي، فإن البيانات التي يتم جمعها واستخلاصها من البحث الكمي تكون على شكل قيم عددية، ونظراً لهذا الاختلاف فإن كلا الباحثين يختلفان عن بعضهما البعض في عدد من الأدوات والطرق المستخدمة لجمع بيانات. سيتم الاعتماد في هذا البحث على المنهج الكمي في تحليل البيانات، حيث يمكن تعريف البحث الكمي بأنه دراسة منهجية تعتمد على جمع بيانات قابلة للقياس الكمي من خلال أدوات متخصصة مثل استطلاعات الرأي والاستبيانات، أو من خلال معالجة البيانات التي تم عدها بالفعل باستخدام التقنيات الحسابية. البرامج المختلفة مثل Excel و SPSS وغيرها من البرامج التي تستخدم في تحليل البيانات (Ho, 2018).

#### (أ) طريقة الاستبانة

سيتم تسليط الضوء على طريقة تنفيذ الاستبيانات باعتبارها الطريقة التي سيتم استخدامها لجمع البيانات في هذا البحث، حيث لا تزال الاستبيانات تلعب دوراً محورياً في جمع البيانات الكمية حتى يومنا هذا، حيث تساعد في تبسيط وقياس الإجابات والبيانات تم جمعها، وتتميز بالمشروعية والخصوصية لإجابات المستجيبين، كما يتم تصنيف الاستبيانات إلى عدة فئات حيث يمكن استخدام نوعين رئيسيين من الاستبيانات: الاستبيانات المقطعية والاستبيانات الطولية. يوفر الاستبانة المقطعي تقييماً للخصائص المتشابهة والاختلافات بين عدة عينات من البيانات، ويتم إجراؤه في وقت واحد. يتضمن المسح الطولي النظر إلى مجموعة بيانات واحدة خلال أوقات مختلفة. ويتطلب ذلك إدارة الاستبيانات في عدة نقاط زمنية تصف التغير أو الاستقرار أو الاتجاهات خلال فترة محددة.

#### (ب) استخدام برنامج SPSS في تحليل البيانات

الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية أو SPSS هو برنامج يستخدم للبحث العميق وتحليل البيانات الكمية المعقدة. وهو من أكثر البرامج المفيدة للمؤسسات ورجال الأعمال وكذلك العلماء والباحثين حيث يحتوي على

مجموعة ضخمة من البيانات والمعلومات لتحليل وتقييم أفضل، لذلك سيتم الاعتماد عليه في تحليل البيانات الخاصة بهذا البحث.

ومن الممكن أن نستنتج أن برنامج SPSS عبارة عن حزمة برمجية عالية الجودة تستخدم للتحليل الإحصائي التفاعلي أو المجمع، وهي مفيدة لتحليل وجمع البيانات والمعلومات. كما يمكن للباحثين تنظيم البيانات من خلال برنامج تحليل البيانات SPSS وأداء وظائف ضمن SPSS مثل اختبار MANOVA بالإضافة إلى تحليل الانحدار بحيث تكون العلاقة بين البيانات واتجاهها واضحة، كما يمكن تحديدها بشكل فعال. تستخدم معظم وكالات البحث الكبرى حول العالم برنامج SPSS لتحليل البيانات حتى يتمكنوا من تحقيق أقصى استفادة من مشاريعهم البحثية والتحقيقية.

### ج) مزايا تحليل البيانات بمساعدة برنامج SPSS

ويظهر تحليل بيانات برنامج SPSS في القدر القليل من الجهد الذي يحتاجه الباحث لاستخدام هذا البرنامج. الوظائف الأساسية لبرنامج SPSS هي البرمجة الإحصائية، والبرمجة النمذجية، وتحليل النصوص لبرامج الاستبيانات. من خلال هذه الوظائف، يمكن إجراء تحليل البيانات في عملية منهجية. من خلال برنامج SPSS سيكون من الممكن إجراء تحليل نقدي للعلاقة والترابط بين المتغيرات في إطار مجموعات البيانات ووضع تقييم نقدي متعمق، مما سيساهم في تحسين جودة هذا البحث.

تتم عملية جمع المعلومات والبيانات في هذا البحث العلمي حول دور المواثمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، من خلال جمع المعلومات الموثوقة من مصادرها المختلفة وتحليلها بشكل موضوعي من قبل الباحث. وطرق علمية محددة للتأكد من صحتها وإجراء التعديلات اللازمة عليها سواء بالإضافة أو الحذف. تهدف جمع المعلومات والبيانات في هذا البحث العلمي حول دور المواثمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية إلى توفير أساس قوي حول دور المواثمة الإستراتيجية على ممارسات إدارة المشاريع. يتطلب ذلك جمع

معلومات وبيانات ذات صلة من مصادر مختلفة، مثل: البيانات الرسمية، الأبحاث السابقة، المسوح الميدانية باستخدام هذه المعلومات والبيانات (khaled, 2022).

ومن المعروف أنه يجب على الباحث العلمي جمع بيانات ومعلومات دقيقة عند الذهاب لدراسة قضية أو مشكلة معينة يكون هدفها شرح وتحليل طبيعة الحدث تحت موضوع دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، فإن الهدف الأساسي لجمع البيانات والمعلومات الدقيقة هو شرح وتحليل طبيعة الحدث المدروس؛ تتطلب هذه العملية جمع بيانات ومعلومات موثوقة ومحدثة عن طريق جمع الاستبيانات المكتملة شركات المقاولات المعنية بالقطاع الحكومي السعودي. يجب تأكيد أن تكون البيانات مجهولة وسرية ومحمية للحفاظ على خصوصية المشاركين. يمكن جمع المعلومات عن طريق الاستبيانات والمقابلات، ثم تحليل البيانات المجمعة باستخدام برامج إحصائية مثل برنامج SPSS. يمكن استخدام تقنيات الإحصاء الوصفي لتلخيص البيانات وتحليل العلاقات بين الموائمة الإستراتيجية على ممارسات إدارة المشاريع وتحليلها. لأن الأدوات المستخدمة في الاستبيانات والاختبارات والملاحظات والمقابلات تختلف باختلاف نوع وموضوع الدراسة العلمية، فمن الممكن الجمع بين أكثر من أداة في نفس البحث. وتم تطبيق أسلوب الاستبانة في هذا البحث. ومن أهم الأهداف جمع البيانات والمعلومات التي يمكن إدراجها في عمليات التحليل الإحصائي. إن تحديد إجراءات الدراسة يساعد على تنظيم مكونات المشكلة ويكون بمثابة محك ثابت للباحث في جميع عمليات الدراسة. ومن المزايا التي يوفرها الإشعار للمناقش الشعور بخبرة الباحث وكفاءته في تخصصه.

وفي هذا البحث حول دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، يمكن الإشارة إلى الإجراءات المنهجية للدراسة. بمعنى آخر، هي تصورات بشأن تنفيذ البحث مقدمة من خلال مجموعة من القواعد المتفق عليها بين خبراء البحث. حيث إن طرق البحث العلمي تعني الطريقة التي يتبعها الباحث في تفصيل مسألة محددة تتعلق بالتخصص، ويختلف هذا المنهج بشكل كبير بين الباحثين حسب العوامل المادية أو الفكرية المتوفرة، وكذلك درجة البحث العلمي، في طرق البحث العلمي. سيتم استخدام الاستبيانات كأداة فعالة في قياس المجموعات.

وتشير الإشارة هنا في هذا البحث حول دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية إلى أن من مميزات طريقة الاستبيان أنها طريقة غير مرهقة وفعالة من حيث الوقت والتكلفة مقارنة مع طريقة الاستبيان مقارنة مع طرق البحث الأخرى. تُستخدم أساليب الاستبانة على نطاق واسع في الأبحاث حول تأثير تكنولوجيا المعلومات على الإدارة في القطاع الحكومي السعودي من خلال استخدام استبيانات موحدة لجمع البيانات بشكل منهجي حول المجموعة المستهدفة في جميع أنحاء نطاق البحث.

ومن المعروف أن بيانات المجموعة التي تم استخلاصها من البحث الكمي تكون على شكل قيمة عددية على عكس طبيعة البيانات المجمعة من البحث النوعي. كفاءة سلاسل التوريد العالمية سيتم استخدام مدخل كمي في عملية تحليل البيانات (khaled, 2022).

في هذا البحث حول دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية؛ يمكن صياغة تعريف البحث الكمي على أنه الدراسة المنهجية التي تعتمد على عملية جمع البيانات التي تقبل القياس الكمي من خلال الاعتماد على أدوات محددة مثل الرأي استطلاعات الرأي. أو الاستبيانات أو معالجة البيانات التي تم تنفيذها بالفعل. وقد تم إحصاؤها سابقاً باستخدام تقنيات حسابية متعددة، مثل برنامج SPSS، أو ما يعرف بالحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية.

وبما أن الاستبانة هو أحد الأدوات الرئيسية المستخدمة في البحث العلمي، فإن الباحث العلمي عند قيامه بدراسة ظاهرة أو مشكلة ما، يقوم بجمع المعلومات والبيانات اللازمة عن تلك المشكلة أو الظاهرة لتوضيح وفحص سبب المشكلة أو الأحاسيس التي يكشفها الباحث من خلال تحقيقه. وتعد الاختبارات والامتحانات والمقابلات من بين الأساليب المستخدمة في هذا الاستبانة، وتختلف التقنيات المستخدمة وفقاً لمحتوى مادة الدراسة العلمية. تلعب الاستبيانات دوراً مؤثراً في جمع البيانات الكمية حيث إنها تساهم في تبسيط وقياس البيانات والإجابات التي تم جمعها.

في هذا البحث حول دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية؛ سيتم الاعتماد على المنهج الكمي في تحليل البيانات، إذ يمكن تعريف البحث الكمي بأنه دراسة منهجية تعتمد على جمع بيانات قابلة للقياس من خلال أدوات محددة مثل كاستطلاعات الرأي أو الاستبيانات أو أثناء معالجة البيانات التي تم حسابها بالفعل باستخدام التقنيات الحسابية المختلفة مثل SPSS (Rahman, 2020).

عند إجراء هذا البحث لاستكشاف دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، تم استخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية أو SPSS. وهو برنامج يستخدم للبحث العميق وتحليل البيانات المعقدة. ومن المفيد للقطاعات ورجال الأعمال وكذلك العلماء البحث في مجموعة واسعة من البيانات والمعلومات من أجل تحليل وتقييم أفضل. تستخدم معظم المنظمات البحثية الكبرى برنامج SPSS لتحليل بيانات الحفر والبيانات النصية لزيادة فعالية مشاريع الاستكشاف والتحقيق الخاصة بها. إنها حزمة برامج تحليل إحصائي للتعاون أو الحسابات العلمية المجمعة. IBM SPSS Statistics هو الاسم التجاري للإصدار الحالي من البرنامج.

(Robert, 2017) وجد أن مساعدة SPSS مفيدة لمحللي البيانات للاستفادة من مجموعات البيانات المختلفة وإجراء تحليلات إحصائية مختلفة مثل ANOVA أو T-test أو MANOVA، بالإضافة إلى تحليل الانحدار لفحص البيانات المتنوعة وربط الارتباط بين المتغيرات المستقلة والتابعة، ومن ثم، باستخدام تحليل SPSS، سيسمح لك SPSS بإجراء تقييم نقدي للتفاعل والعلاقة بين العناصر في سياق مجموعات البيانات وبناء تحليل نقدي متعمق. التقييم مما سيساهم في تحسين جودة هذا البحث وسهولة تحليل النتائج التي تم جمعها من الاستبانة الذي تم إعداده مسبقاً وفقاً لأسئلة الدراسة.

(Hinton and Isabella, 2017) أوضح أن إيجابيات معالجة البيانات باستخدام تحليل البيانات SPSS تشمل أن الباحث لا يحتاج إلى بذل الكثير من الجهد لاستخدام هذا البرنامج، كما أن الجهد المبذول في تحليل البيانات باستخدام SPSS أقل بكثير من أي جهد آخر أداة بحثية، وهي مفيدة للباحثين لإجراء التحليل. يتضمن التقييم

المتعمق للوظائف الأساسية لبرنامج SPSS التطوير الإحصائي، والبرمجة النصية للنماذج، واستخراج المعلومات لمبرمجي الاستبيانات، والتي يتم إنجازها من خلال تضمين كميات هائلة من البيانات والمعلومات الإحصائية بشكل صحيح.

وفي هذا البحث سيتم استخدام أسلوب الاستبانة لجمع البيانات اللازمة حول دور الموائمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، لذا يقوم الباحث بطرح هذه الأسئلة على مجموعة من الأفراد ويسمهم عينة الدراسة. والهدف الرئيسي من وراء ذلك هو جمع البيانات والمعلومات حتى يمكن دراستها للوصول إلى نتائج دقيقة تتعلق بمشكلة الدراسة. تعتبر الاستبانة إحدى الأدوات الرئيسية المستخدمة في البحث العلمي، حيث يقوم الباحث العلمي عند دراسة ظاهرة أو مشكلة ما بجمع المعلومات والبيانات اللازمة حول تلك المشكلة أو الظاهرة لتوضيح وتحليل طبيعة المشكلة أو الظاهرة التي يطرحها الباحث من خلال الأبحاث التي يقدمها.

والأدوات المستخدمة في تلك الاستبانة هي الاختبارات والملاحظات والمقابلات، وتختلف الأدوات المستخدمة حسب طبيعة مادة البحث العلمي. تلعب الاستبيانات دوراً مؤثراً في جمع البيانات الكمية، حيث تساهم في تبسيط وقياس البيانات والإجابات التي تم جمعها. يقوم البحث المسحي بجمع المعلومات من عينة من الأفراد من خلال إجاباتهم على أسئلة محددة. يوفر هذا النوع من الدراسة مجموعة من الطرق لجذب الأشخاص وجمع البيانات وطرح الأسئلة. ومن المعروف أن البيانات التي يتم جمعها من خلال طرق البحث الكمي هي قيم عددية، على عكس طبيعة البيانات التي يتم جمعها من البحث النوعي. يمكن تعريف البحث الكمي بأنه دراسة منهجية تعتمد على عملية جمع البيانات التي تقبل القياس الكمي. تحليل البيانات الكمية هو عملية منهجية لجمع وتقييم البيانات القابلة للقياس والتحقق منها.

### 2.3. الدراسة العلمية وإجراءاتها المنهجية

الدراسة العلمية التي تهدف إلى استكشاف دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية ستبني المنهجية الكمية. وفيما يلي خطوات وإجراءات المنهجية المعتادة في دراسات البحث الكمي:

- يجب تحديد المشكلة التي تهدف الدراسة إلى حلها وتحديد الأهداف التي يجب تحقيقها من خلال البحث. في هذه الحالة، يمكن أن تكون المشكلة هي كيفية تحقيق الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في شركات المقاولات، والهدف هو تحليل تأثير ذلك على تطوير أنشطتها.
- يجب تصميم الدراسة بشكل يضمن جمع البيانات اللازمة لتحقيق الأهداف المحددة. يتضمن ذلك تحديد السكان المستهدفين (عينة الدراسة) وتحديد المتغيرات المستقلة والمعتمدة التي ستدرسها. على سبيل المثال، يمكن أن تكون المتغيرات المستقلة هي الموائمة الاستراتيجية وممارسات إدارة المشاريع، والمتغيرات المعتمدة هي تطوير أنشطة شركات المقاولات.
- تتضمن هذه الخطوة جمع البيانات المطلوبة من عينة الدراسة. يمكن استخدام أدوات الاستبيانات والمقابلات المباشرة ومراجعة الوثائق لجمع البيانات. يجب ضمان جودة وموثوقية البيانات المجمعة.
- بعد جمع البيانات، يتم استخدام برنامج إحصائي مثل SPSS لتحليلها. يمكن استخدام مجموعة متنوعة من التحليلات الإحصائية المناسبة للدراسة، مثل التحليل الوصفي وتحليل الارتباط وتحليل الانحدار.
- يتم تفسير النتائج التي تم الحصول عليها من التحليل الإحصائي. يتم تحليل العلاقات والتأثيرات المكتشفة وتفسيرها بشكل منطقي وعلمي. يتم تحليل النتائج بالاستناد إلى الأهداف المحددة للدراسة والأدبيات العلمية المتاحة.
- بناءً على التحليل والتفسير النتائج، يتم إعطاء التوصيات والاستنتاجات الملائمة. يهدف ذلك إلى توجيه الشركات المقاولات وصناعة إدارة المشاريع بشكل عام في تحسين ممارساتها وتعزيز الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030.

### 3.3. المتغير الأول للدراسة

المتغير الأول في الدراسة هو "الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع". يتمثل هذا المتغير في قدرة شركات المقاولات على تحقيق الموائمة بين ممارسات إدارة المشاريع التقليدية ورؤية 2030 في المملكة العربية السعودية. يمكن أن يشمل هذا المتغير عناصر مثل:

1. تكامل المشاريع مع أهداف رؤية 2030: قدرة الشركات على تحديد وتنفيذ المشاريع التي تساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030، مثل التنمية المستدامة وتحسين البنية التحتية.
2. مطابقة استراتيجية المشاريع: قدرة الشركات على ضمان أن مشاريعها تتماشى مع استراتيجيات الشركة وأهداف النمو على المدى الطويل.
3. توافق المشاريع مع المتطلبات القانونية والتنظيمية: قدرة الشركات على الامتثال للقوانين والتشريعات واللوائح الخاصة بمجال المقاولات والمشاريع في المملكة العربية السعودية.
4. استخدام الممارسات الحديثة لإدارة المشاريع: قدرة الشركات على استخدام أدوات وتقنيات إدارة المشاريع الحديثة، مثل تقنيات التخطيط والتنفيذ والمراقبة والتقييم، بهدف تحقيق أفضل النتائج وتحسين أداء المشروع.

### 4.3. المتغير الثاني للدراسة والارتباط بين المتغيرات

المتغير الثاني في الدراسة هو "تطوير أنشطة شركات المقاولات". يتمثل هذا المتغير في قدرة المقاولات على تحقيق تطور وتقدم في أنشطتها وأعمالها بناءً على الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية. يمكن أن يشمل هذا المتغير عناصر مثل:

1. تحسين أداء المشروع: قدرة الشركات على تحسين أداء المشاريع من خلال تنفيذ ممارسات إدارة المشاريع الفعالة والفاعلة، وذلك بغرض تحقيق الجودة والكفاءة والتسليم في المواعيد المحددة.

2. تنوع الخدمات والمشاريع: قدرة الشركات على توسيع مجال أعمالها وتنوع خدماتها لتلبية احتياجات سوق البناء والتشييد المتغيرة. قد يتضمن ذلك تطوير مشاريع في مجالات مختلفة مثل البنية التحتية، العقارات، الطاقة المتجددة، والتقنية.
3. تبني التقنيات الحديثة والابتكار: قدرة الشركات على استخدام التكنولوجيا الحديثة والابتكار في أعمالها، مثل استخدام نظم إدارة المشاريع الإلكترونية، وتطبيقات الواقع الافتراضي والواقع المعزز في تصميم وتنفيذ المشاريع.
4. تطوير المهارات والقدرات: قدرة الشركات على تطوير المهارات والقدرات اللازمة لتحقيق الموائمة الاستراتيجية، مثل تدريب وتطوير الموظفين في مجال إدارة المشاريع، وتعزيز القدرات التقنية والإدارية للفريق العامل.

#### 1.4.3. الارتباط بين المتغيرات

- الارتباط بين المتغير الأول "الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع" والمتغير الثاني "تطوير أنشطة شركات المقاولات" يمكن أن يكون إيجابيًا ومتبادلاً. وذلك بسبب التأثير المتبادل بينهما كما يلي:
- الموائمة الاستراتيجية تساهم في تطوير أنشطة الشركات حيث عندما تتمكن الشركات من تحقيق الموائمة بين ممارسات إدارة المشاريع ورؤية 2030، فإنها تصبح أكثر قدرة على تحقيق تطور وتقدم في أنشطتها. فالاستخدام الفعال لممارسات إدارة المشاريع يمكن أن يؤدي إلى تحسين أداء المشروع وتحقيق الجودة والكفاءة، مما يعزز قدرة الشركات على تنفيذ مشاريع بنجاح وتطوير نشاطها.
  - تطوير أنشطة الشركات يعزز الموائمة الاستراتيجية حيث بدوره، يؤدي تطوير أنشطة الشركات إلى تعزيز الموائمة الاستراتيجية. عندما تستثمر الشركات في تحسين قدراتها وتطوير مهاراتها، فإنها تصبح أكثر قدرة على تنفيذ مشاريع تتوافق مع رؤية 2030 وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وبالتالي، يتم تعزيز الموائمة بين ممارسات إدارة المشاريع ورؤية 2030.

