

الإخوة/الإخوات الكرام، مع التحية والتقدير،

يهدف هذا الاستبيان لدراسة حالة دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجية المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ومدى تأثير بعض أهداف التنمية الأربعة (الهدف 3) الصحة والرفاهية ، (الهدف 8) والعمل اللائق والنمو الاقتصادي، (الهدف 13) العمل المناخي ، (الهدف 16) السلام والعدل والمؤسسات القوية ومدى تأثير ذلك على مسارات استراتيجية المؤسسة أثر (الستة) لدى العاملين في المؤسسة كما نرجو التكرم بالإجابة بمصادقية وموضوعية.

ملاحظة: جميع المعلومات سرية وستستخدم لأغراض البحث فقط.

القسم الأول: معلومات شخصية يحتوي هذا القسم على بيانات ديموغرافية أساسية للمستجيب/المستجيبة تساعد في توصيف العينة وتحليل الفروق بين المجموعات (مثل العمر، الجنس، المستوى التعليمي، الحالة لدى GOSI ، سنوات العمل، والموقع الجغرافي) .
تستخدم هذه المتغيرات من اجل التحليل الاحصائي

اجب بوضع إشارة (X) في المكان المناسب:

1 مقر العمل الحالي: ☐ المركز الرئيسي ☐ فرع الرياض ☐ فرع الدمام ☐ فرع جدة

2المعلومات الشخصية: الجنس: ☐ ذكر. ☐ أنثى.

الفئة العمرية: اقل من 20 سنه ☐ 50-59. ☐ 40-49. ☐ 30-39. ☐ 20-29. أكبر من 60

المستوى التعليمي: دراسات عليا. ☐ جامعي. ☐ دبلوم. ☐ ثانوي. ☐ متوسط فما دون.

عدد سنوات الخدمة في المؤسسة:

☐ أكثر من 30 سنة. ☐ 29-25 سنة. ☐ 24-20 سنة. ☐ 19-15 سنة ☐ 14-10 سنة. ☐ 9-5 سنوات. ☐ اقل من 5 سنوات.

القطاع الذي تعمل به: ☐ الاستراتيجية والتحول. ☐ الاستدامة. ☐ التامنية.

☐ تقنية المعلومات. ☐ المالية. ☐ رأس المال البشري. ☐ الاتصال المؤسسي . ☐ الإدارات التابعة لمكتب معالي المحافظ .

المستوى الوظيفي: ☐ مساعد محافظ او مدير تنفيذ او مدير عام .

☐ مدير إدارة او رئيس قسم . ☐ وظيفة اشرافية (قائد او قائد اول) . ☐ موظف .

- القسم الثاني : تقييم محاور استراتيجية المؤسسة اثر حيث يقيس هذا القسم مدى إدراك المستفيدين والموظفين لمحاور استراتيجية GOSI 2030 (التقاعد، المسار الوظيفي، الادخار، الصحة، تعظيم الاقتصاد، والتميز)، ويقيم وضوح الأهداف، وجودة التخطيط، واستعداد المؤسسة لتنفيذ السياسات المرتبطة بكل مسار. يهدف إلى تحديد نقاط القوة والضعف في تصميم الاستراتيجية من منظور أصحاب المصلحة.

مسار التقاعد		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	الاستراتيجية تهدف إلى ضمان كفاية المعاشات للمستفيدين.					
2	هناك خطط واضحة لرفع عدالة توزيع المنافع بين الفئات.					
3	تضم الاستراتيجية مؤشرات زمنية لقياس استدامة تمويل التقاعد					
4	تتضمن الاستراتيجية آليات لتحديث أنظمة المعاشات مع التغيرات الديموغرافية.					
5	تعطى الأولوية لحماية دخل المتقاعدين ذوي الدخل المحدود.					
مسار الوظيفي		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	تشتمل الاستراتيجية على برامج لربط المتقاعدين/المستفيدين بفرص العمل.					

