

قضايا بحثية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : د. دعاء سلمان

التكليف رقم : 2

الأسبوع رقم : 2

الفصل الدراسي : الثاني – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

معلومات عن الورقة العلمية



Journal of University Studies for Inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة
ISSN: 2707-7675

Journal of University Studies for Inclusive Research

Vol.3, Issue 26 (2024), 12846- 12888

USRIJ Pvt. Ltd

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

The Reality of Administrative Empowerment for Women Academic Leaders and its

Role in Organizational Development at the University of Jeddah

إعداد

ابتسام عبد العزيز المالكي

٢١٠٠٠٩٦

(بحث مقدم لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في القيادة التربوية)

اسم المجلة العلمية

مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

تاريخ النشر

العدد السادس والعشرون-فبراير 2024م

02

عنوان الورقة العلمية

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

03

متطلبات التكليف

شمولية الأدبيات المستعرضة

01

تطوير الإطار النظري

2

الوصف: في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير وتقييم الإطار النظري للموضوع المختار، مع استعراض الأدبيات السابقة ذات الصلة.
طريقة التقييم:

ترابط الأفكار

02

استخدام مصادر موثوقة

03

1

- www.midocean.ae**

فيعرف التمكن بأنه: "عملية إعطاء المديرين سلطة أوسع وممارسة الرقابة وتحمل المسؤولية، واستخدام قدراتهم من خلال التشجيع على استخدام القرار" (الزبي والمازينة، ٢٠١٩، ص ٧٩).

القيادات النسائية:

تُعرّف بأنها: "الموظفات السعوديات في مستوى الإدارات العليا أو الوسطى بالكليات الجامعية، مثل: العميدات، والوكيلات، ورئيسات الأقسام الأكاديمية" (عون وأخريات، ٢٠١٥م).

المبحث الثالث: التميز المنظمي
تمهيد:
المنظمات التي

المُنظَّمات التي تُحقِّق التَّميُّز تعدُّ منظمات تهتمُّ باتجاهات التطوُّر؛ بمعنى أنَّها تحاول معرفة تطورها ما تحديدها تريد أن تتطوَّره وتبعد كل المصاعب التقنية التي تؤخر تنفيذ هذا التطوُّر، وتتبع أهمية التَّميُّز المؤسسي من إمكانية المُنظَّمات في بلورة القوى الداعمة للتَّميز بالمُنظَّمات، وتتبع خلال تحقيق معدلات التغيير السريعة، وثقة بالثقافة التنظيمية (القوى البشرية، والثقافة التنظيمية) على توظيف التكنولوجيا في المُنظَّمات التي تُحقِّق التَّميُّز

لَا: مفهوم التَّميُّز التنظيمي بحث عن طرق للارتقاء يوم؛ لكن الأهم هو فهم التَّميُّز التنظيمي

مقدمة الدراسات الأجنبية:
قدم Alkaser(2021) دراسة بعنوان "Perceived by as Perceived by University"

مينا: الدراسات الأجنبية:
قَدَم (2021)

Alkaser (2021) "Female Leaders at Shaqra University
Implementation of Administrative " هدفت إلى تحديد واقع تطبيق التمكين الإداري
ولجمع البيانات استخدمت البنات في جامعة شقراء بإيجاز، وتمثلت منهج الدراسة في المنهج الوصفي،
حجم العينة (٧٥) مديرة. وتوصلت الدراسة إلى النتائج الآتية: وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين
التمكين الإداري المُطبق بأبعاده الخمسة والمشكلات التنظيمية المتأصلة المطروحة، وبلغ
التوصيات: ضرورة منح القيادات النسائية في جامعة شقراء المزيد من الصلاحيات، لتعزيز
الاستقلالية وتسهيل تبادل المعلومات بشكل مناسب؛ لتحقيق أداء أعلى في الكليات.

ترابط الأفكار

2

- ❖ يوجد ربط بين النتائج للدراسات السابقة وهدف البحث الرئيسي
- ❖ تم ذكر تعليق للربط بين فجوة الدراسات السابقة والبحث الحالي

استخدام مصادر موثوقة

3

- ❖ التزمت الباحثة بالتوثيق من مراجع موثوقة
- ❖ المصادر التي اعتمدت عليها الباحثة متنوعة وحديثة
- ❖ التزمت الباحثة باستخدام ضوابط الاستشهاد والاقتباس



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