## الفصل الرابع

## 4. الفصل الرابع

### 1.4. نتائج الدراسة

#### 1.1.4. الوصف الإحصائي للبيانات

تُستخدم الإحصائيات الوصفية لتلخيص ووصف متغير أو متغيرات لعينة من البيانات (بدلاً من استخلاص استنتاجات حول أي مجموعة سكانية أكبر تم سحب العينة منها – يتم تناول هذا في صفحة الإحصائيات الاستدلالية). على سبيل المثال ، غالبًا ما تُستخدم إحصائيات العينة مثل المتوسط والانحراف المعياري لتلخيص المتغيرات المستمرة ووصفها.

علاوة على ذلك ، يمكن استخدام الإحصاء الوصفي لتلخيص متغير واحد فقط في كل مرة (التحليل أحادي المتغير) ، لتحليل العلاقات بين متغيرين (التحليل ثنائي المتغير) ولتحليل العلاقات بين ثلاثة متغيرات أو أكثر (التحليل متعدد المتغيرات- غير مغطى هنا).

تسمح الإحصائيات الوصفية بسهولة تصور البيانات. يسمح بتقديم البيانات بطريقة هادفة ومفهومة ، والتي بدورها تسمح بتفسير مبسط لمجموعة البيانات المعنية. قد يكون من الصعب تحليل البيانات الأولية ، وقد يكون من الصعب أداء تحديد الاتجاه والنمط. بالإضافة إلى ذلك ، فإن البيانات الأولية تجعل من الصعب تصور ما تعرضه البيانات (مثابر ، 2024)

#### 2.1.4. مصداقية وموثوقية البيانات

يقدم خمسة مقيمين نتائج مختلفة لنفس المقياس بعد مراجعة معايير التقييم. وهذا يشير إلى أن أداة الدراسة غير موثوقة؛ ومع ذلك، إذا قدم المراجعان نتائج متطابقة، فإن أداة الدراسة موثوقة للغاية. تقوم مجموعة العينة بملء استمارة تهدف إلى تقييم خصائص الشخصية. إذا كرر الأشخاص الاستبيان بعد أيام أو أسابيع أو أشهر وحصلوا على نفس الإجابات، فهذا يدل على موثوقية جيدة للاختبار وإعادة الاختبار. استبيان لتقييم تقدير الذات. إذا تم

تقسيم البيانات عشوائيا إلى النصف، ينبغي أن يكون هناك ارتباط كبير بين المجموعتين. إذا كانت المجموعتان متنوعتان بشكل كبير، فهذا يشير إلى عدم وجود اتساق داخلي.

الموثوقية العالية (الموثوقية) هي إحدى العلامات على أن المقياس شرعي (صالح)، مما يعني أنه إذا كان المقياس أو التجربة غير موثوقة، فهو أيضًا غير صالح. الموثوقية غير كافية لإثبات صحتها. حتى لو كان الاختبار جديرًا بالثقة، فقد لا يمثل المشكلة بدقة. إن ضمان الصلاحية أكثر صعوبة وأهمية من ضمان الاعتمادية. ولتقديم نتائج مفيدة ومفيدة، يجب أن يكون النهج حقيقيا. وتضمن شرعيتها دقة مناقشتك وتفسيرك للنتائج (esrpc, 2020). وبناء على تحليل الفاكورنباخ نستنتج انه البيانات التي قمنا بتجميعها تساوى 251 و التي تعتبر صحيحة ودقيقة وصالحة للتحليل بنسبة 100%. إضافة الى ان معامل الفا كرونباخ يساوى 940. والذي يقترب بشدة من الواحد الصحيح مما يدل على موثوقية ومصداقية البيانات بشكل كبير.

| Case Processing Summary                                       |                       |     |       |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|-------|
|                                                               |                       | N   | %     |
| Cases                                                         | Valid                 | 251 | 100.0 |
|                                                               | Excluded <sup>a</sup> | 0   | .0    |
|                                                               | Total                 | 251 | 100.0 |
| a. Listwise deletion based on all variables in the procedure. |                       |     |       |

جدول 1: ملخص إنجاز القضية.

| Reliability Statistics |                                              |            |
|------------------------|----------------------------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
| .940                   | .935                                         | 23         |

جدول 2: الإحصائيات الموثوقية لتحليل ألفا كرونباخ.

## تجميع البيانات

لقد تم إنشاء استبيان بناء على دور المواثمة الإستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. لقد كان الاستبيان يحتوي على ثلاثة وعشرون سؤالاً موجهين للموظفين والمديرين والعاملين بتلك القطاعات الخاصة بشركات المقاولات بهدف الحصول على المعلومات من أجل الدراسة والتحليل.

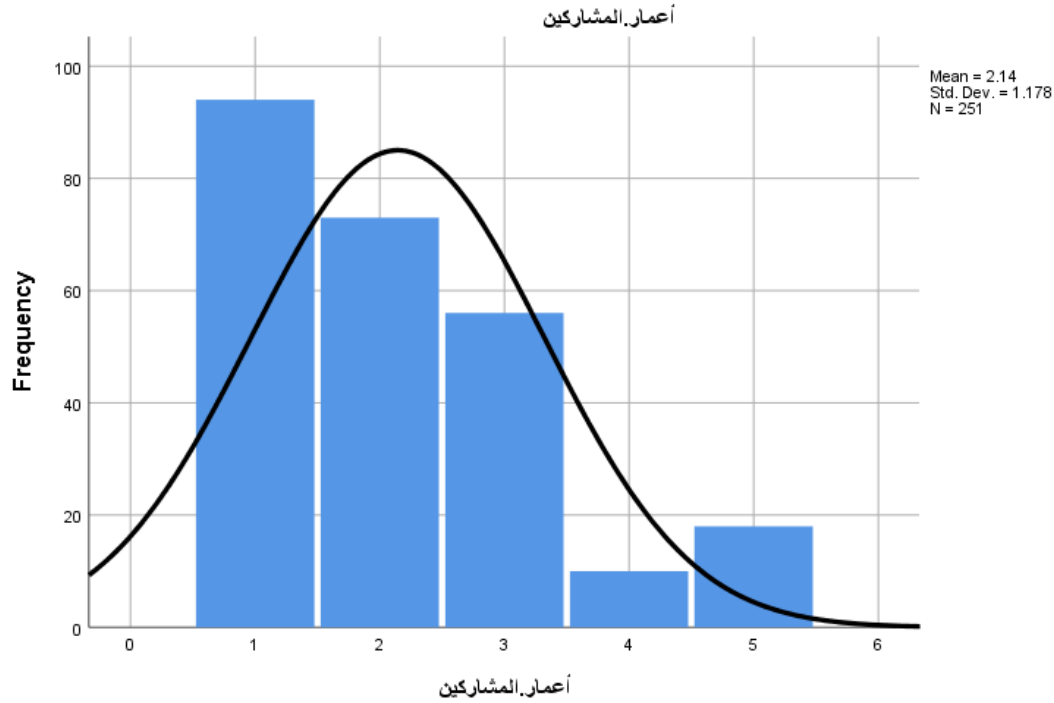
لقد تم توقيف الاستبيان بعد 30 يوم من النشر، بعد أن حصلنا على 251 رداً من المستجيبين في التجربة. ومن خلال استخدام البرنامج الإحصائي SPSS سنتجه إلى عرض الوصف الإحصائي والترابطات بين المتغيرات ودراسة موثوقية وتشتت البيانات.

## - أعمار المشاركين

شاركت الفئة العمرية ما بين 20-30 عاماً بشكل كثيف في الاستبيان، وهذا يشير إلى أن هذه الفئة العمرية هي الأكثر مشاركة بين الفئات الأخرى الممثلة في الاستبيان. تلك المشاركة الواسعة من قبل الفئة العمرية 20-30 عاماً يمكن أن يشير إلى اهتمام هذه الفئة بالموضوع المطروح في الاستبيان أو قد يعكس انتشار أو وعي أعلى في هذه الفئة العمرية بالاستبيان والمشاركة النشطة في الأبحاث والدراسات.

| أعمار المشاركين |       |           |         |               |                    |
|-----------------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                 |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid           | 20-30 | 94        | 37.5    | 37.5          | 37.5               |
|                 | 30-40 | 73        | 29.1    | 29.1          | 66.5               |
|                 | 40-50 | 56        | 22.3    | 22.3          | 88.8               |
|                 | 50-60 | 10        | 4.0     | 4.0           | 92.8               |
|                 | 60+   | 18        | 7.2     | 7.2           | 100.0              |
|                 | Total | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 3: الإحصاءات الوصفية لعمر المشاركين بالتجربة.



رسم توضيحي 1: الإحصاءات الوصفية لعمر المشاركين بالتجربة

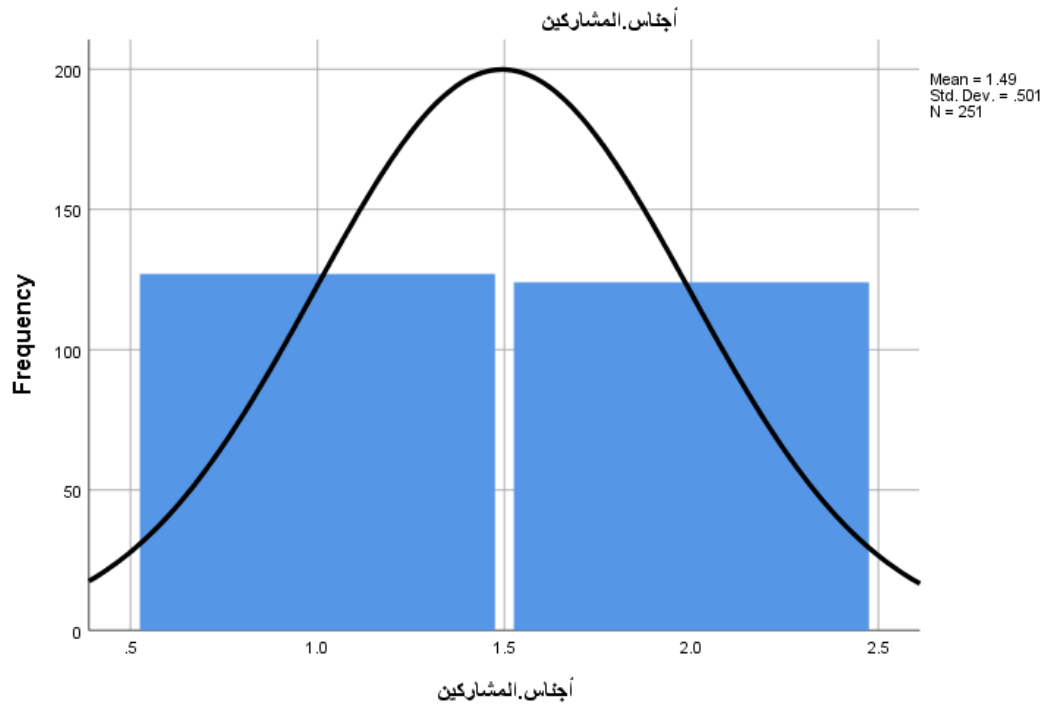
#### - أجناس المشاركين

يوجد تنوعاً في الجنسين، حيث شاركت الإناث بنسبة 50.6% والذكور بنسبة أقل. هذا الانحياز نحو المشاركة الأكثر للإناث يمكن أن يشير إلى عدة أمور محتملة منهم الوعي والاهتمام الأكبر لدى الإناث بالموضوع المطروح في الاستبيان، والعوامل الاجتماعية والثقافية حيث قد يكون للعوامل الاجتماعية والثقافية تأثير على مشاركة الأفراد في الاستبيانات. قد تكون هناك عوامل تشجع النساء على المشاركة والتعبير عن آرائهن بشكل أكبر من الرجال في بعض الثقافات أو السياقات الاجتماعية.

يعكس التنوع في الجنسين والمشاركة الأكثر للإناث في الاستبيان التفاعل الاجتماعي والاهتمام بالموضوع المطروح، ويساهم في تحقيق تنوع وشمولية الآراء والتجارب في الدراسة.

| أجناس المشاركين |       |           |         |               |                    |
|-----------------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                 |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid           | أنثى  | 127       | 50.6    | 50.6          | 50.6               |
|                 | ذكر   | 124       | 49.4    | 49.4          | 100.0              |
|                 | Total | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 4 : الإحصاءات الوصفية لأجناس المشاركين بالتجربة.



رسم توضيحي 2 : الإحصاءات الوصفية لأجناس المشاركين بالتجربة

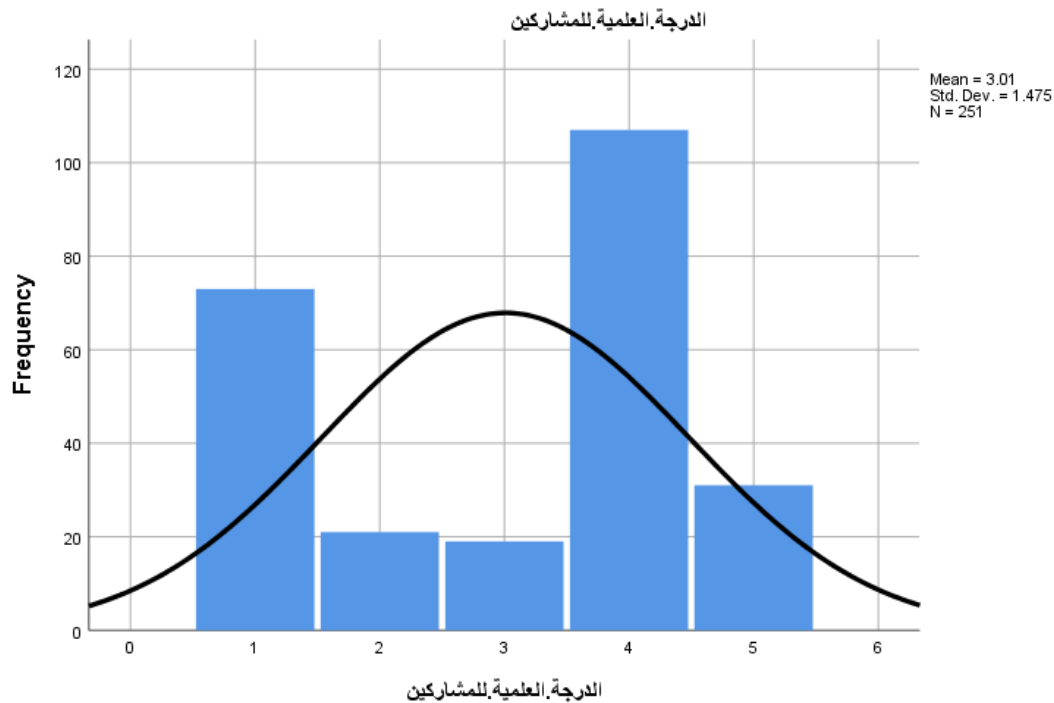
#### - الدرجة العلمية للمشاركين

كان هناك تنوعاً في درجات التعليم العلمي التي شاركت في الاستبيان، وشملت درجة شهادة الدراسة الثانوية، البكالوريوس، الشهادة العليا، الماجستير والدكتوراة. ومن بين هذه الدرجات، لوحظ أن الفئة الحاصلة على الشهادة العليا كانت الأكثر مشاركة بنسبة 42.6%.

تلك المشاركة الفاعلة من قبل الفئة الحاصلة على الشهادة العليا تعكس التفاني والاهتمام بالبحث والتعليم المتقدم. قد تكون لدى الأفراد الحاصلين على الشهادة العليا خلفية واسعة في الموضوع المعروض في الاستبيان وقدرات تحليلية متقدمة. يمكن أن يكون لهم أيضاً اهتمام واضح بالمساهمة في البحث العلمي وتطوير المعرفة في مجالهم.

| الدرجة العلمية للمشاركين |                        |           |         |               |                    |
|--------------------------|------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                          |                        | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                    | درجة البكالوريوس       | 73        | 29.1    | 29.1          | 29.1               |
|                          | دكتوراه                | 21        | 8.4     | 8.4           | 37.5               |
|                          | شهادة الدراسة الثانوية | 19        | 7.6     | 7.6           | 45.0               |
|                          | شهادة عليا             | 107       | 42.6    | 42.6          | 87.6               |
|                          | ماجستير                | 31        | 12.4    | 12.4          | 100.0              |
|                          | Total                  | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 5: الإحصاءات الوصفية للدرجة العلمية.



رسم توضيحي 3: الإحصاءات الوصفية للدرجة العلمية

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً مهماً في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات

المقاولات في المملكة العربية السعودية؟

ان نسبة الموافقة بشدة على دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في

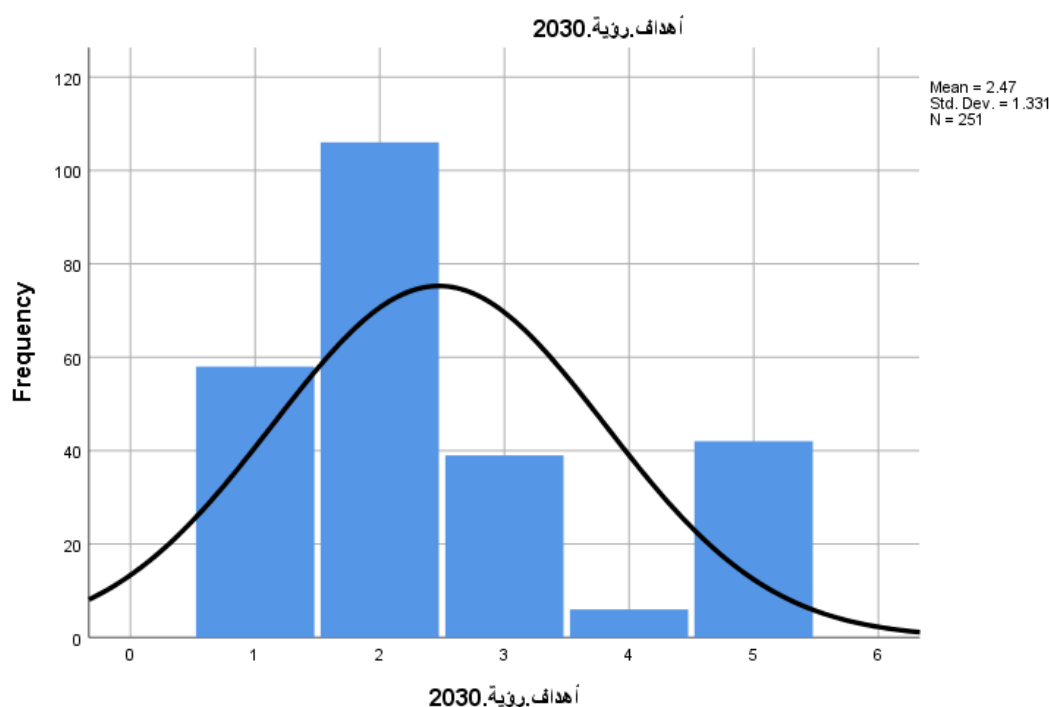
المملكة العربية السعودية بلغت 42.2%، وهذا يشير إلى أن المشاركين يدركون الأهمية الكبيرة للموائمة

الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030. فهم يدركون أن الموائمة الاستراتيجية تسهم في توجيه وتنسيق أنشطة شركات

المقاولات بما يتماشى مع أهداف وتطلعات الرؤية. هناك وعي بأهمية توجيه الجهود نحو تحقيق الرؤية وتنمية القطاع الإنشائي في المملكة العربية السعودية. الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز التنافسية والابتكار في قطاع المقاولات. من خلال تحقيق الموافقة بين أهداف الشركة وأهداف الرؤية، يمكن للشركات الاستفادة من الفرص الجديدة والتحديات التي تواجهها الصناعة.

| أهداف.رؤية.2030 |                   |           |         |               |                    |
|-----------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                 |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid           | أوافق             | 58        | 23.1    | 23.1          | 23.1               |
|                 | أوافق بشدة        | 106       | 42.2    | 42.2          | 65.3               |
|                 | لا أوافق          | 39        | 15.5    | 15.5          | 80.9               |
|                 | لا أوافق بشدة     | 6         | 2.4     | 2.4           | 83.3               |
|                 | لا أوافق ولا أرفض | 42        | 16.7    | 16.7          | 100.0              |
|                 | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 6 : الإحصاءات الوصفية لأهداف رؤية 2030.



