

عنوان المشروع البحثي:
تأثير مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم

الطالبة:

وجدان فهد الحربي

الرقم الجامعي:

2021201671

مشروع تخرج -1

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس كلية الإدارة جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول – 2024 م

جدول المحتويات

1- الفصل الأول: الإطار العام للدراسة.....	1
1.1 المقدمة:.....	1
1.2 مشكلة الدراسة.....	3
1.2.1 فجوات على المستوى النظري.....	3
1.2.2 فجوات على المستوى التطبيقي 3.....	
1.3 أهمية الدراسة.....	3
1.3.1 على المستوى النظري:.....	4
1.3.2 على المستوى التطبيقي:.....	4
1.4 أسئلة الدراسة.....	4
1.5 أهداف الدراسة.....	5
1.6 فرضيات الدراسة.....	5
1.7 نموذج الدراسة.....	7
1.8 نطاق الدراسة.....	7
1.9 مخطط المشروع.....	8
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة.....	9
2.1 المقدمة:.....	9
جوانب البحث العلمي لمشروع نيوم:.....	9
المتغير الأول: (مهارات صنع القرار).....	11
المتغير التابع: نجاح مشروع نيوم.....	12
العلاقات بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم:.....	13
الخاتمة:.....	14
المساهمات الاجمالية للبحث في هذا المجال.....	15
3. الفصل الثالث: منهجية الدراسة.....	17
3.1 المقدمة.....	17

17	3.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث
18	3.3 تصميم البحث (بصلة البحث)
19	3.4. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات
19	3.4 1. مجتمع البحث
19	3.4 2. عينة البحث
20	3.4 3. طريقة وتقنيات أخذ العينة
20	3.5. طريقة جمع البيانات
20	3.6. أنواع البيانات
21	3.7. إجراءات التحليل الإحصائي
22	3.8. الخاتمة
23	4-الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج
24	1.1. المقدمة
24	1.2. توصيف عينة الدراسة (الإحصائيات الوصفية لعينة البحث)
29	1.3. اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات
32	1.4. الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث
41	1.5. اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج
44	1.6. الخاتمة
45	5.الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات
46	5.1.حدود الدراسة والدراسات المستقبلية:
46	5.2.توصيات الدراسة:
47	5.3.الخاتمة:
48	قائمة المراجع

جدول الأشكال

رقم الشكل	عنوان الشكل	رقم الصفحة
شكل (1)	نموذج الدراسة	7
شكل (2)	مخطط المشروع	8
شكل (3)	بصلة البحث	18
شكل (4)	توزيع أفراد العينة حسب الجنس	25
شكل (5)	توزيع أفراد العينة حسب العمر	26
شكل (6)	توزيع أفراد العينة حسب المؤهل العلمي	27
شكل (7)	توزيع أفراد العينة حسب سنوات الخبرة	28
شكل (8)	توزيع أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي	29

جدول الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
19	مجتمع البحث	1
20	عينة البحث	2
24	التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب الجنس	3
25	التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب العمر	4
26	التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب المؤهل العلمي	5
27	التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب سنوات الخبرة:	6
28	التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب المسمى الوظيفي:	7
30	يوضح درجة ارتباط كل عبارة لمحور مهارات صنع القرار	8
31	يوضح درجة ارتباط كل عبارة بمحور نجاح المشروع	9
32	معاملات الثبات بطريقة كرونباخ-ألفا لمحاور أداة الدراسة	10
33	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات عينة الدراسة لأبعاد محور مهارات صنع القرار	11
34	المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الأول : القيادة الاستراتيجية	12
35	المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الثاني : إدارة المخاطر	13
36	المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الثالث : الاستدامة البيئية	14
37	المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد	15

	الرابع : ابتكار التكنولوجيا	
38	المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الخامس : التفاوض وبناء الشراكات	16
39	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات عينة الدراسة للمحور الثاني: درجة نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة من خلال توفر مهارات صنع القرار	17
41	نتائج تحليل الانحدار البسيط للتعرف على أثر مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم	18
41	نتائج اختبار الانحدار البسيط لأثر القيادة الاستراتيجية لمهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم لدى العاملين	19
42	نتائج اختبار الانحدار البسيط لأثر الإدارة المخاطر لمهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم	20
43	نتائج اختبار الانحدار البسيط لأثر الاستدامة البيئية على نجاح مشروع نيوم	21

1- الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة:

تعتبر مهارات صنع القرار من العناصر الحيوية التي تلعب دوراً محورياً في نجاح المشاريع الكبرى، ومن بينها مشروع نيوم، الذي يعد أحد أهم المشاريع الطموحة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030. يهدف مشروع نيوم إلى تحويل المنطقة إلى نموذج عالمي يُحتذى به في مختلف جوانب الحياة، متضمناً الابتكار والتطوير في القطاعات الاقتصادية والتكنولوجية والاجتماعية.

يهدف هذا المشروع الضخم إلى إنشاء منطقة اقتصادية وتكنولوجية وسياحية متطورة في شمال غرب المملكة على ساحل البحر الأحمر، على مساحة تزيد عن 26,500 كيلومتر مربع.

يعتبر نيوم رائداً في تبني الابتكارات والتقنيات الحديثة، مثل استخدام الطاقة المتجددة، النقل المستدام، الرعاية الصحية المتقدمة، والتعليم الرقمي، مما يجعله نموذجاً للمدن المستقبلية. يضع نيوم الاستدامة في صميم تصميمه وعملياته، سعياً لتقليل البصمة الكربونية والحفاظ على الموارد الطبيعية وتعزيز الحفاظ على البيئة.

من خلال جذب الاستثمارات في قطاعات مثل الطاقة المتجددة، التكنولوجيا، السياحة، والإعلام، يساهم نيوم في تنويع الاقتصاد السعودي وتقليل اعتماده على النفط. يعد نيوم محركاً للنمو الاقتصادي، ليس فقط للمملكة العربية السعودية، ولكن للمنطقة بأسرها، من خلال خلق فرص العمل، وتعزيز البنية التحتية، وجذب السياحة الدولية.

كما يفتح نيوم آفاقاً جديدة للتعاون الدولي في مجالات البحث والتطوير، الابتكار، والاستدامة، من خلال شراكات مع شركات عالمية ومؤسسات أكاديمية رائدة.

مع ذلك، يواجه نيوم تحديات تتعلق بالتنفيذ العملي لرؤيته الطموحة، بما في ذلك إدارة الموارد الطبيعية، التأثير البيئي، والتكامل مع المجتمعات المحلية. ومع ذلك، يتم التغلب على هذه التحديات من خلال استراتيجيات مبتكرة ومستدامة تضع نيوم كمثال يحتذى به في التطور الحضري والاقتصادي العالمي.

بالإضافة إلى ذلك، يعد نيوم بمثابة فرصة لاستشراف مستقبل التنمية العمرانية والاقتصادية، مع التركيز على الابتكار والاستدامة والتكامل التكنولوجي، مما يمثل خطوة كبيرة نحو تحقيق مستقبل أكثر استدامة وابتكاراً.

في دراسة حول تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشاريع ضخمة مثل نيوم، يقترح "جون دو" في بحثه "القيادة ونجاح المشاريع الضخمة" أن "القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية سريعة وفعالة تعتبر من العوامل الحاسمة لنجاح أي مشروع ضخم". من جهة أخرى، تشير "جين سميث" في دراستها "تحديات

صنع القرار في المشاريع الكبرى" إلى أن "العقبات البيروقراطية وقلة المرونة في الإدارة يمكن أن تعيق بشكل كبير فعالية صنع القرار."

من ناحية أخرى، "أحمد الراشد" في بحثه "دور التكنولوجيا في صنع القرار بالمشاريع الضخمة" يسلط الضوء على الأهمية الكبيرة لتكامل التكنولوجيا في عملية صنع القرار، مؤكداً أن "استخدام الأدوات التكنولوجية المتقدمة يمكن أن يحسن بشكل ملحوظ من جودة وسرعة القرارات المتخذة". بينما تقدم "سارة الخالدي" في مقالها "الابتكار في إدارة المشاريع الضخمة" وجهة نظر تكميلية، مشددة على أن "الابتكار والتفكير خارج الصندوق في صنع القرار هو الذي يفصل المشاريع الناجحة عن غيرها."

تبرز عدة فجوات بحثية ناتجة عن قلة الدراسات السابقة في موضوع تأثير مهارات صنع القرار على نجاح المشاريع الضخمة مثل نيوم. أولاً، هناك نقص في الدراسات التي تربط بشكل مباشر بين مهارات صنع القرار ونجاح المشاريع الكبيرة، حيث تميل الأبحاث إلى التركيز على الإدارة العامة للمشاريع أو على جوانب صنع القرار دون ربطها بشكل وثيق بنتائج المشروع. ثانياً، هناك قلة في الدراسات القائمة على بيانات تجريبية، مما يعني ندرة في الأبحاث التي تستخدم المقابلات، الاستبيانات، والتحليل الكمي لفهم تأثيرات مهارات صنع القرار.

ثالثاً، يُلاحظ التركيز المحدود على التأثيرات الثقافية والجغرافية، وهي عوامل قد تؤثر بشكل كبير على صنع القرار ونجاح المشاريع في سياقات محددة مثل المملكة العربية السعودية. رابعاً، يتم إغفال دور التكنولوجيا في الأبحاث المتاحة بشكل كبير، رغم كونها ركيزة أساسية في مشاريع مثل نيوم. خامساً، تم التطرق بشكل محدود إلى كيفية تأثير التحديات الاقتصادية والبيئية على صنع القرار وكيف يمكن التغلب عليها لضمان نجاح المشروع.

هذه الفجوات تشير إلى الحاجة لمزيد من البحوث التي تتعمق في كيفية تأثير مهارات صنع القرار المختلفة على نجاح المشاريع الضخمة، باستخدام أساليب تجريبية ومراعاة العوامل الثقافية والجغرافية والتكنولوجية، بالإضافة إلى التحديات الاقتصادية والبيئية.

مشكلة البحث تركز على استكشاف كيفية تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشاريع ضخمة مثل نيوم، في ظل التحديات الاقتصادية، التكنولوجية، والبيئية المعاصرة. تنبع الأهمية من الحاجة لفهم الديناميكيات التي تدفع صناعات القرار إلى النجاح أو الفشل في إدارة المشاريع الكبيرة، وتحديدًا كيف يمكن للقيادات التنفيذية تحسين مهاراتهم في صنع القرار لضمان تحقيق أهداف المشروع بفعالية.

أهمية البحث تكمن في توفير فهم عميق للعوامل التي تساهم في نجاح أو فشل المشاريع الضخمة مثل نيوم، مع التركيز على دور مهارات صنع القرار. من خلال التحليل الدقيق لهذه المهارات، يهدف البحث إلى تقديم

رؤى قيمة تساعد القيادات وصناع القرار على اعتماد أفضل الممارسات والاستراتيجيات، مما يزيد من فرص نجاح المشاريع الضخمة ويسهم في التنمية الاقتصادية والتكنولوجية والبيئية.

1.2 مشكلة الدراسة

مشكلة البحث تركز على استكشاف كيفية تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشاريع ضخمة مثل نيوم، في ظل التحديات الاقتصادية، التكنولوجية، والبيئية المعاصرة. تنبع الأهمية من الحاجة لفهم الديناميكيات التي تدفع صناع القرار إلى النجاح أو الفشل في إدارة المشاريع الكبيرة، وتحديدًا كيف يمكن للقيادات التنفيذية تحسين مهاراتهم في صنع القرار لضمان تحقيق أهداف المشروع بفعالية

1.2.1 فجوات على المستوى النظري

تشير إلى نقص في البحوث التي تستكشف بعمق العلاقة بين مهارات صنع القرار المحددة ونجاح المشاريع الضخمة. تفتقر الدراسات السابقة إلى تحليل شامل لكيفية تأثير هذه المهارات على مختلف جوانب المشروع، مثل تخطيطه، تنفيذه، وإدارة المخاطر المرتبطة به. كذلك، هناك نقص في البحوث التي تقيم تأثير البيئة الثقافية والاقتصادية للمشروع على فعالية صنع القرار..

1.2.2 فجوات على المستوى التطبيقي

الفجوة التطبيقية تنبع من الحاجة الماسة لدراسة تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم ضمن المنطقة الجغرافية المحددة للمشروع، وهي شمال غرب المملكة العربية السعودية. تتضمن هذه الفجوة غياب الدراسات التي تستكشف كيفية تطبيق مهارات صنع القرار الفعالة في تحديات محددة تواجهها المنطقة، مثل التحديات البيئية، اللوجستية، والاقتصادية. الحاجة لتحليل كيفية تأثير هذه المهارات على تخطيط وتنفيذ مشروع بالحجم والتعقيد كنيوم في هذا السياق الجغرافي والثقافي الفريد، يمثل فجوة بحثية تطبيقية يجب ملؤها لضمان نجاح المشروع واستدامته.

1.3 أهمية الدراسة

تكمن في توفير فهم عميق للعوامل التي تساهم في نجاح أو فشل المشاريع الضخمة مثل نيوم، مع التركيز على دور مهارات صنع القرار. من خلال التحليل الدقيق لهذه المهارات، يهدف البحث إلى تقديم رؤى قيمة تساعد القيادات وصناع القرار على اعتماد أفضل الممارسات والاستراتيجيات، مما يزيد من فرص نجاح المشاريع الضخمة ويسهم في التنمية الاقتصادية والتكنولوجية والبيئية.

1.3.1 على المستوى النظري:

البحث يسعى لإثراء الأدبيات العلمية من خلال توفير فهم أعمق للعلاقة بين مهارات صنع القرار ونجاح المشروعات الضخمة. على الصعيد النظري، يسهم في تطوير نماذج وإطارات عمل يمكن أن تساعد في تحليل وفهم التأثيرات المتعددة للقرارات الاستراتيجية والتكتيكية على مراحل المشروع المختلفة. كما يقدم البحث رؤى جديدة قد تقود إلى تنقيح النظريات القائمة أو تطوير نظريات جديدة حول إدارة المشروعات الكبرى.

