



جامعة ميد أوشن

كلية الإدارة

ماجستير إدارة المخاطر

أثر استراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات الأمن والسلامة المهنية

(بالتطبيق على شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية)

The impact of risk management strategy on occupational security and
safety procedures) Applied to the National Industrialization Company
in the Kingdom of Saudi Arabia)

اعداد الطالب:

الاسم/ فيصل محمد عقدي

الرقم الجامعي/ 232001420

اشراف /

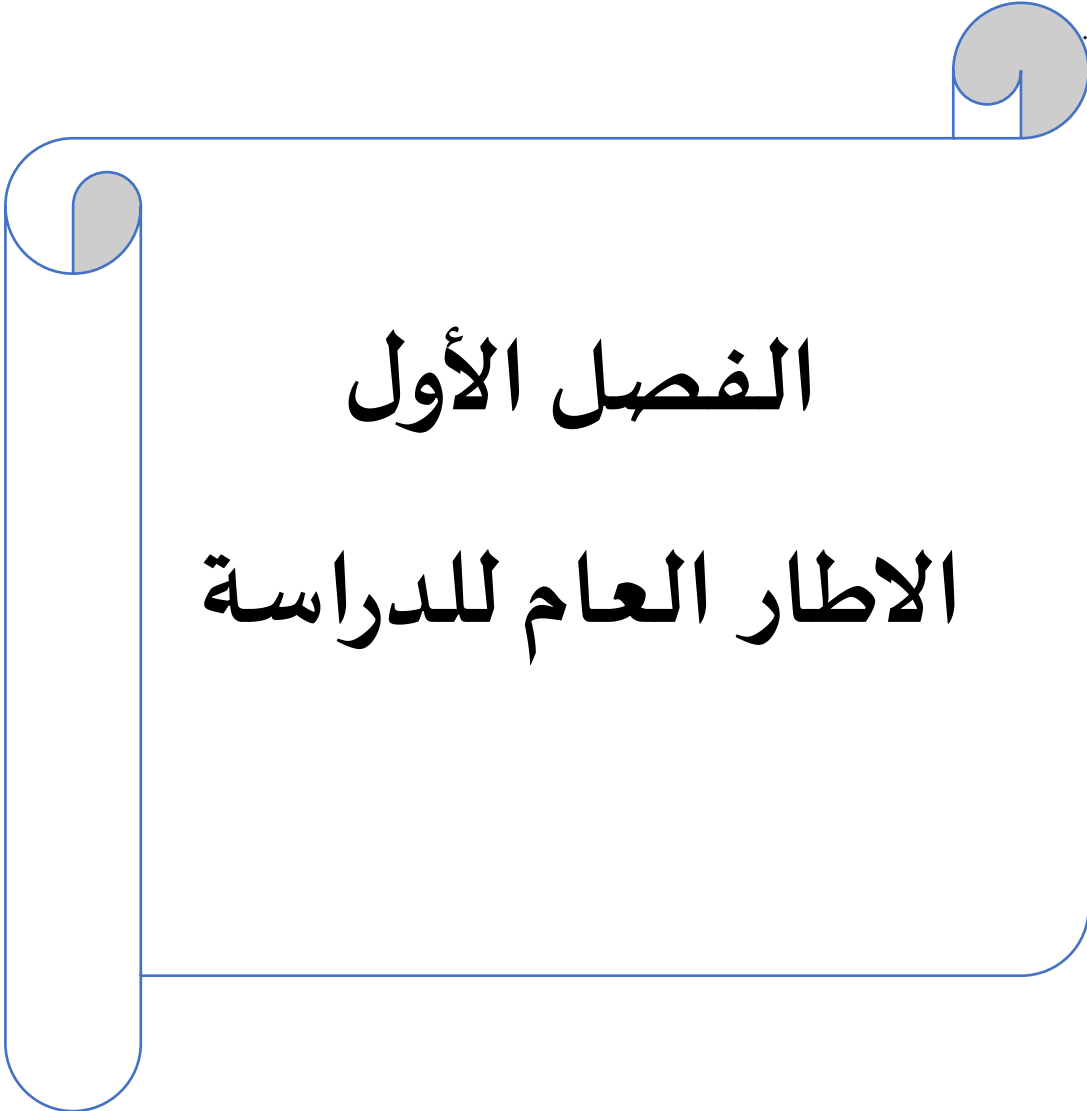
د. الفايصل عبد الحميد محمد حسن د. فايز علي جراد

العام الدراسي 2024م- 1445هـ

الفهرس

المحتويات

1	الفهرس
2	الفصل الأول
3	1.1 المقدمة
5	1.2 مشكلة الدراسة واستلها:
6	1.3 أسئلة الدراسة:
6	1.4 فروض الدراسة:
7	1.5 متغيرات الدراسة:
8	أهداف الدراسة:
8	1.6 أهمية الدراسة:
8	1.1.6 الأهمية العلمية: تتمثل الأهمية العلمية للدراسة فيما يلي:
9	2.1.6 الأهمية العملية: تتمثل الأهمية العملية للدراسة فيما يلي:
9	1.7 منهجية الدراسة وأداة الدراسة وطرق جمع المعلومات:
9	1.1.7 منهجية الدراسة:
10	2.1.7 أداة البحث:
10	3.1.7 طرق جمع البيانات والمعلومات وكالتالي:
10	1.8 أسباب اختيار موضوع الدراسة:
10	1.9 حدود الدراسة:
11	1.10 خطة الدراسة:
11	1.11 التعريفات والمصطلحات الإجرائية الهامة:
12	1.12 الدراسات السابقة:
20	الخاتمة
21	-المراجع للدراسة:
21	المراجع العربية:
23	المراجع الأجنبية المقترحة:

A decorative graphic of a scroll with a blue outline and grey shading at the top and bottom edges, framing the title text.

الفصل الأول

الاطار العام للدراسة

1.1 المقدمة

استراتيجية إدارة المخاطر هي النهج الذي تتبعه المؤسسات لمواجهة وتقليل المخاطر التي تواجهها، سواء كانت تهديدًا للأرباح أو للسمعة في السوق. تتمثل استراتيجيات إدارة المخاطر في المنع، والقبول، والتخفيف، ونقل المخاطر. تطبيق هذه الاستراتيجيات يساهم في حماية المؤسسات وأصولها والعاملين بها، مع تحديد الخطوات الأساسية لإدارة المخاطر مثل تحليل وتقييم وعلاج المخاطر بشكل فعال. من خلال عدد من خطوات الدفاع الثلاث في إدارة المخاطر تكامل لتوفير نهج شامل للتحكم في المخاطر، حيث يقوم خط الدفاع الأول بتحديد وتخفيف المخاطر على المستوى التشغيلي، وتُنشأ وظائف إدارة المخاطر والامتثال لمراقبة وتقييم الأداء، بينما يؤمن التدقيق الداخلي توافق الجهود والتوقعات مع الأهداف المؤسسية والتشريعات.