رسم توضيحي 4 : الإحصاءات الوصفية لأهداف رؤية 2030

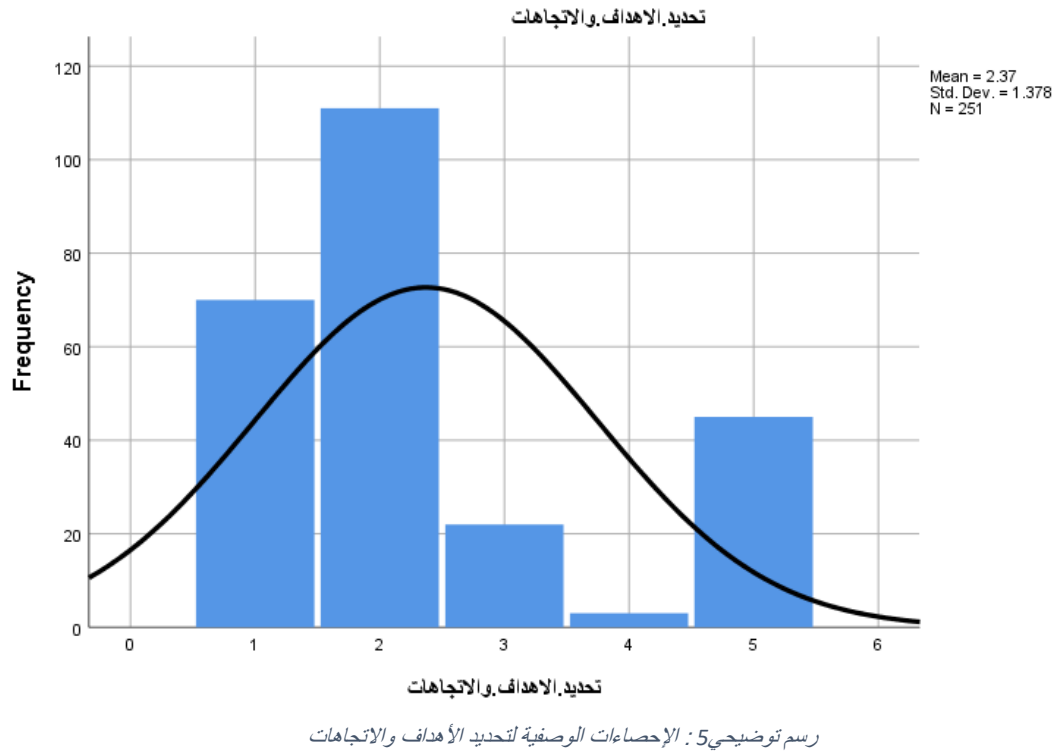
- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية لشركات

### المقاولات بما يتوافق مع رؤية 2030؟

تدل الموافقة بشدة على دور الموائمة الاستراتيجية في تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية لشركات المقاولات في المملكة العربية السعودية والتي تمثل أعلى نسبة بين استجابات المشاركين، حيث بلغت نسبتها 44.2% على إدراك المشاركين لأهمية تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية المتوافقة مع رؤية 2030 حيث يدركون أن الموائمة الاستراتيجية تسهم في تحديد مسار الشركة وتوجيه جهودها نحو تحقيق الأهداف المحددة في إطار الرؤية الوطنية للمملكة؛ الاعتراف بأهمية توجيه الاستراتيجية بناء على مبادئ وأولويات رؤية 2030 حيث المشاركون يدركون أن تحقيق الرؤية يتطلب تنسيق وتوجيه الجهود وتحديد الأهداف التي تعزز التنمية المستدامة في قطاع المقاولات؛ التأكيد على ضرورة تحقيق التوافق بين أهداف الشركة وأهداف الرؤية حيث المشاركون يرون أن الموائمة الاستراتيجية تعزز التناغم بين رؤية الحكومة واحتياجات وطموحات شركات المقاولات، مما يسهم في تعزيز فرص النمو والتنمية في القطاع.

| تحديد الاهداف والاتجاهات |                   |           |         |               |                    |
|--------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                          |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                    | أوافق             | 70        | 27.9    | 27.9          | 27.9               |
|                          | أوافق بشدة        | 111       | 44.2    | 44.2          | 72.1               |
|                          | لا أوافق          | 22        | 8.8     | 8.8           | 80.9               |
|                          | لا أوافق بشدة     | 3         | 1.2     | 1.2           | 82.1               |
|                          | لا أوافق ولا أرفض | 45        | 17.9    | 17.9          | 100.0              |
|                          | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 7 : الإحصاءات الوصفية لتحديد الأهداف والاتجاهات.



- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحسين تخطيط وتنظيم المشاريع لتحقيق أهداف

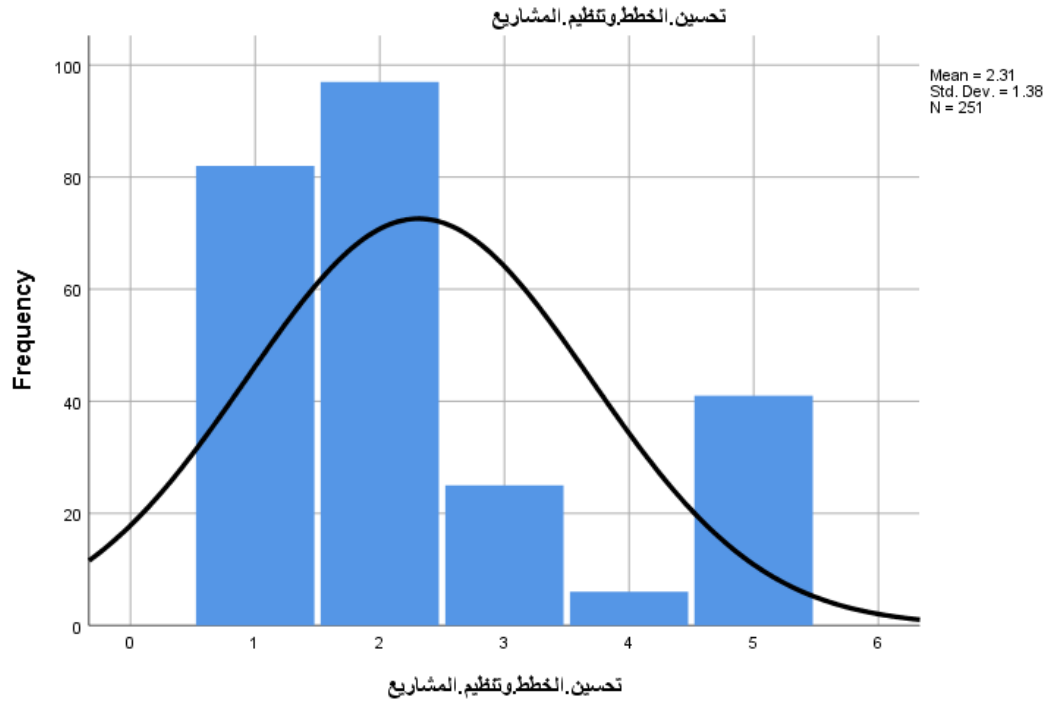
رؤية 2030؟

تدل نسبة الموافقة الشديدة التي بلغت 38.6% على أن الموائمة الاستراتيجية تساهم بشكل كبير في تحسين تخطيط وتنظيم المشاريع لتحقيق أهداف رؤية 2030. الموائمة الاستراتيجية تساعد في ربط أهداف الرؤية الوطنية بأهداف المشاريع الفردية. من خلال تحديد الأولويات وتحديد المسارات الاستراتيجية المتوافقة مع الرؤية، يصبح من الممكن تخطيط المشاريع بشكل أفضل وتنظيم الموارد والجداول الزمنية بطريقة تعزز تحقيق الأهداف المحددة.

| تحسين الخطط وتنظيم المشاريع |                   |           |         |               |                    |
|-----------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                             |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                       | أوافق             | 82        | 32.7    | 32.7          | 32.7               |
|                             | أوافق بشدة        | 97        | 38.6    | 38.6          | 71.3               |
|                             | لا أوافق          | 25        | 10.0    | 10.0          | 81.3               |
|                             | لا أوافق بشدة     | 6         | 2.4     | 2.4           | 83.7               |
|                             | لا أوافق ولا أرفض | 41        | 16.3    | 16.3          | 100.0              |

|  |       |     |       |       |  |
|--|-------|-----|-------|-------|--|
|  | Total | 251 | 100.0 | 100.0 |  |
|--|-------|-----|-------|-------|--|

جدول 8: الإحصاءات الوصفية لتحسين الخطط وإدارة المشاريع.



رسم توضيحي 6: الإحصاءات الوصفية لتحسين الخطط وإدارة المشاريع

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تسهم في تطوير استراتيجيات التسويق والتوسع الجغرافي

لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

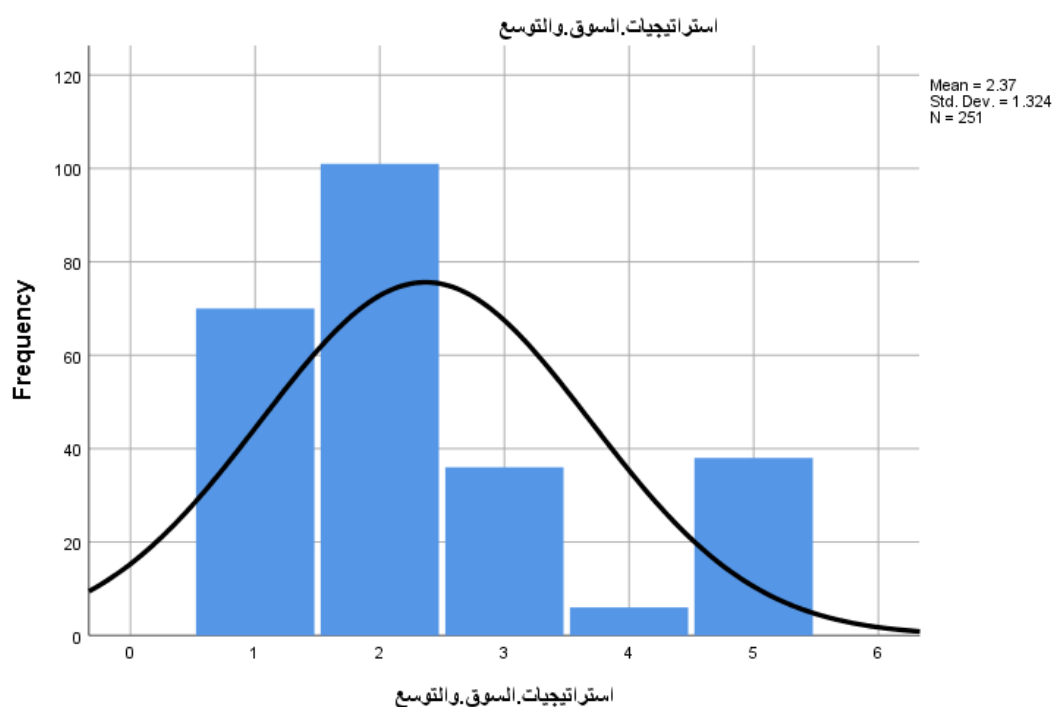
تشير النسبة العالية للموافقة بشدة 40.2% على دور الموائمة الإستراتيجية في تطوير استراتيجيات التسويق والتوسع الجغرافي لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030 إلى الأهمية الكبيرة التي يعطى لهذا العنصر في رؤية الأفراد المشاركين في الاستبيان. يُعتبر الاعتراف بدور الموائمة الإستراتيجية وتضمينها في استراتيجيات التسويق والتوسع الجغرافي جوهرياً لتحقيق أهداف الشركات والنمو المستدام.

تطوير استراتيجيات التسويق يعني تحديد الفرص والأسواق المستهدفة وتحقيق تفوق تنافسي فيها. تعتبر الموائمة الإستراتيجية أداة قوية لتوجيه هذه الاستراتيجيات، حيث تتيح للشركات المقاولات فهم السوق والعملاء المحتملين

وتحديد احتياجاتهم وتفضيلاتهم بدقة. يمكن للموائمة الإستراتيجية أن تساعد الشركات في اتخاذ القرارات الصحيحة بشأن التسويق وتحديد الجهود والموارد المطلوبة لتحقيق النجاح.

| استراتيجيات السوق والتوسع |                   |           |         |               |                    |
|---------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                           |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                     | أوافق             | 70        | 27.9    | 27.9          | 27.9               |
|                           | أوافق بشدة        | 101       | 40.2    | 40.2          | 68.1               |
|                           | لا أوافق          | 36        | 14.3    | 14.3          | 82.5               |
|                           | لا أوافق بشدة     | 6         | 2.4     | 2.4           | 84.9               |
|                           | لا أوافق ولا أرفض | 38        | 15.1    | 15.1          | 100.0              |
|                           | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 9: الإحصاءات الوصفية لاستراتيجيات السوق والتوسع.



رسم توضيحي 7: الإحصاءات الوصفية لاستراتيجيات السوق والتوسع

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحسين إدارة المخاطر والتحكم فيها لتحقيق أهداف

رؤية 2030؟

تشير نسبة الموافقة القوية التي بلغت 40.6% إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا مهما في تحسين إدارة المخاطر

والتحكم فيها لتحقيق أهداف رؤية 2030. يعني ذلك أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة

الاستراتيجية يساعد في تقليل المخاطر وتحسين القدرة على التعامل معها بطريقة فعالة.

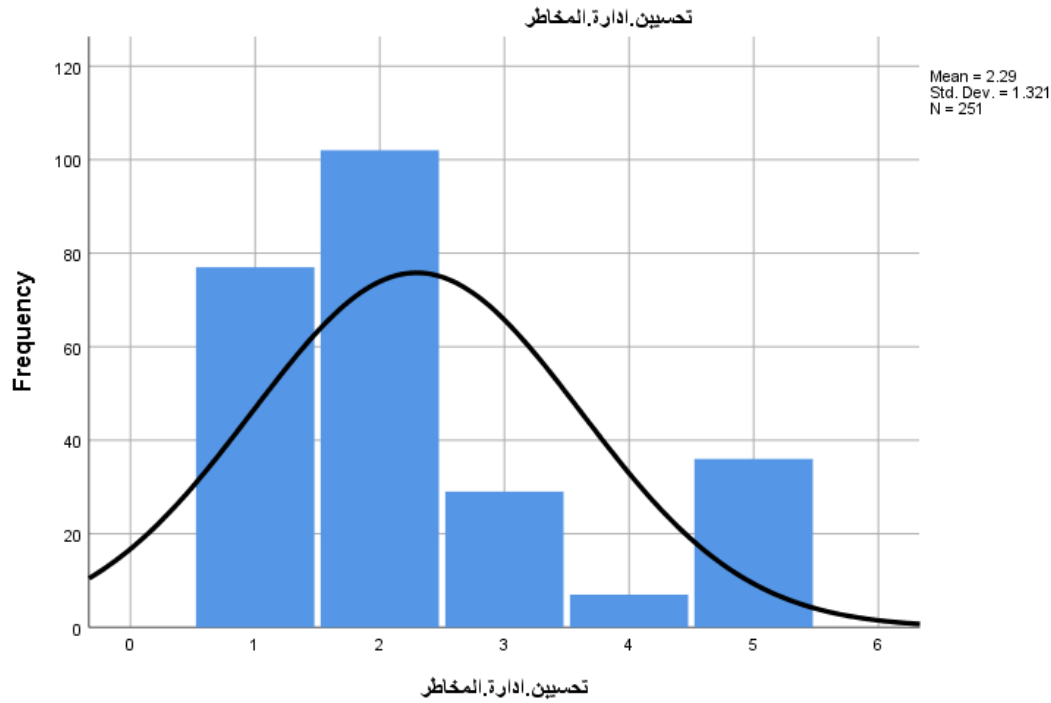
من خلال استخدام الموائمة الاستراتيجية، يتم وضع خطط استراتيجية متكاملة تهدف إلى تحقيق رؤية 2030

والأهداف المرتبطة بها. تساعد هذه الخطط في تحليل المخاطر المحتملة التي قد تعوق تحقيق الأهداف، وتطوير

استراتيجيات للتعامل مع تلك المخاطر والتحكم فيها.

| تحسين إدارة المخاطر |                   |           |         |               |                    |
|---------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                     |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid               | أوافق             | 77        | 30.7    | 30.7          | 30.7               |
|                     | أوافق بشدة        | 102       | 40.6    | 40.6          | 71.3               |
|                     | لا أوافق          | 29        | 11.6    | 11.6          | 82.9               |
|                     | لا أوافق بشدة     | 7         | 2.8     | 2.8           | 85.7               |
|                     | لا أوافق ولا أرفض | 36        | 14.3    | 14.3          | 100.0              |
|                     | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 10 : الإحصاءات الوصفية لتحسين إدارة المخاطر.



رسم توضيحي 8: الإحصاءات الوصفية لاستراتيجيات السوق والتوسع

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً في تعزيز تطوير الموارد البشرية وتعزيز كفاءتهم

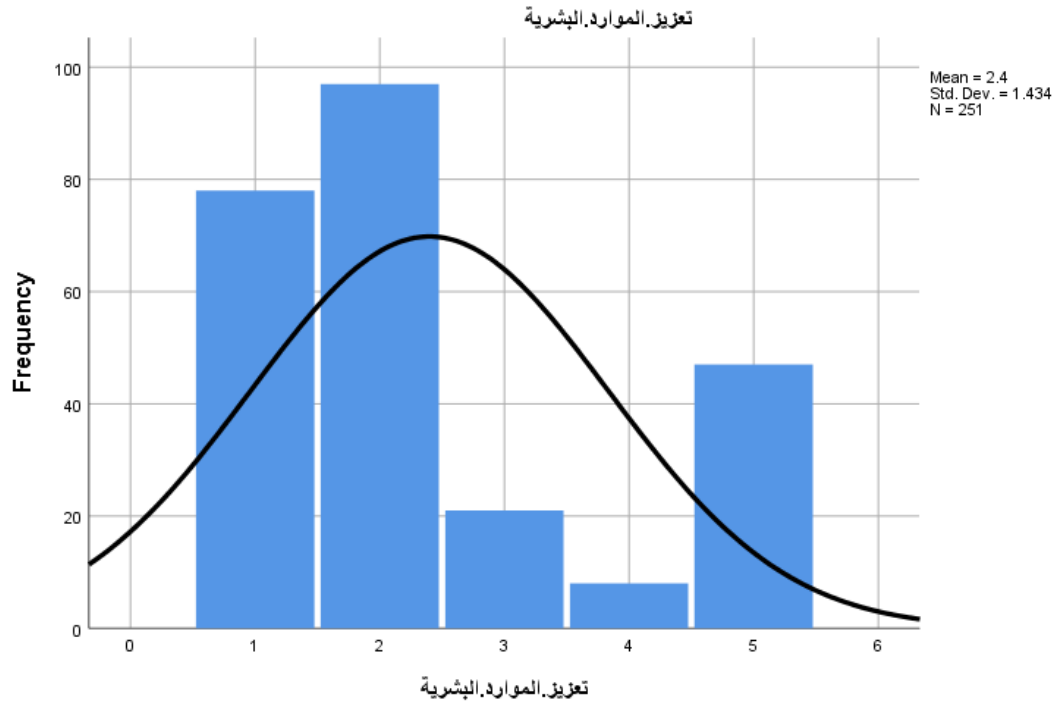
ومهاراتهم بما يتناسب مع رؤية 2030؟

تشير نسبة الموافقة القوية التي بلغت 38.6% إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً هاماً في تطوير الموارد البشرية وتعزيز كفاءتهم ومهاراتهم تماشياً مع رؤية 2030. يعني ذلك أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تعزيز قدرات الموارد البشرية وتطويرها بطريقة تتوافق مع رؤية المستقبل. من خلال تبني الموائمة الاستراتيجية، يتم تنمية استراتيجيات توظيف وتطوير الموارد البشرية بشكل فعال ومتوافق مع احتياجات رؤية 2030. تساعد الموائمة الاستراتيجية في تحديد المهارات والكفاءات المطلوبة لتحقيق أهداف الرؤية، وتوجيه البرامج التدريبية والتطويرية لتعزيز مهارات وكفاءات الفريق البشري.

| تعزيز الموارد البشرية |            |           |         |               |                    |
|-----------------------|------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                       |            | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                 | أوافق      | 78        | 31.1    | 31.1          | 31.1               |
|                       | أوافق بشدة | 97        | 38.6    | 38.6          | 69.7               |

|  |                   |     |       |       |       |
|--|-------------------|-----|-------|-------|-------|
|  | لا أوافق          | 21  | 8.4   | 8.4   | 78.1  |
|  | لا أوافق بشدة     | 8   | 3.2   | 3.2   | 81.3  |
|  | لا أوافق ولا أرفض | 47  | 18.7  | 18.7  | 100.0 |
|  | Total             | 251 | 100.0 | 100.0 |       |

جدول 11: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الموارد البشرية.