1.3.2 على المستوى التطبيقي:

على الصعيد التطبيقي، يعتبر هذا البحث أداة قيمة لصناع القرار والمدراء التنفيذيين المشاركين في مشروع نيوم ومشروعات أخرى مماثلة. من خلال تحليل كيفية تأثير مهارات صنع القرار على النجاح، يمكن للباحث تقديم توصيات عملية لتحسين عمليات اتخاذ القرار، مما يعزز فرص تحقيق أهداف المشروع. أيضاً، يسلط الضوء على أهمية الابتكار والمرونة في صنع القرار لمواجهة التحديات الفريدة لمشروعات كنيوم، مما يدعم تطبيقات واسعة النطاق في مجالات متعددة تشمل التكنولوجيا، الاستدامة، وإدارة الموارد.

1.4 أسئلة الدراسة

السؤال الرئيسي :

كيف تؤثر مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم، خصوصاً في مواجهة التحديات الاقتصادية، التكنولوجية، والبيئية؟

الأسئلة الفرعية:

ما هي المهارات الأساسية لصنع القرار التي تُعد ضرورية لإدارة مشروع بحجم وطموح نيوم؟

كيف تؤثر مهارات صنع القرار في التخطيط والتنفيذ الفعالين لمشروع نيوم؟

ما الدور الذي تلعبه مهارات صنع القرار في التغلب على التحديات الاقتصادية والتكنولوجية التي يواجهها مشروع نيوم؟

كيف تسهم مهارات صنع القرار في تعزيز الاستدامة البيئية ضمن مشروع نيوم؟

ما تأثير مهارات صنع القرار على جذب الاستثمارات والشراكات الدولية لمشروع نيوم؟

كيف تساعد مهارات صنع القرار في مواجهة التحديات الثقافية والاجتماعية في إطار تنفيذ مشروع نيوم؟

1.5 أهداف الدراسة

يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم من خلال تحليل البيانات المستمدة من العاملين في المشروع. بالتركيز على تحديد مدى إسهام مهارات صنع القرار في تحقيق أهداف المشروع ومعالجة التحديات التي تواجهه. نتطلع من خلال هذه الدراسة إلى تقديم توصيات مبنية على أسس علمية تدعم تحسين مهارات صنع القرار وتعزيز فرص نجاح مشروع نيوم، بما يتماشى مع تطلعات رؤية المملكة 2030.

ويمكن تلخيص اهداف الدراسة فيما يلي:

1. دراسة تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم، خصوصاً في مواجهة التحديات الاقتصادية، التكنولوجية، والبيئية.
2. تحديد المهارات الأساسية لصنع القرار التي تُعد ضرورية لإدارة مشروع بحجم وطموح نيوم.
3. تحليل تأثير مهارات صنع القرار على التخطيط والتنفيذ الفعالين لمشروع نيوم.
4. استكشاف الدور الذي تلعبه مهارات صنع القرار في التغلب على التحديات الاقتصادية والتكنولوجية التي يواجهها مشروع نيوم.
5. التعرف على كيفية مساهمة مهارات صنع القرار في تعزيز الاستدامة البيئية ضمن مشروع نيوم.
6. معرفة تأثير مهارات صنع القرار على جذب الاستثمارات والشراكات الدولية لمشروع نيوم.
7. استكشاف الدور الذي تلعبه مهارات صنع القرار في مواجهة التحديات الثقافية والاجتماعية في إطار تنفيذ مشروع نيوم.

1.6 فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية:

مهارات صنع القرار المتميزة في القيادة التحويلية والتواصل الفعال تساهم بشكل كبير في تعزيز الابتكار والتعاون، مما يؤدي إلى تحقيق نجاح مشروع نيوم واستدامته على المدى الطويل، خاصةً في مواجهة التحديات الاقتصادية، التكنولوجية، والبيئية.

الفرضيات الفرعية:

1. فرضية فرعية:

التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر تعززان من الاستقرار الاقتصادي لمشروع نيوم، مما يساعد في التغلب على التحديات الاقتصادية.

2. فرضية فرعية:

المرونة والابتكار في تطوير نماذج أعمال جديدة تلعب دورًا حاسمًا في تمكين مشروع نيوم من التغلب على التحديات الاقتصادية وتحقيق التطور المستدام.

3. فرضية فرعية:

اختيار وتطبيق التكنولوجيات المبتكرة يحسن كفاءة ونجاح عمليات مشروع نيوم، مما يؤدي إلى تعزيز قدرته على مواجهة التحديات التكنولوجية.

4. فرضية فرعية :

قرارات الأمن السيبراني وحماية البيانات تعزز ثقة المستثمرين والسكان في مشروع نيوم، مما يؤثر إيجابًا على استدامته ونجاحه.

5. فرضية فرعية:

استراتيجيات الاستدامة البيئية تسهم بشكل مباشر في تحقيق أهداف مشروع نيوم طويلة الأمد، من خلال الحفاظ على الموارد الطبيعية وضمان التطوير المستدام.

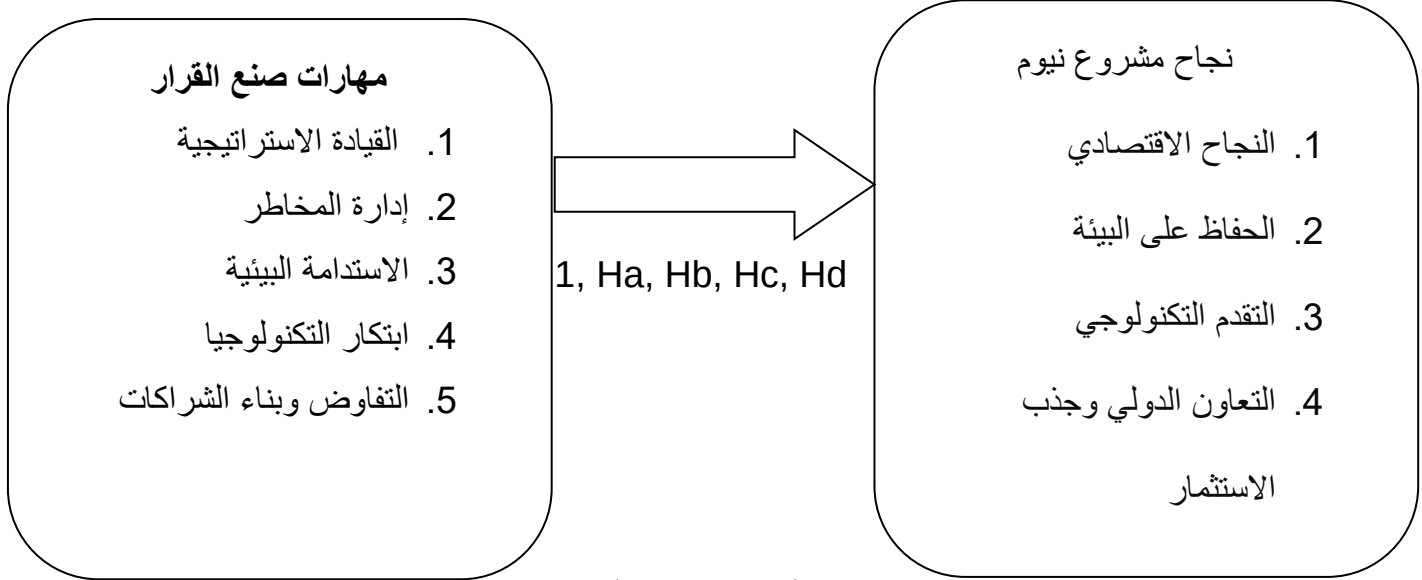
6. فرضية فرعية :

القيادة التحويلية والتواصل الفعال يعززان الابتكار والتعاون داخل فرق مشروع نيوم، مما يساعد في التغلب على التحديات التشغيلية واللوجستية.

1.7 نموذج الدراسة

المتغير المستقل:

المتغير التابع



شكل (1) نموذج الدراسة
تم تصميمها بواسطة (الباحثة)

1.8 نطاق الدراسة

الصناعة/القطاع:

مشروع نيوم يعتبر مبادرة تطويرية ضخمة تشمل عدة قطاعات مثل التكنولوجيا، الطاقة المتجددة، والاستدامة البيئية، وهو يهدف إلى تحقيق نموذج مستقبلي للمعيشة المتقدمة.

الموقع:

المملكة العربية السعودية، يشمل جزءاً من ساحل البحر الأحمر.

متغيرات البحث:

1. المتغيرات المستقلة:

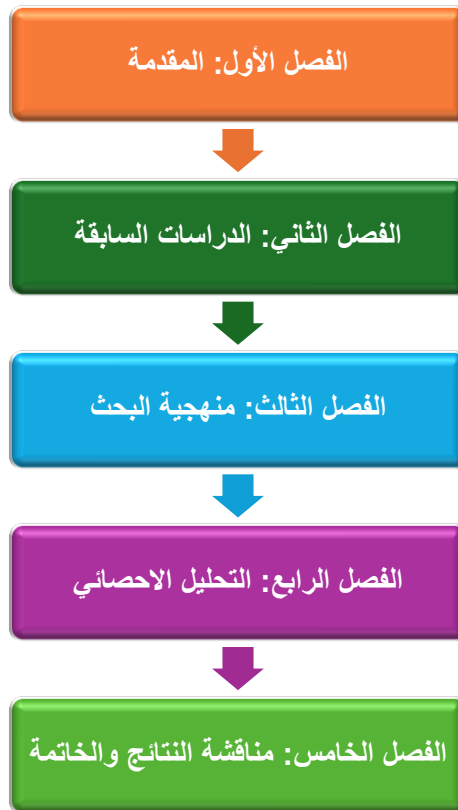
مهارات صنع القرار، القيادة التحويلية، استراتيجيات الاستدامة البيئية.

2. المتغيرات التابعة:

نجاح واستدامة المشروع، كفاءة التحديات الاقتصادية والتكنولوجية، حماية البيئة.

نيوم يقدم بيئة فريدة لدراسة تأثير هذه المتغيرات نظراً لتركيزه الشديد على الابتكار، استخدام التكنولوجيا المتقدمة، والاستدامة. يهدف إلى أن يكون مثالاً عالمياً للمدن المستقبلية، مما يجعله مكاناً مثالياً لتطبيق البحث واختبار الفرضيات.

1.9 مخطط المشروع



شكل (2) مخطط المشروع

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

نظرًا للطموح والتنوع الكبيرين اللذين يتميز بهما مشروع نيوم. يهدف نيوم إلى إنشاء منطقة اقتصادية وثقافية وتكنولوجية متقدمة تمتد على أكثر من 26,500 كيلومتر مربع على الساحل الشمالي الغربي للمملكة العربية السعودية. البحث العلمي يركز على تقييم الفرص والتحديات المرتبطة بتطوير وإدارة مثل هذا المشروع الضخم والمبتكر.

جوانب البحث العلمي لمشروع نيوم:

1. الاستدامة والبيئة:

- يُركز البحث على تقييم استراتيجيات الاستدامة وتأثير المشروع على البيئة المحلية. يشمل ذلك دراسة تأثير استخدام الطاقة المتجددة، إدارة الموارد الطبيعية، وتأثير الأنشطة البنائية على النظم البيئية.

2. التكنولوجيا والابتكار:

- يتم استكشاف الابتكارات التكنولوجية التي ستندمج في نيوم، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، الروبوتات، وتقنيات النقل المتقدمة مثل السيارات الذاتية القيادة ونظام النقل السريع هايبرلوب.

3. التأثيرات الاقتصادية:

- يركز البحث على تقييم الأثر الاقتصادي للمشروع، بما في ذلك تأثيره على الاقتصاد المحلي والإقليمي، وكيفية جذب الاستثمارات الدولية وتأثير ذلك على تنويع الاقتصاد السعودي.

4. الجوانب الاجتماعية والثقافية:

- تدرس الأبحاث تأثير المشروع على المجتمعات المحلية والديناميكيات الاجتماعية والثقافية، بما في ذلك التحديات المتعلقة بالتنمية العمرانية والتغييرات الاجتماعية التي قد تتبع.

5. الحوكمة والإدارة:

- يتناول البحث كيفية إدارة المشروع، الحوكمة، وصنع القرارات الرئيسية التي تؤثر على تقدم ونجاح نيوم.

6. الشراكات الدولية:

- تُقيّم الدراسات كيفية بناء وصيانة شراكات دولية فعالة ودور هذه الشراكات في دعم أهداف المشروع الطموحة.

البحث العلمي في نيوم يقدم رؤى حول كيفية تنفيذ أحد أكثر المشاريع طموحًا وتحديًا في العالم، ويساهم في تطوير المعرفة حول تخطيط وتنفيذ المدن الذكية والمستدامة على مستوى العالم. إجراء الدراسات السابقة يحمل أهمية كبيرة في السياق الأكاديمي والتطبيقي، خصوصًا في مشروع بحجم وطموح نيوم. هناك عدة جوانب تبرز أهمية هذه الدراسات:

1. تقييم الفرص والتحديات: الدراسات السابقة توفر تحليلًا عميقًا للفرص والتحديات المرتبطة بمشروع نيوم، مما يسمح للمخططين والمديرين بفهم أفضل للعوامل التي قد تؤثر على نجاح المشروع.
2. صنع قرار مستنير: تقدم هذه الدراسات بيانات ومعلومات قيمة تساعد في صنع قرارات مدروسة فيما يتعلق بكل جوانب المشروع، من الاستثمار والتكنولوجيا إلى الاستدامة والتأثير الاجتماعي.
3. الاستدامة البيئية والاجتماعية: تحليل الأثر البيئي والاجتماعي للمشروع يعد جوهريًا لضمان أن التنمية تتم بطريقة مستدامة ومتوافقة مع الاحتياجات المجتمعية والبيئية.
4. تطوير السياسات والإجراءات: الدراسات السابقة تساعد في تطوير سياسات وإجراءات فعالة تتعلق بإدارة المشروع، الحوكمة، والشراكات، وذلك بناءً على النجاحات والإخفاقات الموثقة في مشاريع مماثلة.

