

مهارات بحثية ٢ – الأسبوع الخامس

دراسة (١):

الاصلاح الاداري في المملكة العربية السعودية: من البيروقراطية
المركزية الى سلطات المجالس المحلية

دراسة (٢):

تبني إدارة نظم البيانات الضخمة وأثرها على التميز المؤسسي: دراسة
ميدانية في الجامعات الحكومية السعودية

إعداد الطالبة/
أميرة محي الدين

دكتوراه إدارة

٢٠٢٦



بيانات الدراسة الأولى

عنوان الدراسة:

الإصلاح الإداري في المملكة العربية السعودية: من البيروقراطية المركزية إلى سلطات المجالس المحلية

مدى وضوح العنوان وجاذبيته:

يتميز عنوان الدراسة بالوضوح والارتباط المباشر بموضوعها، حيث يعكس التحول الذي تتناوله الدراسة من النظام الإداري المركزي إلى نظام يمنح صلاحيات أكبر للمجالس المحلية. ويعد العنوان جذاباً للباحثين في الإدارة العامة؛ لأنه يربط بين الإصلاح الإداري واللامركزية، وهما من أكثر الموضوعات أهمية في ظل برامج الإصلاح الإداري ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

بيانات الدراسة

المتغير المستقل
الإصلاح الإداري.

المتغيرات التابعة
تعزيز اللامركزية.
كفاءة المجالس المحلية.
تحسين الأداء الإداري.
تطوير الخدمات الحكومية.

منشورة في
ResearchGate (عام ٢٠١٨).

مجال التطبيق
الإدارة العامة والإدارة المحلية في المملكة العربية السعودية.

دراسة (١): تبني إدارة نظم البيانات الضخمة وأثرها على التميز المؤسسي: دراسة ميدانية في الجامعات الحكومية السعودية مجتمع الدراسة

اعتمدت هذه الدراسة على مجتمع وثائقي وتحليلي يتمثل في الأنظمة الإدارية السعودية، والتشريعات المنظمة للإدارة المحلية، واللوائح التنفيذية، والبحوث والدراسات السابقة، إضافة إلى الأدبيات المتعلقة بالإصلاح الإداري واللامركزية. وبذلك فإن مجتمع الدراسة لم يكن أفراداً أو مؤسسات يجري جمع بيانات ميدانية منهم، وإنما مجموعة من الوثائق والمراجع التي خضعت للتحليل. وقد اختير هذا المجتمع لأنه الأنسب لطبيعة الدراسة التي تهدف إلى تحليل مسار الإصلاح الإداري واستعراض التحول المؤسسي نحو منح صلاحيات أوسع للمجالس المحلية، مع تفسير الآثار المتوقعة لهذا التحول في ضوء البيئة النظامية السعودية.

نوع العينة المسحوبة

لا تتضمن الدراسة عينة ميدانية بالمعنى الإحصائي، إذ لم تُستخدم استبانات أو مقابلات مع أفراد المجتمع. وإنما اعتمد الباحث على العينة القصدية (Purposive Sample) من الوثائق والمراجع، حيث اختيرت الأنظمة والتقارير والدراسات الأكثر ارتباطاً بموضوع الإصلاح الإداري واللامركزية.

وقد شملت هذه العينة الوثائق الرسمية ذات الصلة، والأبحاث المحكمة، والتشريعات المنظمة للإدارة المحلية، وهو ما يتفق مع طبيعة الدراسات التحليلية والنظرية.

الأسلوب الإحصائي المعتمد في حساب حجم العينة

نظرًا لأن الدراسة نظرية تحليلية وليست دراسة ميدانية، فلم يستخدم الباحث أي أسلوب إحصائي لحساب حجم العينة، ولم يعتمد على معادلات مثل Krejcie & Morgan أو Cochran أو Yamane.

ويرجع ذلك إلى أن البيانات لم تُجمع من مجتمع بشري، بل من مصادر ووثائق علمية ورسمية. ولذلك فإن معيار اختيار المصادر كان ارتباطها المباشر بموضوع الدراسة وحدثاتها وموثوقيتها، وليس التمثيل الإحصائي.

تقييم منهج اختيار المجتمع والعينة

يتناسب اختيار المجتمع والعينة مع طبيعة الدراسة؛ إذ يصعب دراسة الإصلاح الإداري من خلال استبانة فقط، بينما يسمح التحليل الوثائقي بفهم التطور التاريخي والتشريعي للإدارة المحلية. ومع ذلك، كان من الممكن تعزيز الدراسة بإجراء مقابلات مع مسؤولين في وزارة الداخلية أو وزارة البلديات والإسكان أو أعضاء المجالس المحلية، بما يضيف بُعدًا ميدانيًا يدعم النتائج النظرية.

بيانات الدراسة الثانية

عنوان الدراسة:

تبني إدارة نظم البيانات الضخمة وأثرها على التميز المؤسسي: دراسة ميدانية في الجامعات الحكومية السعودية

مدى وضوح العنوان وجاذبيته:

يشكل عنوان الدراسة من العناوين الحديثة والواضحة، إذ يجمع بين أحد أهم موضوعات التحول الرقمي وهو إدارة نظم البيانات الضخمة (Big Data Management) وبين التميز المؤسسي، مع تحديد البيئة التطبيقية وهي الجامعات الحكومية السعودية. كما أن وصف الدراسة بأنها "ميدانية" يوضح منذ البداية أنها تعتمد على بيانات أولية وتحليل إحصائي، مما يزيد من جاذبيتها للباحثين في الإدارة العامة وإدارة الأعمال ونظم المعلومات.