رسم توضيحي 9: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الموارد البشرية

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز التعاون والتنسيق بين الأقسام والفرق العاملة

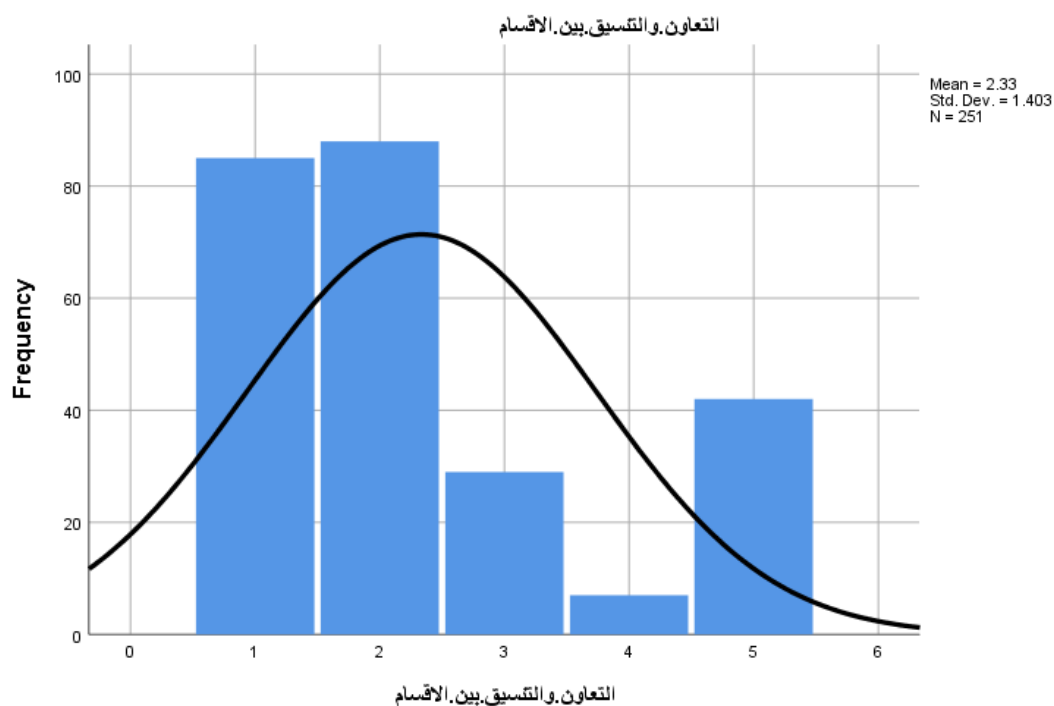
في شركات المقاولات لتحقيق رؤية 2030؟

يدل تحقيق نسبة الموافقة القوية التي بلغت 35.1% على أن الموائمة الاستراتيجية تساهم بشدة في تعزيز التعاون والتنسيق بين الأقسام والفرق العاملة في شركات المقاولات لتحقيق رؤية 2030. يعني ذلك أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تعزيز التفاعل والتعاون بين الفرق العاملة في الشركات المقاولات.

من خلال تطبيق الموائمة الاستراتيجية، يتم تحديد الأهداف المشتركة وتحقيق التوافق بين الأقسام والفرق العاملة. تعمل الموائمة الاستراتيجية كأداة للتواصل والتنسيق، حيث تساهم في تحسين تدفق المعلومات وتوزيع المسؤوليات بين الأقسام المختلفة. كما تعزز الشفافية والتفاعل المشترك، مما يؤدي إلى تحقيق أفضل نتائج وتنفيذ أنشطة متناسقة تجاه رؤية 2030.

| التعاون والتنسيق بين الأقسام |                   |           |         |               |                    |
|------------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                              |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                        | أوافق             | 85        | 33.9    | 33.9          | 33.9               |
|                              | أوافق بشدة        | 88        | 35.1    | 35.1          | 68.9               |
|                              | لا أوافق          | 29        | 11.6    | 11.6          | 80.5               |
|                              | لا أوافق بشدة     | 7         | 2.8     | 2.8           | 83.3               |
|                              | لا أوافق ولا أرفض | 42        | 16.7    | 16.7          | 100.0              |
|                              | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 12: الإحصاءات الوصفية للتعاون والتنسيق بين الأقسام.



رسم توضيحي 10: الإحصاءات الوصفية للتعاون والتنسيق بين الأقسام

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تسهم في تعزيز التوازن بين الأهداف القصيرة والطويلة الأمد

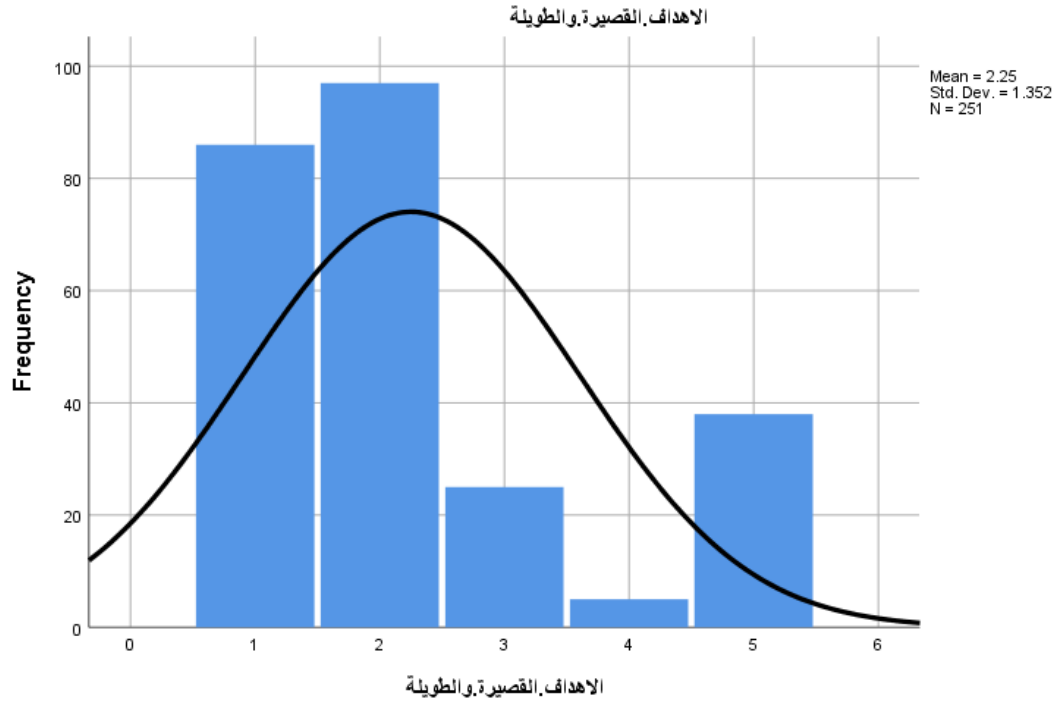
#### لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 38.6% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً هاماً في تعزيز التعاون بين الأهداف القصيرة والطويلة الأمد لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يعني ذلك أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يسهم في تحقيق تناسل وتوافق بين الأهداف الفردية والأهداف الاستراتيجية طويلة الأمد للشركة.

من خلال تبني الموائمة الاستراتيجية، يتم تحقيق توازن وتناسل بين الأهداف القصيرة المتعلقة بالأداء الحالي والأهداف الطويلة الأمد المرتبطة برؤية 2030. تعمل الموائمة الاستراتيجية كوسيلة لتنسيق الجهود وتوجيه الاستراتيجيات لضمان تحقيق الأهداف المستهدفة في المدى الزمني المناسب.

| الأهداف القصيرة والطويلة |                   |           |         |               |                    |
|--------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                          |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                    | أوافق             | 86        | 34.3    | 34.3          | 34.3               |
|                          | أوافق بشدة        | 97        | 38.6    | 38.6          | 72.9               |
|                          | لا أوافق          | 25        | 10.0    | 10.0          | 82.9               |
|                          | لا أوافق بشدة     | 5         | 2.0     | 2.0           | 84.9               |
|                          | لا أوافق ولا أرفض | 38        | 15.1    | 15.1          | 100.0              |
|                          | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 13 : الإحصاءات الوصفية للأهداف القصيرة والطويلة.



رسم توضيحي 11: الإحصاءات الوصفية للأهداف القصيرة والطويلة

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحقيق التنمية المستدامة لشركات المقاولات وفقاً

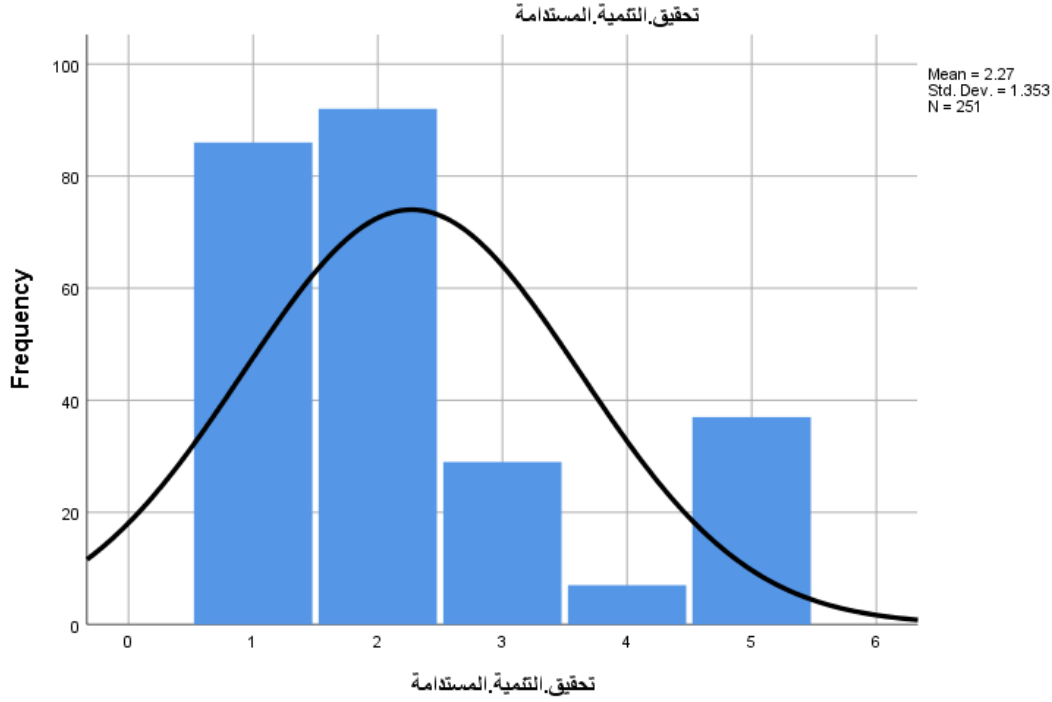
### لرؤية 2030؟

تشير نسبة الموافقة القوية التي بلغت 36.7% إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً حاسماً في تحقيق التنمية المستدامة لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يعني ذلك أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية، البيئية، والاجتماعية للتنمية المستدامة. من خلال تنفيذ الموائمة الاستراتيجية، تتمكن شركات المقاولات من تحقيق التنمية المستدامة بطريقة متوازنة وشاملة. تعمل الموائمة الاستراتيجية على توجيه الشركات لاتخاذ القرارات المستدامة وتكوين استراتيجيات تهدف إلى الحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من التأثيرات البيئية السلبية، بالإضافة إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة.

| تحقيق التنمية المستدامة |       |           |         |               |                    |
|-------------------------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                         |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                   | أوافق | 86        | 34.3    | 34.3          | 34.3               |

|  |                   |     |       |       |       |
|--|-------------------|-----|-------|-------|-------|
|  | أوافق بشدة        | 92  | 36.7  | 36.7  | 70.9  |
|  | لا أوافق          | 29  | 11.6  | 11.6  | 82.5  |
|  | لا أوافق بشدة     | 7   | 2.8   | 2.8   | 85.3  |
|  | لا أوافق ولا أرفض | 37  | 14.7  | 14.7  | 100.0 |
|  | Total             | 251 | 100.0 | 100.0 |       |

جدول 14 : الإحصاءات الوصفية لتحقيق التنمية المستدامة.



رسم توضيحي 12 : الإحصاءات الوصفية لتحقيق التنمية المستدامة

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحقيق الابتكار والتطوير في أنشطة شركات المقاولات

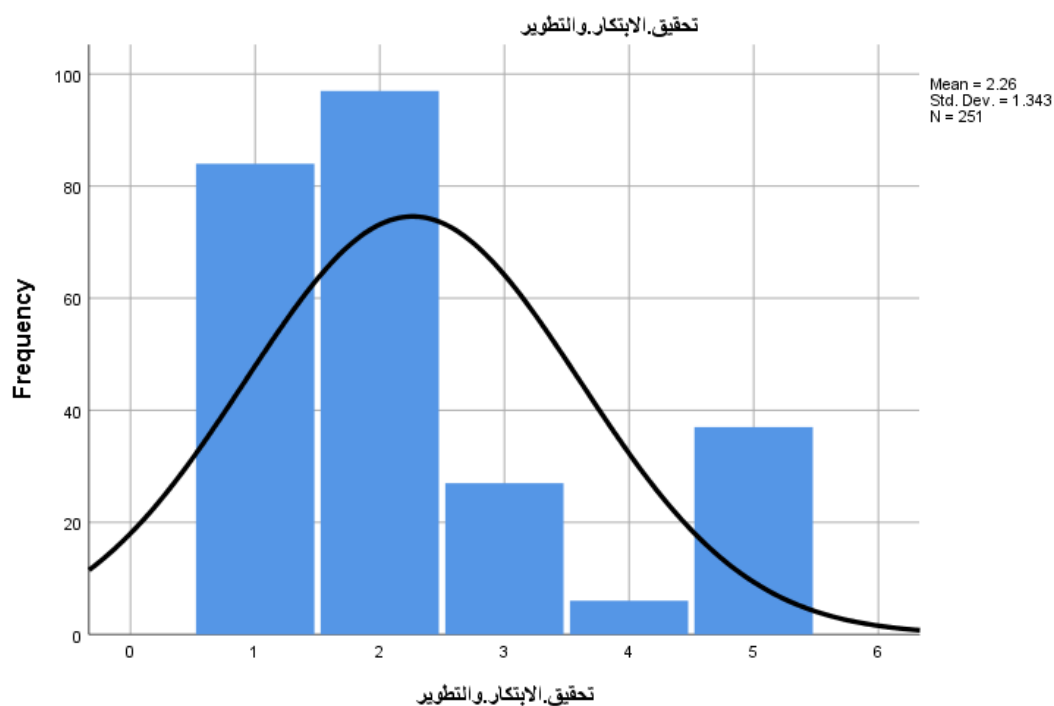
بما يتوافق مع رؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 38.6% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا حاسما في تحقيق الابتكار والتطوير في أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تعزيز القدرة على التفكير الإبداعي وتعزيز الابتكار والتطوير في العمليات والمنتجات والخدمات التي تقدمها شركات المقاولات.

تحقيق نسبة الموافقة العالية هذه من قبل المشاركين يشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تعزز التفكير الإبداعي والتحفيز للابتكار في شركات المقاولات. يعني ذلك أن العديد من الأفراد يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يمكن أن يسهم في تحقيق النمو والتجديد والتطوير المستدام في صناعة المقاولات، وذلك وفقاً لرؤية 2030 واحتياجات السوق المستقبلية.

| تحقيق الابتكار والتطوير |                   |           |         |               |                    |
|-------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                         |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                   | أوافق             | 84        | 33.5    | 33.5          | 33.5               |
|                         | أوافق بشدة        | 97        | 38.6    | 38.6          | 72.1               |
|                         | لا أوافق          | 27        | 10.8    | 10.8          | 82.9               |
|                         | لا أوافق بشدة     | 6         | 2.4     | 2.4           | 85.3               |
|                         | لا أوافق ولا أرفض | 37        | 14.7    | 14.7          | 100.0              |
|                         | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 15: الإحصاءات الوصفية لتحقيق الابتكار والتطوير.



رسم توضيحي 13: الإحصاءات الوصفية لتحقيق الابتكار والتطوير

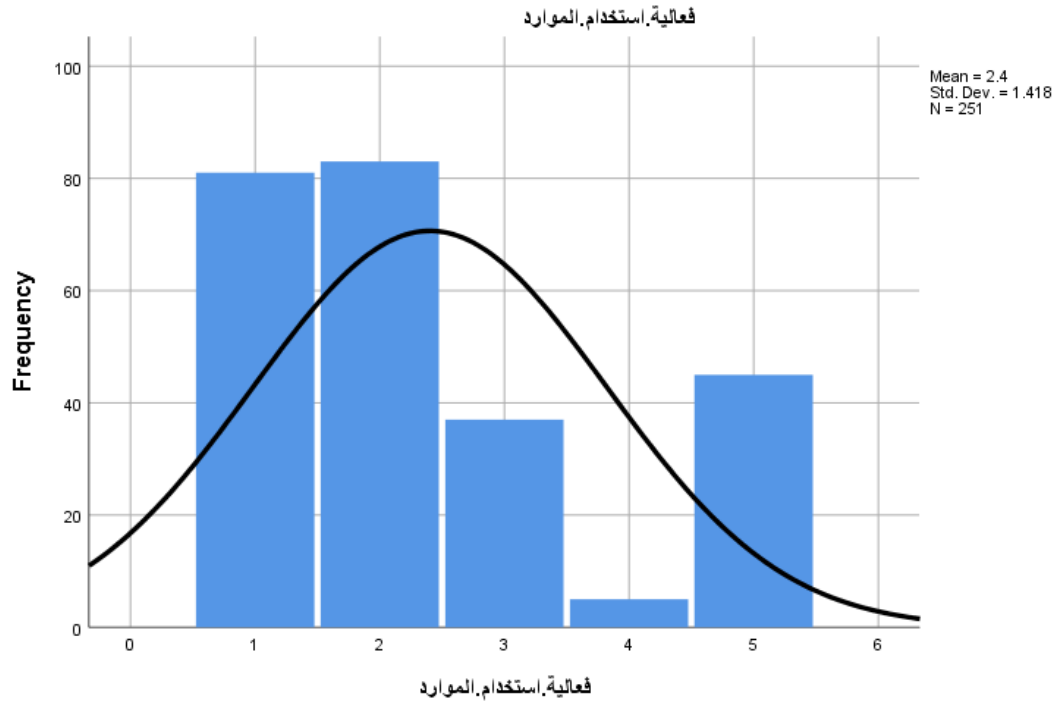
- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز فعالية استخدام الموارد المتاحة لشركات

#### المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 33.1% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً حاسماً في تعزيز فعالية استخدام الموارد المتاحة لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تحسين إدارة واستخدام الموارد بكفاءة أكبر وفعالية أعلى. من خلال تبني الموائمة الاستراتيجية، يتم تحسين عمليات إدارة الموارد في شركات المقاولات وتحقيق أقصى استفادة من الموارد المتاحة. تساعد الموائمة الاستراتيجية في تحديد الأولويات وتوجيه الاستراتيجيات لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة في استخدام الموارد البشرية والمالية والمادية والتقنية.

| فعالية استخدام الموارد |                   |           |         |               |                    |
|------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                        |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                  | أوافق             | 81        | 32.3    | 32.3          | 32.3               |
|                        | أوافق بشدة        | 83        | 33.1    | 33.1          | 65.3               |
|                        | لا أوافق          | 37        | 14.7    | 14.7          | 80.1               |
|                        | لا أوافق بشدة     | 5         | 2.0     | 2.0           | 82.1               |
|                        | لا أوافق ولا أرفض | 45        | 17.9    | 17.9          | 100.0              |
|                        | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 16 : الإحصاءات الوصفية لفاعلية استخدام الموارد.