5. الابتكار ونقل المعرفة: تعزز هذه الدراسات من فهم التكنولوجيات والابتكارات الجديدة التي يمكن دمجها في المشروع، وتساهم في تبادل المعرفة والخبرات بين الأطراف المختلفة المعنية بالمشروع.
6. جذب الاستثمارات والشراكات الدولية: الدراسات السابقة تبرز جدوى المشروع وتعزز من جاذبيته للمستثمرين والشركاء الدوليين من خلال تقديم أدلة ملموسة على إمكانياته والفرص التي يقدمها. بالمجمل، الدراسات السابقة تعد حيوية لتحقيق التنفيذ الناجح لمشروع نيوم، حيث توفر الأساس اللازم للتخطيط الفعال، الإدارة المتقنة، والتقدم المستدام.

يتناول تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم، يمكن تحديد المتغيرات الأساسية كالتالي:

1. المتغير المستقل:

• مهارات صنع القرار : هذا المتغير يشمل العناصر الأساسية مثل القدرة على التخطيط الاستراتيجي، التحليل النقدي، التواصل الفعال، المرونة والتكيف، إدارة الأزمات، القيادة، اتخاذ القرارات الأخلاقية، الابتكار، والقدرة على الاستثمار والتمويل. هذه المهارات يتم قياسها وتقييمها لمعرفة كيف تؤثر على نجاح المشروع.

2. المتغير التابع:

• نجاح مشروع نيوم : يُقاس هذا المتغير من خلال عدة مؤشرات مثل الكفاءة في استخدام الموارد، تحقيق الأهداف الموضوعة للمشروع، مستوى الابتكار والتقنية المطبقة، الأثر البيئي، الأثر الاقتصادي، والقبول الاجتماعي والثقافي. يتم تقييم هذه العوامل لفهم مدى نجاح المشروع في تحقيق رؤيته وأهدافه.

3. المتغيرات الوسيطة أو المعدلة:

• العوامل الاقتصادية والتكنولوجية : تشمل العوامل الاقتصادية الكلية والمحلية التي يمكن أن تؤثر على نجاح المشروع، بالإضافة إلى التطورات التكنولوجية الحالية والمستقبلية التي يمكن أن تعزز أو تعيق التقدم.

• العوامل البيئية والثقافية : تشمل المعتقدات الثقافية والمواقف الاجتماعية تجاه المشروع، وكذلك السياسات البيئية والاستدامة التي قد تؤثر على تقبل وتنفيذ المشروع.

من خلال فهم وتحليل هذه المتغيرات، يمكن تقدير كيفية تأثير مهارات صنع القرار على النجاح الشامل لمشروع نيوم، وتحديد العوامل الحاسمة التي تضمن تحقيق الأهداف المنشودة.

المتغير الأول: (مهارات صنع القرار)

1. التعريف:

مهارات صنع القرار تشير إلى القدرات والمهارات التي يتمتع بها الأفراد لتقييم المعلومات المتاحة، وتحليل الخيارات المتاحة، واتخاذ القرارات الصحيحة والمستنيرة في المواقف المختلفة. تشمل هذه

المهارات القدرة على التحليل النقدي، والتفكير الاستراتيجي، وحل المشكلات، وإدارة المخاطر، والذكاء العاطفي.

2. تطوره:

تطورت مهارات صنع القرار مع مرور الزمن، حيث تغير النهج من الاعتماد على العقلانية الصرفة إلى فهم أكثر تعقيداً للتأثيرات النفسية والاجتماعية على عملية اتخاذ القرارات. مع التقدم في العلوم السلوكية والاجتماعية، أصبحت الدراسات تركز أكثر على العوامل النفسية والاجتماعية التي تؤثر على صنع القرارات.

3. الأبعاد:

مهارات صنع القرار تتضمن عدة أبعاد رئيسية، بما في ذلك القدرة على التحليل النقدي، والتفكير الاستراتيجي، وحل المشكلات، وإدارة المخاطر، والذكاء العاطفي. هذه الأبعاد تمثل الجوانب المختلفة لعملية اتخاذ القرارات وتساهم في تحقيق النجاح في المشاريع والمهام المختلفة.

4. النظرية:

نظرية مهارات صنع القرار تشمل مجموعة من النظريات المتنوعة، بما في ذلك النموذج الكلاسيكي لصنع القرار الذي يفترض التحليل العقلاني، ونظرية العقلانية المحدودة التي تقترح أن البشر يعتمدون على التبسيط في اتخاذ القرارات، بالإضافة إلى نظريات السلوكية التي تركز على العوامل النفسية والاجتماعية التي تؤثر على صنع القرارات.

المتغير التابع: نجاح مشروع نيوم

1. التعريف:

نجاح مشروع نيوم يشير إلى قدرة المشروع على تحقيق الأهداف المحددة بنجاح، بما في ذلك تحقيق الأهداف المالية والاقتصادية والاجتماعية المرتبطة به، وتحقيق التأثير المرجو والمنشود على المنطقة والمجتمع المحيط به.

2. تطوره:

تطور تفهم النجاح في مشروع نيوم مع تقدم عمليات التنمية والتطوير، حيث يتم تعريف النجاح بشكل أكثر شمولاً ليشمل عوامل متعددة، بما في ذلك الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يتغير تعريف النجاح مع مرور الوقت وتغير الظروف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.

3. الأبعاد:

نجاح مشروع نيوم يشمل عدة أبعاد رئيسية، بما في ذلك النجاح المالي والاقتصادي، والنجاح الاجتماعي والمجتمعي، والنجاح البيئي والاستدامة. يجب تقييم النجاح على أساس هذه الأبعاد المختلفة لضمان تحقيق الأثر المستدام والإيجابي للمشروع على المنطقة والمجتمع المحيط به.

4. النظرية:

تتعلق نظرية نجاح مشروع نيوم بالعديد من النظريات والمفاهيم، بما في ذلك نظرية النموذج الاقتصادي التقليدي التي تركز على الأداء المالي للمشروع، ونظرية التنمية المستدامة التي تشمل الأبعاد الاجتماعية والبيئية، بالإضافة إلى نظرية التأثيرات الاجتماعية والثقافية التي تؤثر على استجابة المجتمع والفاعلين المحليين تجاه المشروع.

العلاقات بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم:

1. الأنماط:

دراسات سابقة أظهرت وجود علاقة إيجابية بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم من خلال تحديد الأنماط المتبعة في عملية اتخاذ القرارات. وجدت بعض الدراسات أن القادة والمديرين ذوي مهارات صنع القرار الجيدة يميلون إلى اتخاذ قرارات أكثر فعالية واستراتيجية، مما يساهم في نجاح المشاريع مثل مشروع نيوم. على سبيل المثال، تبينت دراسة أجريت في عام 2019 أن الشركات التي تتمتع بقيادة يتمتعون بمهارات صنع القرار الجيدة كانت أكثر عرضة لتحقيق النجاح في مشاريعها.

2. الصراعات:

أظهرت الدراسات السابقة أيضًا وجود علاقة بين مهارات صنع القرار والتعامل مع الصراعات في سياق مشروع نيوم. وجدت دراسة أجريت في عام 2018 أن القادة الذين يمتلكون مهارات فعالة في صنع القرارات قادرون على التعامل مع الصراعات بشكل أكثر فعالية وحلها بطرق بناءة. يؤدي هذا التعامل الفعال مع الصراعات إلى تعزيز الاتفاقات وتعزيز العمل الجماعي، مما يساهم في تعزيز نجاح مشروع نيوم.

3. الفجوات:

بعض الدراسات أشارت إلى وجود فجوات في العلاقة بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم، وهذه الفجوات يمكن أن تتعلق بعدة عوامل مثل الثقافة التنظيمية والبنية التنظيمية والظروف الخارجية. على سبيل المثال، وجدت دراسة نُشرت في مجلة إدارة الأعمال في عام 2020 أن هناك فجوة بين مهارات

صنع القرار ونجاح المشاريع في الشركات ذات البنية التنظيمية الصلبة، حيث يمكن أن تكون العوائق التنظيمية عائقًا أمام تطبيق القرارات بشكل فعال وتحقيق النجاح المطلوب.

هذه الدراسات توضح أهمية فهم العلاقة بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم، وتسلط الضوء على العوامل المؤثرة في هذه العلاقة مثل الأنماط والصراعات والفجوات في العملية التنظيمية والبيئية.

الخاتمة:

بناءً على الدراسات السابقة، يمكن التلخيص النتائج على النحو التالي:

1. تأثير مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم:

- وجدت الدراسات أن مهارات صنع القرار تلعب دورًا حاسمًا في نجاح مشروع نيوم.
- القادة ذوو مهارات صنع القرار الجيدة يمكن أن يكونوا على دراية بالتحديات والفرص ويمكنون من اتخاذ القرارات الصائبة في الوقت المناسب.

2. الأنماط:

- تظهر الأنماط المتبعة في العملية التنظيمية أهمية فهم سياق المشروع وتحديد الاتجاهات المستقبلية لتحقيق النجاح.

3. الصراعات:

- التعامل مع الصراعات بشكل فعال يمكن أن يساهم في تحقيق التوافق وتعزيز العمل الجماعي، مما يعزز فرص نجاح مشروع نيوم.

4. الفجوات:

- يمكن أن تكون الفجوات في العملية التنظيمية والثقافية والظروف البيئية عائقًا أمام تحقيق النجاح المرجو، ويجب معالجتها بشكل فعال لضمان تحقيق الأهداف المحددة لمشروع نيوم.
- باستنتاجنا هذا، يظهر أن مهارات صنع القرار لها دور حاسم في تحقيق نجاح مشروع نيوم، ويجب مراعاة العوامل المؤثرة في العملية التنظيمية والتفاعلات الداخلية والخارجية لضمان تحقيق أهداف المشروع بنجاح.

مناقشة آثار البحث المستقبلية

بناءً على نتائج الدراسات السابقة والتلخيص الذي تم في الخاتمة، يمكن توجيه بعض المناقشات المستقبلية لفهم آثار البحث والمسارات القادمة التي يمكن أن تتبع:

1. توسيع نطاق الدراسات:

- من المهم توسيع نطاق الدراسات لفهم العوامل الإضافية التي قد تؤثر على علاقة مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم، مثل العوامل البيئية والسياسية والتقنية.

2. تطوير إطار عمل نظري:

- يمكن تطوير إطار عمل نظري لفهم عملية صنع القرار وتأثيرها على نجاح المشروع بشكل أفضل، ويمكن أن يسهم ذلك في توجيه البحوث المستقبلية وتطبيقاتها العملية.

3. دراسة تجربة نيوم بشكل أعمق:

- يمكن دراسة تجربة مشروع نيوم بشكل أعمق لفهم كيفية تطبيق مهارات صنع القرار وتحقيق النجاح في مشروع ذو طبيعة معقدة وكبيرة المقياس.

4. تحليل تأثيرات الثقافة التنظيمية:

- يمكن تحليل تأثيرات الثقافة التنظيمية على عملية صنع القرار وكيفية تأثيرها على نجاح مشروع نيوم، مما يمكن أن يساعد في تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة الثقافة التنظيمية.

5. تبني التقنيات الحديثة:

- يمكن استخدام التقنيات الحديثة مثل تحليل البيانات الكبيرة والذكاء الاصطناعي في فهم وتحليل عملية صنع القرار وتأثيرها على نجاح مشروع نيوم بشكل أفضل. باستكمال هذه المناقشات المستقبلية، يمكن توجيه البحوث المستقبلية نحو فهم أعمق لعلاقة مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم، وتطوير الاستراتيجيات والسياسات التي تسهم في تعزيز نجاح المشروع وتحقيق الأثر المرجو.

المساهمات الإجمالية للبحث في هذا المجال

تقدم الدراسات في مجال تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم مساهمات هامة ومتنوعة تساهم في فهم أعمق لهذه العلاقة وتوجيه السياسات والتدخلات الفعالة. بعض المساهمات الرئيسية تشمل:

1. فهم عملية صنع القرار في سياق مشروع نيوم:

- تساهم الدراسات في تحليل وفهم عملية صنع القرار والعوامل التي تؤثر فيها في سياق مشروع نيوم، مما يساعد في تحديد المتغيرات الرئيسية التي تؤثر في نجاح المشروع.

2. تحليل العوامل المؤثرة في نجاح مشروع نيوم:

- تسلط الضوء على العوامل المختلفة التي تؤثر في نجاح مشروع نيوم، مثل الثقافة التنظيمية والسياسات الحكومية والظروف الاقتصادية، وكيفية تأثير هذه العوامل على عملية صنع القرار.

3. تطوير استراتيجيات فعالة لصنع القرار:

- تقدم الدراسات توجيهات واقتراحات لتطوير استراتيجيات فعالة لصنع القرار في مشروع نيوم، بما في ذلك تعزيز مهارات صنع القرار وتحسين العمليات التنظيمية والتواصل الفعال.

4. تحديد الممارسات الأفضل:

- يمكن أن تساهم الدراسات في تحديد الممارسات الأفضل في صنع القرار وإدارة المشاريع في سياق مشروع نيوم، مما يمكن أن يوجه السياسات والمبادرات لتحقيق النجاح المستدام.

5. توجيه البحوث المستقبلية:

- يمكن أن تساهم الدراسات في توجيه البحوث المستقبلية في هذا المجال، بما في ذلك تحديد الفجوات في المعرفة وتطوير النظريات والأطر النظرية الجديدة التي تساهم في فهم أعمق للعلاقة بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم.