ويجب النظر للفوائد والفرص من إدارة الخطر في علاقتها بأطراف المصلحة المختلفة المتأثرة، وليس فقط في علاقتها بنشاط المؤسسة. أما الاستراتيجية الأمنية المثالية: فهي مجموعة الإجراءات والسياسات والقواعد والخطط، التي يتم إقرارها بعد تقييم المخاطر وتحليلها. وهي جزء أساسي من الإطار المنطقي للعدارة الأمنية. وتحقق هذه الاستراتيجية ثلاثة أهداف رئيسية وهي حماية الأرواح وحماية الممتلكات واستمرار الأنشطة. وتهدف ضوابط إدارة المخاطر إلى تعزيز قدرة الشركة على تحديد المخاطر والتهديدات بشكل استباقي والعمل على وضع خطط الاستجابة المناسبة لتقليل الآثار السلبية المترتبة عليها، والمحافظة على استدامة الخدمات

تلتزم شركة التصنيع الوطنية والتي تعمل توفر شركة التصنيع سلاسل قيم اقتصادية مباشرة وغير مباشرة من خلال مجموعة كبيرة من المشاريع في مجالات الصناعات البتروكيماوية، والكيماوية، والدائن، والمعدنية، علاوة على الخدمات الصناعية والتقنيات البيئية. إدارتها بتطبيق نظامي إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة، وتلتزم بتوفير مكان آمن وصحي للعمل في كافة المواقع والمناطق المجاورة لها. كما تلتزم بتقليل أي تأثير سلبي على السلامة والصحة المهنية والبيئة والحياة الاجتماعية التي يمكن أن تنتج عن أنشطة شركة التصنيع الوطنية. وذلك من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفيها، وتنفيذ أعمالها المختلفة بطريقة آمنة، لحماية العاملين من الإصابة واعتلال الصحة كهدف رئيسي، إيماناً من الشركة بأن السلامة والصحة المهنية قيمة جوهرية يجب دمجها في جميع أعمال شركة التصنيع الوطنية بالملكة العربية السعودية وتتعهد الإدارة العليا للشركة بنشر

سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة وتعريف جميع العاملين بها وتتعهد الشركة بتحديد الاخطار وتقييم ومراقبة المخاطر والاستمرار في التطبيق والمراجعة والالتزام و متابعة التحسين المستمر للأداء البيئي والسلامة والصحة المهنية، ومنع التلوث. إن الحفاظ على صحة وسلامة العاملين في شركة الوطنية للتصنيع وحماية البيئة فضلا عن احترام المصالح العامة والحقوق هي من الأهداف والغايات الأساسية لشركة الوطنية للتصنيع.

وتتعهد الشركة الوطنية للتصنيع بالعمل على تعزيز معايير الأداء المتقدم في مجالات السلامة والصحة المهنية والبيئة من خلال تنفيذ المواصفات العالمية الحكومية الرقمية من خلال التزام الجهات الحكومية والموردين والمشغلين لتلك الخدمات الرقمية ببناء وتنفيذ وتحسين نظام إدارة مخاطر فعال يوفر القدرات اللازمة لتحديد وتحليل المخاطر المستقبلية. كم تهدف معايير إدارة استمرارية الأعمال إلى تعزيز مرونة استجابة الجهة الحكومية لأي حوادث انقطاع تواجدها، وتمكينها من استعادة منتجاتها وخدماتها ذات الأولوية بطريقة فعالة وكفاءة تضمن استمرارية تقديم الخدمات وتعزيز قدرة البنية التحتية التقنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية للاستجابة والتعافي من الكوارث ورفع قدرتها على الصمود. يمكن أن تنبع هذه التهديدات أو المخاطر مجموعة متنوعة من المصادر التي تتمثل حجم المسؤوليات القانونية وأخطاء الإدارة الإستراتيجية في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية، حرص والتزام ثابت بحماية كلاً من موظفيها ومجتمعنا وبيئتنا، من خلال السعي إلى إدارة المخاطر الناتجة عن العمليات. وتلتزم شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية بدمج التميز التشغيلي وفقاً لأعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع أنشطتها اليومية، لتحقيق أداء متميز في الموثوقية والكفاءة والربحية، والحفاظ عليه، مع الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتُمثل سلامة عملياتنا وجميع أصحاب المصلحة لدى شركة التصنيع الوطنية جانباً هاماً، إذ أننا نعتمد على الأساسيات الأربعة لتحقيق التميز التشغيلي وفقاً لمعايير الصحة والسلامة والبيئة، وهي على النحو التالي حيث تقوم شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية بدور حيوي من خلال إمداد المملكة بمجموعة كبيرة من المشاريع في مجالات الصناعات البتروكيماوية، والكيماوية، والدائن، والمعدنية، علاوة على الخدمات الصناعية والتقنيات البيئية. وفق أعلى معايير الموثوقية والاعتمادية، حيث تعتبر الشركة المصدر الرئيسي لبعض المنتجات الهامة في المملكة. وتسعى شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية لتلبية احتياجات مساهميها من خلال حماية حقوقهم، وتسهيل وصولهم إلى المعلومات، وتحسين طرق الاتصال لدينا، وتشجيع الاستثمار في المحافظ

الاستثمارية. ويتمثل مفهوم المسؤولية الاجتماعية في مساهمة الشركة في تحقيق التوازن بين أطراف متعددة تتمثل في مصالح العاملين ومساهمها والبيئة الخارجية والمجتمع

1.2 مشكلة الدراسة واسئلتها:

تعد المخاطر المهنية من الانشغالات الهامة لتأمين سلامة وصحة العمال داخل المؤسسة، ولذلك دأبت الدراسات على تحديد وتحليل وتفسير أسبابها لغرض إجراء التقييم الملائم واقتراح التحسين المستمر. يتأثر تقييم المخاطر المهنية بالسياق الذي تعيشه المؤسسة من حيث أبعادها الاجتماعية والتنظيمية تحديد المخاطر هو الخطوة الأساسية الأولى للتعرف على المخاطر المحيطة بالعمل. وفي هذه المرحلة يتم التعرف على المخاطر ذات الأهمية. وبناء على أن المخاطر هي أحداث تسبب مشكلاتٍ، يمكن أن يبدأ التعرف إلى المخاطر من مصدر المشاكل أو من المشكلة بحد ذاتها. وبالتالي يمكن البحث في كل المصادر التي قد تقود لمشكلة الدراسة إن الإقرار بوجود مصادر للخطر ضمن سلسلة إنتاجية مركبة من معدات وأجهزة معقدة وموزعة على مساحة كبيرة يزيد من احتمال وقوع حوادث على أهداف بشرية ومادية وبيئية بحيث يعزى ذلك إلى وجود عيوب وفجوات في تدابير الوقاية. تتسم بيئة شركات التصنيع ترتبط بحجم شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية موضوع دراستنا بكثير من الأخطار والمخاطر التي تدفع نحو بروز مخاطر متعددة تتسبب في إبطاء العملية الإنتاجية. لذلك تعتمد عملية حصر المخاطر وتقييمها على مجموع معطيات وخبرات سابقة تمهد لرسم ورقة عمل لاحتوائها وإدارتها بدل السعي إلى استئصالها وإزالتها. لذلك اختار الباحث لغرض دراسة ومعاينة المخاطر المهنية كجزء مهم من النسق العام البشري والتقني والتنظيمي إلى التأكد من استخدام المؤسسة لمواصفات إدارة السلامة والصحة المهنية التي تهدف إلى التقليل من حدة الحوادث التي تقف وراءها عوامل بشرية وتقنية وتنظيمية، وهل يمكن للعنصر البشري أن يتحكم في هذه الظروف المهنية. فكان من الضروري إيجاد استراتيجية واضحة لإدارة المخاطر تساهم في إجراءات الامن والسلامة المهنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية وتتمثل مشكلة البحث في التساؤل الرئيسي التالي:

"أثر استراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات الامن والسلامة المهنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية"

1.3 أسئلة الدراسة:

وبالنظر الى التساؤل الرئيسي للدراسة يمكن الوصول الى عدد من التساؤلات الفرعية الآتية:

- 1- هل يوجد علاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في تحليل المخاطر وبين تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية؟
- 2- هل يوجد علاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في تحديد المخاطر وبين تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية؟
- 3- هل يوجد علاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في الاستجابة للمخاطر وبين تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية؟
- 4- هل تطبق شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية استراتيجية واضحة ومعينة لإدارة المخاطر؟
- 5- ما هي الأخطار التي تتعرض لها شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية؟
- 6- ما هو أثر خطط استراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات تحسين الامن والسلامة المهنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية؟

1.4 فروض الدراسة

قامت الدراسة على فرضية رئيسية تنص على:-

" يوجد علاقة ذات دلالة احصائية بين أثر استراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات الامن والسلامة المهنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية "

وتتمثل الأسئلة الفرعية المنبثقة من التساؤل الرئيسي فيما يلي:

الفرضية 1:

يوجد علاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في تحديد المخاطر وبين تحسين

إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية

الفرضية 2:

يوجد علاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في تحليل المخاطر وبين تحسين إجراءات الامن

والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية

الفرضية 3:

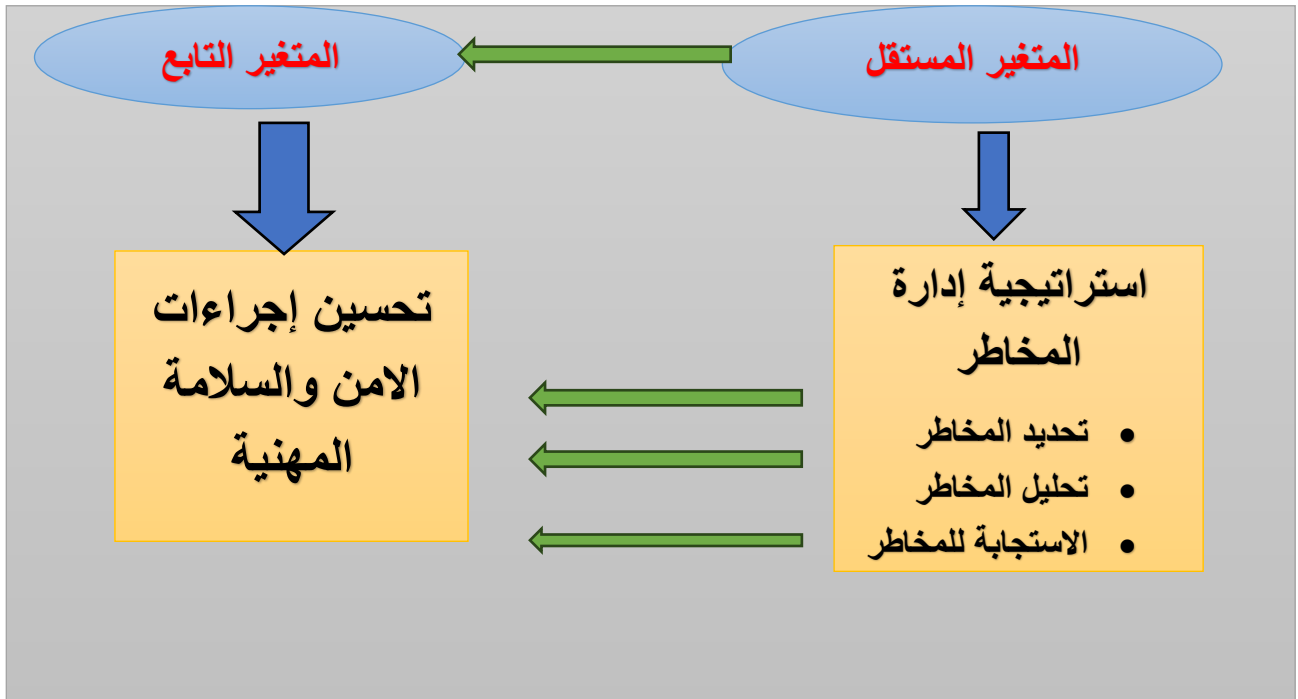
يوجد علاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في الاستجابة للمخاطر وبين تحسين إجراءات

الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية

1.5 متغيرات الدراسة:

- المتغير المستقل: استراتيجية إدارة المخاطر.

- المتغير التابع: تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية



اعداد الباحث شكل (1)

أهداف الدراسة :

يهدف الباحث من خلال تحقيق الهدف الرئيسي للدراسة وهو بيان (أثر استراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات الامن والسلامة المهنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية) من خلال الدراسة الى عكس أثر سياسات واستراتيجيات واضحة لإدارة مخاطر بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية من اجل وضع أسس ومعايير سليمة تنظم العمل داخل المملكة في ظل بيئة الاعمال الدولية والتي تشهد كثير من التغيرات والأزمات والمخاطر وسعت الدراسة تحقيق عدد من الأهداف تتمثل فيما يلي:-

- 1- بيان العلاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في تحليل المخاطر وبين تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية.
- 2- بيان العلاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في تحديد المخاطر وبين تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية
- 3- بيان العلاقة ذات دلالة احصائية استراتيجية إدارة المخاطر في الاستجابة للمخاطر وبين تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية.
- 4- مدى تطبق شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية استراتيجية واضحة ومعينة لإدارة المخاطر.
- 5- بيان الأخطار التي تتعرض لها شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية
- 6- توضيح أثر خطط استراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات تحسين الامن والسلامة المهنية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية.

1.6 أهمية الدراسة:

1.1.6 الأهمية العلمية :تتمثل الأهمية العلمية للدراسة فيما يلي:

1. في كونه يناقش قضية تعدد من أكبر القضايا التي تهم تطوير قضايا مخاطر الامن والسلامة المهنية

2. تفيد الدراسة في إثراء المكتبة العربية بدراسات حديثة يستفيد منها الباحثون ومراكز البحث

العلمي والمختصين

3. بيان أهمية إدارة المخاطر ودورها في تعزيز إجراءات الامن والسلامة المهنية

4. إجراءات الامن والسلامة المهنية ودورها الكبير في التأثير على التقليل من المخاطر.

2.1.6 الأهمية العملية: تتمثل الأهمية العملية للدراسة فيما يلي:

1. يحاول الباحث من خلال هذه الدراسة البحث عن أهم السبل لمعالجة تلك المخاطر والأساليب الناجحة في

معالجتها أو تجنبها للحفاظ على استمرارية تحسين إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية وتطويرها.