رسم توضيحي 14 : الإحصاءات الوصفية لفاعلية استخدام الموارد

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تسهم في تعزيز قدرة شركات المقاولات على التكيف مع التغيرات

**السريعة في البيئة الاقتصادية؟**

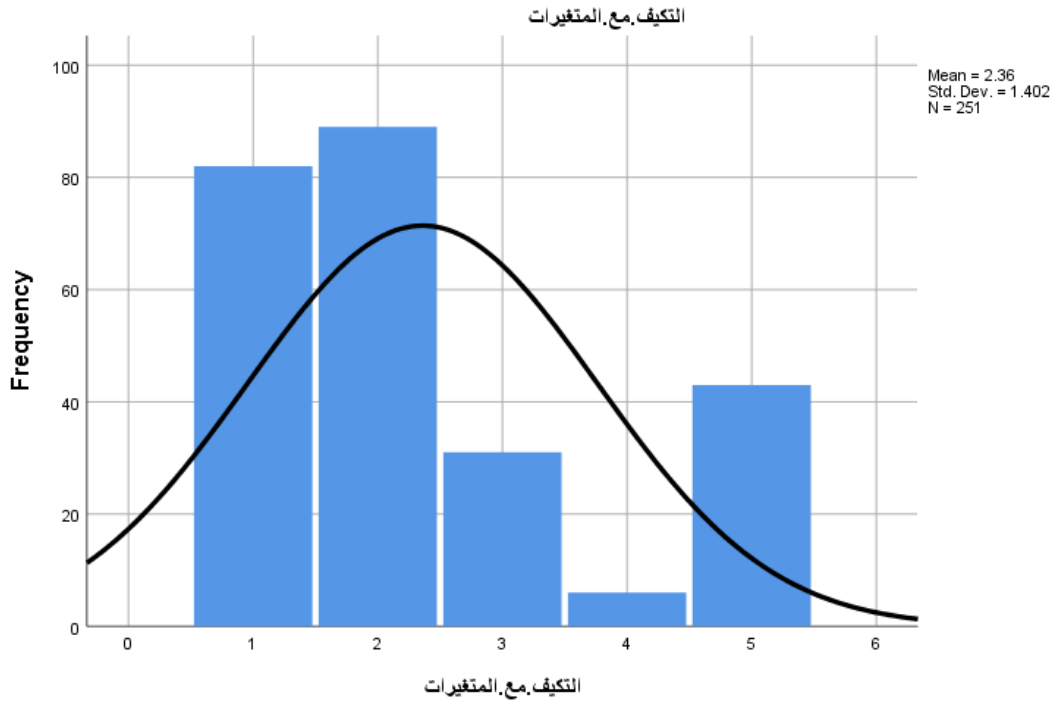
نسبة الموافقة القوية التي بلغت 35.5% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا حاسما في تعزيز قدرة شركات المقاولات على التكيف مع التغيرات السريعة. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تعزيز مرونة وقدرة الشركات على التكيف مع التغيرات المحيطة بها.

تحقيق نسبة الموافقة العالية هذه من قبل المشاركين يشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا حيويا في تمكين شركات المقاولات من التكيف والاستجابة الفعالة للتغيرات السريعة. يعني ذلك أن العديد من الأفراد يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يمكن أن يسهم في تعزيز القدرة على التكيف والابتكار والتطوير لمواجهة التحديات المستقبلية والاحتفاظ بمكانة تنافسية قوية في سوق المقاولات المتغيرة بسرعة.

| التكيف مع المتغيرات |       |           |         |               |                    |
|---------------------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                     |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid               | أوافق | 82        | 32.7    | 32.7          | 32.7               |

|  |                   |     |       |       |       |
|--|-------------------|-----|-------|-------|-------|
|  | أوافق بشدة        | 89  | 35.5  | 35.5  | 68.1  |
|  | لا أوافق          | 31  | 12.4  | 12.4  | 80.5  |
|  | لا أوافق بشدة     | 6   | 2.4   | 2.4   | 82.9  |
|  | لا أوافق ولا أرفض | 43  | 17.1  | 17.1  | 100.0 |
|  | Total             | 251 | 100.0 | 100.0 |       |

جدول 17 : الإحصاءات الوصفية للتكيف مع التغيرات.



رسم توضيحي 15 : الإحصاءات الوصفية للتكيف مع التغيرات

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز جودة وتحسين أداء المشاريع التي تقوم بها

شركات المقاولات بما يتوافق مع رؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 34.7% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا حاسما في تعزيز جودة

وتحسين أداء المشاريع التي تقوم بها شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين

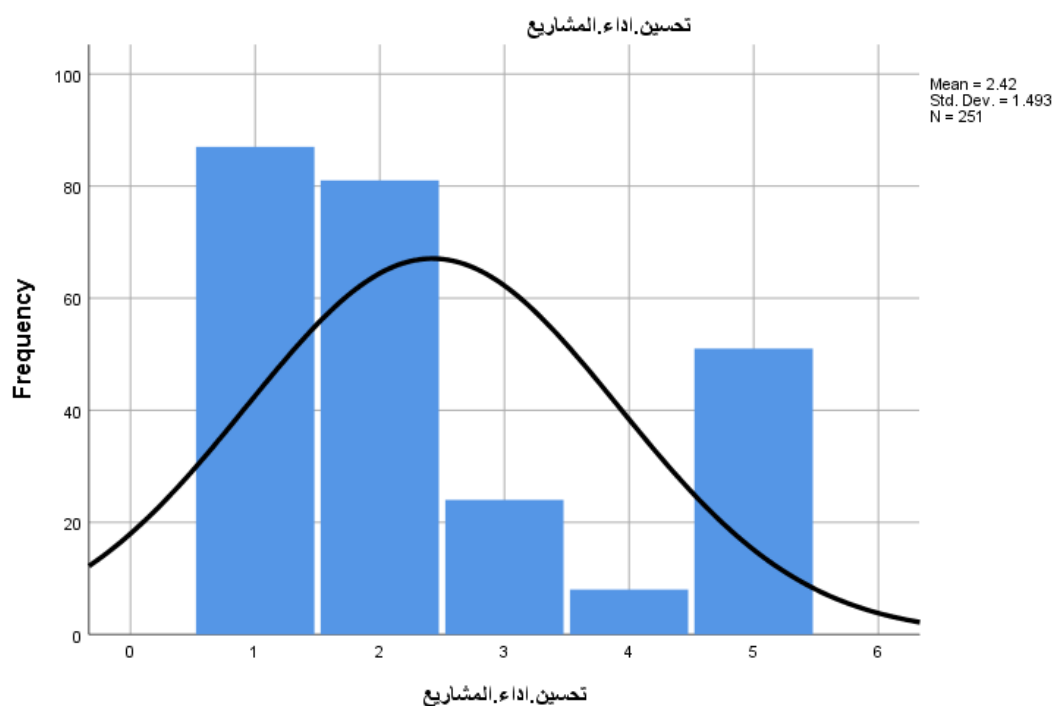
يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يساهم في تحسين تنفيذ المشاريع وضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة

والأداء المتفق عليها.

تحقيق نسبة الموافقة العالية هذه من قبل المشاركين يشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا مهما في تعزيز جودة وأداء المشاريع لدى شركات المقاولات. يعني ذلك أن العديد من الأفراد يرون أن استخدام الموائمة الاستراتيجية يمكن أن يساهم في تحقيق مشاريع ناجحة وتلبية توقعات العملاء وتحقيق أهداف الشركة بشكل فعال ومستدام وفقًا لرؤية 2030.

| تحسين أداء المشاريع |                   |           |         |               |                    |
|---------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                     |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid               | أوافق             | 87        | 34.7    | 34.7          | 34.7               |
|                     | أوافق بشدة        | 81        | 32.3    | 32.3          | 66.9               |
|                     | لا أوافق          | 24        | 9.6     | 9.6           | 76.5               |
|                     | لا أوافق بشدة     | 8         | 3.2     | 3.2           | 79.7               |
|                     | لا أوافق ولا أرفض | 51        | 20.3    | 20.3          | 100.0              |
|                     | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 18 : الإحصاءات الوصفية لتحسين أداء المشاريع.



رسم توضيحي 16 : الإحصاءات الوصفية لتحسين أداء المشاريع

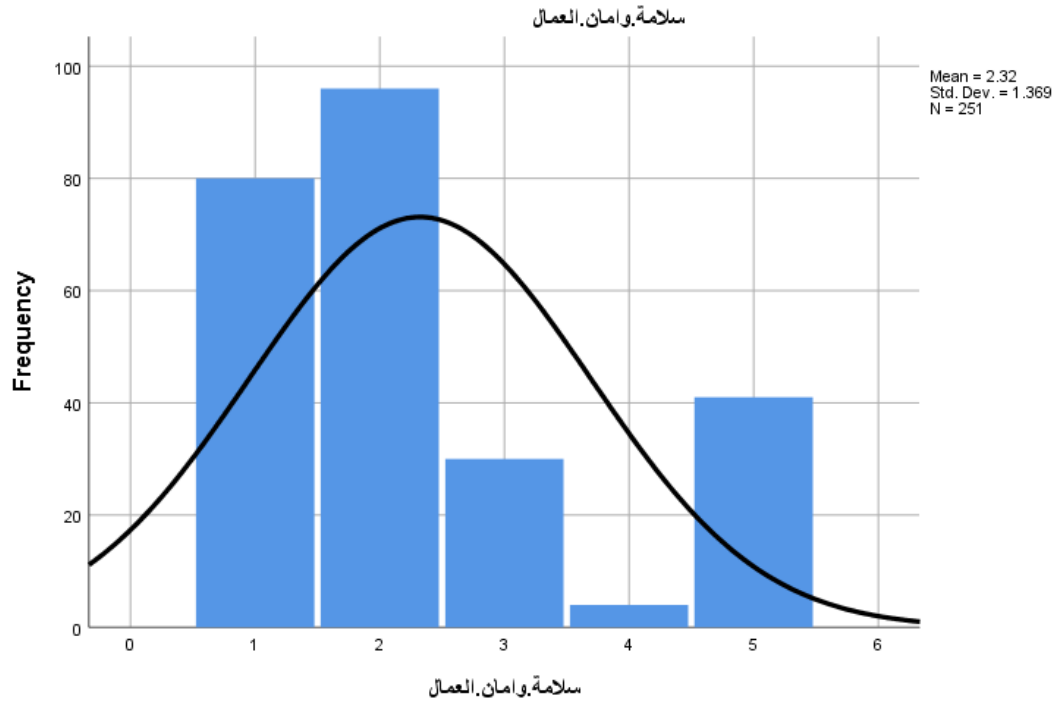
- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تسهم في تعزيز سلامة وأمان العمال والموظفين في شركات

#### المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 38.2% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً حاسماً في تعزيز سلامة وأمان العمال والموظفين في شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن تبني الموائمة الاستراتيجية يسهم في تحقيق أعلى معايير السلامة والأمان في مواقع العمل وحماية صحة وسلامة العمال. من خلال الموائمة الاستراتيجية، يتم وضع تركيز كبير على تنفيذ إجراءات السلامة والأمان المناسبة في جميع مراحل المشاريع. يتم اعتماد معايير وإرشادات صارمة لضمان حماية العمال من المخاطر المحتملة وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية. يتم توفير التدريب والتوعية للعمال لضمان الامتثال لإجراءات السلامة والأمان وتعزيز الوعي بالمخاطر المحتملة.

| سلامة وأمان العمال |                   |           |         |               |                    |
|--------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                    |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid              | أوافق             | 80        | 31.9    | 31.9          | 31.9               |
|                    | أوافق بشدة        | 96        | 38.2    | 38.2          | 70.1               |
|                    | لا أوافق          | 30        | 12.0    | 12.0          | 82.1               |
|                    | لا أوافق بشدة     | 4         | 1.6     | 1.6           | 83.7               |
|                    | لا أوافق ولا أرفض | 41        | 16.3    | 16.3          | 100.0              |
|                    | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 19 : الإحصاءات الوصفية لسلامة وأمان العمال.



رسم توضيحي 17 : الإحصاءات الوصفية لسلامة وأمان العمال

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز الشفافية والمساءلة والمصداقية في أنشطة

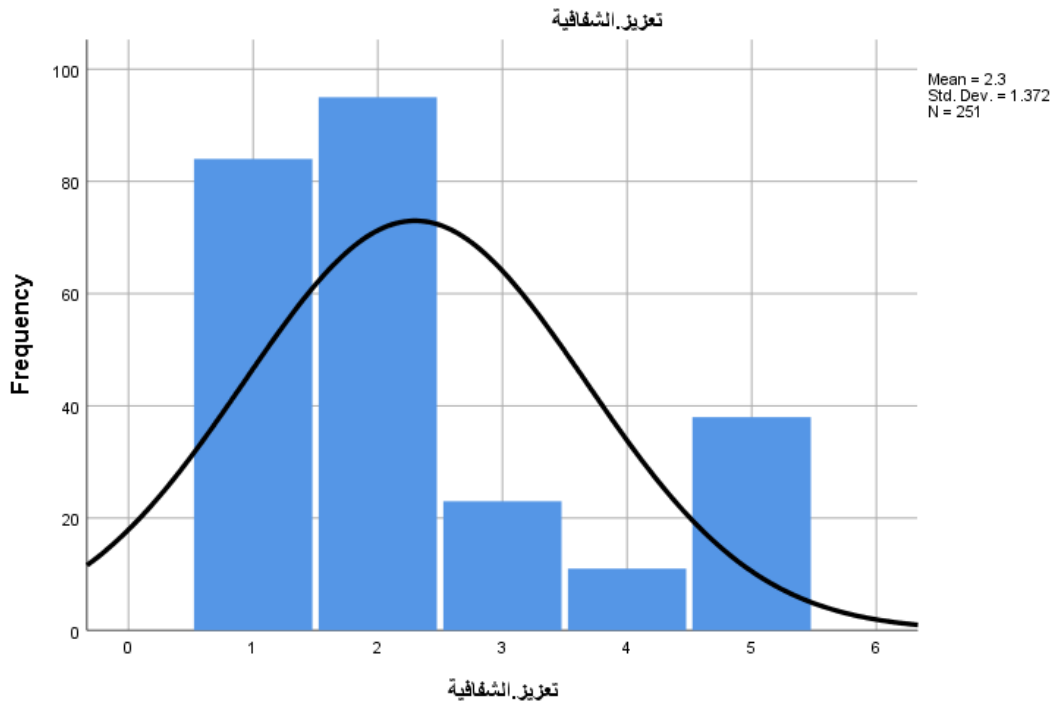
#### شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

بلغت نسبة الموافقة القوية التي بلغت 37.8% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً حاسماً في تعزيز الشفافية والمساءلة والمصداقية في أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن تبني الموائمة الاستراتيجية يساهم في تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة والمصداقية في جميع جوانب أعمال الشركات.

من خلال الموائمة الاستراتيجية، يتم تعزيز نظام الشفافية وفتح القنوات المناسبة للاتصال والتواصل داخل الشركة ومع الجهات الخارجية المعنية. يتم توثيق وتوزيع المعلومات المهمة بشكل شفاف ومفهوم للأطراف المعنية، مما يساهم في بناء ثقة المستثمرين والعملاء والمجتمع المحلي.

| تعزيز الشفافية |                   |           |         |               |                    |
|----------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid          | أوافق             | 84        | 33.5    | 33.5          | 33.5               |
|                | أوافق بشدة        | 95        | 37.8    | 37.8          | 71.3               |
|                | لا أوافق          | 23        | 9.2     | 9.2           | 80.5               |
|                | لا أوافق بشدة     | 11        | 4.4     | 4.4           | 84.9               |
|                | لا أوافق ولا أرفض | 38        | 15.1    | 15.1          | 100.0              |
|                | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 20: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الشفافية.



رسم توضيحي 18: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الشفافية

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز العلاقات مع العملاء وتحسين رضاهم في

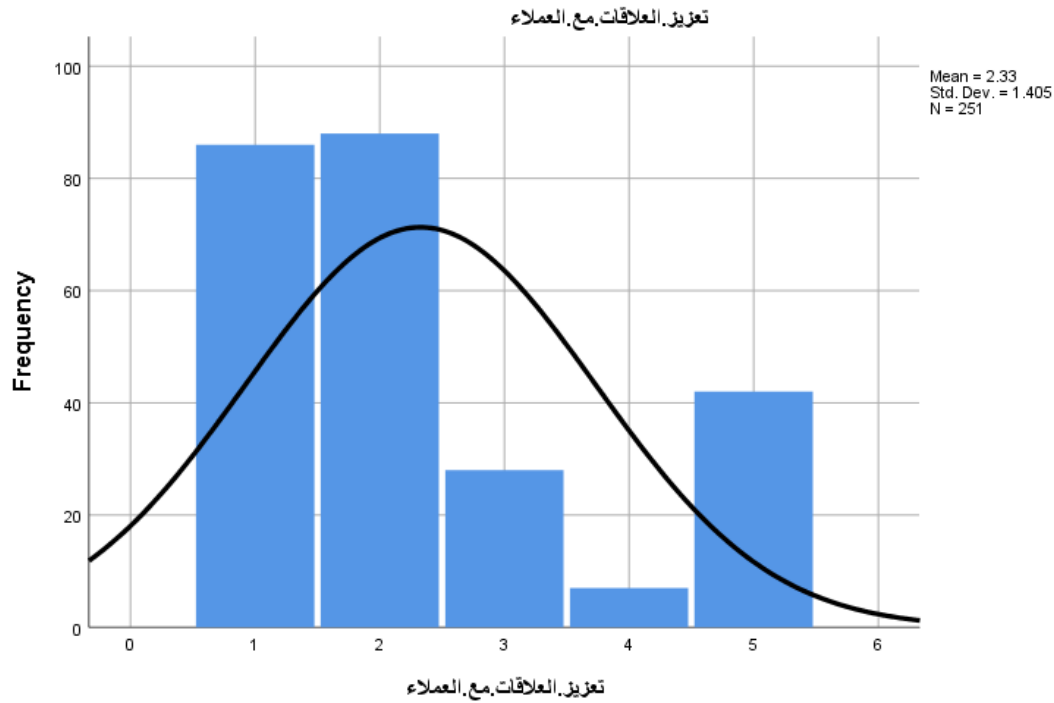
خدمات شركات المقاولات بما يتوافق مع رؤية 2030؟

بلغت نسبة الموافقة القوية التي بلغت 35.1% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورا حاسما في تعزيز العلاقات مع العملاء وتحسين رضاهم في خدمات شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن تبني الموائمة الاستراتيجية يمكن أن يؤدي إلى تحسين تجربة العملاء وتلبية احتياجاتهم بشكل أفضل.

من خلال الموائمة الاستراتيجية، تتم تحديد وتطوير استراتيجيات مبتكرة لتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء. تركز الشركات المقاولات على فهم احتياجات العملاء وتوفير حلول ملائمة ومبتكرة لتلبية تلك الاحتياجات. يتم تعزيز التواصل والتفاعل المستمر مع العملاء، وذلك لضمان تلبية توقعاتهم والاستجابة لملاحظاتهم ومطالبهم بشكل فعال.

| تعزيز العلاقات مع العملاء |                   |           |         |               |                    |
|---------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                           |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                     | أوافق             | 86        | 34.3    | 34.3          | 34.3               |
|                           | أوافق بشدة        | 88        | 35.1    | 35.1          | 69.3               |
|                           | لا أوافق          | 28        | 11.2    | 11.2          | 80.5               |
|                           | لا أوافق بشدة     | 7         | 2.8     | 2.8           | 83.3               |
|                           | لا أوافق ولا أرفض | 42        | 16.7    | 16.7          | 100.0              |
|                           | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 21 : الإحصاءات الوصفية لتعزيز العلاقات مع العملاء.