3. الفصل الثالث: منهجية الدراسة

3.1. المقدمة

في هذا الفصل، سيتم استعراض منهجية البحث التي تشمل تصميم البحث، بدءًا من التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث، حيث سيتم توضيح مفهوم كل من مهارات صنع القرار (متغير مستقل) ونجاح مشروع نيوم (متغير تابع). سنحدد مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات، ونتناول طرق جمع البيانات وأنواعها المختلفة، بالإضافة إلى الإجراءات الإحصائية المستخدمة في معالجة البيانات. يهدف هذا الفصل إلى تقديم رؤية شاملة حول الأدوات والأساليب المستخدمة لضمان دقة وموضوعية البحث. سنركز على دراسة تأثير مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم، مما سيساعد في معرفة كيفية تحسين أداء المشروع وتعزيز فرص نجاحه.

لدراسة تأثير مهارات صنع القرار، القيادة التحويلية، واستراتيجيات الاستدامة البيئية على نجاح واستدامة مشروع نيوم، يمكن تبني منهجية بحثية متكاملة تجمع بين الأساليب النوعية والكمية لتحليل البيانات واستخلاص النتائج. إليك نظرة عامة على المنهجية المقترحة:

النهج الاستقرائي:

بدءًا من جمع البيانات وملاحظة الظواهر ضمن مشروع نيوم لتطوير نظريات تفسر تلك الظواهر.

دراسة حالة:

استخدام مشروع نيوم كدراسة حالة واحدة متعمقة لفهم تأثير مهارات صنع القرار والقيادة والاستدامة على النجاح والتحديات.

3.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

في هذا البحث، سنتناول التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث لتوضيح كيفية قياس كل منها بشكل عملي:

1. 3. 2. مهارات صنع القرار (المتغير المستقل) :

التعريف الاجرائي لمهارات صنع القرار: مجموعة القدرات والمعارف التي يمتلكها الأفراد والتي تمكنهم من اتخاذ قرارات فعالة ومدرسة.

سيتم قياس مهارات صنع القرار من خلال استبانة تتضمن أسئلة محددة تهدف إلى تقييم الجوانب المختلفة لهذه المهارات مثل القدرة على تحليل المعلومات، تقدير المخاطر، اختيار البدائل، والتنبؤ بالنتائج.

2. 3. 2 نجاح مشروع نيوم (المتغير التابع) :

التعريف الاجرائي لنجاح مشروع نيوم: مدى تحقيق مشروع نيوم لأهدافه المحددة في الجوانب المختلفة مثل الجدول الزمني، الميزانية، الجودة، والرضا العام للمستفيدين.

سيتم قياس نجاح مشروع نيوم من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والتي تشمل تحقيق الأهداف المالية، الالتزام بالمواعيد المحددة، جودة النتائج، ومستوى رضا المستفيدين من المشروع.

سيتم جمع البيانات من مجتمع البحث الذي يتكون من الأفراد العاملين في مشروع نيوم باستخدام طرق وتقنيات أخذ العينات المناسبة. سيتم تحليل البيانات باستخدام إجراءات إحصائية موثوقة لضمان دقة وموضوعية النتائج، مما يساعد في فهم تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم.

3.3 تصميم البحث (بصلة البحث)

فلسفة البحث: التفسيرية

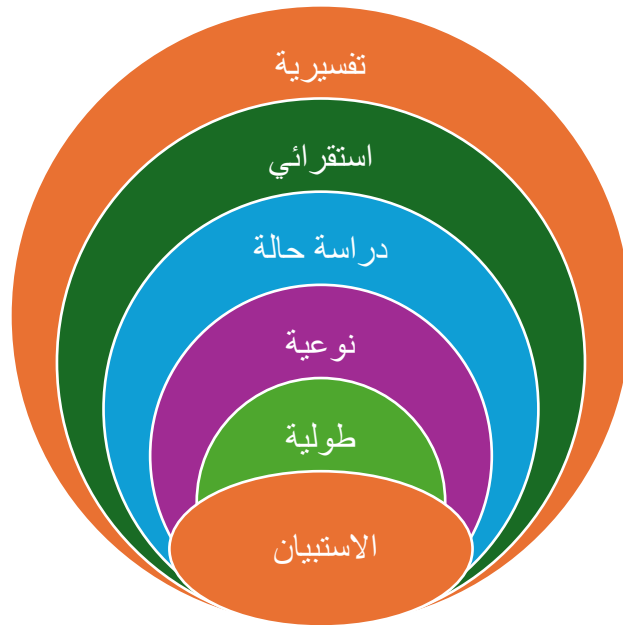
منهج البحث: استقرائي

استراتيجية البحث: دراسة حالة

البحث: نوعي

الأفق الزمني: الطولية

تقنيات جمع وتحليل البيانات: الاستبيان والتحليل الإحصائي Questionnaires



شكل (3) بصلة البحث

3.4. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات

تم استخدام المنهج الاستقرائي لملاءمته لطبيعة الدراسة وأهدافها. يعرف المنهج الاستقرائي بأنه ذلك النوع من أساليب البحث الذي يمكن بواسطته معرفة ما إذا كانت هناك علاقات أو أنماط بين المتغيرات المدروسة، ومن ثم استنتاج نتائج بناءً على هذه العلاقات. لذلك، تم استخدام المنهج الاستقرائي لتحديد تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم.

كما سيتم اتباع المنهج التحليلي، لتحليل المعلومات والبيانات المستخلصة، واقتراح الحلول ومقارنتها مع نتائج الدراسات السابقة.

3.4.1 مجتمع البحث

يتكون مجتمع البحث من الموظفين والعاملين في مشروع نيوم. يشمل الموظفين من مختلف المستويات الإدارية والفنية الذين يشاركون بشكل مباشر أو غير مباشر في صنع القرار وتنفيذ المشروع.

جدول رقم (1) مجتمع البحث

الشركة	التصنيفات	عدد الموظفين
مشروع نيوم	الإدارة العليا	40
	الموظفين	60

3.4.2 عينة البحث

تمثل عينة البحث جزءاً من مجتمع الدراسة الذي تم اختياره للدراسة بشكل يمثل خصائص المجتمع الكلي بشكل دقيق. في هذه الدراسة، تتمثل عينة البحث في الموظفين والعاملين في مشروع نيوم. يتم تحديد حجم العينة بناءً على حجم مجتمع البحث الكلي، بهدف الحصول على نتائج موثوقة ودقيقة. سيتم تحديد العدد المحدد للمشاركين (x) مفردة، لضمان تمثيل عادل لجميع الفئات المستهدفة.

جدول رقم (2) عينة البحث

الشركة المستهدفة	العدد
مشروع نيوم	120-100

3.4. طريقة وتقنيات أخذ العينة

الطريقة: سيتم استخدام الطريقة العشوائية البسيطة لاختيار العينة من مجتمع البحث لضمان تمثيل عادل لجميع الأفراد.

حجم العينة: سيتم تحديد حجم العينة بناءً على حجم مجتمع البحث الكلي، بهدف الحصول على نتائج موثوقة ودقيقة.

3.5. طريقة جمع البيانات

سيتم جمع البيانات باستخدام استبانة مصممة خصيصاً لهذه الدراسة، تتضمن أسئلة مغلقة ومفتوحة لتقييم مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم.

سيتم توزيع الاستبانة على المشاركين المختارين من خلال وسائل التواصل الإلكترونية، وذلك لضمان سهولة الوصول إلى أكبر عدد ممكن من المشاركين. باختيار هذه العينة، تهدف الباحثة إلى الحصول على بيانات تمثل بشكل دقيق ومتوازن خصائص وآراء مجتمع البحث، مما يمكن من تحليل تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم بشكل موثوق ودقيق.

3.6. أنواع البيانات

تم استخدام مصدرين أساسيين للمعلومات على النحو الآتي:

المصادر الثانوية: اطلعت الباحثة على كافة أدبيات الموضوع المتاحة من خلال الرجوع إلى الكتب والدوريات والرسائل الجامعية والمواقع الإلكترونية ذات العلاقة بموضوع الدراسة؛ وذلك بهدف الإلمام بجوانب وأدبيات الموضوع وإثراء الجانب النظري لهذه الدراسة.

البيانات الأولية: لتحقيق الجوانب التحليلية لموضوع الدراسة استخدمت الباحثة الاستبانة كوسيلة لجمع البيانات والخاصة بالمتغير المستقل (مهارات صنع القرار) والمتغير التابع (نجاح مشروع نيوم). من خلال الإجابة عن عباراتها من وجهة نظر مفردات عينة الدراسة من الموظفين والعاملين في مشروع نيوم (مجتمع الدراسة)؛ وذلك نظرًا لمناسبتها لأهداف الدراسة، ومنهجها، ومجتمعها، وللإجابة عن أسئلتها، وتم استخدام الاستبانة ضمن الخطوات الآتية:

تكونت الاستبانة في صورتها الأولية من جزأين :

الجزء الأول: وهو القسم الذي يعبر عن خصائص عينة الدراسة الديموغرافية والشخصية (العمر – المسمى الوظيفي)

الجزء الثاني: وهو القسم الذي يعبر عن محاور أداة الدراسة، حيث تكونت الأداة من ست تساؤلات رئيسية لتحقيق أهداف البحث.

3.7. إجراءات التحليل الإحصائي

سيتم استخدام مجموعة من الإجراءات الإحصائية باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). تهدف هذه الإجراءات إلى تقديم فهم شامل للعلاقات بين المتغيرات المختلفة في الدراسة وتحديد تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم.

استخدام الإحصاءات الوصفية (مثل المتوسطات، والانحرافات المعيارية، والتوزيعات التكرارية) لوصف خصائص العينة.

اختبار كرونباخ ألفا: تقييم موثوقية أدوات القياس (الاستبانة) من خلال قياس مدى ثبات النتائج على مر الزمن.

التحليل العاملي الاستكشافي: تحديد مدى قياس أدوات البحث لما تهدف إلى قياسه (الصدق) والتأكد من أن الأسئلة تقيس المفاهيم التي تم تصميمها لقياسها.

اختبار التباين الأحادي (One-way ANOVA): تحليل الفروق بين مجموعات مختلفة ضمن العينة لتحديد ما إذا كانت هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين تأثيرات المتغيرات المختلفة.

التحليل التبايني: استخدام تقنيات تحليل التباين لفحص تأثير المتغيرات المستقلة على المتغير التابع.

اختبار بيرسون للارتباط: تحليل العلاقة بين متغيرات البحث لتحديد مدى ارتباط مهارات صنع القرار بنجاح مشروع نيوم.

التحليل الانحداري: استخدام نماذج الانحدار لتحليل تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم، مما يساعد في تحديد مدى تأثير كل من مهارات صنع القرار على المتغير التابع (نجاح المشروع). تفسير البيانات: تقديم تفسير شامل للنتائج بما يتناسب مع أهداف البحث والأسئلة البحثية.

3.8. الخاتمة

في ختام الفصل الثالث "منهجية البحث"، تناولت الباحثة المنهجية المتبعة لدراسة تأثير مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم. شمل هذا الفصل التعريفات الإجرائية للمفاهيم الرئيسية، مثل مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم، وتحديد مجتمع الدراسة وطرق وتقنيات أخذ العينات. تم اختيار عينة عشوائية بسيطة مكونة من 100 موظف في مشروع نيوم، وذلك من خلال توزيع استمارة استبيان إلكترونية لتحقيق أهداف البحث.

كما تم التطرق إلى أنواع البيانات المستخدمة، حيث اعتمدت الباحثة على المصادر الثانوية مثل الكتب والدوريات والرسائل الجامعية والمواقع الإلكترونية، بالإضافة إلى جمع المعلومات الأولية باستخدام الاستبانة كوسيلة لجمع البيانات المتعلقة بالمتغيرات المستقلة والتابعة.

في إجراءات التحليل الإحصائي، تم استخدام التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، بالإضافة إلى معامل ألفا كرونباخ لحساب ثبات الأداة. وأخيراً، تم استخدام تحليل الانحدار البسيط لقياس أثر مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم.

4-الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

1.1. المقدمة

في هذا الفصل، سيتم توصيف عينة الدراسة من خلال عرض الإحصائيات الوصفية لعينة البحث، بالإضافة إلى اختبار الصدق والثبات للاستبيانات المستخدمة. كما سيتضمن الفصل الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث والإجابة على أسئلة الدراسة. وقد تم إجراء المعالجات الإحصائية للبيانات المتجمعة من استبانة الدراسة باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للدراسات الاجتماعية (SPSS) ، بهدف الحصول على النتائج التي سيتم عرضها وتحليلها. كما سيتم اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج في هذا الفصل.

1.2. توصيف عينة الدراسة (الإحصائيات الوصفية لعينة البحث)

يتم تناول الإحصائيات الوصفية والتكرارية من خلال استعراض التوزيع التكراري للمتغيرات الديموغرافية ، حيث وبعد تفريغ الاستجابات تم التوصل الى النتائج التالية .

