

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /

معتز سامي ولي

اشراف /

د. سنيه سبع



التكليف الخامس

(الدراسات السابقة)

الرسالة الأساسية

Chapter

□ عنوان الرسالة:

اثر ابعاد التعلم التنظيمي علي أنماط القيادة (دراسة تطبيقية علي العاملين بشركات التأمين)

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ غادة محمد فهمي

مشرح للدكتوراه - جامعة بور سعيد

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٣ م - مجلة البحوث التجارية - العدد الاول

تعريف الدراسات السابقة

تعد الدراسات السابقة أحد أهم الأجزاء الذي يحتويها البحث العلمي إذ لا يمكن للبحث العلمي أن يكون بحثا علميا صحيحا متكاملًا إن لم يحتوي على جزء الدراسات السابقة.

تعرف بأنها أهم الدراسات التي اعتمد عليها الباحث في تدعيم بحثه بالمعلومات سواء بالاقتراس منها أو تفعيل المقارنات والآراء بينها وتأتي فوائد الدراسات السابقة من كون هذه الدراسات عنصر أساسي من عناصر

صياغة الدراسات السابقة

❖ تم صياغة الدراسات السابقة في تلك الدراسة ف ١٦ دراسة تم تقسيمها علي أساس متغيرات الدراسة لذا كانت طريقة كتابة تلك الدراسة هي ((طريقة الكتابة وفقا لمتغيرات الدراسة))

صياغة الدراسات السابقة

❖ **مبدأ عمل هذه الطريقة يقوم على تجزئة الدراسات السابق الي أجزاء لها عناوين فرعية بحث يتضمن كل عنوان فرعي متغير دراسة وتحت هذا العنوان الدراسات السابقة الخاصة به فتوجد دراسات تخص المتغير المستقل (الالتزام التنظيمي) ودراسات تخص المتغير التابع (أنماط القيادة) ودراسات تخص كلا المتغيرين المستقل والتابع**

صياغة الدراسات السابقة

- ❖ تم ترتيب الدراسات السابقة حسب متغيرات الدراسة دراسات تخص المتغير المستقل ثم المتغير التابع ثم دراسات تجمع بين كلي المتغيرين
- ❖ الدراسات السابقة تتناول دراسات حديثة وبعضها قديم نسبيا
- ❖ الدراسات السابقة اقتصرت فقد علي الدراسات الأجنبية لمز يتم تناول أي دراسة عربية

❖ جاءت الدراسات السابقة في ١٦ دراسة وهو عدد كبير نسبيا اذ ان العدد المناسب (٦-١٠)

❖ تم استخدام أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة ركز على بعض الأجزاء الرئيسية في الدراسة واهمل البعض الآخر مثل عنوان الدراسة والمنهج والأسلوب الاحصائي ومجتمع وعينة الدراسة

صياغة الدراسات السابقة

- تم صياغة الدراسات السابقة بصورة مختصرة تتضمن القليل من التفاصيل
- لم يقارن الباحث بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية ليعرض أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة
- لم يقارن الباحث بين أوجه التشابه والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة
- لم يحدد ما تميزت به الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة
- الدراسات السابقة تميزت بالشمولية لتناولها متغيرات الدراسة وابعادهما

العنوان

" أثر التحفيز على تحسين الاداء الوظيفي في شركة
المياه الوطنية بالدمام "

صياغة الدراسة الاولى

بعنوان التحفيز واثره في تحقيق الرضا الوظيفي لدي العاملين في شركات القطاع الصناعي بالمدينة الصناعية بمكة المكرمة هدفت الدراسة الي التعرف علي أنواع الحوافز المادية والحوافز المعنوية للعاملين والتعرف على العلاقات بين نظم الحوافز والأداء الوظيفي ولتحقيق الهدف من الدراسة تم الاعتماد علي المنهج الوصفي التحليل باستخدام استبانة وتوصلت نتائج الدراسة الي تدني مستوى التحفيز المعنوي وقلة التحفيز المادي وتوصلت أيضا الي وجود علاقة طردية قوية بين تطبيق الحوافز المادية والمعنوية وبين الأداء الوظيفي والرضا عن بيئة العمل وقد اوصت الدراسة بضرورة الاهتمام التحفيز المادي والمعنوي بصورة عامة.

صياغة الدراسة الثانية

بعنوان "فاعلية الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين" مشكلة الدراسة هي هل تلعب الحوافز دورا كبيرا في التأثير على أداء العاملين سواء بشكل سلبي أو إيجابي وعدم توفرها أو توزيعها بشكل عادل قد انعكس على مستوى أداء العاملين وكان التساؤل الرئيسي: ما مدى فاعلية الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين مؤسسة المنطقة الشرقية؟ مجتمع الدراسة: يتكون من جميع العاملين في فروع مؤسسة المنطقة منهج الدراسة وأدواتها: استخدام المنهج الوصف التحليلي واستخدم أداة الاستبانة لجمع البيانات نتائج الدراسة: عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات «فاعلية الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين في المؤسسة» ومن أهم التوصيات: العمل على استمرارية تحفيز العاملين في مؤسسة المنطقة الشرقية وفقا لمستوى الأداء لتحسين أدائهم وبذلك يتم ربط تقديم الحوافز بتحسين الأداء والعكس



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You