رسم توضيحي 19: الإحصاءات الوصفية لتعزيز العلاقات مع العملاء

- هل نعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز الابتكار واستخدام التكنولوجيا الحديثة في

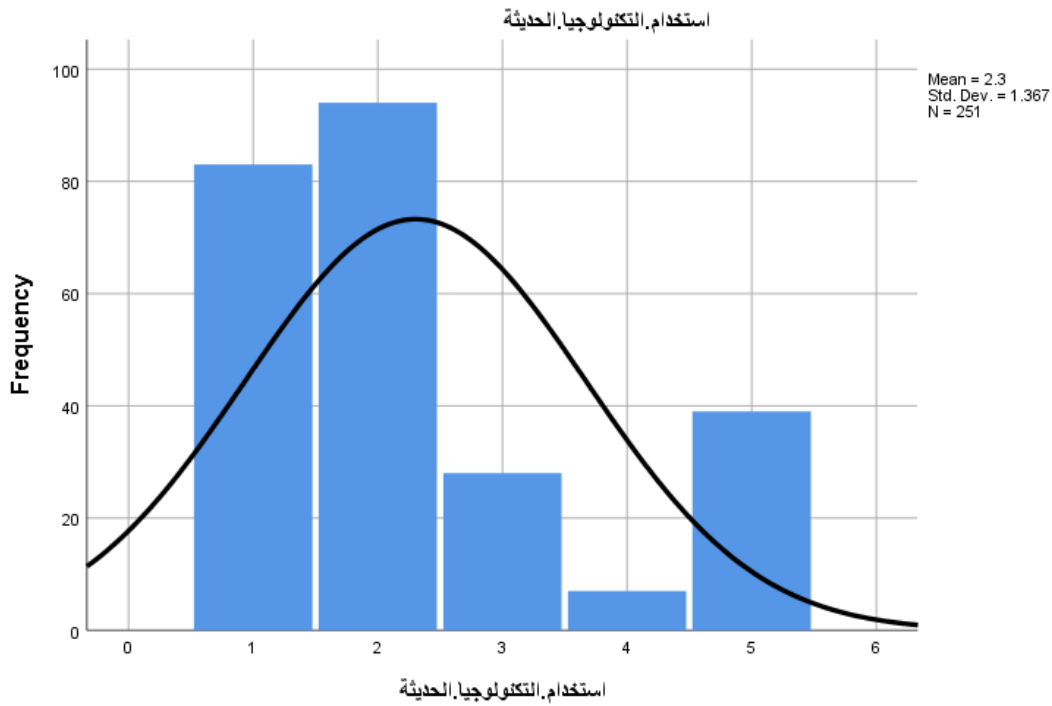
أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 37.5% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تساهم بشكل كبير في تعزيز الابتكار واستخدام التكنولوجيا الحديثة في أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين يرون أن تبني الموائمة الاستراتيجية يمكن أن يساهم في تعزيز القدرة على الابتكار واستخدام التقنيات الحديثة في العمل.

من خلال الموائمة الاستراتيجية، تتم وضع استراتيجيات لتعزيز الابتكار وتبني التكنولوجيا الحديثة في أعمال شركات المقاولات. تشجع الشركات على استكشاف وتبني التقنيات الجديدة والمبتكرة التي تعزز كفاءة العمل وتحسن الجودة وتقلل التكاليف. يتم تعزيز التواصل والتعاون مع الشركات التكنولوجية والشركاء المبتكرين لاستخدام أحدث التقنيات، والحلول الذكية في مجالات مثل الهندسة وإدارة المشاريع والتصميم والتنفيذ.

| استخدام التكنولوجيا الحديثة |                   |           |         |               |                    |
|-----------------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                             |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                       | أوافق             | 83        | 33.1    | 33.1          | 33.1               |
|                             | أوافق بشدة        | 94        | 37.5    | 37.5          | 70.5               |
|                             | لا أوافق          | 28        | 11.2    | 11.2          | 81.7               |
|                             | لا أوافق بشدة     | 7         | 2.8     | 2.8           | 84.5               |
|                             | لا أوافق ولا أرفض | 39        | 15.5    | 15.5          | 100.0              |
|                             | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 22 : الإحصاءات الوصفية لاستخدام التكنولوجيا الحديثة.



رسم توضيحي 20 : الإحصاءات الوصفية لاستخدام التكنولوجيا الحديثة

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز الاستدامة البيئية والحفاظ على البيئة في

أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

نسبة الموافقة القوية التي بلغت 37.5% تشير إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً حاسماً في تعزيز الاستدامة

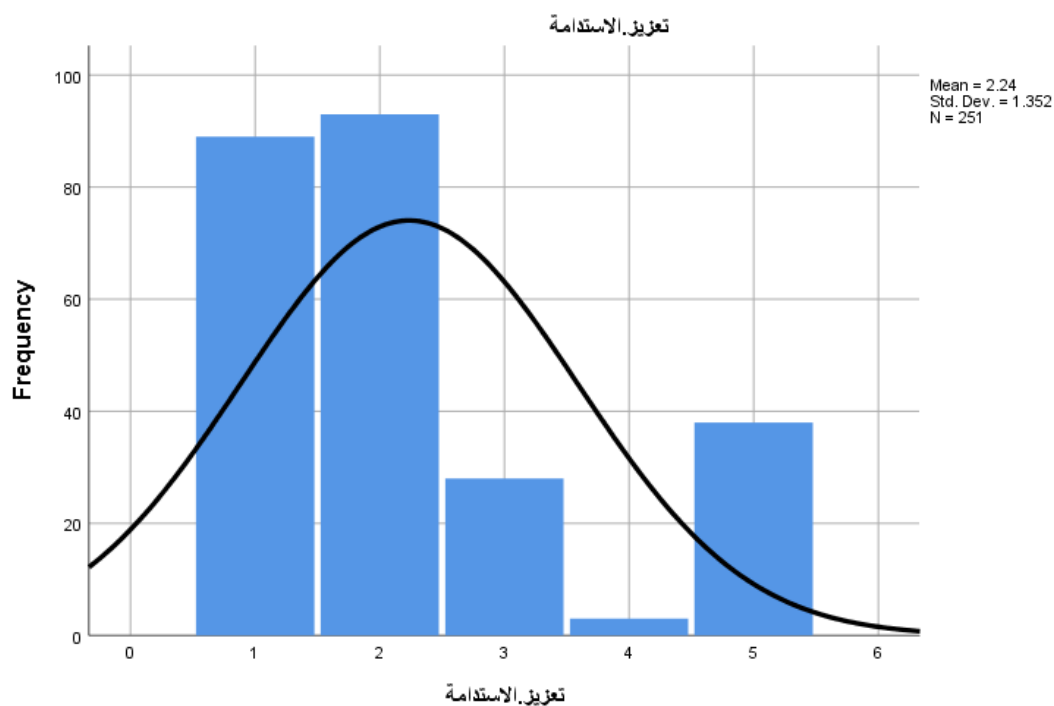
البيئية والحفاظ على البيئة في أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. يدل ذلك على أن العديد من المشاركين

يرون أن تبني الموائمة الاستراتيجية يمكن أن يساهم في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية والحفاظ على البيئة.

من خلال الموائمة الاستراتيجية، تتم وضع استراتيجيات وخطط لتعزيز الاستدامة البيئية في أنشطة شركات المقاولات. يتم التركيز على تبني ممارسات وتقنيات صديقة للبيئة في عمليات البناء والتشييد، مثل استخدام مواد مستدامة وتقنيات بناء صديقة للبيئة وإدارة فعالة للمخلفات وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة. كما يتم تشجيع استخدام مصادر الطاقة المتجددة وتقنيات إعادة التدوير والتحسين المستمر لأثر البناء على البيئة.

| تعزيز الاستدامة |                   |           |         |               |                    |
|-----------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                 |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid           | أوافق             | 89        | 35.5    | 35.5          | 35.5               |
|                 | أوافق بشدة        | 93        | 37.1    | 37.1          | 72.5               |
|                 | لا أوافق          | 28        | 11.2    | 11.2          | 83.7               |
|                 | لا أوافق بشدة     | 3         | 1.2     | 1.2           | 84.9               |
|                 | لا أوافق ولا أرفض | 38        | 15.1    | 15.1          | 100.0              |
|                 | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 23: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الاستدامة.



رسم توضيحي 21: الإحصاءات الوصفية لتعزيز الاستدامة

- هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز التعاون مع الشركاء والجهات الخارجية لشركات

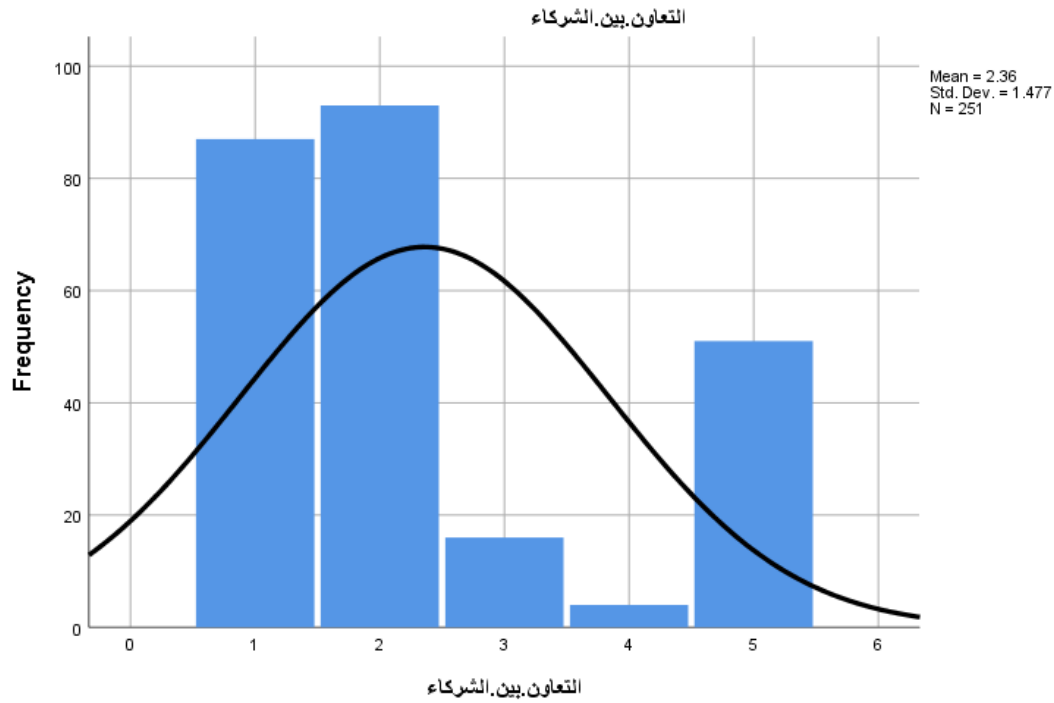
### المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

تعد الموائمة الاستراتيجية أداة قوية لتعزيز التعاون مع الشركاء والجهات الخارجية لشركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030. إذ يشير تأكيد نسبة الموافقة الشديدة من المشاركين، والتي بلغت 37.1%، إلى الأهمية الكبيرة التي يعطونها للموائمة الاستراتيجية وإدراكهم لفوائدها المحتملة.

تعمل الموائمة الاستراتيجية على تحقيق توافق وتناغم بين أهداف الشركة وأهداف الشركاء والجهات الخارجية، مما يساهم في بناء علاقات قوية ومستدامة. من خلال تحديد الأولويات وتوجيه الجهود نحو أهداف مشتركة، يتم تعزيز التعاون وتحقيق التنمية المستدامة في صناعة المقاولات.

| التعاون بين الشركاء |                   |           |         |               |                    |
|---------------------|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                     |                   | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid               | أوافق             | 87        | 34.7    | 34.7          | 34.7               |
|                     | أوافق بشدة        | 93        | 37.1    | 37.1          | 71.7               |
|                     | لا أوافق          | 16        | 6.4     | 6.4           | 78.1               |
|                     | لا أوافق بشدة     | 4         | 1.6     | 1.6           | 79.7               |
|                     | لا أوافق ولا أرفض | 51        | 20.3    | 20.3          | 100.0              |
|                     | Total             | 251       | 100.0   | 100.0         |                    |

جدول 24 : الإحصاءات الوصفية للتعاون بين الشركاء.



رسم توضيحي 22 : الإحصاءات الوصفية للتعاون بين الشركاء

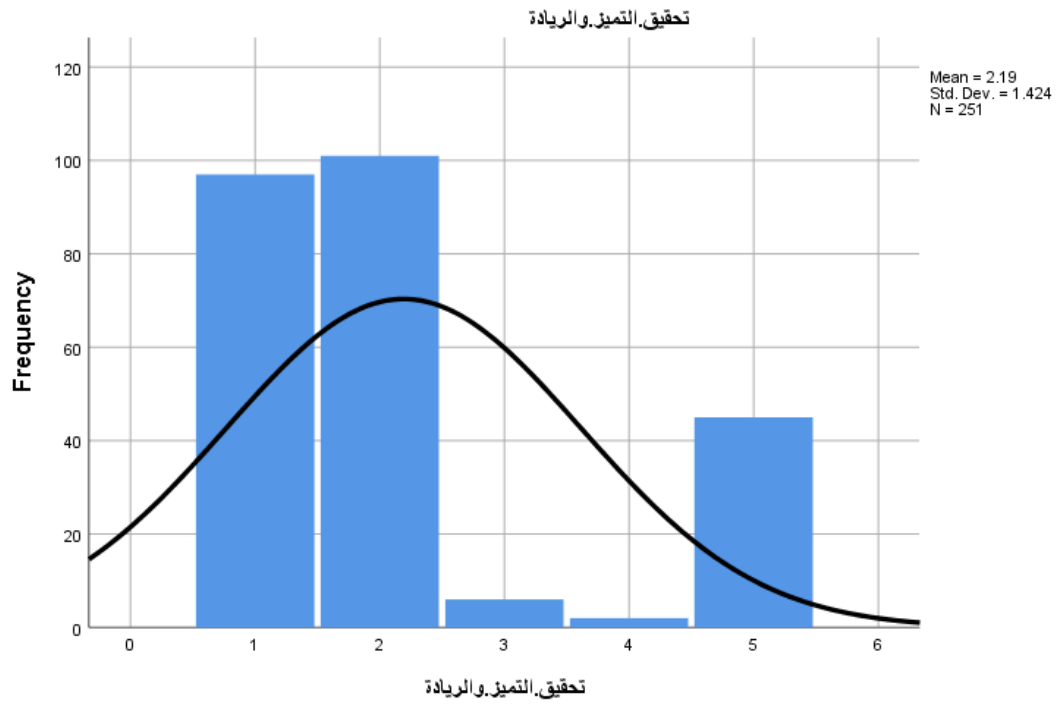
- هل نعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحقيق التميز والريادة في أنشطة شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

تؤكد الموائمة الاستراتيجية على دورها الحاسم في تحقيق التميز والريادة في أنشطة شركات المقاولات، وذلك وفقاً لرؤية العام 2030. إن نسبة الموافقة الشديدة التي تم تسجيلها من قبل المشاركين تمثل أعلى نسبة بين جميع الاستطلاعات التي تم إجراؤها، حيث بلغت 40.2%. هذا الرقم يشير بوضوح إلى أهمية الموائمة الاستراتيجية في تحقيق الأهداف المستقبلية وضمان التفوق التنافسي لشركات المقاولات في المستقبل. يعكس هذا الاستجابة الإيجابية قوة الاعتقاد في فعالية الموائمة الاستراتيجية كأداة مهمة لتحقيق التفوق والنجاح في صناعة المقاولات.

| تحقيق التميز والريادة |               |           |         |               |                    |
|-----------------------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
|                       |               | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid                 | أوافق         | 97        | 38.6    | 38.6          | 38.6               |
|                       | أوافق بشدة    | 101       | 40.2    | 40.2          | 78.9               |
|                       | لا أوافق      | 6         | 2.4     | 2.4           | 81.3               |
|                       | لا أوافق بشدة | 2         | .8      | .8            | 82.1               |

|  |                   |     |       |       |       |
|--|-------------------|-----|-------|-------|-------|
|  | لا أوافق ولا أرفض | 45  | 17.9  | 17.9  | 100.0 |
|  | Total             | 251 | 100.0 | 100.0 |       |

جدول 25 : الإحصاءات الوصفية لتحقيق التميز والريادة.



رسم توضيحي 23: الإحصاءات الوصفية لتحقيق التميز والريادة.

## 2.4. تحليل النتائج والمقترحات

### متغيرات الدراسة

من المهم فهم المتغيرات لأنها الوحدات الأساسية للمعلومات التي يتم فحصها وتقييمها في المشاريع البحثية. في الدراسات أو التجارب الوصفية، يقوم الباحثون بتحليل وتقييم قيمة (قيم) كل متغير بدقة لمعرفة كيفية ارتباط الأشياء ببعضها البعض. تعد أهمية متغيرات الدراسة في البحث العلمي أمراً بالغ الأهمية لأنها هي المعلومات التي يتم قياسها أو تغييرها أو التحكم فيها خلال الدراسة. تساعد هذه المتغيرات الباحثين في فهم الروابط بين الجوانب المختلفة وتحديد نتائج أبحاثهم. ومن خلال اختيار متغيرات الدراسة وتحديدتها بعناية، يمكن للباحثين التأكد من صحة واعتمادية نتائجهم. وبناء على ذلك فإن لدينا أربعة متغيرات في تلك الدراسة لمعرفة دور المؤاممة الاستراتيجية في تطوير أداء وتخطيط شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية:

1. دور المؤاممة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية

السعودية من خلال تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية.

2. دور المؤاممة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية

السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع.

3. دور المؤاممة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية

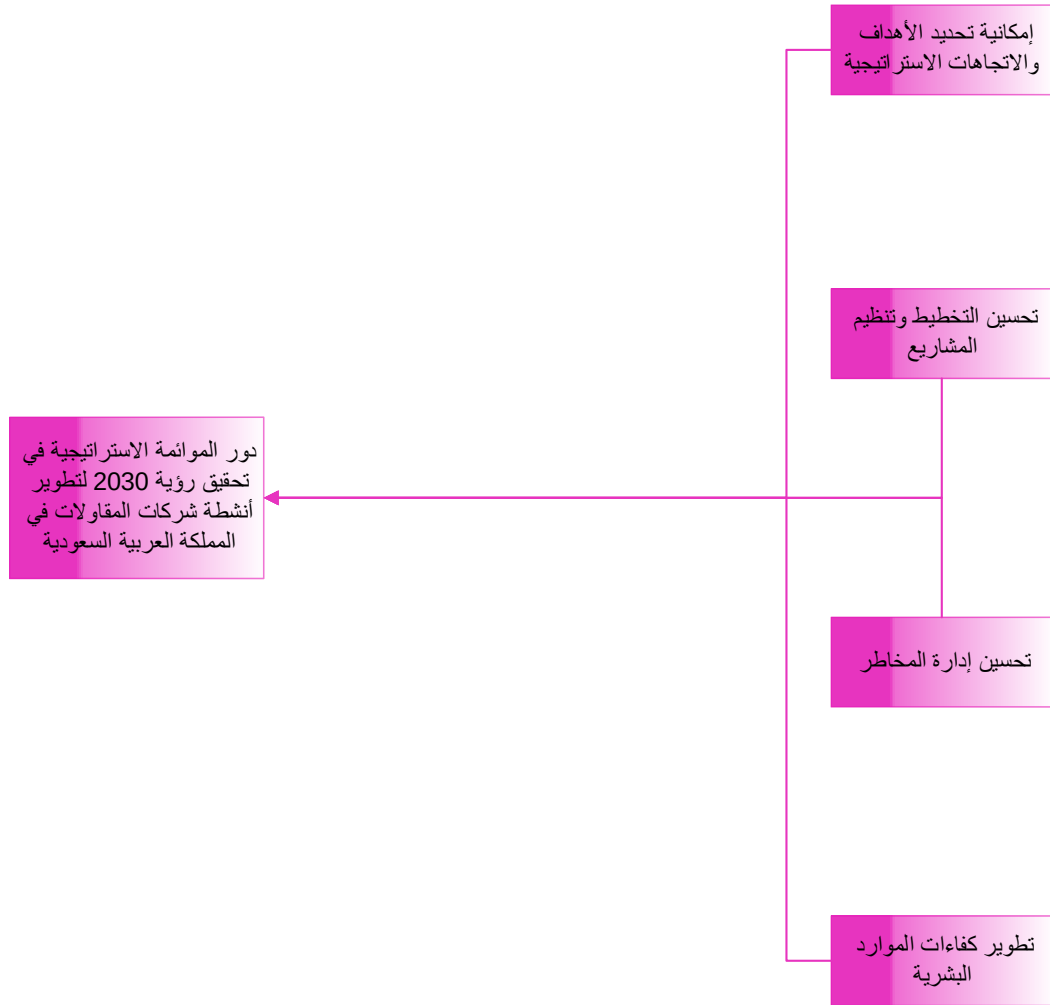
السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر.

4. دور المؤاممة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية

السعودية من خلال تطوير كفاءات الموارد البشرية

المتغير التابع

المتغيرات  
المستقلة



رسم توضيحي 24: متغيرات الدراسة التابعة والمستقلة

- دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية

السعودية من خلال تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية.