1- الجنس:

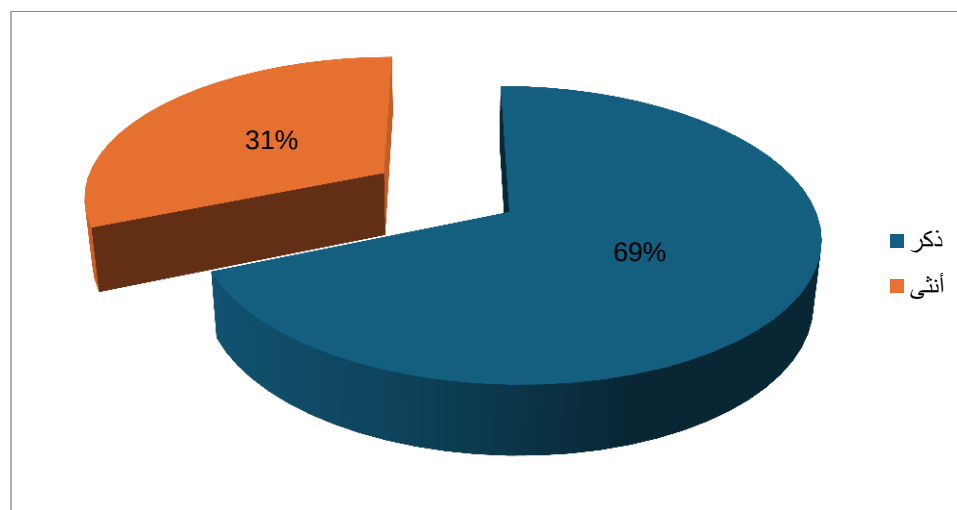
جدول (3) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب الجنس

م	الجنس	التكرار	النسبة %
1	ذكر	23	69%
2	أنثى	11	31%
المجموع		34	100%

يلاحظ من خلال جدول (3) أن النسبة الأعلى من عينة البحث كانت من الذكور حيث بلغت نسبتهم

(69%) من حجم عينة الدراسة، في حين كانت النسبة الأقل للإناث بنسبة (31%) من حجم العينة. كما

يتضح ذلك في الشكل (1):



شكل (4) توزيع أفراد العينة حسب الجنس

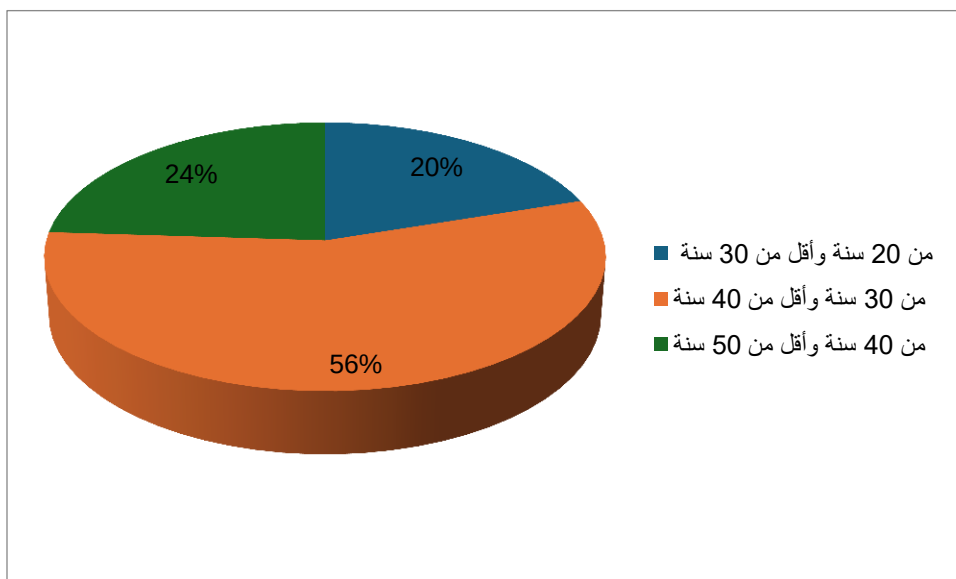
2- العمر:

جدول رقم (4) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب العمر

النسبة	التكرار	الفئات العمرية
20%	7	من 20 سنة وأقل من 30 سنة
56%	19	من 30 سنة وأقل من 40 سنة
24%	8	من 40 سنة وأقل من 50 سنة

المجموع	34	%100
---------	----	------

يتضح من الجدول السابق أن نسبة (56%) من العينة في الفئة العمرية (من 30 سنة وأقل من 40 سنة)، يليهم بنسبة (24%) من العينة في الفئة العمرية (من 40 سنة وأقل من 50 سنة)، وأن (20%) من العينة في الفئة العمرية (من 20 سنة وأقل من 30 سنة). والشكل التالي يوضح هذه النسب:



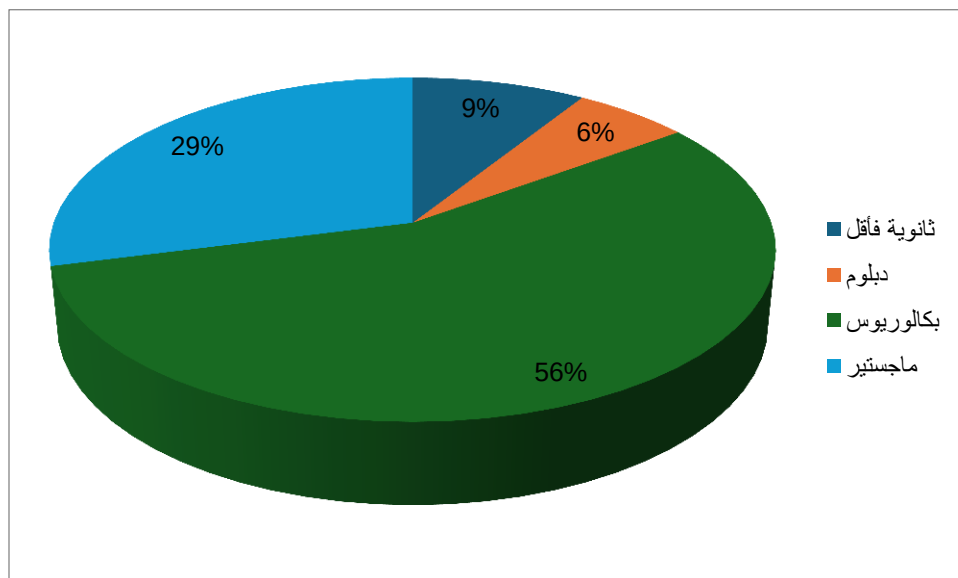
شكل (5) توزيع أفراد العينة حسب العمر

3-المؤهل العلمي:

جدول رقم (5) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب المؤهل العلمي

المؤهل العلمي	التكرار	النسبة
ثانوية فأقل	3	%9
دبلوم	2	%6
بكالوريوس	19	%56
ماجستير	10	%29
دكتوراه	0	-
المجموع	34	%100.0

يتضح من الجدول السابق أن غالبية العينة بنسبة (56%) مؤهلهم العلمي بكالوريوس، وأن (29%) مؤهلهم ماجستير ، وأن (9%) مؤهلهم العلمي ثانوية فأقل ، وأن (6%) مؤهلهم دبلوم . والشكل التالي يوضح هذه النسب:



شكل (6) توزيع أفراد العينة حسب المؤهل العلمي

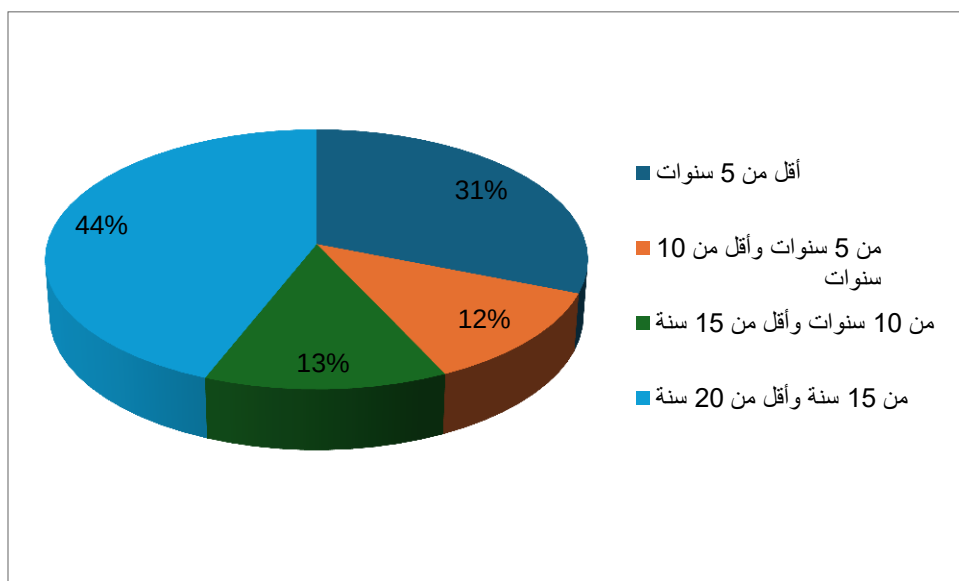
4- الخبرة الوظيفية:

جدول رقم (6) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب سنوات الخبرة:

النسبة	التكرار	سنوات الخبرة
31%	10	أقل من 5 سنوات
12%	4	من 5 سنوات وأقل من 10 سنوات
13%	5	من 10 سنوات وأقل من 15 سنة
44%	15	من 15 سنة وأقل من 20 سنة
%100.0	34	المجموع

يتضح من الجدول السابق أن نسبة (44%) تبلغ سنوات خبرتهم (من 15 سنة وأقل من 20 سنة)، وأن (31%) تبلغ سنوات خبرتهم (أقل من 5 سنوات) وأن (13%) تتراوح خبرتهم بين (من 10 سنوات

وأقل من 15 سنة)، وأن (12%) تبلغ سنوات خبرتهم (من 5 سنوات وأقل من 10 سنوات). والشكل التالي يوضح هذه النسب:



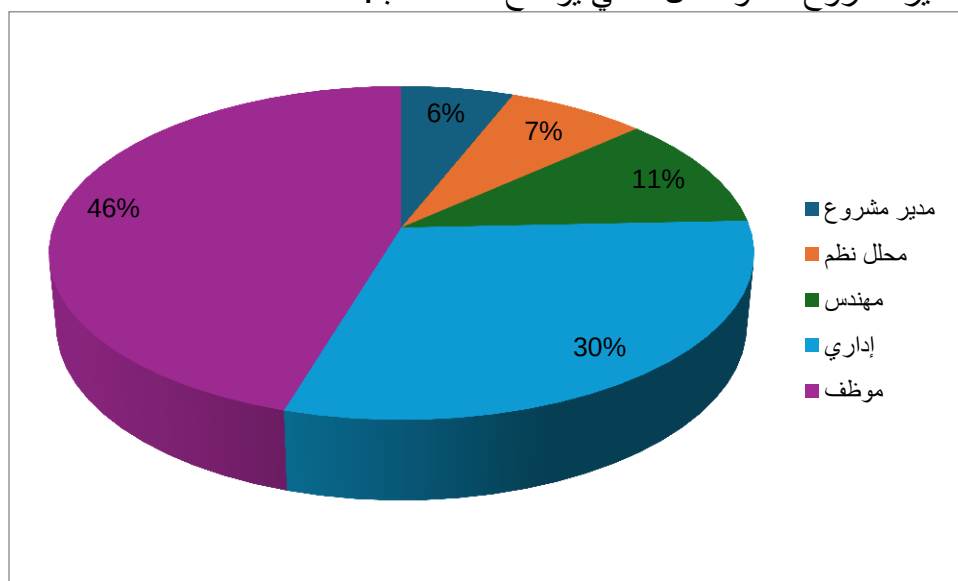
شكل (7) توزيع أفراد العينة حسب سنوات الخبرة

5- المستوى الوظيفي

جدول رقم (7) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب المسمى الوظيفي:

النسبة	التكرار	المسمى الوظيفي
6%	2	مدير مشروع
7%	4	محلل نظم
11%	4	مهندس
30%	10	إداري
46%	14	موظف
% 100	34	المجموع

يتضح من الجدول السابق أن غالبية العينة بنسبة (46%) من الموظفين ، وأن (30%) المسمى الوظيفي إداري ، وأن (11%) كان مهندس ، وأن (7%) المسمى الوظيفي محلل نظم ، وأن (6%) المسمى الوظيفي مدير مشروع ، والشكل التالي يوضح هذه النسب:



شكل (8) توزيع أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي

1.3. اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات

أولاً الصدق:

اتبعت الباحثة للتحقيق من صدق الأداة طريقتين (الصدق الظاهري و الاتساق الداخلي) وذلك على النحو التالي :

١- صدق المحكمين (الصدق الظاهري):

حيث قدم الاستبيان بصورته الأولية للأساتذة المتخصصين في هذا المجال للتعبير عن الرأي من حيث ملاءمة الفقرات ، وكتابة الفقرات بطريقة واضحة وسليمة وحذف أو تعديل أو إضافة فقرات أخرى يعتقدون أنها مناسبة ، وبناءً على رأي المحكمين ، قامت الباحثة قم بتحرير وحذف بعض العبارات. وأصبحت عدد العبارات (34) فقرة (ملحق 1)، وهناك مقياس مكون من خمس نقاط أمام كل عبارة ،حيث لا أوافق بشدة تعطي (1)، و لا أوافق تعطي (2)، و محايد تعطي (3)، وأوافق تعطي (4)، وأوافق بشدة تعطي (5).

٢- صدق الاتساق الداخلي :

أ - صدق الاتساق الداخلي لمحور نجاح المشروع:

قامت الباحثة بحساب صدق الاستبانة بالاعتماد على طريقة الاتساق الداخلي و ذلك بحساب معامل الارتباط كما يلي:

جدول (8) يوضح درجة ارتباط كل عبارة لمحور مهارات صنع القرار (ن = 19)

معامل الارتباط Pearson	رقم العبارة	البعد	معامل الارتباط Pearson	رقم العبارة	البعد
.764**	12	ابتكار التكنولوجيا	.670**	1	القيادة الاستراتيجية
.543*	13		.602**	2	
.641**	14		.550*	3	
.554*	15		.491*	4	
.622**	16	التفاوض وبناء الشراكات	.684**	5	إدارة المخاطر
.611**	17		.476*	6	
.698**	18		.410*	7	
			.764**	8	الاستدامة البيئية
			.543*	9	
			.641**	10	

	11	.554*
--	----	-------

(**) دالة عند مستوى دلالة إحصائي (0.01)

(*) دالة عند مستوى دلالة إحصائي (0.05)

يوضح جدول (8) معاملات الارتباط بين فقرات محور (مهارات صنع القرار) والدرجة الكلية لفقراته، و يوضح أن معاملات الارتباط الموضحة هي دالة عند مستوى الدلالة (0.01) و عند مستوى الدلالة (0.05) ، وبالتالي فإن فقرات المحور الثاني صحيحة لما تم ضبطه لقياسه.