2. دراسة إدارة المخاطر ودورها في تعزيز إجراءات الامن والسلامة المهنية شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية

3. حماية أنشطتها من أي خطر قد يؤثر عليها أو يعيق استمراريته في تأدية وظائفها وهذا ما سيؤثر بالسلب على نشاط المنظومة الاقتصادية في القطاع الاقتصادي بأكمله.

4. أهمية العمل على استقرارها والرفع من كفاءتها الإنتاجية والخدمية وقدراتها في المساهمة في الناتج الوطني وكذا في استقرار العمل في البيئة الاقتصادية داخل المملكة العربية السعودية.

1.7 منهجية الدراسة وأداة الدراسة وطرق جمع المعلومات:

1.1.7 منهجية الدراسة

انطلاقاً من طبيعة الدراسة ومحاولة للإجابة عن أسئلتها وتحقيقاً لأهدافها فإن الدراسة تستخدم المنهج الوصفي والذي يتم من خلاله وصف الظاهرة موضوع الدراسة اعتماداً على جمع الحقائق والبيانات وتصنيفها ومعالجتها وتحليلها تحليلًا كافيًا ودقيقًا لاستخلاص دلالتها والوصول إلى نتائج أو تعميمات عن الظاهرة أو الموضوع محل الدراسة كما أنه كثيراً ما يتعدى الوصف حيث يعد المنهج الوصفي أداة وطريقة لتحليل ووصف

إدارة المخاطر ودورها في تحسين الأداء بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية في المملكة العربية السعودية.

2.1.7 أداة البحث:

أداة الدراسة: سوف تتمثل أداة الدراسة بالاستبيان كونها تحقق العديد من المزايا منها التكلفة والجهد وامكانية ترك وقت للمبحوثين للتفكير في الأسئلة من قبل عينة الدراسة. حيث تم استخدام الاستبانة كأداة للبحث حول اراء عينة الدراسة في المشكلة محل الدراسة والفرضيات المطروحة حول تلك المشكلة.

3.1.7 طرق جمع البيانات والمعلومات وكالتالي:

1. المصادر الأولية: الاستبيان
2. المصادر الثانوية: الكتب والمراجع العلمية والانترنت

1.8 أسباب اختيار موضوع الدراسة:

1. محاولة تقديم طريقة مبنية على أسس علمية ومنهجية في التعامل مع تعزيز إجراءات الامن والسلامة المهنية
2. تزايد تعرض شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية لمخاطر متعددة فرضت إيجاد طريقة مناسبة وذات تأثير فعال تمكّنها من تخطي مختلف العقبات التي فرضتها هذه المخاطر.

1.9 حدود الدراسة:

الحد البشري: مدراء والعاملين بإدارة المخاطر في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية
الحد الزمني: 2024م
الحد المكاني: شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية.

الحد الموضوعي: دراسة موضوع أثر إستراتيجية إدارة المخاطر على إجراءات الامن والسلامة المهنية بشركة
التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية

1.10 خطة الدراسة

- الفصل الأول الإطار العام للدراسة
- الفصل الثاني الإطار النظري
- الفصل الثالث: منهجية الدراسة
- الفصل الرابع الدراسة الإحصائية
- الفصل الرابع النتائج والتوصيات والملاحق

1.11 التعريفات والمصطلحات الإجرائية الهامة:

مفهوم إدارة المخاطر:

إطار إدارة مخاطر المؤسسة هو مجموعة من المبادئ والإجراءات التي تساعد المنظمة على إدارة المخاطر المتوقعة حتى تتمكن من تحقيق أهدافها بنجاح. وبهذا المعنى، فإن حلول إدارة المخاطر تقوم بأمرين: حماية المؤسسة من الأذى وخلق الفرص لتحسين أداء الأعمال. تساعد إدارة المخاطر بشكل صحيح على تمكين استمرارية الأعمال

مفهوم استراتيجية إدارة المخاطر:

يُشار إلى استراتيجية إدارة المخاطر إلى أنها النهج المنظم في إدارة المخاطر الذي تتبعه المؤسسات باختلاف أحجامها ومجالاتها، من أجل معالجة المخاطر التي تتعرض لها، والتي تشكل تهديدًا لأرباحها وسمعتها في السوق، ومن خلال هذه العملية يتم تحديد المخاطر الجديدة والمستمرة ورصدها وإدارتها وتقييمها، لتجنب الأضرار الناتجة عنها، وهو ما يؤدي في النهاية إلى حماية المؤسسة وأصولها والعاملين بها.

يقصد بالأمن والسلامة المهنية:

بأنه مجموعة من الإجراءات التي تحفظ كلاً من العامل، والمنشأة التي يعمل فيها من حدوث أية أضرار مادية، أو مخاطر محققة تعطل عجلة الإنتاج الاقتصادي في شتى المجالات. وتهدف السلامة والصحة المهنية في جوهرهما إلى إدارة المخاطر المهنية.

شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية:

شركة مساهمة سعودية عملاقة متخصصة في توفير شركة التصنيع سلاسل قيم اقتصادية مباشرة وغير مباشرة من خلال مجموعة كبيرة من المشاريع في مجالات الصناعات البتروكيماوية، والكيماوية، واللدائن، والمعدنية، علاوة على الخدمات الصناعية والتقنيات البيئية. في المملكة العربية السعودية.

1.12 الدراسات السابقة

دراسة (هوازي 2022):

بعنوان " أثر نظام الصحة و السلامة المهنية على مستوى حوادث العمل دراسة حالة المؤسسة الوطنية للتنقيب- الجزائر " تهدف من خلال هذه الدراسة إلى تقييم فعالية نظام الصحة والسلامة في الحد من حوادث العمل في المؤسسة الوطنية للتنقيب بحاسي مسعود، اذ اعتمدنا في دراستنا على كل من أداة المقابلة مع رئيس قسم الصحة و السلامة HSE، من أجل وصف واقع النظام المعتمد و مناقشة أداء النظام خلال فترة الدراسة، كما تم توزيع استبيان على عينة عشوائية من العمال قدرها 120 عامل وقد تم معالجة نتائج الاستبيان باستخدام برنامج SPSS 20، قد توصلنا إلى التزام الادارة بوضع برامج السلامة و متابعتها و تنفيذها، رغم أنه لاحظنا تذبذب من حيث عدد الحوادث خاصة سنة 2016 إضافة إلى ارتفاع درجة الخطورة (Tax de gravity) من نفس السنة، وهذا راجع أساساً إلى ضعف الدورات التدريبية في مجال الصحة و السلامة، بالإضافة إلى إهمال بعض العمال وعدم التزامهم بالقوانين.

