

المقرر: دراسة نقدية

نقد دراسة بعنوان

محددات التمكين النفسي للمرأة القيادية وأثرها على السلوك الاستباقي: دراسة ميدانية على القيادات النسائية في الأجهزة الحكومية بمدينة الرياض

أولاً: بيانات الدراسة:

- **عنوان الدراسة:** محددات التمكين النفسي للمرأة القيادية وأثرها على السلوك الاستباقي: دراسة ميدانية على القيادات النسائية في الأجهزة الحكومية بمدينة الرياض.
- **اسم المؤلف:** أريج بنت عبد الرحمن الشماسي و صيتة بنت منديل المنديل.
- **بيانات المجلة:** مجلة الإدارة العامة بمعهد الإدارة العامة، س 64، ع 3، ص 883-950.
- **الكلمات الدالة:** التمكين النفسي – السلوك الاستباقي – القيادات النسائية – الأجهزة الحكومية.

ثانياً: محاور نقد الدراسة:

1. عنوان الدراسة:

يُعد موضوع الدراسة من الموضوعات الشيقة التي تناقش التمكين النفسي للمرأة القيادية، وقد جاء عنوان الدراسة واضحاً ليشمل متغيران الأول المتغير المستقل: التمكين النفسي، والثاني المتغير التابع: السلوك الاستباقي، وقد يعكس عنوان الدراسة مجال تطبيق البحث بشكل واضح، ويعد موضوع البحث من المواضيع الجديدة التي تطرح في ظل التغييرات في المملكة في ضوء رؤية المملكة 2030 ومن ابرز محاور هذه الرؤية تمكين المرأة.

2. الملخص:

تم عرض الملخص بعرض وتعريف القيود والمحددات بالتمكين النفسي للمرأة القيادية في المملكة وأوضحت تأثير هذه القيود والتمثلة (المعنى\التأثير\الاستقلالية\الكفاءة\الذاتية\ثقافة إدارة الخطاء) على السلوك الاستباقي للقيادات النسائية. إضافةً إلى ذلك وقفت الدراسة على دور المتغيرات الديموغرافية (المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، العمر، الحالة الاجتماعية) في وصف تباين استجابات أفراد العينة حول محددات الاعتقاد بالتمكين النفسي للقيادات النسائية والسلوك الاستباقي.

حيث تم ادراج المعلومات الأولية للدراسة وكذلك لما هو موجود في عرض الدراسة وكذلك التزام الباحث بالاختصار الموضح لاهم عناصر الدراسة دون الاخلال بالمعنى، إيضاح مشكلة الدراسة وأهم أهدافها ووصف مختصر لمجتمع العينة والمنهج العملي المتبع وكذلك ادراج وصف مختصر لأهم نتائج الدراسة وأهم التوصيات. وتم صياغة الملخص بلغة سليمة وسلسلة

3. مقدمة الدراسة:

عرضت الباحثتين مقدمة الدراسة بشكل منطقي يبدأ من العام فالخاص فالأخص، وهذا عكس وابرز متغيرات الدراسة التي بدأت بالاهتمام بالمرأة وتعزيز دورها الإنتاجي في المملكة العربية السعودية، ثم مشاركتها في سوق العمل، فضلاً عن دورها القيادي، ثم أثر ذلك على سلوكها الاستباقي.