أ. صدق الاتساق الداخلي لمحور نجاح المشروع:

جدول (9) يوضح درجة ارتباط كل عبارة بمحور نجاح المشروع

نجاح المشروع					
رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
1	.725**	6	.859**	11	.822**
2	.791**	7	.835**	12	.875**
3	.869**	8	.861**	13	.864**
4	.849**	9	.798**	14	.803**
5	.861**	10	.838**		

(**) دالة عند مستوى دلالة إحصائي (0.01)

يوضح جدول (9) حساب معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات المحور الثاني (نجاح المشروع)، ويبين إن معاملات الارتباط المعروضة كانت دالة عند مستوى المعنوية (0.01) ومستوى المعنوية (0.05)، وبالتالي فإن فقرات المحور الثاني صحيحة لما وضعت لقياسه.

ثانياً: الثبات

تم التحقق من ثبات الاستبيان باستخدام معامل ثبات كرونباخ-ألfa (Cronbach, L. J. (1951)) لكل محور من محاور الأداة وعباراته، وكانت النتائج كما في الجدول التالي:

جدول رقم (10) معاملات الثبات بطريقة كرونباخ-ألfa لمحاور أداة الدراسة

المحور	عدد العبارات	كرونباخ-ألfa
مهارات صنع القرار	20	0.906
نجاح المشروع	14	0.774
الثبات العام للاستبيان	34	0.911

يوضح الجدول السابق معاملات الثبات لمحاور أداة الدراسة عن طريق معاملات كرونباخ-ألfa للثبات بلغت (0.911)، بالنسبة للمحور الأول (مهارات صنع القرار) نجد أن قيمة كرونباخ-ألfa بلغت (0.906)، وللمحور الثاني (نجاح المشروع) بلغت قيمة كرونباخ-ألfa (0.774)، وهذه القيم تشير إلى ثبات عالي بالنسبة للأداة، الأمر الذي يدل على صلاحية الأداة في التطبيق على العينة وجمع البيانات وبالتالي يمكن الاعتماد على النتائج المستخرجة منها.

1.4. الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث

الإجابة على التساؤل الأول والذي ينص على: ما هي المهارات الأساسية لصنع القرار التي تُعد ضرورية لإدارة مشروع بحجم وطموح نيوم؟

وللإجابة عن هذا السؤال تم حساب المتوسطات الحسابية، والانحرافات المعيارية لموافقة الأفراد المبحوثين على الفقرات التي تعكس مستو المهارات الأساسية لصنع القرار ، وكانت نتائج إجابات الأفراد كما هي موضحة في الجدول (11).

جدول (11): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات عينة الدراسة لأبعاد محور مهارات

صنع القرار العينة (ن) = 34

النتيجة	الرتبة	الوزن النسبي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	المجالات	
مرتفع	1	77%	.70754	3.8700	البعد الأول : القيادة الاستراتيجية	1
مرتفع	3	74%	.79860	3.7000	البعد الثاني : إدارة المخاطر	2
متوسط	5	68%	.61238	3.3933	البعد الثالث : الاستدامة البيئية	3
مرتفع	4	52%	.42621	3.6150	البعد الرابع : ابتكار التكنولوجيا	4
مرتفع	2	77%	.71932	3.8600	البعد الخامس :التفاوض وبناء الشراكات	5
مرتفع		74%	.46899	3.6778	المتوسط الكلي	

يظهر من الجدول (11) أن المتوسطات الحسابية للمهارات الأساسية لصنع القرار التي تُعد ضرورية لإدارة مشروع وطموح نيوم تراوح بين (3.87 – 2.62)، حيث كان أعلى متوسط حسابي لُبعد " القيادة الاستراتيجية "، وبدرجة مرتفعة ، بمتوسط حسابي (3.87) وفي المرتبة الثانية جاء بُعد " التفاوض وبناء الشراكات " بمتوسط حسابي (3.86) وبدرجة مرتفعة ، وجاء بُعد " إدارة المخاطر " بمتوسط حسابي (3.70)، وبدرجة مرتفعة ، بينما جاء بُعد " ابتكار التكنولوجيا " في المرتبة الرابعة بدرجة مرتفعة ، بمتوسط حسابي (3.615) ، بينما جاء بُعد " الاستدامة البيئية " في المرتبة الخامسة والأخيرة بدرجة متوسطة بمتوسط حسابي (3.39) .

حصل المتوسط الكلي لمحور المهارات الأساسية لصنع القرار لإدارة مشروع وطموح نيوم على درجة مرتفعة حيث بلغ (3.677) وانحراف معياري (.46899).

و استخرجت الباحثة المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لمستويات الموافقة لكل بُعد ، وتظهر النتائج في الجدول في القسم التالي.

المجال الأول: القيادة الاستراتيجية

الجدول (12): المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الأول : القيادة الاستراتيجية (العينة ن = 34)

رقم العبارة	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الترتيب	النتيجة
3	تعتقد أن القيادة قادرة على تحديد الأولويات ووضع خطط عمل لتحقيق الأهداف الاستراتيجية	4.22	.887	84%	1	مرتفع
4	ترى أن القيادة تملك القدرة على التكيف مع التغيرات وإعادة توجيه الاستراتيجيات عند الضرورة	4.02	.795	80%	2	مرتفع
1	تضع القيادة في مشروع نيوم رؤية واستراتيجية طويلة الأمد للمشاريع	3.70	1.129	74%	3	مرتفع
2	تتمكن القيادة من تحليل وتفسير البيانات الاستراتيجية لاتخاذ قرارات فعالة.	3.54	1.232	71%	4	مرتفع
	المتوسط العام للمحور	3.8700	.70754	77%	-	مرتفع

من خلال نتائج الجدول (12) الموضحة أعلاه يتضح أن :

يوضح الجدول (12) أن المتوسطات الحسابية لموافقة الأفراد المبحوثين على القيادة الاستراتيجية تتراوح بين(3.54-4.22) كان أعلاها للفقرة رقم (3) والتي تنص على: " تعتقد أن القيادة قادرة على تحديد الأولويات ووضع خطط عمل لتحقيق الأهداف الاستراتيجية "، وبدرجة مرتفعة ، بينما كانت أدنى الفقرة (2) التي تنص على: " تتمكن القيادة من تحليل وتفسير البيانات الاستراتيجية لاتخاذ قرارات فعالة "، وبدرجة مرتفعة ، وبلغ المتوسط الحسابي للبعد ككل (3.87)، وبانحراف معياري (0.707)، وبدرجة مرتفعة.

المجال الثاني: إدارة المخاطر

الجدول (13): المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الثاني : إدارة المخاطر وكذلك ترتيب المتوسطات تنازلياً في المجال (العينة ن = 34)

رقم العبارة	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الترتيب	النتيجة
6	تقوم إدارة المشروع بوضع خطط لإدارة المخاطر والحد من تأثيرها على المشروع.	4.08	.900	82%	1	مرتفع
7	ترى أن القيادة تتخذ قرارات سريعة ومناسبة في حالات الطوارئ	4.08	.900	82%	2	مرتفع
5	تعتقد أن إدارة المشروع قادرة على تحديد وتقييم المخاطر المحتملة في المشاريع	3.70	.886	74%	3	مرتفع
8	تعتقد أن إدارة المشروع تمتلك الخبرة في التعامل مع الأزمات والضغوط العالية بكفاءة.	2.94	1.300	59%	4	متوسط
-	المتوسط العام للمحور	3.7000	.79860	74%	-	مرتفع

يبدو من الجدول (13) أن المتوسطات الحسابية لمدى موافقة المستجيبين على الفقرات المتعلقة ببعد إدارة المخاطر تراوحت بين (2.94-4.08) كانت الأعلى للفقرة (6) التي تنص على: تقوم إدارة المشروع بوضع خطط لإدارة المخاطر والحد من تأثيرها على المشروع."، بدرجة مرتفعة ، بينما كانت الأدنى في الفقرة (8).والتي تنص على: " تعتقد أن إدارة المشروع تمتلك الخبرة في التعامل مع الأزمات والضغوط العالية بكفاءة "، وبدرجة متوسطة ، وبلغ المتوسط الحسابي للبعد ككل (3.70)، وبانحراف معياري (0.798)، وبدرجة موافقة مرتفعة.

المجال الثالث: الاستدامة البيئية

الجدول (14): المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الثالث : الاستدامة البيئية وكذلك ترتيب المتوسطات تنازلياً في المجال (العينة ن = 34)

رقم العبارة	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الترتيب	النتيجة
11	ترى أن الإدارة تقوم بتطوير وتنفيذ استراتيجيات لتحقيق الاستدامة البيئية في المشاريع.	3.80	.535	76%	1	مرتفع
9	ترى أن إدارة المشروع تتمتع بالمعرفة الكافية حول أفضل الممارسات للاستدامة البيئية	3.52	1.403	70%	2	مرتفع
	ترى أن القيادة تقوم بتقييم تأثيرات المشروع على البيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة	3.50	1.205	70%	3	مرتفع
10	تعتقد أن القيادة تدمج الاعتبارات البيئية في عملية صنع القرار.	2.56	1.215	51%	4	متوسط
-	المتوسط العام للمحور	3.3933	.61238	68%	-	متوسط

يتبين من الجدول رقم (14) أن المتوسط الحسابي لمستوى موافقة المستجيبين في الفقرات المتعلقة بالاستدامة البيئية يتراوح بين (2.56-3.80) كانت الأعلى للفقرة (11) التي تنص على: " ترى أن الإدارة تقوم بتطوير وتنفيذ استراتيجيات لتحقيق الاستدامة البيئية في المشاريع "، وبدرجة مرتفعة ، بينما كان أدناها للفقرة رقم (10) التي تنص على: " تعتقد أن القيادة تدمج الاعتبارات البيئية في عملية صنع القرار "، وبدرجة متوسطة ، وبلغ المتوسط الحسابي للبعد ككل (3.3933)، وانحراف معياري (0.612)، وبدرجة متوسطة.

المجال الرابع: ابتكار التكنولوجيا

الجدول (15): المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الرابع : ابتكار التكنولوجيا وكذلك ترتيب المتوسطات تنازلياً في المجال (العينة ن = 34)

رقم العبارة	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الترتيب	النتيجة
15	ترى أن الإدارة تتمتع بالمعرفة الكافية حول أحدث التقنيات المستخدمة في المشاريع.	4.26	.664	85%	1	مرتفع
12	تعتقد أن إدارة المشروع قادرة على تقييم وتبني التكنولوجيا الجديدة لتحسين الأداء	3.52	.762	70%	2	مرتفع
13	تعتقد أن القيادة قادرة على دمج التكنولوجيا بطرق تحسن من كفاءة المشروع وجودته	3.38	.901	68%	3	متوسط
14	ترى أن الإدارة تحرص على مواكبة التطورات التكنولوجية واستخدامها في المشاريع.	3.30	1.111	66%	4	متوسط
-	المتوسط العام للمحور	3.6150	.42621	72%	-	مرتفع

يتبين من الجدول رقم (15) أن المتوسطات الحسابية للمستجيبين على الفقرات المتعلقة بابتكار التكنولوجيا يتراوح بين (3.30-4.26) ، وهو الأعلى في الفقرة (15) ونصها " ترى أن الإدارة تتمتع بالمعرفة الكافية حول أحدث التقنيات المستخدمة في المشاريع "، وبدرجة مرتفعة ، بينما كان أدناها للفقرة رقم (14) والتي تنص على: " يساهم العاملان في التجديد والتطوير بشكل مستم"، وبدرجة متوسط.

يتضح من خلال الجدول (4-13) أن درجة ابتكار التكنولوجيا قد جاءت بدرجة مرتفعة وبوسط حسابي بلغ (3.615) وانحراف معياري بلغ (0.426).

المجال الخامس: التفاوض وبناء الشراكات

الجدول (16): المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات البعد الخامس : التفاوض وبناء الشراكات وكذلك ترتيب المتوسطات تنازلياً في المجال (العينة ن = 34)

رقم العبارة	العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الترتيب	النتيجة
20	تعتقد أن القيادة في المشروع تتمتع بمهارات تفاوض فعالة لتحقيق أفضل النتائج.	4.10	.909	82%	1	مرتفع
18	ترى أن الإدارة تمتلك المهارات اللازمة لبناء شراكات قوية ومستدامة	3.80	.782	76%	2	مرتفع
19	تعتقد أن الإدارة قادرة على إدارة العلاقات مع الشركاء وأصحاب المصلحة بفعالية	3.74	0.655	75%	3	مرتفع
17	ترى أن القيادة قادرة على حل النزاعات والتوصل إلى حلول توافقية.	3.68	1.316	74%	4	مرتفع
-	المتوسط العام للمحور	3.8600	.71932	77%	-	مرتفع

يتبين من الجدول رقم (16) أن المتوسطات الحسابية للمستجيبين على الفقرات المتعلقة بالتفاوض وبناء الشراكات يتراوح بين (3.68-4.10) ، وهو الأعلى في الفقرة (18) ونصها " تعتقد أن القيادة في المشروع تتمتع بمهارات تفاوض فعالة لتحقيق أفضل النتائج "، وبدرجة مرتفعة ، بينما كان أدناها للفقرة رقم (16) والتي تنص على: " ترى أن القيادة قادرة على حل النزاعات والتوصل إلى حلول توافقية "، وبدرجة مرتفعة.

يتضح من خلال الجدول (4-14) أن التفاوض وبناء الشراكات قد جاءت بدرجة مرتفعة وبوسط حسابي بلغ (3.86) وانحراف معياري بلغ (0.719).

2- ما درجة نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة من خلال توفر مهارات صنع القرار ؟
قامت الباحثة بتحليل فقرات محور الدراسة الثاني درجة نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة من خلال توفر مهارات صنع القرار والبالغ عددها (14) فقرة، وذلك من خلال حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والأوزان النسبية. الجدول التالي يوضح هذه النتائج

جدول (17): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات عينة الدراسة للمحور الثاني: درجة نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة من خلال توفر مهارات صنع القرار مرتبة تنازلياً حسب متوسطاتها الحسابية.