يلعب التوافق الاستراتيجي دوراً حاسماً في تحقيق رؤية 2030 من خلال تطوير عمليات شركات المقاولات في المملكة

العربية السعودية. تستلزم الموائمة الاستراتيجية التأكد من أن أهداف الشركات المتعاقدة وخططها ومواردها

متوافقة مع الأهداف العامة لرؤية 2030، وبالتالي تعظيم تأثير القطاع ومساهمته في أجندة التنمية الوطنية. ومن

خلال دمج خططها وقدراتها وعملياتها مع أهداف رؤية 2030، قد تزيد شركات البناء من قدرتها التنافسية، وتشجع

الابتكار، وتحسن الكفاءة، وتساهم في نمو الاقتصاد على المدى الطويل. ويعزز هذا التوافق أيضاً التعاون والتآزر

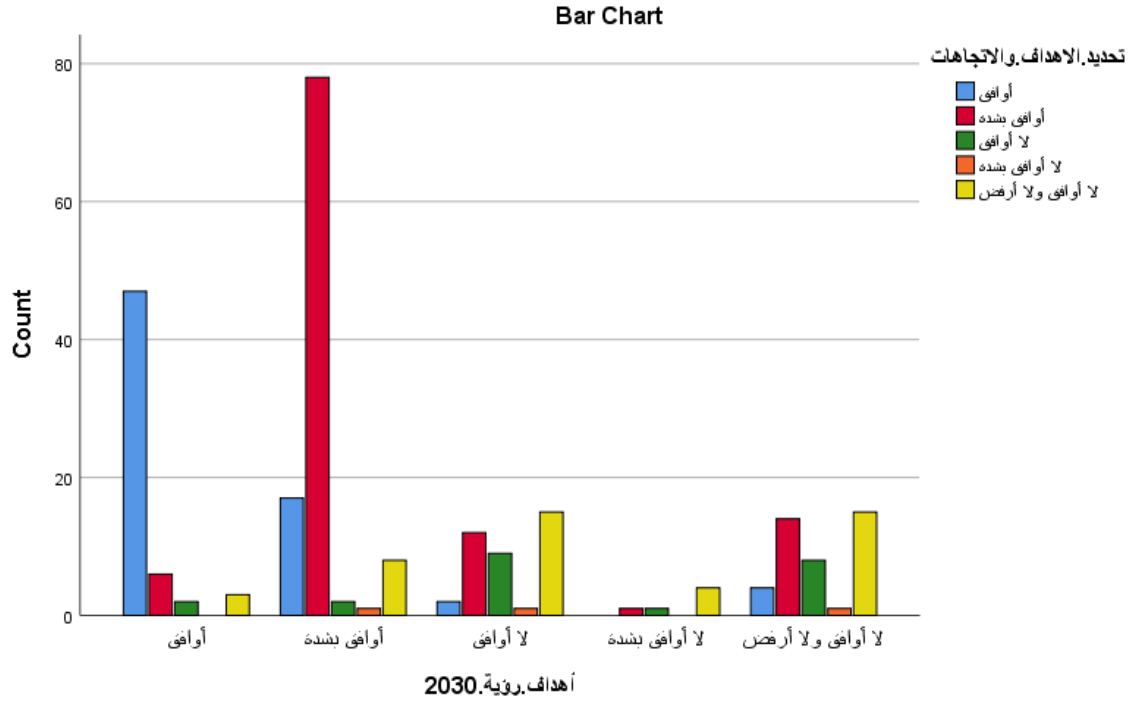
بين مختلف اللاعبين في الصناعة، مما يؤدي إلى طرق أكثر تكاملاً وفعالية للوصول إلى النتائج المرجوة. إضافة إلى أن

درجة الحرية بين المتغيرين تساوي 16، بالنظر إلى الرسم البياني بالأسفل إلى سيطرة الموافقة والموافقة بشدة على

المتغيرين مما يدل على تقارب المتغيرين وتأثيرهم على بعض بدرجة مرتفعة.

| Chi-Square Tests                                                                           |                      |    |                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|-----------------------------------------|
|                                                                                            | Value                | df | Asymptotic<br>Significance<br>(2-sided) |
| Pearson Chi-Square                                                                         | 177.841 <sup>a</sup> | 16 | .000                                    |
| Likelihood Ratio                                                                           | 165.979              | 16 | .000                                    |
| Linear-by-Linear<br>Association                                                            | 60.212               | 1  | .000                                    |
| N of Valid Cases                                                                           | 251                  |    |                                         |
| a. 11 cells (44.0%) have expected count less than 5. The minimum<br>expected count is .07. |                      |    |                                         |

جدول 26: اختبار كاي اسكوير لتحديد العلاقة بين دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية.



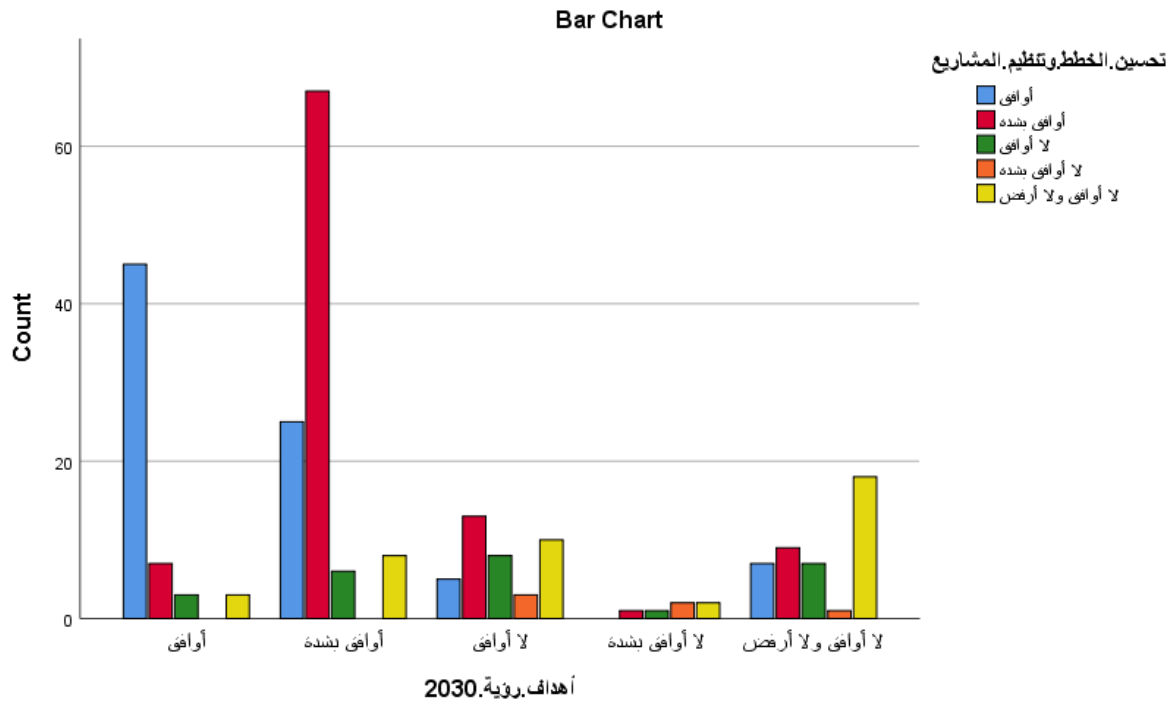
رسم توضيحي 25 : المقابيس المتماثلة في تحديد العلاقة بين دور المواطنة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية

## - دور المواطنة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع.

إن دور المواطنة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع هو مفهوم إداري استراتيجي يؤكد على أهمية مواطنة أهداف المنظمة وغاياتها وأنشطتها مع مجموعة الأهداف الأوسع من رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية. ومن خلال التأكد من أن عمليات شركات المقاولات تتوافق مع رؤية وأهداف رؤية 2030، قد تساهم هذه الشركات بنجاح في تطوير ونمو قطاع البناء في المملكة. إضافة إلى أن درجة الحرية بين المتغيرين تساوي 16، بالنظر إلى الرسم البياني بالأسفل إلى سيطرة الموافقة والموافقة بشدة على المتغيرين مما يدل على تقارب المتغيرين وتأثيرهم على بعض بدرجة مرتفعة.

| Chi-Square Tests                                                                        |                      |    |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|-----------------------------------|
|                                                                                         | Value                | df | Asymptotic Significance (2-sided) |
| Pearson Chi-Square                                                                      | 152.877 <sup>a</sup> | 16 | .000                              |
| Likelihood Ratio                                                                        | 130.242              | 16 | .000                              |
| Linear-by-Linear Association                                                            | 60.117               | 1  | .000                              |
| N of Valid Cases                                                                        | 251                  |    |                                   |
| a. 11 cells (44.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .14. |                      |    |                                   |

جدول 27 : إختبار كاي اسكوير في تحديد العلاقة بين دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع.



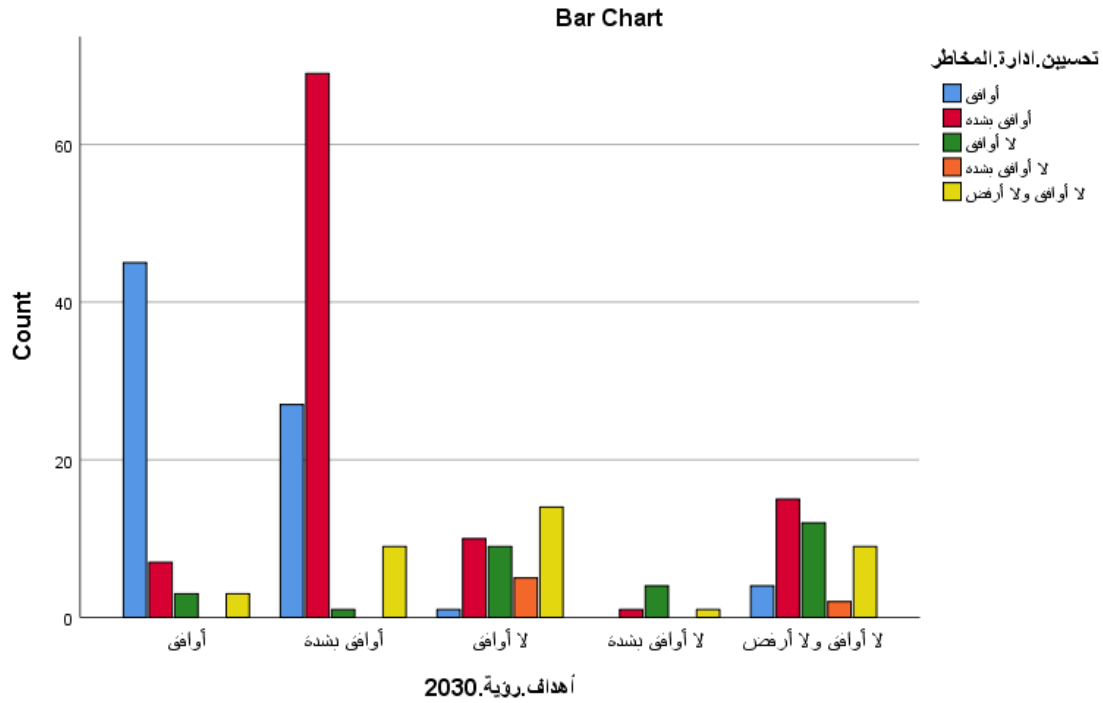
رسم توضيحي 26 : المقاييس المتمثلة في تحديد العلاقة بين دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين وتنظيم المشاريع

- دورالموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر.

يلعب التوافق الاستراتيجي دوراً في تحقيق هدف رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر. ويتضمن ذلك التأكد من أن أهداف وإجراءات شركات المقاولات تتوافق مع رؤية وأهداف رؤية 2030 الشاملة. يمكن للشركات تركيز جهودها بشكل أفضل من خلال ربط استراتيجيتها بالرؤية. للحصول على فهم أفضل للعوامل التي تساهم في نمو صناعة المقاولات في البلاد مع إدارة المخاطر المحتملة بكفاءة. إضافة الى ان درجة الحرية بين المتغيرين تساوى 16 ، بالنظر الى الرسم البياني بالأسفل الى سيطرة الموافقة والموافقة بشدة على المتغيرين مما يدل على تقارب المتغيرين وتأثيرهم على بعض بدرجة مرتفعة.

| Chi-Square Tests                                                                           |                      |    |                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|-----------------------------------------|
|                                                                                            | Value                | df | Asymptotic<br>Significance<br>(2-sided) |
| Pearson Chi-Square                                                                         | 173.676 <sup>a</sup> | 16 | .000                                    |
| Likelihood Ratio                                                                           | 165.724              | 16 | .000                                    |
| Linear-by-Linear<br>Association                                                            | 46.219               | 1  | .000                                    |
| N of Valid Cases                                                                           | 251                  |    |                                         |
| a. 11 cells (44.0%) have expected count less than 5. The minimum<br>expected count is .17. |                      |    |                                         |

جدول 28 : إختبار كاي اسكوير في تحديد العلاقة بين دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر.



رسم توضيحي 27 : المقابيس المتمثلة في تحليل العلاقة بين دور المواءمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين إدارة المخاطر

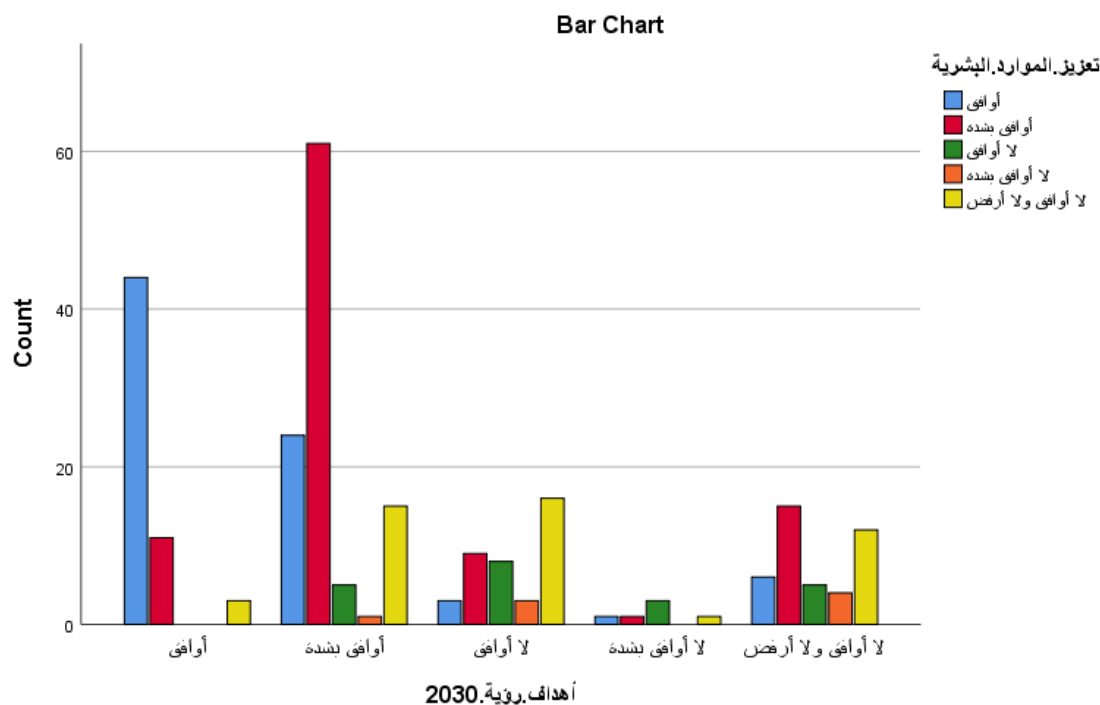
## - دور المواءمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تطوير كفاءات الموارد البشرية.

إن أهمية المواءمة الاستراتيجية لتحقيق رؤية 2030، والتي تهدف إلى تنمية أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين كفاءات الموارد البشرية، هي مسألة معقدة ومتعددة الأبعاد. المواءمة الإستراتيجية هي ضمان أن أهداف المنظمة ومواردها وعملياتها تعمل جميعها جنباً إلى جنب لتحقيق رؤية مشتركة. إن المواءمة الاستراتيجية في سياق رؤية 2030 وتطوير شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية سوف تستلزم مواءمة أهداف وأنشطة هذه الشركات مع الأهداف والمبادرات الشاملة لرؤية 2030، والتي تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على النفط، خلق مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر. يعد تطوير قدرات الموارد البشرية جزءاً مهماً من هذه العملية نظراً لأن الأشخاص الموهوبين والأكفاء يلعبون دوراً حاسماً في نجاح أي منظمة. من خلال الاستثمار في تنمية الموارد البشرية، قد تضمن شركات البناء أن لديها الخبرة والمهارات اللازمة لتعزيز الابتكار والنمو والنجاح وفقاً لأهداف رؤية 2030. إضافة إلى أن درجة الحرية بين المتغيرين تساوى 16، بالنظر إلى الرسم

البياني بالأسفل الى سيطرة الموافقة والموافقة بشدة على المتغيرين مما يدل على تقارب المتغيرين وتأثيرهم على بعض بدرجة مرتفعة.

| Chi-Square Tests                                                                        |                      |    |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|-----------------------------------|
|                                                                                         | Value                | df | Asymptotic Significance (2-sided) |
| Pearson Chi-Square                                                                      | 127.223 <sup>a</sup> | 16 | .000                              |
| Likelihood Ratio                                                                        | 117.346              | 16 | .000                              |
| Linear-by-Linear Association                                                            | 37.840               | 1  | .000                              |
| N of Valid Cases                                                                        | 251                  |    |                                   |
| a. 12 cells (48.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .19. |                      |    |                                   |

جدول 29 : إختبار كاي اسكوير في تحليل العلاقة بين دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تطوير كفاءات الموارد البشرية.



رسم توضيحي 28 : المقابيس المتمثلة في تحليل العلاقة بين دور الموائمة الاستراتيجية في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية من خلال تطوير كفاءات الموارد البشرية

## تحليل التباين بين المتغيرات

ANOVA (تحليل التباين) هو أسلوب إحصائي لتحليل الاختلافات في متوسطات المجموعة في البحث مع أكثر من مجموعتين. فهو يساعد في تقييم ما إذا كانت وسائل المجموعات المتميزة تختلف بشكل كبير. يتم استخدام تحليل التباين (ANOVA) على نطاق واسع في العديد من المجالات، بما في ذلك علم النفس وعلم الأحياء والاقتصاد والعلوم الاجتماعية، لمقارنة وسائل العديد من المجموعات وتحديد ما إذا كان هناك فرق ذو دلالة إحصائية. في تحليل التباين (ANOVA)، يتم فصل التباين في البيانات إلى مصدرين: التباين بين المجموعات والتباين داخل المجموعات. يقارن تحليل التباين (ANOVA) مصادر التباين المختلفة لتقييم ما إذا كانت الاختلافات بين متوسطات المجموعة أكثر أهمية من المتوقع بسبب التقلب العشوائي.

هناك عدة أنواع من اختبارات ANOVA:

- يقارن تحليل التباين أحادي الاتجاه وسائل ثلاث مجموعات أو أكثر باستخدام مكون قاطع واحد.
- يبحث التحليل ثنائي الاتجاه للتباين في تأثير متغيري الفئة على متغير النتيجة المستمر.
- القياسات المتكررة ANOVA هي تقنية لتحليل البيانات يتم من خلالها اختبار نفس المشاركين في عدة نقاط زمنية أو في ظل ظروف مختلفة.
- تحسب ANOVA إحصائية F والقيمة p لتقييم ما إذا كانت الاختلافات في متوسطات المجموعة ذات دلالة إحصائية. تُظهر القيمة p المنخفضة (عادةً أقل من 0.05) أن متوسط مجموعة واحدة على الأقل يختلف بشكل كبير عن المجموعات الأخرى (analyticsvidhya, 2024).

في هذا التباين سنسعى الى قياس دور الموائمة الاستراتيجية لدى شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية في تحقيق كل من (تحسين إدارة المخاطر، تحديد أهداف واتجاهات السوق، تحسين الخطط وتنظيم المشاريع، تعزيز الموارد البشرية) وكل ذلك من اجل تحقيق التنمية المستدامة وتحسين أداء المشاريع بشكل عام. بناء على ان درجة الحرية بين المتغيرات يساوى 18 وقيمة R Square تساوى 451. مما يدل على تقارب المتغيرات وقله التشتت بينهم ووجود علاقة قوية بين المتغيرات.

