

مهارات بحثية (٣)

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

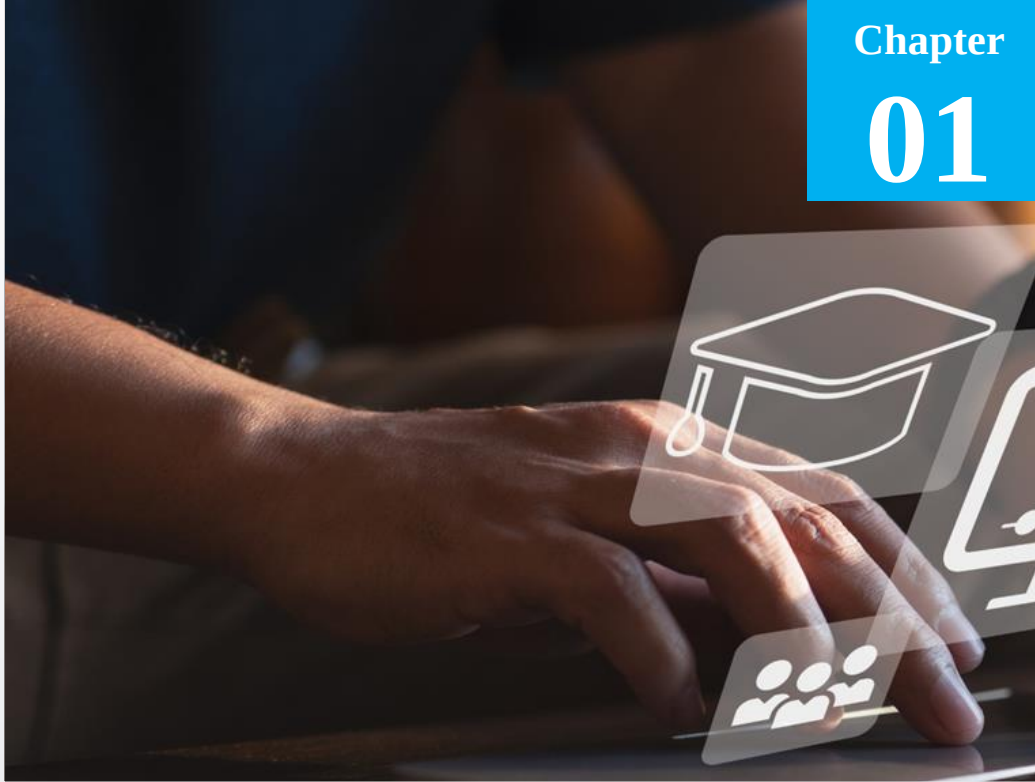
إشراف الدكتورة:

د. سنية سبع



Chapter
01

المطلوب



- عرض مجتمع دراسة موضحة الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة الدراسة بين (دراسة حالة ورسالة دكتوراة) وتفسير مبررات الباحث لاختيار نوع عينة محددة عن غيرها موضحة توافر شروط اختيار عينة البحث في العرض التقديمي، توضيح مجتمع وعينة البحث التي يرغب الباحث في استخدامها في أبحاثه أو أطروحته .

معلومات عن دراسة الحالة

Chapter

02

معلومات عن رسالة الدكتوراة	
العنوان	دور الحكومة الرقمية ودعمها للجهات الحكومية في تبني التقنيات الناشئة لتفعيل التحول الرقمي (دراسة حالة هيئة الحكومة الرقمية السعودية)
إعداد	تهاني دبيان الحربي – ريم علي الرابعي
نوع الدراسة	رسالة ماجستير
تاريخ النشر	31 مارس 2025 م
رابط الرسالة	https://www.qscience.com/content/journals/10.5339/jist.2025.7

مجتمع الدراسة وعينة الدراسة لدراسة الحالة

1-2 مجتمع الدراسة وعينتها

سلطت الدراسة الضوء على الهيئة الحكومية الرقمية السعودية للتعرف على التقنيات الناشئة لتقديمها إلى الجهات الحكومية، واقتصرت الدراسة على العينة القصدية، والتي تركز بشكل أساسي على مسؤول قسم إدارة التقنيات الناشئة ونماذج الأعمال.

