

# مهمة (١) لمقرر قضايا بحثية ٢

الباحث / فيصل دخيل العنزي  
جامعة ميدأوشن

رقم الترتيب ..... / ك ع ا ت ج ب / 2013

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة أمحمد بوقرة بومرداس



كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير  
مذكرة تدخل ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير

شعبة: علوم التسيير  
تخصص: إدارة الأعمال

أثر الحوافز على الولاء التنظيمي  
دراسة حالة عينة من المؤسسات العمومية

تحت إشراف:  
الدكتور شعيب شنوف

الطالبة:  
مزوار منوبة  
لجنة المناقشة:

رئيسا  
مشرقا  
ممتحنا  
ممتحنة

جامعة البويرة  
جامعة بومرداس  
جامعة بومرداس  
جامعة بومرداس

أستاذ التعليم العالي  
أستاذ محاضر قسم أ  
أستاذ محاضر قسم أ  
أستاذ محاضر قسم أ

جميل أحمد  
شنوف شعيب  
حوشين كمال  
يحياوي نصيرة

## سبب اختيار الموضوع

دراسة الحوافز وسيلة هامة لمعرفة الكيفية التي يتم فيها رفع وإشباع حاجات العاملين، وسيكون لها فعلا أثر إيجابي في تحقيق الولاء التنظيمي الذي من شأنه توفير بيئة عمل ملائمة تساعد على الأداء الجيد للمؤسسة بهدف الحفاظ على استمراريته وتطويرها.

ونظرا لتخصصي في الموارد البشرية واهتمامي في جانب تطوير الافراد بالمنظمات وتأهيل القادة اخترت هذا العنوان لما له من أهمية كبيرة في تطوير المنظمات

وأیضا لمعرفة طبيعة العلاقة بين المتغيرين

المستقل / الحوافز

التابع / الولاء التنظيمي

## تقييم الرسالة

### العنوان :

أرى ان العنوان يعكس أهمية الدراسة للمهتمين في مجال الموارد البشرية والعلوم الإدارية الا ان عينة الدراسة لم تكن واضحة واكتفت الباحثة بذكر (عينة من المؤسسات العمومية) .

### المستخلص :

المستخلص وضع في اخر الدراسة وارى من الأفضل ان يكون في البداية

### المقدمة :

تطرقت الباحثة في بداية المقدمة الى نظرة تمهيدية الى التطور في إدارة الموارد البشرية ومن ثم تطرقت بالجزء الثاني من المقدمة الى نظرة عن المتغير المستقل ودورة في تطوير المنظمات وأخيرا تطرقت الى المتغير التابع وهو الولاء التنظيمي وأهمية لاستمرار المنظمات وكان التدرج جميل جدا



## تقييم الرسالة

### مشكلة الدراسة :

اعتمدت الدراسة على سؤال رئيسي وتفرع منه عدة أسئلة تتوضح مشكلة الدراسة بشكل ادق وجميع هذه الأسئلة أرى انها وافية وكافية

### فرضيات الدراسة :

اعتمدت الدراسة على أربعة فرضيات بغرض الاجابه على تساؤلات الدراسة

### اهداف الدراسة :

تعتبر الأهداف منطقية وممكن قياسها

## تقييم الرسالة

### أهمية الدراسة:

أرى ان الباحثة لم تجد صياغة الأهمية بشكل احترافي فلم تتطرق بالأهمية عن دور الحوافز واكتفت فقط بدور الولاء التنظيمي

### حدود الدراسة :

تطرقت الدراسة الى الحدود الموضوعية والحدود المكانية والحدود الزمانية والبعد البشري الا انه لم يتم ذكر عدد العينة المستهدفة

### المنهج وأدوات الدراسة

تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي

اهم أدوات الدراسة المستخدمة ( الاستبيان / المقابلات الشخصية )

## تقييم الرسالة

### الدراسات السابقة :

قسمت الباحثة الدراسات السابقة على قسمين كل متغير على حدة كنوع من التنظيم الا ان اغلب الدراسات كانت قديمة بالنسبة لسنة اعداد هذه الدراسة

### الاطار النظري :

كان مقسم بشكل جيد وواضح وملئ بالمعلومات

### الخاتمة:

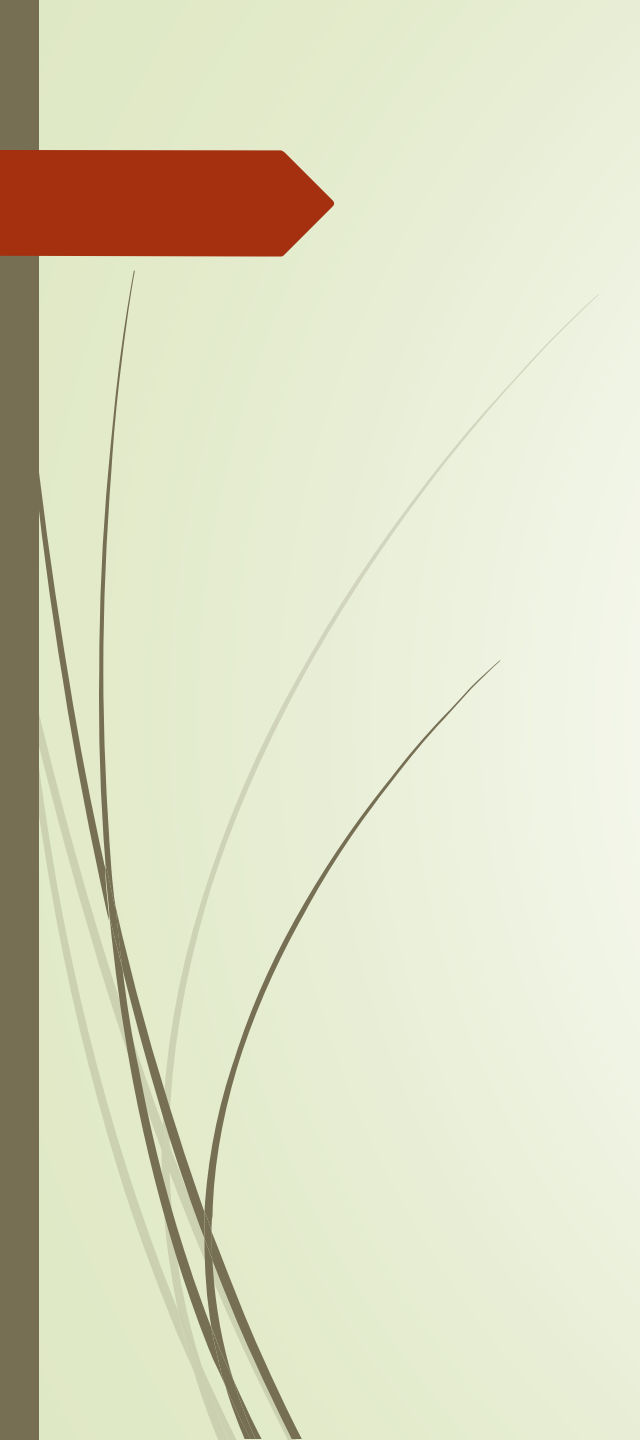
من خلال الخاتمة تطرقت الباحثة الى ابرز النتائج والتوصيات وافاق البحث التي تقترح بعض المواضيع التي ترى ان تكون بحوث مستقبلية

### المصادر والمراجع :

اعدت بالعتين العربية والانجليزية وكانت موثقة حسب شروط كتابة التوثيق العلمي للمراجع

## رابط الدراسة





شكرا لكم