العبارات	المتوسط الحسابي	الوزن النسبي	الانحراف المعياري	الترتيب	الاستجابة
يسهم مشروع نيوم في تعزيز البنية التحتية الاقتصادية في المنطقة	4.09	%82	1.098	1	أوافق
يسهم مشروع نيوم في زيادة فرص العمل والتنمية الاقتصادية في المنطقة.	4.06	%81	1.073	2	أوافق
يسهم مشروع نيوم في تعزيز البنية التحتية الاقتصادية في المنطقة	4.03	%81	1.115	3	أوافق
يراعي مشروع نيوم معايير الاستدامة البيئية	4.01	%80	1.063	4	أوافق
يتبنى مشروع نيوم تقنيات حديثة للحد من التلوث البيئي	3.99	%80	1.147	5	أوافق
يشجع مشروع نيوم على استخدام الطاقة المتجددة	3.97	%79	1.118	6	أوافق
تعتقد أن مشروع نيوم يوفر بنية تحتية تكنولوجية متقدمة	3.97	%79	1.144	7	أوافق
تعتقد أن مشروع نيوم ينجح في جذب الاستثمارات الدولية	3.96	%79	1.196	8	أوافق
يعزز مشروع نيوم التعاون الدولي في مختلف المجالات	3.95	%79	1.146	9	أوافق
يوفر مشروع نيوم بيئة ملائمة للاستثمار الأجنبي	3.95	%79	1.174	10	أوافق
يسهم مشروع نيوم في بناء شراكات استراتيجية مع الدول والشركات العالمية	3.94	%79	1.067	11	أوافق
يحقق مشروع نيوم الأهداف المالية المخططة	3.93	%79	1.125	12	أوافق
يساهم مشروع نيوم في حماية الموارد الطبيعية والمحافظة على التنوع البيولوجي في المنطقة.	3.88	%78	1.202	13	أوافق
ترى أن مشروع نيوم يشجع على الابتكار في المجالات التكنولوجية.	3.87	%77	1.170	14	أوافق
المتوسط الكلي	3.96	%79	.939	أوافق	

توضح الجدول السابق متوسط استجابات أفراد عينة الدراسة على فقرات المحور الثاني، وهو نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة من خلال توفر مهارات صنع القرار ، حسب المتوسطات الحسابية. يتم ترتيب هذه الفقرات من الأهمية إلى الأقل أهمية، من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة.

جاءت استجابات أفراد عينة الدراسة على فقرات المحور والبالغ عددها (15) فقرة بدرجة استجابة "أوافق" وذلك بمتوسطات حسابية تراوحت ما بين (3.81 – 4.09).

كانت أعلى فقرتين استجابة من قبل أفراد عينة الدراسة:

- في الترتيب الأول جاءت الاستجابة على الفقرة التي نصت على " يسهم مشروع نيوم في تعزيز البنية التحتية الاقتصادية في المنطقة." بمتوسط حسابي بلغ (4.09) ووزن نسبي (82%) وانحراف معياري (1.098) ودرجة استجابة "أوافق"
- يليها في الترتيب الثاني الاستجابة على الفقرة التي نصت على " يسهم مشروع نيوم في زيادة فرص العمل والتنمية الاقتصادية في المنطقة." بمتوسط حسابي (4.06) ووزن نسبي (81%) وانحراف معياري (1.07) ودرجة استجابة "أوافق"

في حين كانت أقل فقرتين استجابة من قبل أفراد عينة الدراسة:

- في الترتيب الأخير جاءت الاستجابة على الفقرة التي نصت على " يساهم مشروع نيوم في حماية الموارد الطبيعية والمحافظة على التنوع البيولوجي في المنطقة." بمتوسط حسابي بلغ (3.81) ووزن نسبي (76%) وانحراف معياري (1.243) ودرجة استجابة "أوافق"
- يسبقها في الترتيب قبل الأخير الاستجابة على الفقرة التي نصت على " ترى أن مشروع نيوم يشجع على الابتكار في المجالات التكنولوجية " بمتوسط حسابي (3.87) ووزن نسبي (77%) وانحراف معياري (1.170) ودرجة استجابة "أوافق".

بصفة عامة، يتبين من النتائج أن المتوسط الحسابي لجميع الفقرات بلغ (3.96) بوزن نسبي بلغ (79%)، مما يشير إلى أن نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة من خلال توفر مهارات صنع القرار يُعتبر مرتفعاً.

1.5. اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج

الفرضية الأولى:

لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لمهارات صنع القرار بأبعادها (القيادة الاستراتيجية - إدارة المخاطر - الاستدامة البيئية - ابتكار التكنولوجيا - التفاوض وبناء الشراكات) في نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية

لاختبار الفرضية السابقة قامت الباحثة بتطبيق اختبار الانحدار الخطي للتعرف على أثر مهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم. والجدول التالي يبين ذلك:

جدول رقم (18): نتائج تحليل الانحدار البسيط للتعرف على أثر مهارات صنع القرار على نجاح

مشروع نيوم

المتغير المستقل	B	الخطأ المعياري	قيمة بيتا (β)	قيمة T	مستوى دلالة T	R	R2	قيمة F	مستوى دلالة F
مهارات صنع القرار	0.924	0.116	0.623	7.996	0.000	0.623	0.382	63.943	0.000

من الجدول السابق يتضح ما يلي:

- **معامل الارتباط:** بلغت قيمة معامل الارتباط (R) (0.855) وهو معامل ارتباط طردي موجب دال احصائياً، مما يدل على وجود علاقة ارتباطية طردية ذات دلالة إحصائية بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم بمستوى معنوية أقل من (0.05).

- **معامل التحديد:** بلغت قيمة معامل التحديد (R2) (0.731) مما يدل على أن مهارات صنع القرار يفسر ما نسبته (73%) من التغير الكلي في نجاح مشروع نيوم.

مما سبق، نجد أن مستوى الدلالة بلغت قيمته (0.000) وهو أقل من مستوى الدلالة (0.05) مما يدل على وجود أثر لمهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة، وبالتالي ترفض الباحثة الفرضية العدمية وتقبل الفرضية البديلة، لتصبح على النحو التالي: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لمهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

اختبار الفرضية الفرعية الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الاستراتيجية على نجاح

مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية..

لاختبار الفرضية السابقة قامت الباحثة بتطبيق اختبار الانحدار الخطي البسيط للتعرف على أثر القيادة الاستراتيجية على نجاح مشروع نيوم، الجدول التالي يوضح هذه النتائج:

جدول (19) نتائج اختبار الانحدار البسيط لأثر القيادة الاستراتيجية لمهارات صنع القرار على نجاح

مشروع نيوم لدى العاملين

المتغير المستقل	B	الخطأ المعياري	قيمة بيتا (β)	قيمة T	مستوى دلالة T	R	R2	قيمة F	مستوى دلالة F
القيادة	0.684	0.052	0.730	13.269	0.000	0.730	0.533	176.058	0.000

									الاستراتيجية
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------

دالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($a \leq 0.05$)

من الجدول السابق يتضح ما يلي:

- **معامل الارتباط:** بلغت قيمة معامل الارتباط (R) (0.730) وهو معامل ارتباط طردي موجب دال إحصائياً، مما يدل على وجود علاقة ارتباطية طردية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الاستراتيجية لمهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم بمستوى معنوية أقل من (0.05).
 - **معامل التحديد:** بلغت قيمة معامل التحديد (R^2) (0.533) مما يدل على أن القيادة الاستراتيجية لمهارات صنع القرار يفسر ما نسبته (53%) من التغير الكلي في نجاح مشروع نيوم .
- مما سبق، نجد أن مستوى الدلالة بلغت قيمته (0.000) وهو أقل من مستوى الدلالة (0.05) مما يدل على وجود أثر للقيادة الاستراتيجية لمهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة، وبالتالي ترفض الباحثة الفرضية العدمية وتقبل الفرضية البديلة، لتصبح على النحو التالي: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (0.05) للقيادة الاستراتيجية على نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

الفرضية الفرعية الثانية: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لإدارة المخاطر على نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

لاختبار الفرضية السابقة قامت الباحثة بتطبيق اختبار الانحدار الخطي البسيط للتعرف على أثر الإدارة المخاطر لمهارات صنع القرار على نجاح مشروع نيوم ، الجدول التالي يوضح هذه النتائج:

جدول (20) نتائج اختبار الانحدار البسيط لأثر الإدارة المخاطر لمهارات صنع القرار على نجاح

مشروع نيوم

المتغير المستقل	B	الخطأ المعياري	قيمة بيتا (β)	قيمة T	مستوى دلالة T	R ارتباط	R ²	قيمة F	مستوى دلالة F
إدارة المخاطر	0.780	0.044	0.820	17.759	0.000	0.820	0.672	315.390	0.000

دالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($a \leq 0.05$)

من الجدول السابق يتضح ما يلي:

- **معامل الارتباط:** بلغت قيمة معامل الارتباط (R) (0.820) وهو معامل ارتباط طردي موجب دال إحصائياً، مما يدل على وجود علاقة ارتباطية طردية ذات دلالة إحصائية بين إدارة المخاطر ونجاح مشروع نيوم بمستوى معنوية أقل من (0.05).
 - **معامل التحديد:** بلغت قيمة معامل التحديد (R^2) (0.672) مما يدل على أن إدارة المخاطر تفسر ما نسبته (67%) من التغير الكلي في نجاح مشروع نيوم .
- مما سبق، نجد أن مستوى الدلالة بلغت قيمته (0.000) وهو أقل من مستوى الدلالة (0.05) مما يدل على وجود أثر لإدارة المخاطر لمهارات صنع القرار من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة على نجاح مشروع نيوم ، وبالتالي ترفض الباحثة الفرضية العدمية وتقبل الفرضية البديلة، لتصبح على النحو التالي: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (0.05) لإدارة المخاطر على نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

الفرضية الفرعية الثالثة: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للاستدامة البيئية في نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

لاختبار الفرضية السابقة قامت الباحثة بتطبيق اختبار الانحدار الخطي البسيط للتعرف على أثر الاستدامة البيئية على نجاح مشروع نيوم ، الجدول التالي يوضح هذه النتائج:

جدول (21) نتائج اختبار الانحدار البسيط لأثر الاستدامة البيئية على نجاح مشروع نيوم

المتغير المستقل	B	الخطأ المعياري	قيمة بيتا (β)	قيمة T	مستوى دلالة T	R	R2	قيمة F	مستوى دلالة F
الاستدامة البيئية	0.740	0.039	0.837	18.962	0.000	0.837	0.700	359.561	0.000

دالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($a \leq 0.05$)

من الجدول السابق يتضح ما يلي:

- **معامل الارتباط:** بلغت قيمة معامل الارتباط (R) (0.837) وهو معامل ارتباط طردي موجب دال إحصائياً، مما يدل على وجود علاقة ارتباطية طردية ذات دلالة إحصائية بين الاستدامة البيئية ونجاح مشروع نيوم بمستوى معنوية أقل من (0.05).

- **معامل التحديد:** بلغت قيمة معامل التحديد (R2) (0.70) مما يدل على أن الاستدامة البيئية تفسر ما نسبته (70%) من التغير الكلي في نجاح مشروع نيوم .

مما سبق، نجد أن مستوى الدلالة بلغت قيمته (0.000) وهو أقل من مستوى الدلالة (0.05) مما يدل على وجود أثر للاستدامة البيئية على نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة، وبالتالي ترفض الفرضية العدمية وتقبل الفرضية البديلة، لتصبح على النحو التالي: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (0.05) للاستدامة البيئية على نجاح مشروع نيوم في المملكة العربية السعودية.

ملخص النتائج:

1. نتائج الدراسة تشير بوضوح إلى أن هناك تأثيراً إيجابياً لمهارات صنع القرار والقيادة الاستراتيجية وإدارة المخاطر والاستدامة البيئية على نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر عينة الدراسة.
2. أظهرت الدراسة إلى أن مهارات صنع القرار حصلت على تقييم مرتفع (متوسط 3.677)، مما يدل على دورها المهم في نجاح مشروع نيوم.
3. أظهرت الدراسة أن القيادة الاستراتيجية حصلت على تقييم مرتفع (متوسط 3.87)، مما يعكس قدرة القيادة على تحديد الأولويات ووضع خطط فعالة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
4. أظهرت الدراسة أن إدارة المخاطر حصلت على تقييم مرتفع (متوسط 3.70)، مما يدل على إدراك القيادة لأهمية وضع خطط لإدارة المخاطر وضمان استمرارية المشروع.
5. أظهرت الدراسة أن الاستدامة البيئية حصلت على تقييم متوسط (متوسط 3.39)، مما يشير إلى أن الجهود المبذولة لتحقيق الاستدامة البيئية تحتاج إلى مزيد من التطوير والدمج في صنع القرار.
6. أظهرت الدراسة أن ابتكار التكنولوجيا حصل على أعلى تقييم (متوسط 4.26)، مما يعكس وعي الإدارة بأحدث التقنيات المستخدمة في المشروع وأهميتها في تحقيق النجاح.

7. أظهرت الدراسة أن التفاوض وبناء الشراكات حصل على تقييم مرتفع (متوسط 3.86)، مما يشير إلى قدرة القيادة على التفاوض الفعال وبناء شراكات استراتيجية تخدم مصالح المشروع.
8. تؤكد الدراسة أن توفر المهارات القيادية والتنظيمية العالية يساهم في نجاح المشروع، مما يعزز من ضرورة الاستثمار المستمر في تطوير هذه المهارات لتحقيق رؤية نيوم الطموحة.