معلومات عن رسالة الدكتوراة

Chapter

03

معلومات عن رسالة الدكتوراة	
العنوان	أثر تطبيق إدارة الجودة الشاملة في تحسين الأداء المؤسسي في المملكة العربية السعودية (دراسة ميدانية على مجموعة من الجمعيات الخيرية بمدينة الرياض)
إعداد الدكتور	ناصر بن حسين النويصر
نوع الدراسة	رسالة دكتوراة
تاريخ النشر	20 سبتمبر 2023 م
رابط الرسالة	https://doi.org/10.52133/ijrsp.v4.47.1

مجتمع الدراسة وعينة الدراسة لرسالة الدكتوراة

3.3. مجتمع وعينة الدراسة:

تألف مجتمع الدراسة من أصحاب المصلحة ومتخذي القرار وجميع العاملين ذوي المستويات الإدارية العليا (مدير عام، مدير، مدير فرع، رئيس قسم)، داخل الجمعيات الخيرية محل الدراسة بالمملكة العربية السعودية بمدينة الرياض حيث بلغ عددها (7) جمعيات خيرية وتعمل جميعها في مدينة الرياض، وقد راعى الباحث التوزيع الجغرافي لهذه الجمعيات لضمان تمثيل كامل مجتمع الدراسة. بلغ عدد أفراد عينة الدراسة (86) مبحوثاً والذين يمثلون كامل مجتمع الدراسة. استهدف الباحث كامل مجتمع الدراسة وتم توزيع الاستبيان عليه كعينة الدراسة والبالغ عددهم (86) مبحوثاً حيث تم استرداد (83) استبانة، وبعد فحص الاستبانات، تم استبعاد (2) استبانة لعدم صلاحيتها للتحليل وبهذا يكون عدد الاستبانات الصالحة للتحليل (81) استبانة، وهو ما يمثل ما نسبة (97.59%) من إجمالي عدد الاستبانات المستردة.

الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة الدراسة في دراسة الحالة ورسالة الدكتوراه

دراسة الحالة	رسالة الدكتوراه
مجتمع الدراسة: يتمثل في هيئة الحكومة الرقمية السعودية، حيث ركزت الدراسة على دورها في تبني التقنيات الناشئة لدعم الجهات الحكومية.	مجتمع الدراسة: جميع العاملين في المستويات الإدارية العليا (مدير عام، مدير، مدير فرع، رئيس قسم) في 7 جمعيات خيرية بمدينة الرياض.
عينة الدراسة: اقتصر العينة على المسؤولين في قسم إدارة التقنيات الناشئة ونماذج الأعمال، وهو ما يُعرف بالعينة القصدية، حيث تم اختيار أفراد العينة بناءً على خبرتهم في المجال المدروس.	عينة الدراسة: استهدفت العينة كامل مجتمع الدراسة، حيث بلغ العدد الكلي 86 فرداً، وتم استرداد 83 استبانة، وبعد الفحص، استُبعدت استبانتان ليصبح العدد النهائي 81 استبانة. الفرق بين المجتمع والعينة في الدراسات

الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة الدراسة في دراسة الحالة ورسالة الدكتوراه

دراسة الحالة	رسالة الدكتوراه
في دراسة الحالة، كان المجتمع محدودًا جدًا، وتم اختيار عينة قصدية نوعية مكونة من مسؤولي إدارة التقنيات الناشئة، مما يسمح بتحليل معمق لخبراتهم.	في رسالة الدكتوراه، تمثل المجتمع في جميع الموظفين الإداريين في الجمعيات الخيرية بالرياض، وتم اختيار عينة شاملة لجميع أفراد المجتمع، حيث تم توزيع الاستبانة على الجميع وتحليل النتائج بناءً على الاستجابات المستردة.

