

التكليف السادس

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



الفروض البحثية

Chapter
01

صياغة الباحث لفروض الدراسة

عنوان الدراسة هو (دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام).

مثال: فروض لدراسة بين متغيرين

الفرض الرئيسي الأول: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية في وزارة الإعلام ومؤشرات الأداء المؤسسي. وينبثق منه الفرض الفرعي التالي: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية (مثل التوظيف، التدريب، وإدارة الأداء) ومستوى رضا الموظفين في وزارة الإعلام.

الفرض الرئيسي الثاني: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) بين تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية وكفاءة العمليات الإدارية في وزارة الإعلام. وينبثق منه الفرض الفرعي التالي: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ومستوى دقة البيانات الإدارية في وزارة الإعلام.

Chapter
01

صياغة الباحث لفروض الدراسة

الفرض الرئيسي الثالث: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) بين التحديات التي تواجه تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ومستوى تأثيرها على الأداء المؤسسي. وينبثق منه الفرض الفرعي التالي: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مقاومة التغيير كأحد التحديات وتبني نظام الإدارة الإلكترونية في وزارة الإعلام.

المصادر

تم صياغة الفروض البحثية من قبل الباحث عام 2025 م.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