2	توجد مبادرات تدريبية لرفع مهارات المستفيدين وإطالتهم في سوق العمل.				
3	تسهل الاستراتيجية الانتقال بين وظائف مختلفة بآليات دعم مهنية.				
4	تعمل الاستراتيجية على تشجيع التوظيف اللائق بالنسبة للمستفيدين.				
5	هناك تنسيق مع الجهات المعنية لسد الفجوات في فرص العمل للمستفيدين.				
مسار الادخار					
	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	تقدم الاستراتيجية منتجات ادخارية ملائمة لشرائح الدخل المختلفة.				
2	تتضمن الاستراتيجية حوافز للادخار الطوعي للمشاركين.				
3	توجد آليات لتسهيل الادخار لذوي الدخل غير المنتظم.				
4	تضمن الاستراتيجية حماية مدخرات المستفيدين من التضخم.				
5	تسهم منتجات الادخار في تحسين الاستقرار المالي للمستفيدين بعد التقاعد.				
مسار الصحة					
	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	تضع الاستراتيجية تحسين الوصول إلى خدمات صحية للمستفيدين كأولوية.				
2	هناك مبادرات مشتركة مع جهات الرعاية الصحية لتحسين نتائج الصحة.				
3	تستهدف الاستراتيجية دعم برامج الرفاه النفسية والاجتماعية للمستفيدين.				
4	تضمن الاستراتيجية ربط بيانات المستفيدين الصحية لتعزيز الاستجابة.				

5	تتوفر آليات لتمويل خدمات صحية عامة للمستفيدين عند الحاجة.				
مسار تعظيم الاقتصاد					
	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	تعمل الاستراتيجية على توجيه استثمارات المؤسسة نحو مشاريع وطنية داعمة للاقتصاد.				
2	تراعى معايير العائد والمخاطر عند اختيار الاستثمارات لتحقيق أثر اقتصادي.				
3	تشجع الاستراتيجية الشركات مع القطاع الخاص للمشروعات التي تخلق وظائف.				
4	توجد أولويات لاستثمار الحفظة في البنية التحتية ذات الأثر الاقتصادي.				
5	توازن الاستراتيجية بين تحقيق العائد ودعم الأهداف الوطنية للاقتصاد.				
مسار التميز					
	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	تركز الاستراتيجية على تحسين جودة الخدمات وتجربة المستفيد.				
2	تعزز الاستراتيجية حوكمة شفافة وآليات مساءلة واضحة.				
3	تتضمن الاستراتيجية برامج للتحويل الرقمي وتحسين كفاءة العمليات.				
4	تشجع الاستراتيجية الابتكار في المنتجات والخدمات للمستفيدين.				
5	توضع مؤشرات أداء تقيس التميز المؤسسي وتنشر دوريا				
القسم الثالث: يركز هذا القسم على تقييم الأثر الاجتماعي لاستراتيجية المؤسسة، لا سيما فيما يتعلق بتحسين الصحة والرفاهية للمستفيدين وكبار السن، وتوفير الخدمات الصحية والبرامج الوقائية، ودور المؤسسة في الحد من الفقر وتحسين جودة الحياة بعد التقاعد					

الهدف الثالث – الصحة والرفاهية					
موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا	
					1 برامج المؤسسة تحسن صحة ورفاهية المتقاعدين.
					2 تسهم مبادرات المؤسسة في تقليل الفقر بين كبار السن
					3 توجد برامج وقائية وصحية موجهة للمستفيدين من ذوي الاحتياجات الخاصة.
					4 تضمن المؤسسة سهولة الوصول للخدمات الصحية للمناطق البعيدة.
					5 تتعاون المؤسسة مع القطاع الصحي لتحسين تغطية خدمات الوقاية.
					6 تقدم المؤسسة برامج دعم اجتماعي تعزز جودة الحياة بعد التقاعد.
					7 تقيس المؤسسة مؤشرات رفاهية المستفيدين وتستخدمها لتحسين السياسات.