1.6. الخاتمة

قد عرضت الباحثة في هذا الفصل تحليلاً للبيانات اختبار أسئلة الدراسة بشكل مفصل من خلال تحليل فقرات الدراسة ، والوقوف على (التغيرات الشخصية للدراسة ، النوع، العمر، المؤهل العلمي، الخبرة الوظيفية ، المستوى الوظيفي)

و ايضاً إجراء المعالجات الإحصائية للبيانات المتجمعة من استبانة الدراسة، وتم استخدام برنامج (SPSS) للحصول على نتائج هذه الدراسة وقد قامت الباحثة بالتعليق على هذه النتائج.

5. الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات

5.1. حدود الدراسة والدراسات المستقبلية:

- 5-1-1 الحدود الموضوعية: بحث تأثير مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم من وجهة نظر الموظفين والعاملين بمدينة نيوم.
- 5-1-2 الحدود البشرية : يتم اجراء هذه الدراسة على الموظفين والعاملين بمدينة نيوم .
- 5-1-3 الحدود المكانية: : يتم اجراء هذه الدراسة في مدينة نيوم.
- 5-1-4 الحدود الزمانية: : تم تطبيق هذه الدراسة على الموظفين والعاملين بمدينة نيوم خلال عام (1445 - 2024)

يمكن إجراء دراسات مستقبلية تشمل عينات أكبر وأكثر تنوعاً من مختلف المشاركين في المشروع لتحسين التعميم. البحث في كيفية تغير تأثير القيادة وصنع القرار وإدارة المخاطر على نجاح المشروع عبر مراحل زمنية مختلفة. إجراء دراسات مقارنة بين مشروع نيوم ومشاريع أخرى مشابهة في مناطق جغرافية مختلفة لمعرفة مدى تأثير السياقات المحلية على النجاح. إجراء دراسات متعمقة حول مجالات معينة مثل تأثير التقنيات الحديثة أو الاستدامة البيئية على المدى الطويل على نجاح المشروع. إجراء أبحاث تربط بين العوامل المختلفة مثل القيادة وإدارة المخاطر وتأثيرها المجمع على تحقيق الاستدامة البيئية.

5.2. توصيات الدراسة:

1. توصي الدراسة بتعزيز مهارات صنع القرار لدى القادة في مشروع نيوم من خلال التدريب المستمر واستخدام البيانات بشكل أكثر فعالية في عملية اتخاذ القرارات لضمان النجاح المستمر للمشروع.
2. زيادة التركيز على تحسين قدرات القيادة الاستراتيجية، خاصة في تحليل البيانات وتفسيرها، لضمان وضع خطط استراتيجية مستندة إلى معلومات دقيقة وموثوقة.
3. ضرورة تطوير وتوسيع آليات إدارة المخاطر في المشروع لضمان التنبؤ بالأزمات المحتملة والتعامل معها بشكل فعال، مما يعزز من استمرارية المشروع ونجاحه على المدى الطويل.
4. زيادة دمج الاعتبارات البيئية في عملية اتخاذ القرار وتعزيز الاستراتيجيات لتحقيق الاستدامة البيئية في مختلف جوانب المشروع، وذلك لضمان مواءمة المشروع مع المعايير البيئية العالمية.
5. ضرورة الاستثمار المستمر في تقنيات جديدة وابتكارية تساهم في تحسين الأداء الكلي للمشروع، مع التركيز على التطورات التكنولوجية التي تساعد في تحقيق أهداف المشروع بكفاءة أكبر.

6. تطوير مهارات التفاوض وبناء الشراكات الفعّالة لضمان تحقيق نتائج أفضل في التعامل مع الشركاء المحليين والدوليين، وتعزيز التعاون الذي يخدم مصلحة المشروع.

7. تبني ثقافة التحسين المستمر في جميع جوانب المشروع من خلال تقييم دوري للأداء وتعديل الاستراتيجيات وفقاً للتحديات الجديدة والمستجدات في البيئة المحيطة بالمشروع.

5.3.الخاتمة:

يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم، وذلك من خلال تحليل العوامل المؤثرة مثل القيادة الاستراتيجية، إدارة المخاطر، الابتكار التكنولوجي، والاستدامة البيئية. وقد كشفت النتائج عن علاقة إيجابية بين مهارات صنع القرار ونجاح مشروع نيوم، حيث أظهرت الدراسة أن القيادة القادرة على اتخاذ قرارات استراتيجية دقيقة وتطوير خطط مدروسة تسهم بشكل كبير في تحقيق أهداف المشروع. كما أظهر البحث أن إدارة المخاطر والاستدامة البيئية يلعبان دوراً هاماً في تعزيز فرص النجاح وضمان استمرارية المشروع على المدى الطويل.

بناءً على هذه النتائج، يُوصى بضرورة تعزيز مهارات صنع القرار لدى القيادة من خلال برامج تدريبية متخصصة، بالإضافة إلى تطوير استراتيجيات مبتكرة لإدارة المخاطر والاستدامة البيئية. كما يُنصح بالاستثمار في أحدث التقنيات لتعزيز الابتكار في المشروع.

ويقترح إجراء دراسات مستقبلية تتناول تأثيرات مهارات صنع القرار في مراحل مختلفة من المشروع وفي سياقات جغرافية متعددة، وكذلك تحليل العلاقة بين الاستدامة البيئية ونجاح المشاريع الكبرى على المدى الطويل.

قائمة المراجع

رسائل علمية:

1. السالمي، أ. (2020). تأثير القيادة التحويلية على الابتكار التنظيمي في الشركات التكنولوجية . رسالة ماجستير، جامعة الملك سعود.
2. فهد، ب. (2019). استراتيجيات الاستدامة البيئية في المشاريع الضخمة: دراسة حالة على مشروع نيوم .رسالة دكتوراه، جامعة الأمير محمد بن فهد.
المجلات:
3. الخالدي، ج.، & العمري، س. (2021). "تأثير مهارات صنع القرار الاستراتيجي على نجاح المشاريع الكبرى: نظرة على مشروع نيوم".مجلة الإدارة والتنمية الاقتصادية، 62-45 , (3)15
4. بن محمود، ت. (2022). "الابتكار والتكنولوجيا في مشروع نيوم: دراسة تحليلية للمحركات والتحديات".مجلة الابتكار التكنولوجي والتنمية المستدامة، 105-88 , (1)7

الكتب الأكاديمية:

1. "Strategic Management and Business Policy" by Thomas L. Wheelen, J. David Hunger, Alan N. Hoffman, and Charles E. Bamford. هذا الكتاب أساساً متيناً حول إدارة الاستراتيجية وسياسة الأعمال، مما يساعد في فهم كيف يمكن للقرارات الاستراتيجية أن تؤثر على نجاح المشاريع الكبرى.
2. "Decision Making for Leaders: The Analytic Hierarchy Process for Decisions in a Complex World" by Thomas L. Saaty. يقدم هذا الكتاب نظرة عميقة على كيفية استخدام العملية التحليلية الهرمية في صنع القرار، وهو مفيد لفهم تأثير القرارات المعقدة.

3. "Leadership and Decision-Making in Large-Scale Projects: Insights from the Case of NEOM City".
مقالة بحثية تستكشف دور القيادة وصنع القرار في

المشاريع الضخمة مثل نيوم

4. "NEOM: The Vision and Strategy of Creating a New Future". تقرير
صادر عن الموقع الرسمي لمشروع نيوم أو من قبل الحكومة السعودية يوضح الرؤية
والاستراتيجية وراء المشروع

5. موقع نيوم الرسمي: يوفر معلومات مباشرة وتحديثات حول تقدم المشروع وأهدافه الاستراتيجية.

6. "Project Management Institute": يقدم موارد حول أفضل الممارسات في إدارة
المشاريع وكيف يمكن لصنع القرار أن يؤثر على نجاح المشروعات.

الملاحق

استمارة الاستبيان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته و بعد ...

تقوم الباحثة بأجراء دراسة بعنوان (تأثير مهارات صنع القرار في نجاح مشروع نيوم).
أمل منكم التكرم في توفير بضع دقائق من وقتكم الثمين في الإجابة على الاستبيان علماً بأن
المعلومات الواردة في هذا الاستبيان لا تتطلب الأدلاء باسم المشارك وسوف يتم التعامل مع البيانات الواردة
في هذا الاستبيان معاملة سرية تامة واستخدامها في غرض البحث العلمي فقط.

شاكرين ومقدرين تعاونكم والله يحفظكم ويرعاكم

الباحثة

الجزء الأول : البيانات الأساسية

الرجاء وضع علامة (√) في المربع المناسب:

(1) النوع : ☐ ذكر ☐ انثى

العمر

- ☐ من 20 سنة وأقل من 30 سنة ☐ من 30 سنة وأقل من 40 سنة
☐ من 40 سنة وأقل من 50 سنة ☐ من 50 سنة فأكثر

(3) المؤهل العلمي

- ☐ ثانوية فأقل ☐ دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراه

(4) الخبرة الوظيفية:

- ☐ أقل من 5 سنوات ☐ من 5 سنوات وأقل من 10 سنوات
☐ من 10 سنوات وأقل من 15 سنة ☐ من 15 سنة وأقل من 20 سنة
☐ من 20 سنة وأقل من 25 سنة ☐ من 25 سنة فأكثر

(5) المستوى الوظيفي

- ☐ مدير مشروع
☐ محلل نظم
☐ مهندس
☐ اخرى

الجزء الثاني : البيانات العلمية لمتغيرات الدراسة

البيانات العلمية المتعلقة بمتغيرات الدراسة

المحور الأول : مهارات صنع القرار

تحدد الباحثة فيما يلي عبارات متعلقة بمهارات صنع القرار التي تساهم في نجاح المشاريع الضخمة.

يرجى وضع إشارة (√) حول ما يناسب رايكم الشخصي :

م	الفقرة	درجة الاستجابة			
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق بشدة
القيادة الاستراتيجية					
1.	تضع القيادة في مشروع نيوم رؤية واستراتيجية طويلة الأمد للمشاريع				
2.	تتمكن القيادة من تحليل وتفسير البيانات الاستراتيجية لاتخاذ قرارات فعالة				
3.	تعتقد أن القيادة قادرة على تحديد الأولويات ووضع خطط عمل لتحقيق الأهداف الاستراتيجية				
4.	ترى أن القيادة تملك القدرة على التكيف مع التغيرات وإعادة توجيه الاستراتيجيات عند الضرورة				
إدارة المخاطر :					
5.	تعتقد أن إدارة المشروع قادرة على تحديد وتقييم المخاطر المحتملة في المشاريع				
6.	تقوم إدارة المشروع بوضع خطط لإدارة المخاطر والحد من تأثيرها على المشروع				
7.	ترى أن القيادة تتخذ قرارات سريعة ومناسبة في حالات الطوارئ				
8.	تعتقد أن إدارة المشروع تمتلك الخبرة في التعامل مع الأزمات				

					والضغوط العالية بكفاءة	
الاستدامة البيئية:						
					ترى أن إدارة المشروع تتمتع بالمعرفة الكافية حول أفضل الممارسات للاستدامة البيئية	9.
					تعتقد أن القيادة تدمج الاعتبارات البيئية في عملية صنع القرار	10.
					ترى أن الإدارة تقوم بتطوير وتنفيذ استراتيجيات لتحقيق الاستدامة البيئية في المشاريع	11.
					ترى أن القيادة تقوم بتقييم تأثيرات المشروع على البيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة	12.
ابتكار التكنولوجيا:						
					تعتقد أن إدارة المشروع قادرة على تقييم وتبني التكنولوجيا الجديدة لتحسين الأداء	13.
					ترى أن الإدارة تتمتع بالمعرفة الكافية حول أحدث التقنيات المستخدمة في المشاريع	14.
					تعتقد أن القيادة قادرة على دمج التكنولوجيا بطرق تحسن من كفاءة المشروع وجودته	15.
					ترى أن الإدارة تحرص على مواكبة التطورات التكنولوجية واستخدامها في المشاريع	16.
التفاوض وبناء الشراكات						
					تعتقد أن القيادة في المشروع تتمتع بمهارات تفاوض فعالة لتحقيق أفضل النتائج	17.
					ترى أن الإدارة تمتلك المهارات اللازمة لبناء شراكات قوية ومستدامة	18.
					تعتقد أن الإدارة قادرة على إدارة العلاقات مع الشركاء وأصحاب المصلحة بفعالية	19.
					ترى أن القيادة قادرة على حل النزاعات والتوصل إلى حلول توافقية	20.

المحور الثاني : نجاح المشاريع

يرجى قراءة العبارات وبيان مدى موافقتكم عن كل منها وذلك بوضع إشارة (√) حول ما يناسب رأيكم

الشخصي:

م	الفقرة	درجة الاستجابة			
		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق بشدة
1	يحقق مشروع نيوم الأهداف المالية المخططة				
2	يسهم مشروع نيوم في زيادة فرص العمل والتنمية الاقتصادية في المنطقة				
3	يوفر مشروع نيوم فرصاً استثمارية مربحة للمستثمرين المحليين والدوليين				
4	يسهم مشروع نيوم في تعزيز البنية التحتية الاقتصادية في المنطقة				
5	يراعي مشروع نيوم معايير الاستدامة البيئية				
6	يساهم مشروع نيوم في حماية الموارد الطبيعية والمحافظة على التنوع البيولوجي في المنطقة				
7	يتبنى مشروع نيوم تقنيات حديثة للحد من التلوث البيئي				
8	يشجع مشروع نيوم على استخدام الطاقة المتجددة				
9	ترى أن مشروع نيوم يشجع على الابتكار في المجالات التكنولوجية				
10	تعتمد أن مشروع نيوم يوفر بنية تحتية تكنولوجية متقدمة				
11	تعتمد أن مشروع نيوم ينجح في جذب الاستثمارات الدولية				
12	يعزز مشروع نيوم التعاون الدولي في مختلف				

درجة الاستجابة					الفقرة	م
موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة		
					المجالات	
					يوفر مشروع نيوم بيئة ملائمة للاستثمار الأجنبي	13
					يسهم مشروع نيوم في بناء شراكات استراتيجية مع الدول والشركات العالمية	14