مبررات اختيار نوع العينة ومدى توافر شروط اختيارها

مبررات اختيار العينة في رسالة الدكتوراه	مبررات اختيار العينة في دراسة الحالة
- تم اختيار عينة شاملة لأن مجتمع الدراسة صغير نسبيًا (86 فردًا)، مما يجعل استهدافه بالكامل ممكنًا. - اعتماد الاستبيان كأداة لجمع البيانات سمح بتغطية كافة أفراد المجتمع وتقديم بيانات كمية قابلة للتحليل الإحصائي. - توافر شروط اختيار العينة: تم مراعاة التوزيع الجغرافي للجمعيات الخيرية، وتمثل العينة كامل أفراد المجتمع، مما يعزز تمثيلية النتائج.	- تم استخدام العينة القصدية لكون الدراسة تتناول موضوعًا متخصصًا يحتاج إلى خبرات محددة. - مسؤول قسم إدارة التقنيات الناشئة هو الفئة الأكثر معرفةً بالتحديات والفرص المرتبطة بتبني التقنيات الجديدة. - توافر شروط اختيار العينة: توافرت الشروط اللازمة، حيث تم اختيار أفراد لديهم خبرة عملية مباشرة في المجال المدروس، مما يزيد من موثوقية النتائج.

مجتمع وعينة البحث التي ارغب في استخدامها في ابحاثي او اطروحتي

مجتمع وعينة البحث في ابحاثي او اطروحتي لبحث بعنوان "أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي".

مجتمع الدراسة:

- يتكون مجتمع الدراسة من الموظفين الإداريين العاملين في المؤسسات التي تعتمد على أنظمة الإدارة الإلكترونية، سواء في القطاع الحكومي أو الخاص. ويشمل ذلك: الموظفون في إدارات الموارد البشرية، المالية، تقنية المعلومات، والشؤون الإدارية باعتبارهم الأكثر استخدامًا لهذه الأنظمة.
- القيادات الإدارية (المديرون، رؤساء الأقسام، المشرفون) لفهم أثر هذه الأنظمة على الإنتاجية واتخاذ القرارات.

مجتمع وعينة البحث التي ارغب في استخدامها في ابحاثي او اطروحتي

مجتمع وعينة البحث في ابحاثي او اطروحتي لبحث بعنوان "أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي".

عينة الدراسة:

- عينة الدراسة: يمكن اختيار العينة بناءً على إحدى الطريقتين التاليتين، وفقاً لطبيعة البحث والمنهج المستخدم:
 - العينة العشوائية الطبقية: تُستخدم عندما يكون مجتمع الدراسة واسعاً ومتنوعاً، حيث يتم تقسيمه إلى فئات (مثلاً: حسب القسم الإداري أو المستوى الوظيفي)، ثم يتم اختيار عينة ممثلة لكل فئة. تمنح هذه الطريقة نتائج أكثر شمولية حول تأثير أنظمة الإدارة الإلكترونية على مختلف الفئات الوظيفية.
 - العينة القصدية (الموجهة): تُستخدم إذا كان البحث يستهدف موظفين محددين لديهم خبرة مباشرة في التعامل مع أنظمة الإدارة الإلكترونية، مثل مسؤولي الأنظمة الإلكترونية ومديري تقنية المعلومات والموارد البشرية. تعطي هذه الطريقة تحليلاً أعمق حول مزايا وعيوب هذه الأنظمة وتأثيرها المباشر على الأداء الوظيفي.

مجتمع وعينة البحث التي ارغب في استخدامها في ابحاثي او اطروحتي

مجتمع وعينة البحث في ابحاثي او اطروحتي لبحث بعنوان "أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي".

حجم العينة :

- إذا كانت الدراسة تجرى على مؤسسة واحدة أو عدد محدود من المؤسسات، يمكن أن تتراوح العينة بين 100 إلى 300 موظف، حسب عدد العاملين المستخدمين لأنظمة الإدارة الإلكترونية. في حال استهداف قطاع معين (مثل القطاع الحكومي)، يمكن اختيار عينة من 3 إلى 5 جهات حكومية لضمان تنوع البيانات.

مجتمع وعينة البحث التي ارغب في استخدامها في ابحاثي او اطروحتي

مجتمع وعينة البحث في ابحاثي او اطروحتي لبحث بعنوان "أثر تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي".

مبررات اختيار العينة:

- التوزيع العشوائي الطبقي يضمن تمثيل جميع الفئات الوظيفية وتأثير النظام الإلكتروني عليها.
- العينة القصدية تضمن الحصول على إجابات متخصصة من الخبراء والمستخدمين الأساسيين للأنظمة الإلكترونية.
- اختيار حجم مناسب للعينة يساعد في تحقيق نتائج يمكن تعميمها على مؤسسات أخرى.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