القسم الرابع: يقيم هذا القسم كيفية مساهمة الاستراتيجية في دعم العمل اللائق والنمو الاقتصادي، عبر سياسات الادخار والتوظيف وبرامج دعم التشغيل، إضافة إلى أثر الاستثمارات المؤسسية في خلق فرص عمل وتعزيز الاستقرار المالي للمستفيدين.

الهدف الثامن – العمل اللائق والنمو الاقتصادي					
موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا	
					1 منتجات المؤسسة تدعم استقرار الدخل بعد التقاعد.
					2 تسهل الاستراتيجية فرص العمل اللائق لأصحاب الخبرة عبر برامج دعم.
					3 تتيح السياسات incentives تشجيع اشتراك أصحاب الأعمال الصغيرة والعاملين المستقلين.
					4 تعمل المؤسسة على تقليل عدم المساواة الاقتصادية بين المستفيدين.
					5 تستند برامج الادخار إلى آليات تزيد من قدرة المستفيدين على التكيف المالي.
					6 تساهم الاستثمارات المؤسسية في خلق فرص عمل محلية.
					7 لدى المؤسسة مؤشرات لقياس مساهمتها في النمو الاقتصادي الوطني.

القسم الخامس: يقيس هذا القسم مدى دمج المؤسسة للاعتبارات البيئية في سياساتها واستثماراتها، بما في ذلك اعتماد معايير **ESG**، تقييم المخاطر المناخية، توجيه الاستثمارات نحو مشاريع منخفضة الكربون، وسياسات الإفصاح والتمويل الأخضر.

الهدف الثالث عشر — العمل المناخي		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	لدى المؤسسة سياسة لدمج معايير ESG في قرارات الاستثمار.					
2	تستهدف الاستثمارات تقليل التعرض للمخاطر المناخية على المدى الطويل.					
3	تفضل المؤسسة استثمارات في مشاريع منخفضة الكربون عند توفر العائد المناسب.					
4	تقيم المؤسسة أثر محافظتها الاستثمارية على انبعاثات الكربون.					
5	توجد خطط للتكيف مع المخاطر الفيزيائية والاقتصادية المرتبطة بالمناخ.					
6	تحرص المؤسسة على الإفصاح عن سياساتها البيئية لمستثمريها والمستفيدين.					
7	تشجع المؤسسة مبادرات تمويلية خضراء (سندات خضراء أو مشروعات مستدامة).					
القسم السادس: يقيم هذا القسم ممارسات الحوكمة داخل المؤسسة من زاوية الشفافية والمساءلة وحماية حقوق المستفيدين، ويقيس وجود آليات للشكاوى، مشاركة المستفيدين في صنع القرار، الإفصاح المالي والاكثواري، وسياسات إدارة المخاطر والامتثال.						
الهدف السادس عشر — السلام والعدل والمؤسسات القوية		موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
1	تعلن المؤسسة تقارير مالية واكتوارية دورية وشفافة.					
2	توجد آليات واضحة لتلقي شكاوى المستفيدين ومعالجتها بسرعة.					
3	تشارك المؤسسة ممثلين عن المستفيدين في عمليات الاستشارة وصنع القرار.					
4	تطبق المؤسسة معايير الحوكمة الرشيدة على لجان الاستثمار والرقابة.					
5	تنشر سياسات إدارة المخاطر والامتثال وتكون متاحة للجمهور.					
6	توجد قواعد واضحة لحماية حقوق المستفيدين وحقوق الوصول إلى المعلومات.					
7	تقييمات الحوكمة لدى المؤسسة تؤثر إيجابا على ثقة المستفيدين.					
القسم السابع : أسئلة مفتوحة (اختياري)						

1	ما أهم ثلاثة توصيات لديك لتعزيز توافق استراتيجية المؤسسة مع أهداف التنمية المستدامة؟
2	ما أكبر عقبة تراها أمام تنفيذ الاستراتيجية وربطها بمحاور أهداف التنمية المستدامة؟

شكرا جزيلاً على المساهمة في مشروع البحث والاستبيان .