دراسة (عثمان 2021):

هدفت الدراسة إلى تحديد علاقة الارتباط بين كفاءة إدارة المخاطر وتقييم الأداء المالي والإداري بمصرف الم زرع التجاري. ولتحقيق هذا الهدف صممت استبانة لقياس متغيرات الدراسة، وطبقت الدراسة ميدانيا من خلال توزيع الاستبانة على عينة مكونة من 60 فرد، استعيد منها 50 استبانة صالحة للتحليل الإحصائي. وقد بينت نتائج الدراسة أن تطبيق موجّهات الضبط المؤسسي تساعد في إمكانية فحص وتقييم كفاءة وفعالية الأداء المالي والإداري بالمصرف، كما أكدت الدراسة وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة إدارة المخاطر وتقييم الأداء المالي والإداري بالمصرف. هذا وقدمت الدراسة عددا من التوصيات التي من شأنها تحسين تطبيق إدارة المخاطر بالمصارف السودانية.

دراسة (محمد 2021):

بعنوان "أثر تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية على أداء العاملين" هدفت الدراسة للتعرف على أثر تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية على أداء العاملين، من خلال معرفة مدى التزام الإدارات العليا في تطبيق هذه الأنظمة بالشركات، إبراز دور التدريب والوعي لدى العاملين فيما تعلق بالأساليب والطرق الآمنة لأداء العمل وزيادة إنتاجيتهم، والتعرف أيضا على الواقع الذي تعيشه الشركات في الأردن من حيث التزامها بتأهيل المختصين بالسلامة والصحة المهنية، وتمت كدراسة ميدانية على الشركة الاردنية السويدية للمنتجات الطبية والتعقيم في الأردن، حيث بلغت عينة الدراسة 300 موظف. تبنت هذه الدراسة منهجين من مناهج البحث العلمي، المنهج الوصفي التحليلي و منهج البحث الميداني، وتم استخدام في عمليات التحليل الإحصائي الوصفي للبيانات (المتوسطات الحسابية، الانحرافات المعيارية، النسب المئوية، التكرارات) لجميع أبعاد الدراسة، أظهرت النتائج أن تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية يؤثر بشكل مباشر على مستوى أداء العاملين، إضافة الى وجود علاقة ارتباطية طردية قوية بينهم، بحيث كلما توفرت أنظمة السلامة والصحة المهنية أثر بشكل إيجابي على مستوى أداء العاملين و العكس صحيح من وجهة نظر العاملين في الشركة، حيث أظهرت النتائج أن أبعاد الدراسة المتمثلة (الرضا الوظيفي، التزام الادارة العليا بتوفير أنظمة السلامة والصحة المهنية، تدريب العاملين، حوادث واصابات العمل، ظروف العمل المكانية والمادية) كأبعاد المتغير المستقل تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية تفسر 70% من الأثر على مستوى أداء العاملين، وأن أهم هذه الابعاد لنجاح عملية تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية في رفع مستوى أداء العاملين هو التزام الادارة العليا بتوفير أنظمة السلامة والصحة المهنية حيث

فسر لوحده 22% من الأثر في المتغير التابع، وثانيا متغير حوادث واصابات العمل حيث فسر مع متغير التزام الادارة العليا بتوفير أنظمة السلامة والصحة المهنية 43% من التباين في المتغير التابع، ثالثا متغير ظروف العمل المكانية والمادية حيث فسر مع المتغيرات السابقة 52% من التباين في اداء العاملين، رابعا متغير الرضا الوظيفي حيث فسر مع المتغيرات السابقة 62% في المتغير التابع، وجاء في المرتبة الخامسة الاخيرة متغير تدريب العاملين حيث فسر مع المتغيرات السابقة 70% من التباين في اداء العاملين من وجهة نظر العاملين في الشركة.

وأوصت الدراسة بالعديد من التوصيات والتي من شأنها أن تساعد في تطبيق أنظمة السلامة والصحة المهنية وتحسين اداء العاملين في الشركات، كالعمل على تكتيف دورات لتدريب العاملين، وإنشاء قسم متخصص بالسلامة والصحة المهنية وتوفير مشرفين متخصصين بمتابعة إجراءات السلامة والصحة المهنية داخل الشركة بما يتناسب مع أعداد العاملين، وتوفير بيئة عمل آمنة ومحفزة وسليمة خالية من المخاطر، و اعتماد قوانيننا ولوائح خاصة بالسلامة والصحة المهنية ضمن المواصفات الدولة والمحلية، إجراء مزيد من الدراسات والبحوث التي تركز على أهمية توفير أنظمة السلامة والصحة المهنية وأثرها في رفع مستوى أداء العاملين

دراسة (عز الدين 2020):

بعنوان " تقييم وإدارة المخاطر المهنية دراسة أرغو ومية بواسطة مواصفات (أوشاك OSHA). وحدات سوناطراك لنقل وتحويل الغاز بأرزيو- وهران " هدف هذا البحث إلى تقييم المخاطر المهنية وتحديد مدى الالتزام بمعايير السلامة في مواجهة وقوع الحوادث. أجريت الدراسة الميدانية على عينة قوامها 209 من عمال مؤسسة لنقل وتحويل الغاز بأرزيو-وهران- من أدوات القياس المستخدمة نجد دليل تصنيف النيران "Indris" "لترتيب شدة الحوادث وتكرارها، وأداة المقابلة، ثم استبيان "كرزاك" (karate)، بالإضافة الى استبيان "هانز" (Hanses) خلصت النتائج إلى تصنيف الحوادث المهنية في مستوى مقبول بنسبة تكرار (4,11-5,26) وبنسبة شدة (0,04-0,29) بحيث تبين أن العامل البشريان السبب المباشر لأكثر من 75 % من هذه الحوادث وأن الأطراف العلوية والسفلية كانت الأكثر تضررا بنسبة 70 % من مجموع الإصابات. أظهرت هذه النتائج أيضا الاحترام النسبي لإجراءات السلامة والوقاية مقارنة بمنظومة المعايير المتبعة (OHSAS, OSHA, HSE)، لكن مؤسسات المناولة على قلة عدد عمالها حصلت على نسب مقلقة بين (0,35-0,40) % من مجموع الحوادث كما تم تسجيل تحكم واضح في تسيير المخاطر الفيزيكية على العموم. تبين كذلك أن للعوامل التنظيمية علاقة ارتباطية

متوسطة بعوامل المخاطر النفسية والاجتماعية المسببة للإجهاد في العمل. حسب "كرزاك"، فإن الجمع بين مطلب نفسي مرتفع وحرية اتخاذ القرار منخفضة ينتج وضعية مقلقة تسمى بالعمل المتوتر أو اجملها الذي بلغت نسبته 24 % من مجموع الوضعيات ذات المخاطر، وأن وفق لاستبيان "هانز"، فإن أربعة عوامل تنظيمية (الموارد، فئة الإطارات كانت أكثرها تعرضا بنسبة 68. % الضرورية، تخطيط العمل، إدارة الوقت، ورؤية المستقبل) هي مصدر ضغوط منخفضة تحت 40 نقطة، في حين يصنف عاملا تسيير المهام وإدارة المخاطر في مستوى إجهاد عادي بين (40-60) نقطة

دراسة النجار 2019():