يعد التوافق الاستراتيجي بين المنظمات المتعاقدة في المملكة العربية السعودية أمراً بالغ الأهمية لتحقيق الأهداف المختلفة، بما في ذلك تحسين إدارة المخاطر، والتعرف على أهداف السوق واتجاهاته، وتحسين التخطيط وتنظيم المشاريع، وتعزيز الموارد البشرية. يمكن للشركات التي تنسق أهدافها أن تسعى جاهدة لتحقيق التنمية المستدامة وزيادة نجاح المشروع بشكل عام. يضمن التوافق الاستراتيجي أن جميع مكونات استراتيجية الشركة، بما في ذلك أهدافها وغاياتها ومواردها، متزامنة وتعمل لتحقيق نفس الغرض. في سياق شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، يعد التوافق الاستراتيجي أمراً بالغ الأهمية لتحقيق الأهداف التالية:

- تحسين إدارة المخاطر: من خلال مزامنة استراتيجيتها، قد تتمكن شركات البناء من التعرف بشكل أفضل على المخاطر المحتملة وتنفيذ إجراءات وقائية للحد منها. وهذا يعمل على مواءمة تقنيات إدارة المخاطر مع الهدف الاستراتيجي العام للشركة.
- تحديد أهداف السوق واتجاهاته: تتيح المواءمة الإستراتيجية لمؤسسات البناء مواكبة ديناميكيات السوق وتفضيلات العملاء واتجاهات الصناعة. ومن خلال مواءمة استراتيجيتها مع أهداف واتجاهات السوق، قد تكتسب الشركات ميزة تنافسية وتغتني الفرص الجديدة.
- تحسين تخطيط وتنظيم المشاريع: يضمن التوافق الاستراتيجي توافق خطط ومشاريع شركات البناء مع أهدافها الاستراتيجية الشاملة. تسهل هذه المواءمة تحديد أولويات المشروع والتخصيص الأمثل للموارد وتضمن مساهمة جميع الأنشطة في نجاح الشركة على المدى الطويل.
- تحسين الموارد البشرية: يتضمن التوافق الاستراتيجي ضمان توافق مهارات العمال وكفاءاتهم وخطط التطوير مع الأهداف الإستراتيجية للشركة. تعمل هذه المواءمة على تعزيز مشاركة الموظفين وتحفيزهم وإنتاجيتهم، مما يحسن نتائج المشروع.

قد تسعى شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية إلى تحقيق التنمية المستدامة وتحسين أداء المشروع من خلال تحقيق التوافق الاستراتيجي في هذه المجالات. تسمح هذه التقنية للشركات بتطوير استراتيجية متماسكة ومتكاملة تعزز النمو والابتكار والنجاح على المدى الطويل.

| ANOVA <sup>a,b</sup>                                                                                                                                                                                                             |                |     |             |        |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|-------------|--------|------|
| Source                                                                                                                                                                                                                           | Sum of Squares | Df  | Mean Square | F      | Sig. |
| Regression                                                                                                                                                                                                                       | 199.443        | 18  | 11.080      | 10.573 | .000 |
| Residual                                                                                                                                                                                                                         | 243.139        | 232 | 1.048       |        |      |
| Total                                                                                                                                                                                                                            | 442.582        | 250 |             |        |      |
| a. Dependent Variable: 2030. رؤية أهداف                                                                                                                                                                                          |                |     |             |        |      |
| b. Model: (Intercept), تعزيز المخاطر, تحسين إدارة المخاطر, تحسين المشاريع, تحسين الخطط وتنظيم المشاريع, تحديد الأهداف والاتجاهات تحسين الخطط وتنظيم المشاريع, تعزيز الموارد البشرية, تحقيق التنمية المستدامة تحسين أداء المشاريع |                |     |             |        |      |
| جدول 30 : تحليل أنوفا <sup>ا،ب</sup>                                                                                                                                                                                             |                |     |             |        |      |

| Bayes Factor Model Summary <sup>a,b</sup>                                                                                                                                                |      |          |                   |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------|-------------------|----------------------------|
| Bayes Factor <sup>c</sup>                                                                                                                                                                | R    | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 88616599707<br>81234.000                                                                                                                                                                 | .671 | .451     | .408              | 1.02                       |
| a. Method: JZS                                                                                                                                                                           |      |          |                   |                            |
| b. Model: (Intercept), تحسين الخطط وتنظيم المشاريع, تحسين إدارة المخاطر, تحسين المشاريع, تحسين الخطط وتنظيم المشاريع, تعزيز الموارد البشرية, تحقيق التنمية المستدامة تحسين أداء المشاريع |      |          |                   |                            |
| c. Bayes factor: Testing model versus null model (Intercept).                                                                                                                            |      |          |                   |                            |
| جدول 31 : ملخص نموذج عامل بايز <sup>ا،ب</sup>                                                                                                                                            |      |          |                   |                            |

## الفصل الخامس

## 5. الفصل الخامس

### 1.5. التوصيات

بناء على النتائج والتحليلات التي تمت في الدراسة، يمكننا توصية عدد من النقاط المهمة لدور الموائمة الاستراتيجية

في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية وفقًا لرؤية 2030:

- يجب أن تكون الموائمة الاستراتيجية متماشية مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وذلك من خلال تحديد أهداف استراتيجية تعزز التحول والتطور في قطاع المقاولات.
- ينبغي أن يتم إجراء تحليل شامل للبيئة الخارجية المؤثرة على صناعة المقاولات، مثل التطورات التكنولوجية والتشريعات الحكومية والتوجهات الاقتصادية. ويجب أن تؤخذ هذه العوامل في الاعتبار عند وضع استراتيجية المقاولات.
- يجب تحديد التوجهات الاستراتيجية الرئيسية التي تساهم في تحقيق الرؤية 2030، مثل تبني التكنولوجيا الحديثة وتطوير الاستدامة البيئية وتعزيز الابتكار والتطوير.
- يجب توفير الموارد اللازمة وتطوير قدرات العاملين في شركات المقاولات لتنفيذ استراتيجية الموائمة الاستراتيجية بفعالية. يمكن ذلك من خلال التدريب والتطوير المستمر وجذب المواهب المؤهلة.
- ينبغي للشركات المقاولات أن تسعى لتعزيز التعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص والموردين والعملاء، من خلال إقامة شراكات استراتيجية تعزز التنمية المستدامة وتوفير فرصًا جديدة.
- يجب إنشاء نظام رصد وتقييم دوري لقياس أداء استراتيجية الموائمة الاستراتيجية وتحقيق الأهداف المستهدفة، وفقًا لمؤشرات الأداء الرئيسية المحددة.
- يجب أن يتم تعزيز التكامل بين ممارسات إدارة المشاريع واستراتيجية الموائمة الاستراتيجية، حيث يمكن لإدارة المشاريع أن تساهم في تحقيق أهداف الموائمة الاستراتيجية وتعزيز كفاءة وفعالية المشاريع.
- يجب أن تكون الموائمة الاستراتيجية متجددة ومبتكرة، وذلك من خلال تشجيع الابتكار والبحث والتطوير في شركات المقاولات، واستخدام التكنولوجيا الحديثة والحلول المبتكرة لتحسين العمليات وتلبية احتياجات العملاء.

- ينبغي توجيه الاستثمارات نحو المجالات الاستراتيجية الرئيسية التي تعزز التحول والتطوير في قطاع المقاولات، مثل البنية التحتية والتكنولوجيا الذكية والاستدامة البيئية.

## 2.5. الخاتمة

في الختام، يمكن الاستنتاج أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دوراً حاسماً في تحقيق رؤية 2030 وتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية. من خلال تحقيق التوافق بين أهداف المشاريع الفردية وأهداف الشركة ورؤية 2030، يمكن للشركات المقاولات المساهمة في التنمية المستدامة والاجتماعية والاقتصادية في المملكة.

تحقيق الموائمة الاستراتيجية يتطلب وجود توجهات واضحة لتنفيذ المشاريع الداعمة للرؤية، بالإضافة إلى تخطيط عمليات مشاريع متوافقة مع رؤية 2030 وتوظيف أدوات وتقنيات إدارة المشاريع المتقدمة. كما يجب إدراك أهمية إدارة المخاطر وتطوير استراتيجيات لمعالجة المخاطر المحتملة التي تواجه المشاريع.

بالإضافة إلى ذلك، ينبغي على شركات المقاولات تطوير قدراتها ومهاراتها في إدارة المشاريع من خلال تدريب فرق العمل واستخدام أفضل الممارسات في هذا المجال. يجب أن تسعى الشركات لتحقيق النتائج المرجوة وتحقيق أهداف الرؤية من خلال توجيه وتوحيد جهودها.

باختصار، يعد تحقيق الموائمة الاستراتيجية مع رؤية 2030 في إدارة المشاريع دوراً حاسماً لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية والمساهمة في إحداث التحول الاقتصادي والاجتماعي المطلوب في البلاد.

## المراجع

## المراجع باللغة العربية

2030. Retrieved from  
https://www.linkedin.com/pulse/%D9%83%D9%8A%D9%81-  
%D8%AA%D8%B3%D8%A7%D9%87%D9%85-  
%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-  
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B4%D8%A7%D8%B1%D9%8A%D8%B9-  
%D8%A7%D9%84%D8%AD%D8%AF%D9%8A%D8%AB%D8%A9-%D9%81%D9%8A-  
%D8%AA%D8%AD%D9%82%D9%8A%D9%82-%D8%B1%

Retrieved from ما هو الإحصاء الوصفي؟ وما هي أهميته وأنواعه؟. (22, 1, 2024). متابِر  
<https://motaber.com/descriptive-statistics/>

## المراجع باللغة الإنجليزية

Al-Ghazi, A. (2020). A Qualitative Study of the Strategic Alignment Perspective of Public-Sector Organisations in Saudi Arabia in the Digital Age. Retrieved from <https://scholar.archive.org/work/qi7pa6qjtna3zhzt2vzspeluve/access/wayback/https://aisel.aisnet.org/cgi/viewcontent.cgi?article=1092&context=pacis2020>

Almutairi, S. (2021). Lessons learned framework for efficient delivery of construction projects in Saudi Arabia. Retrieved from <https://search.informit.org/doi/abs/10.3316/informit.321301288812719>

Alqahtani, S. S. (2016). KING SAUD UNIVERSITY'S STRATEGIC PLAN IMPLEMENTATION (KSU 2030). Retrieved from <https://www.proquest.com/openview/c33f29af48118034a8244117aaf03b60/1?pq-origsite=gscholar&cbl=32907>

analyticsvidhya. (2024). ANOVA: Complete guide to Statistical Analysis & Applications (Updated 2024). Retrieved from <https://www.analyticsvidhya.com/blog/2018/01/anova-analysis-of-variance/>

esrpc. (2020). (Validity) والصلاحية (Reliability). Retrieved from <https://ar.esrpc.com/.post/validity-reliability>

Hinton and Isabella. (2017). Presenting Your Data with SPSS Explained. 1-20. Retrieved from <https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9781315689524/presenting-data-spss-explained-perry-hinton-isabella-mcmurray>

Ho, R. (2018). Understanding Statistics for the Social Sciences with IBM SPSS. *Taylor & Francis Group*, 1-15.  
Retrieved from  
<https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9781315182452/understanding-statistics-social-sciences-ibm-spss-robert-ho>

khaled. (2022). The difference between quantitative and qualitative scientific research. 3-8. Retrieved from <https://www.maktabtk.com/blog/post/61/%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AD%D8%AB-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%84%D9%85%D9%8A->

%D8%A7%D9%84%D9%83%D9%85%D9%8A-  
%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%88%D8%B9%D9%8A.html

- Rahman. (2020). The Advantages and Disadvantages of Using Qualitative and Quantitative Approaches. *Canadian Center of Science and Education*, 3-5. Retrieved from <https://pearl.plymouth.ac.uk/handle/10026.1/16598>
- Robert. (2017). Understanding Statistics for the Social Sciences with IBM SPSS. 1-10. Retrieved from <https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9781315182452/understanding-statistics-social-sciences-ibm-spss-robert-ho>
- Sultan, B. (2022, 5 13). A Review on Implementation of Strategic Management in Saudi Arabia Construction Companies Towards Achieving Sustainable Development Goals. Retrieved from <https://www.onlinescientificresearch.com/articles/a-review-on-implementation-of-strategic-management-in-saudi-arabia-construction-companies-towards-achieving-sustainable-developmen.pdf>
- Yusuf, N. (2023). Competitive Sustainability of Saudi Companies through Digitalization and the Circular Carbon Economy Model: A Bold Contribution to the Vision 2030 Agenda in Saudi Arabia. Retrieved from <https://www.mdpi.com/2071-1050/15/3/2616>

## ملاحق الدراسة

أثناء دراسة دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية، يمكن أن تطرح عدة أسئلة رئيسية وفرعية لتوجيه البحث والتحليل.

### • الأسئلة الرئيسية:

1. ما هو دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع في تطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية؟
2. كيف يمكن تحقيق الموائمة بين ممارسات إدارة المشاريع ورؤية 2030 في المملكة العربية السعودية؟
3. ما هي الفرص والتحديات التي تواجه شركات المقاولات في تنفيذ ممارسات إدارة المشاريع متوافقة مع رؤية 2030؟

4. ما هي الاستراتيجيات والأدوات التي يمكن استخدامها لتحقيق الموائمة الاستراتيجية بين إدارة المشاريع ورؤية 2030 في قطاع المقاولات السعودي؟

### • الأسئلة الفرعية:

1. ما هي المبادئ الاستراتيجية التي يجب أن تتوافق مع رؤية 2030 في إدارة مشاريع الشركات المقاولات؟
2. كيف يمكن تكييف أدوات إدارة المشاريع المعتادة والممارسات التقليدية لتلائم أهداف رؤية 2030؟
3. ما هي الخطوات التي يمكن اتخاذها لتطوير قدرات شركات المقاولات في مجال إدارة المشاريع وتحقيق الموائمة الاستراتيجية؟
4. كيف يمكن تحقيق الاستدامة البيئية في مشاريع شركات المقاولات مع الأخذ بعين الاعتبار رؤية 2030؟
5. ما هي التقنيات والابتكارات الحديثة التي يمكن استخدامها في ممارسات إدارة المشاريع لتحقيق رؤية 2030 في المملكة العربية السعودية؟

## أسئلة الاستطلاع لهذه الدراسة

### - أسئلة عامة

1. العمر
2. الجنس
3. الدرجة العلمية

### - الأسئلة الرئيسية

1. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورًا مهمًا في تحقيق رؤية 2030 لتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية؟
2. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحديد الأهداف والاتجاهات الاستراتيجية لشركات المقاولات بما يتوافق مع رؤية 2030؟
3. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحسين تخطيط وتنظيم المشاريع لتحقيق أهداف رؤية 2030؟
4. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تطوير استراتيجيات التسويق والتوسع الجغرافي لشركات المقاولات وفقًا لرؤية 2030؟
5. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحسين إدارة المخاطر والتحكم فيها لتحقيق أهداف رؤية 2030؟
6. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورًا في تعزيز تطوير الموارد البشرية وتعزيز كفاءتهم ومهاراتهم بما يتناسب مع رؤية 2030؟
7. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز التعاون والتنسيق بين الأقسام والفرق العاملة في شركات المقاولات لتحقيق رؤية 2030؟
8. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز التوازن بين الأهداف القصيرة والطويلة الأمد لشركات المقاولات وفقًا لرؤية 2030؟

9. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحقيق التنمية المستدامة لشركات المقاولات وفقاً لرؤية

2030؟

10. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحقيق الابتكار والتطوير في أنشطة شركات المقاولات بما

يتوافق مع رؤية 2030؟

11. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز فعالية استخدام الموارد المتاحة لشركات المقاولات

وفقاً لرؤية 2030؟

12. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز قدرة شركات المقاولات على التكيف مع التغيرات

السريعة في البيئة الاقتصادية؟

13. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز جودة وتحسين أداء المشاريع التي تقوم بها شركات

المقاولات بما يتوافق مع رؤية 2030؟

14. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز سلامة وأمان العمال والموظفين في شركات المقاولات

وفقاً لرؤية 2030؟

15. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز الشفافية والمساءلة والمصداقية في أنشطة شركات

المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

16. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز العلاقات مع العملاء وتحسين رضاهم في خدمات

شركات المقاولات بما يتوافق مع رؤية 2030؟

17. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز الابتكار واستخدام التكنولوجيا الحديثة في أنشطة

شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

18. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تعزيز الاستدامة البيئية والحفاظ على البيئة في أنشطة

شركات المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

19. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساهم في تعزيز التعاون مع الشركاء والجهات الخارجية لشركات

المقاولات وفقاً لرؤية 2030؟

20. هل تعتقد أن الموائمة الاستراتيجية تساعد في تحقيق التميز والريادة في أنشطة شركات المقاولات وفقًا

لرؤية 2030؟

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfy\\_rTnRZevLpRXgrtwV0NJ7Ce6T-s2\\_ZHFj4yRAUjHlXz\\_EA/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfy_rTnRZevLpRXgrtwV0NJ7Ce6T-s2_ZHFj4yRAUjHlXz_EA/viewform)

## ملخص الدراسة باللغة العربية

تتناول هذه الدراسة دور الموائمة الاستراتيجية في ممارسات إدارة المشاريع وتطوير أنشطة شركات المقاولات في المملكة العربية السعودية بالتوافق مع رؤية 2030. تهدف رؤية 2030 إلى تحويل الاقتصاد السعودي وتنويعه وتعزيز التنمية المستدامة والاجتماعية والاقتصادية في المملكة. تلعب شركات المقاولات دورًا حاسمًا في تحقيق هذه الرؤية من خلال تنفيذ وتطوير المشاريع البنية التحتية.

تشير الدراسة إلى أن الموائمة الاستراتيجية تلعب دورًا مهمًا في تحقيق توافق بين أهداف الشركات المقاولات وأهداف رؤية 2030. يجب على الشركات أن تعتبر رؤية 2030 واستراتيجية المملكة كمرجعية أساسية عند تحديد وتنفيذ مشاريعها. وتشمل الموائمة الاستراتيجية توجيه الاستراتيجية للشركة نحو تحقيق رؤية 2030 ووضع خطط استراتيجية لتنفيذ المشاريع المساهمة في التنمية المستدامة. كما تشمل أيضًا تخطيط العمليات للمشاريع المختلفة وإدارة المخاطر المحتملة وتطوير قدرات ومهارات فرق العمل في مجال إدارة المشاريع.

بشكل عام، يمكن القول إن دور الموائمة الاستراتيجية لممارسات إدارة المشاريع مع رؤية 2030 يساهم في توجيه وتوحيد جهود الشركات نحو تحقيق أهداف الرؤية وتنفيذ المشاريع التحويلية والبنية التحتية في المملكة العربية السعودية.

## ملخص الدراسة باللغة الإنجليزية

This study examines the role of strategic alignment in project management practices and developing the activities of contracting companies in the Kingdom of Saudi Arabia in accordance with Vision 2030. Vision 2030 aims to transform and diversify the Saudi economy and promote sustainable, social and economic development in the Kingdom. Contracting companies play a crucial role in achieving this vision through the implementation and development of infrastructure projects. The study indicates that strategic alignment plays an important role in achieving compatibility between the goals of contracting companies and the goals of Vision 2030. Companies must consider Vision 2030 and the Kingdom's strategy as a basic reference when defining and implementing their projects. Strategic alignment includes directing the company's strategy towards achieving Vision 2030 and developing strategic plans to implement projects that contribute to sustainable development. It also includes planning operations for various projects, managing potential risks, and developing the capabilities and skills of work teams in the field of project management. In general, it can be said that the role of strategic alignment of project management practices with Vision 2030 contributes to directing and unifying companies' efforts towards achieving the vision's goals and implementing transformative and infrastructure projects in the Kingdom of Saudi Arabia.

Midocean University

College of Management

Department of Project Management



**Title**

**The role of strategic alignment of project management practices with Vision 2030  
in developing the activities of contracting companies in the Kingdom of Saudi  
Arabia**

**Prepared by:**

| <b>student's name</b> | <b>Student code</b> |
|-----------------------|---------------------|
| Wafa Saleh Omer Salem | 232002447           |

**Supervised by:**

**DR.Alfaisal abdulhamid Mohammed Hussain**

**Year: 2024**