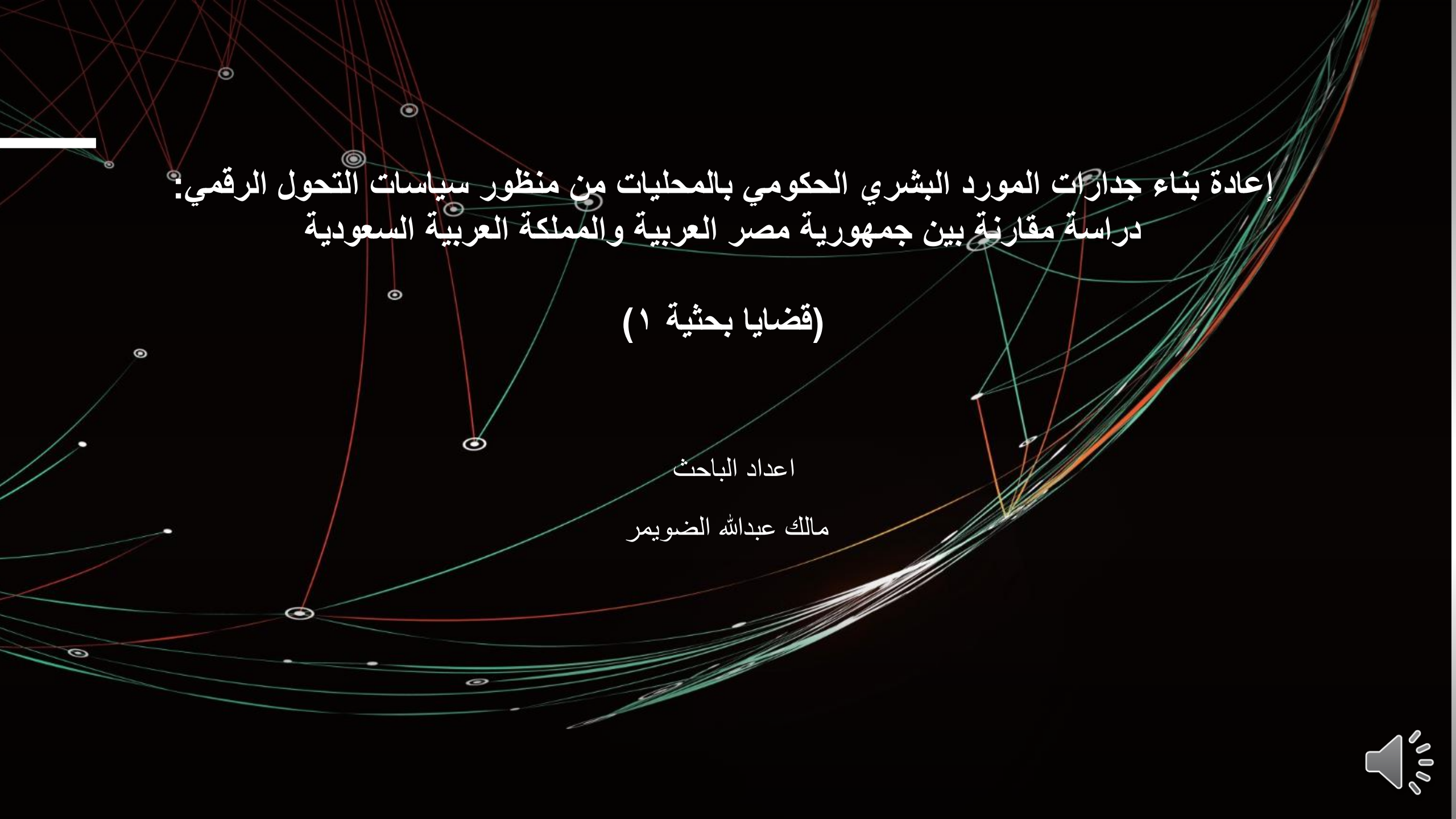




إعادة بناء جدارات المورد البشري الحكومي بالمحليات من منظور سياسات التحول الرقمي: دراسة مقارنة بين جمهورية مصر العربية والمملكة العربية السعودية

(قضايا بحثية ١)