بعنوان "أثر إدارة المخاطر على التميز المؤسسي لجامعة الأقصى بقطاع غزة" هدفت الدراسة إلى معرفة واقع إدارة المخاطر وتأثيرها على التميز المؤسسي وذلك بالتطبيق على جامعة الأقصى بقطاع غزة وتكون مجتمع الدراسة من ذوي المناصب الإشرافية الإدارية والأكاديمية والبالغ عددهم 198 واستخدمت المنهج الوصفي التحليلي وكانت الاستبانة هي أداة الدراسة حيث تم توزيعها باستخدام أسلوب المسح الشامل وتوصلت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباطية بين إدارة المخاطر والتميز المؤسسي لجامعة الأقصى بقطاع غزة وكذلك تؤثر إدارة المخاطر على التميز المؤسسي في بعدين فقط هما التعرف على المخاطر المتابعة والمراقبة الدورية وجاء ترتيب أبعاد إدارة المخاطر حسب نتائج الدراسة بناء على الوزن النسبي كالتالي تحليل المخاطر التعرف على المخاطر تقييم المخاطر سياسات علاج المخاطر المراقبة والمتابعة الدورية وأخيرا عدم وجود فروق حول إدارة المخاطر تعزى للعوامل الشخصية النوع الاجتماعي العمر المستوى الإشرافي في الجامعة المؤهل العلمي عدد سنوات الخبرة. وأوصت الدراسة بضرورة الاعتناء بمهارة إدارة المخاطر وذلك بسبب الظروف السائدة في قطاع غزة مما ينعكس بالفائدة على المؤسسات التعليمية وكذلك ضرورة وجود نظام متا ربط ومتكامل لضبط المخاطر واجراء دراسات دورية توضح كفاءة النظام المتبع في مواجهة الطوارئ. كما أكدت على ضرورة وضع "إدارة المخاطر" في دائرة منفصلة تتبع لعمادة الجودة وأيضا تدشين إدارة المخاطر في الخطة الاستراتيجية للجامعة وانشاء نظام توصيف كمي وكيفي للمخاطر مع توضيح الإجراءات التي سيتم اتباعها في مواجهة المخاطر.

دراسة المدرع 2019

بعنوان: "تقويم إدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات." ISO السعودية وفقا لمعيار المنظمة الدولية للمعايير لإدارة الخطر ايزو 31000 هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على واقع مخاطر الموارد البشرية وتقويم إدارة هذه المخاطر وفقا وذلك بالتطبيق على الجامعات ISO لمعيار المنظمة الدولية للمعايير لإدارة الخطر 31000:2018 السعودية الحكومية والأهلية وكان مجتمع الدراسة عبارة عن وكلاء الجامعات وعمداء العمدادات ذات العلاقة بالموارد البشرية والبالغ عددهم 401 كما وتم استخدام المنهج المقارن وكانت المقابلة والاستبانة عبارة عن الأدوات الرئيسية لجمع البيانات الأولية حيث تم توزيع الاستبانة باستخدام أسلوب الحصر الشامل عن طريق البريد الإلكتروني حيث بلغت الاستجابات 267 استجابة وتوصلت الدراسة إلى أن هناك اجماع على أن هناك أهمية عالية لمخاطر الموارد البشرية. وفي الجانب الكمي من الدراسة بلغ المتوسط العام لدرجة توافر جميع مكونات إدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات الحكومية 3.19 وبتقدير متوسط بينما بلغ المتوسط العام لدرجة توافر جميع مكونات إدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات الأهلية 3.08 وبتقدير توافر متوسط. وأيضا وجود فروق بين الاستجابات حول توافر مكونات مبادئ عمليات إدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات السعودية تبعا لنوع الجامعة وكانت لصالح الجامعات الحكومية. بينما لا توجد فروق بين الاستجابات حول توافر مكونات نظام إدارة مخاطر الموارد البشرية تبعا لنوع الجامعة.

وأوصت الدراسة بضرورة بناء بروتوكول يشتمل على سياسات وتشريعات وقواعد لمبادئ إدارة المخاطر الموارد البشرية في الجامعات السعودية الأهلية والحكومية وتطوير نموذج تنظيمي لإدارة مخاطر الموارد البشرية يندمج ويتكامل مع الأنظمة الأخرى بالجامعات السعودية وأخي ا ر وضع خطط وسيناريوهات واستراتيجيات لإدارة مخاطر الموارد البشرية بالجامعات السعودية تحقق التوازن بين استغلال الفرص من المخاطر ومنع أضرارها.

دراسة (مهدي 2018):

بعنوان " إدارة الخطر وأثرها في مواجهة الحوادث واصابات العمل في المنظمات الصناعية " يعد القطاع الصناعي من المحركات المهمة لقطاعات النشاط الاقتصادي لما يمتلكه من إمكانيات وإمكانات تؤهله للمساهمة الأكبر في التنمية الاقتصادية للبلاد، الأمر الذي يتطلب توافر درجة أعلى من الأمان في المنظمات الصناعية، والحفاظ على سلامة البيئة. حياة الموظفين والعمال في حالات الطوارئ، وأن جميع الأعمال لا تخلو من المخاطر، مما ينتج في عام من عدم اليقين في الأحداث المحتملة في المستقبل، وبالتالي تقليل المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها

المنظمات والإدارة الصناعية تقع في قلب التوجه الاستراتيجي الذي يعمل على تحفيز التفكير في المستقبل والاستجابة للتغيرات التي تحدث في البيئة الخارجية والبيئة الداخلية وتحقيق التوازن الفعال. وتواجه المنظمات الصناعية عدداً من المخاطر التجارية في ممارسة أنشطتها، كما أن قدرات هذه المنظمات على تحمل مثل هذه المخاطر منخفضة بسبب الظروف التي تمر بها البلاد. لذا من خلال اعتماد المنهج الاستراتيجي في إدارة مخاطر الأعمال يمكن تقليل نسبة المخاطر الصناعية من خلال المخاطر التي تتعرض لها هذه الأنشطة وتشخيص سلوكها والعمل على فهمها والحد من تأثيرها وتجنبها إن أمكن.

دراسة العواد 2018

بعنوان: "مدخل لتقييم إدارة مخاطر الاستثمارات في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية وأثره على جودة المراجعة" سعت هذه الدراسة إلى تقييم إدارة مخاطر الاستثمارات والتعرف على مدى تأثيرها على جودة المراجعة الداخلية باستنباط مجموعة من مؤشرات ومقاييس الأداء لتحديد الأولوية للعوامل ذات الأهمية النسبية وذلك بالتطبيق على رؤساء قطاع المراجعة الداخلية-المراجعين الداخليين- مديري إدارة المخاطر- مديري القطاع المالي والاستثماري بشركتي مصر للتأمين ومصر لتأمينات الحياة في جمهورية مصر العربية والبالغ عددهم 36 ولتحقيق أهداف الدراسة استُخدم المنهج الاستقرائي الاستنباطي بواسطة استبانة طبقت على جميع أفراد المجتمع وتوصلت الدراسة إلى وجود تأثير جوهري للمراجعة الداخلية في تقييم إدارة مخاطر الاستثمارات في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية بجمهورية مصر العربية. وأوصت الدراسة بتعزيز وأدراك ثقافة فهم تطبيق إدارة مخاطر الاستثمارات لكافة المستويات الإدارية بشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية بغرض التعرف على طرق قياس هذه المخاطر وكيفية استخدامها لتساعد على تعديل مسار العملية الاستثمارية في مواجهة المخاطر في ظل ظروف تنافسية وتنظيمية وسوقية ضبابية