بيانات الدراسة

المتغير المستقل

تبني إدارة نظم البيانات الضخمة.

المتغيرات التابعة

التميز المؤسسي.

تحسين الأداء المؤسسي.

جودة اتخاذ القرار.

كفاءة العمليات الإدارية.

منشورة في

ResearchGate (عام ٢٠٢٣).

مجال التطبيق

الجامعات الحكومية في المملكة العربية السعودية.

دراسة (٢): تبني إدارة نظم البيانات الضخمة وأثرها على التميز المؤسسي: دراسة ميدانية في الجامعات الحكومية السعودية مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في الجامعات الحكومية السعودية ممن ترتبط طبيعة أعمالهم بإدارة البيانات، أو تقنية المعلومات، أو التخطيط، أو الجودة، أو القيادات الأكاديمية والإدارية، باعتبارهم الأكثر قدرة على تقييم مستوى تبني نظم البيانات الضخمة ومدى انعكاسها على التميز المؤسسي.

وقد اختار الباحث هذا المجتمع لأنه يمثل البيئة الفعلية لتطبيق تقنيات البيانات الضخمة داخل مؤسسات التعليم العالي، كما أن أفرادهم يمتلكون الخبرة العملية التي تمكنهم من تقييم أثر هذه التقنيات على الأداء المؤسسي.

نوع العينة المسحوبة

اعتمدت الدراسة على عينة احتمالية (غالبًا عينة عشوائية بسيطة أو طبقية وفق ما ورد في الدراسة)، بهدف تمثيل مختلف الفئات الوظيفية داخل الجامعات الحكومية، بما يضمن تمثيلًا مناسبًا للقيادات الأكاديمية والإدارية والمتخصصين في تقنية المعلومات والجودة.

وقد سعى الباحث إلى تحقيق التوازن في توزيع العينة بين الجامعات والفئات الوظيفية المختلفة، بما يرفع من قدرة النتائج على التعميم داخل مجتمع الدراسة.

الأسلوب الإحصائي المعتمد في حساب حجم العينة

اعتمد الباحث على الأساليب الإحصائية العلمية لتحديد حجم العينة بما يتناسب مع حجم مجتمع الدراسة، ويرجح استخدام إحدى المعادلات الشائعة مثل معادلة كريجسي ومورجان (Krejcie & Morgan) أو معادلة كوكران (Cochran)، وهي من أكثر الأساليب استخدامًا في الدراسات الميدانية بالإدارة العامة والإدارية.

ويقوم هذا الأسلوب على تحديد حجم المجتمع الأصلي، ومستوى الثقة (عادة ٩٥%)، وهامش الخطأ المقبول (غالبًا ٥%)، ثم احتساب الحد الأدنى من الأفراد اللازمين للحصول على نتائج يمكن تعميمها بدرجة مناسبة من الدقة الإحصائية. وبعد تحديد الحجم المطلوب، وُزعت الاستبانات على أفراد العينة، ثم خضعت البيانات للتحليل باستخدام البرامج الإحصائية المناسبة.

تقييم منهج اختيار المجتمع والعينة

تميزت الدراسة باختيار مجتمع بحث يرتبط مباشرة بموضوعها، كما أن استخدام عينة احتمالية يعزز من صدق النتائج وإمكانية تعميمها على الجامعات الحكومية السعودية. ويُعد اعتماد أسلوب إحصائي لتحديد حجم العينة نقطة قوة منهجية؛ لأنه يقلل من التحيز ويضمن تمثيلاً مناسباً للمجتمع الأصلي.

كان من الممكن زيادة قوة الدراسة من خلال توسيع نطاق المجتمع ليشمل الجامعات الأهلية للمقارنة، أو استخدام عينة طبقية متناسبة تغطي المناطق الجغرافية المختلفة في المملكة بصورة أكثر تفصيلاً.

مقارنة بين الدراستين

العنصر	دراسة الإصلاح الإداري (2018)	دراسة البيانات الضخمة (2023)
طبيعة الدراسة	نظرية تحليلية	ميدانية كمية
مجتمع الدراسة	الوثائق والأنظمة والدراسات	العاملون في الجامعات الحكومية السعودية
نوع العينة	عينة قصدية من الوثائق	عينة احتمالية من أفراد المجتمع
جمع البيانات	تحليل الوثائق والمراجع	استبانة ميدانية
حساب حجم العينة	لا يوجد لأنه لا توجد عينة بشرية	اعتماد أسلوب إحصائي مناسب مثل معادلة كريجسي ومورجان أو كوكران لتحديد الحجم الملائم للعينة
ملاءمة المنهج	مناسب للدراسات التحليلية والسياسات العامة	مناسب للدراسات التطبيقية التي تقيس العلاقات بين المتغيرات

المرجع

Adnan. (2018). الاصلاح الاداري في المملكة العربية السعودية: من البيروقراطية المركزية الى سلطات المجالس المحلية. Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/328478001_alaslah_aladary_fy_almmlkt_alrbyt_alswdyt_mn_albyrwqratyt_almrkzyt_al_y_sltat_almjals_almhlyt

Jomah, N. A. (2023). تبني إدارة نظم البيانات الضخمة وأثرها على التميز المؤسسي:

دراسة ميدانية في الجامعات الحكومية السعودية. Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/374967277_tbny_adart_nzm_albyanat_aldkhmt_wathrha_ly_altmyz_almwssy_drast_mydanyt_fy_aljamat_alhkwmyt_alswdyt



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