اعداد الباحث

مالك عبدالله الضويمر



التعليق على العنوان

- مجال شائق للدراسة
- يعد العنوان مجالا شيقا ومهما للدراسة لعدة أسباب:
- التحول الرقمي أصبح من الموضوعات الحيوية في العصر الحالي، حيث تسعى الحكومات إلى تبني التكنولوجيا الرقمية لتحسين الكفاءة والإنتاجية في العمل الحكومي. التحديات التي تواجه الحكومات في تطبيق هذه السياسات تتطلب فهما عميقا لكيفية تطوير الموارد البشرية لتتماشى مع المتطلبات الجديدة.
- تركيز الدراسة على إعادة بناء جدارات المورد البشري يعني التطرق إلى الكفاءات والمهارات الأساسية التي يحتاجها الموظفون الحكوميون للعمل بفعالية في بيئة رقمية. هذا يتضمن فهم التغيرات التكنولوجية وكيفية تأثيرها على العمل الحكومي، وكذلك تطوير المهارات التقنية والإدارية المطلوبة لمواكبة هذه التغيرات.
- الدراسة المقارنة بين مصر والسعودية تضيف بعدا إضافيا للشمولية والتعمق. الدولتان لديهما سياقات مختلفة من حيث التطور التكنولوجي والإدارة الحكومية، مما يتيح فهما أعمق للتحديات المشتركة والفروقات الجوهرية في تطبيق سياسات التحول الرقمي. هذا النهج يمكن أن يقدم نتائج وتوصيات أكثر شمولية ويمكن تطبيقها في سياقات متعددة.



وضوح المتغيرات الأساسية



المتغير المستقل



المتغير المستقل في هذه الدراسة هو (سياسات التحول الرقمي). هذا المتغير يمثل الاستراتيجيات والخطط التي تتبناها الحكومات لتطبيق التكنولوجيا الرقمية في العمل الحكومي. سياسات التحول الرقمي تشمل مجموعة واسعة من الإجراءات مثل تدريب الموظفين على استخدام التكنولوجيا، تطوير البنية التحتية الرقمية، تطبيق الأنظمة الإلكترونية في الإدارة والخدمات، وغيرها من التدابير التي تهدف إلى تحقيق التحول الرقمي.



وضوح المتغيرات الأساسية

- المتغير التابع
- المتغير التابع هو (جدارات المورد البشري الحكومي).
هذا المتغير يشير إلى مجموعة المهارات والكفاءات التي يحتاجها الموظفون الحكوميون ليكونوا قادرين على العمل بفعالية في بيئة رقمية. هذه الجدارات تشمل المهارات التقنية (مثل استخدام البرمجيات والأدوات الرقمية)، المهارات الإدارية (مثل إدارة المشاريع الرقمية)، والمهارات الشخصية (مثل القدرة على التكيف مع التغيرات التكنولوجية)



- المتغيرات الوسيطة قد تشمل "التدريب والتطوير" الذي يربط بين سياسات التحول الرقمي وتطوير الجدارات البشرية. على سبيل المثال، كيفية تأثير برامج التدريب على فعالية تطبيق التحول الرقمي. المتغيرات المعدلة يمكن أن تشمل (الدعم التنظيمي والثقافي) في بيئات العمل المختلفة بمصر والسعودية. هذه المتغيرات يمكن أن تؤثر على العلاقة بين سياسات التحول الرقمي وتطوير الجدارات، حيث يمكن أن يعزز الدعم التنظيمي من فعالية هذه السياسات أو يعيقها في حال غيابه.



المتغيرات الوسيطة والمعدلة



وضوح مجال التطبيق

- مجال التطبيق في هذه الدراسة واضح ومحدد بوضوح في العنوان. البحث يركز على (المحليات)، وهو مستوى الإدارة الحكومية الأقرب إلى المواطنين والذي يتعامل مباشرة مع تقديم الخدمات العامة. هذا المستوى يتطلب كفاءات عالية للموارد البشرية لضمان تقديم خدمات فعالة ومبتكرة، وخاصة في ظل التوجه نحو التحول الرقمي.
- تحديد دولتين مختلفتين (مصر والسعودية) كمجال للدراسة يمكن أن يوفر نتائج أكثر تنوعا وشمولية. الاختلافات الثقافية، الاقتصادية، والسياسية بين الدولتين تتيح للباحثين فهما أعمق للتحديات والفرص المرتبطة بتطبيق سياسات التحول الرقمي في بيئات مختلفة. هذه المقارنة قد تقدم أيضا نماذج مختلفة من التطبيقات الناجحة أو التحديات التي يمكن أن تواجهها الدول الأخرى التي تسعى لتحقيق التحول الرقمي في القطاع الحكومي