- دراسة النجار 2017

بعنوان: "أثر إدارة المخاطر لدى أصحاب المشاريع الريادية في تحقيق الميزة التنافسية لمشاريعهم" تهدف الدراسة لمعرفة أثر إدارة المخاطر لأصحاب المشاريع الريادية على تحقيق الميزة التنافسية بالتطبيق على أصحاب المشاريع الريادية المحتضنة من قبل حاضنة الأعمال والتكنولوجيا بالجامعة الإسلامية والبالغ عددهم 46 واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي عن طريق أداة الاستبانة والتي وزعت على كل أصحاب المشاريع مُستخدماً

أسلوب الحصر الشامل حيث تم استرداد 42 استبانة بنسبة 91% استرداد بلغت وتوصلت الدراسة إلى وجود أثر لمتغيري التعرف على المخاطر والتحكم في المخاطر على تحقيق الميزة التنافسية للمشاريع الريادية في قطاع غزة وأن ما نسبته 54.2% من التغيرات الحاصلة في تحقيق الميزة التنافسية للمشاريع الريادية في قطاع غزة ترجع إلى التعرف على المخاطر والتحكم في المخاطر والنسبة المتبقية والتي تساوي 45.8% ترجع إلى عوامل أخرى وأخيرا عدم وجود فروق بين متوسطات استجابات المبحوثين تعزى للمتغيرات الشخصية النوع الاجتماعي العمر المؤهل العلمي عدد سنوات الخدمة وأوصت الدراسة بضرورة منح أولوية لمهارة إدارة المخاطر من طرف أصحاب المشاريع الريادية بسبب الظروف السائدة التي لا يؤمن جانبها في قطاع غزة وأن المخاطر المحدقة بالمشاريع الريادية تظل قائمة في قطاع غزة وأيضا توفير التدريب المميز في مجال إدارة المخاطر وفي المجالات الإدارية والمالية لأصحاب المشاريع المحتضنة مما يحسن من أدائهم ويعمل على تطويره.

دراسة (الطراونة 2017):

بعنوان " أهمية الأمن والسلامة للحد من إصابات العمل في المنشآت الصناعية" الخاصة بالصحة والسلامة المهنية، استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي من خلال أداة الاستبانة، تكونت عينة الدراسة من (144) فرد، وتوصلت نتائج الدراسة إلى أن أكبر نسبة للمخاطر الشخصية كانت للإجهاد وبلغت النسبة المئوية لها (31.2%)، وأكبر نسبة للمخاطر الهندسية كانت لعدم الصيانة، وبلغت النسبة المئوية لها (25.7%)، وأكبر نسبة للمخاطر الإدارية كانت لقلّة المراقبة وبلغت النسبة المئوية لها (35.4%) وأكبر نسبة للمخاطر البيئية كانت للتهوية وللحرارة، وبلغت النسبة المئوية لهما (22.9%)، وأظهرت النتائج أيضا عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) في مدى تطبيق الإجراءات الأساسية الواجب إتباعها لتحقيق الصحة والسلامة المهنية في المنشآت الصناعية على المجالين تعزى لمتغير الخبرة. وفي ظل نتائج الدراسة أوصى الباحث بمجموعة من التوصيات أهمها ضرورة التزام المؤسسات بتطبيق قواعد السلامة المهنية.

دراسة Kapinos & Mitnik 2016:

تهدف الدراسة إلى اختبار قابلية النظام المالي للتأثير للصدمات الاقتصادية خلال الفترة من 2000 إلى 2013 وتحديد احتياجات البنك من رأس المال عند حدوث أزمات اقتصادية تم اعتبار أزمة 2008 مؤشر مرجعي

لسيناريو اختبارات الضغوط باستخدام عينة مكونة من 156 بنك والنتائج تؤكد ان رأس المال تحسن بعد الازمة على مستوى الفردي للبنوك وعلى المستوى الإجمالي للنظام البنكي وذلك لاذعان البنوك لمتطلبات رأس المال التي تفرضها الجهات الرقابية.

دراسة Upreti & Mike 2015:

وتهدف الى اختبار قدرة قرار إعادة التأمين للشركة السعودية للكهرباء بالرياض في المملكة المتحدة UK على التأثير على حصتها السوقية لخمس قطاعات في التأمين مقابل العوامل الأخرى مثل السيولة والرفع المالي والحجم من خلال نموذج يختبر استخدام وسائل التغطية لزيادة اعمال التأمين أو زيادة قيمة المنظمة اكدت النتائج على تأثير قرار إعادة التأمين على القوة السوقية للشركة السعودية للكهرباء بالرياض مقابل الشركات التي لا تتخذ هذه القرارات.

التعليق على الدراسات السابقة:

1. -اعتمدت الدراسة الحالية أساليب تعزز من أداء شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية من خلال إدارة المخاطر والتي تعترض لها شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية باستمرار وتوضيح مسار تدفقها.
2. -تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في طريقة بناء إطار يوضح ويفسر العلاقة التفاعلية بين تحديد عوامل المخاطر واستراتيجيات إدارة مخاطر شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية وانعكاسها على إجراءات الامن والسلامة المهنية لشركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية وما يترتب عليها من تحسين في أداء النظام الاقتصادي في المملكة.
3. -تركز الدراسة الحالية على الكشف عن مخاطر الامن والسلامة المهنية بأنواعها وتخفيفها لتحسين إجراءات الامن في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية وانعكاسه على تحسين الاستقرار في تقديم الخدمة.

الخاتمة

تعد السلامة والصحة المهنية حماية للعاملين وبيئة العمل من متلازمات وجود العامل؛ فالبيئة الصالحة هي نواة زيادة الإنتاجية والتنمية في شتى المجالات، باعتبارها الإطار الذي يحوي الموارد البشرية والمادية وغيرها. ولذا ترتبط موضوعات الأمن والسلامة والصحة المهنية ارتباطاً وثيقاً لجوانب الإنسانية والأخلاقية من قبل أصحاب الأعمال تجاه العاملين لديهم، فدور أطراف العملية الإنتاجية (أصحاب الأعمال . العمال . الحكومة) يتجسد في تحقيق أهداف المنشأة وزيادة الإنتاجية من ناحية ومنع الأمراض والإصابات والكوارث الصناعية من ناحية أخرى، الأمر الذي جعل موضوعات السلامة والصحة المهنية من الموضوعات التي تمس الأمن في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية الصحة المهنية ويقصد بها حماية صحة العامل من الأضرار الصحية والأوبئة الناشئة عن ممارسة مهنة معينة. وبالتالي فقد أضحت موضوع السلامة والصحة المهنية من الموضوعات الحيوية والتي تهدف إلى حماية عناصر مقومات الإنتاج الأساسية في الشركة

يظل تأمين بيئة العمل ومكافحة مصادر تلوثها مهدداً بمخاطر جمة نتيجة الاستخدام المفرط للمعدات والأدوات التكنولوجية، مما يجعل البيئة أكثر عرضة لتفاقم معدلات التلوث والأمراض والاستغلال غير الرشيد لمواردها، وغير ذلك من المخاطر لا سيما تلك التي يكون النشاط الإنساني هو السبب الرئيسي في تحققها، لكون النشاط في أحيان هني ذاته مصدر للخطر فضلاً عن طابعه المادي الذي يمس بالسلامة ، وقد اعتمد هذا التطور على معطيات مبعثها الحماية الاجتماعية للعمال من مخاطر بيئة عملهم ليتجسد في التزام مفاده توفير السلامة والصحة المهنية، سواء أكانت مادية أو نفسية. استراتيجية إدارة المخاطر هي بناء عملية معينة بهدف التحديث، ومراجعة التقييم بانتظام بناء على التطورات الجديدة أو الإجراءات المتخذة في المشاريع، وتعمل استراتيجية إدارة المخاطر على توفير نهج منظم ومتناسك لتحديد المخاطر، وتقييمها، وإدارتها. استراتيجية إدارة المخاطر عملية دورية، ويتم تطبيقها بشكل مستمر ومتكرر في جميع أنواع الشركات؛ حيث إنها تعتبر طريقة لتحديث ومراجعة التقييمات عند حدوث أي تطورات جديدة في المؤسسة وباستخدام استراتيجية إدارة المخاطر يمكننا أن نحدد

المخاطر المحتملة حيث يقلل هذا من نقاط الخطر، ويحسن آلية التعامل معها، حيث إنه من الأفضل دائماً تقليل المخاطر عبر اتخاذ خطوة استباقية قبل حصول المخاطر بدلاً من اتخاذ زادت فعل بعد حصول المخاطر وتهدف الدراسة التعرف إلى إدارة المخاطر ودورها في تعزيز أداء شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية في المملكة العربية السعودية

-المراجع للدراسة:

المراجع العربية:

- إبراهيم، فائزة وحديدي آدم. 2021 "دور معايير الضبط في دعم تطبيق الحوكمة الشرعية في المصارف الإسلامية في ظل استقلالية الرقابة الشرعية".
- بريمة، معاوية محمد خاطر. 2020 "مبادئ الضبط المؤسسي وأثرها في الموارد المالية للمصارف
- زكريا الدوري، زكريا؛ وحسين، يعرب 2007 إدارة المخاطر في المشاريع من منظور استراتيجي.
- سالم عبد التواب عبد الحلیم: 2015 حماية البيئة في قانون العمل، دار النهضة العربية،
- سعود؛ والزعي، خالد 2020 أثر التوجه الاستراتيجي في تحقيق الميزة التنافسية.
- شارب، مريد 2013 دور التدقيق الداخلي في تقييم فاعلية إدارة المخاطر في الشركات الصناعية.
- الشريفي، على 2019 دور التوجه الاستراتيجي في السمعة الاستراتيجية وتأثيره في الضغوط التنافسية
- صالح على حسن: 2019 تفتيش العمل وحماية الحقوق العمالية، دراسة مقارنة بين التشريعات العربية والمستويات الدولية، مجلة حقوق حلوان للدراسات القانونية والاقتصادية
- طاهر، محمد؛ وعبد النبي 2017 تأثير ادارة المخاطر الفاعلة في نجاح المشروعات
- طه، محمود السر محمد. 2012 "الضبط المؤسسي وأثره على أداء م اركز المعلومات في السودان". رسالة ماجستير غير منشورة،
- عباس، عثمان السيد عمر. 2010 "دور الضبط المؤسسي في رفع كفاءة الأداء، دراسة حالة شركة التامين السودانية".

- عبد الرزق، حبار. 2012 "الالتزام بمتطلبات لجنة بازل كمدخل لإرساء الحوكمة في القطاع خالد عبد الفتاح محمد: 2009 موسوعة شرح قانون العمل الجديد، الجزء الثالث، الطبعة الأولى، المركز المصري للبحوث والمراجع، القاهرة،
- عبد العزيز، برعي 2016 تقويم أثر إعادة التأمين على إدارة الأخطار لدى المنظمات الاقتصادية.
- عجوة، أماني محمد عبد المجيد 2019 استخدام تحليل المكونات الأساسية لتصنيف إدارة المخاطر
- العواد، سمر 2018 مدخل لتقييم إدارة مخاطر الاستثمارات في شركة التصنيع الوطنية بالمملكة العربية السعودية
- فاطمة محمد الرزاز: 2014 حماية بيئة العمل وتأمين سلامة العامل في مصر، مجلة اتحاد الجامعات العربية للدراسات والبحوث القانونية
- المباشر 2014م: دراسة تطبيقية على شركة التصنيع الوطنية الإسلامية في السودان
- مجدي عبد اهلل شراره 2016 السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل، مؤسسة فريدريش إبرت، مكتب مصر
- محمد، عبد الله عبد اللطيف عبد الله. 2008 مشكلات تطبيق مبادئ حوكمة الشركات على القيد والتداول في سوق الأوراق المالية
- محمود، منصور حامد. 2012 "أثر تكامل الآليات الداخلية والخارجية للحوكمة على الأداء المالي للبنوك التجارية".
- المغامسي، احمد عبد الله: 2009 تقويم المخاطر: الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين منتدى إدارة المخاطر.
- المقحم، ابراهيم مقحم، 2011 اسباب تعرض العاملين للإصابات والحوادث في مصانع سابك بالجبيل الصناعية، الرياض
- منال، منصور. 2009 "إدارة المخاطر الائتمانية ووظيفة المصارف المركزية، القطرية والإقليمية". الملتقى العلمي الدولي حول الأزمة المالية والاقتصادية الدولية والحوكمة العالمية،

- منظمة العمل الدولية: 2022 تقرير نظام ادارة السلامة والصحة المهنية، دليل تدريبي وتطبيقي للشركات المتوسطة والكبيرة، مكتب منظمة العمل الدولية،
- همام محمد محمود زهران: 2017 قانون العمل، عقد العمل الفردي، دار الجامعة الجديدة، الإسكندرية،

المراجع الأجنبية المقترحة

- 1- Baensch, T. M. I. (2015). ISO 31000: Proceed is met ode de gestion are a rissole. Capitale,
- 2- Benali, Nadia & Feke, Rachid (2017) the impact of natural disasters on insurers' profitability: Evidence from property/casualty insurance company
- 3- Cooper Donald R., and Pamela S. Schindler (2014), " business research methods", TWELFTH EDITION, McGraw-Hill Companies,
- 4- Cyrus Saul Amambay, (2013), " The Effect of Implementing Risk Management Strategies on Supply Chain Performance
- 5- Deloitte & Touche LLP (Risk Assessment in Practice), Integrated Framework, 2004.
- 6- Hans Wolfgang Branching, risk measurement, Freiburg-Switzerland, university of Freiburg ,2007.
- 7- K. W. Green Jr. et al., (2012), "Aligning marketing strategies throughout the supply chain to enhance performance," Industrial Marketing Management

- 8- Preparade Na Ranong., (Critical success factor for effective risk management procedures in financial industries): Master Thesis in Thailand Umea Universty:2009:
- 9- Robert, Kristopher L."The ART of Risk management " john Wiley & sons. ink printed 1986