



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب أفنان عبد العزيز المظلوم .. Student NameAfnan abdulaziz
almazloom.....

الرقم الجامعي 2021201837 Students I.D
.....

Section

Bachelor

Date

18 / 02 / 2021

Course Code

(CMM201)

COMMUNICATION SKILLS

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات.
- لا تقل عدد الكلمات عن 400 كلمة ولا تزيد عن 600 كلمة.
- الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الإنجليزية.
- يُمنع منعاً باتاً نسخ الإجابة من أي مصدر آخر. عكس ذلك، سيتم إلغاء درجة الواجب تماماً.
- يرجى ضرورة تحويل هذا الملف بعد الإجابة إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.

Instructor's Name: Dr. Merna Emad

Read the story below and, as you evaluate the passage below, consider whether this behavior is appropriate for this professional context.

Mark is a top-performing salesperson at a pharmaceutical supply company. As a reward for his performance, he is treated to a trip to the corporate office in California to meet the chief executive officer, Ms. Mills. Ms.

Mills is known around the office as the “Wicked Witch of the West” because of her short and sometimes abrasive demeanor. Mark’s coworkers share “horror stories” of their encounters with her, stating that she rarely makes eye contact, never smiles, and dislikes being approached unless she initiates the conversation.

Although he is excited to travel, he is also nervous about what he and Ms. Mills might talk about. He prepares by thinking about how he can share his sales strategies and techniques. On the day of the meeting, he waits patiently for Ms. Mills’s assistant to call him into her office. When he is escorted in to meet her, he is shocked to see a petite woman behind the large desk smiling back at him with kind eyes. He approaches, shakes her hand, and waits for her permission to sit. Ms. Mills is nothing like the horrible person they made her out to be. Ms. Mills asks Mark several thoughtful questions about why he is successful, ways the staff can be supported, and how the company fits in with his professional goals. Mark feels more and more comfortable as she leans forward to listen intently to what he is saying. Mark loosens his tie, crosses his legs, and begins sharing stories of how he feels his immediate supervisor has

dropped the ball on more than one occasion and that the team would be better if more money were allocated to incentives and bonuses. Mark immediately sees Ms. Mills's eyes begin to squint and her brow furrow. She stands up abruptly and says in a gruff voice that their time is up and that her assistant will show him out.

Answer the following question accordingly:

1. Given the professional context, what would you have done the same and/or differently if you were in Mark's position?
2. Do you think Mark accurately evaluated the context? Why or why not?
3. What communication factors led to the change in the chief executive officer's disposition?
4. How could the KEYS process help Mark improve his communication skills?

ترجمة السؤال السابق

اقرأ القصة أدناه، وأثناء قيامك بتقييم القصة أدناه، فكر فيما إذا كان السلوك المُتبع أدناه مناسبًا للسياق المهني.

يعمل مارك كمندوب مبيعات ناجح في شركة توريد الأدوية. كمكافأة على أدائه، تم إرساله في بعثة عمل إلى مكتب الشركة في كاليفورنيا للقاء الرئيس التنفيذي، السيدة ميلز.

تُعرف ميلز في المكتب باسم "ساحرة الغرب الشريرة" بسبب سلوكها القاسي في بعض الأحيان. يشارك زملاء مارك في العمل "قصص الرعب" عن لقاءاتهم معها، قائلين إنها نادرًا ما تتواصل بالعين، ولا تبتسم أبدًا، ولا تحب الاقتراب منها ما لم تبدأ المحادثة.

على الرغم من أن مارك كان يشعر بالحماس للسفر، إلا أنه كان قلق أيضًا بشأن ما قد يحدث بينه وبين السيدة ميلز. ولكنه، ركز أن يستعد لعرض استراتيجيات وتقنيات البيع المختلفة في اجتماعه مع ميلز.

في يوم الاجتماع، انتظر بصبر مساعد السيدة ميلز للاتصال به في مكتبها. عندما دخل المكتب للقائها، صُدم لرؤية امرأة صغيرة الحجم خلف المكتب الكبير تبتسم له بعيون لطيفة. يقترب ويصافحها وينتظر إذنها بالجلوس. السيدة ميلز لا تبدو هذا الشخص المرعب الذي كان يسمع عنه. تسأل السيدة ميلز مارك عدة أسئلة مدروسة حول سبب نجاحه، والطرق التي يمكن بها دعم الموظفين، وكيف تتناسب الشركة مع أهدافه المهنية.

تشعر مارك براحة أكبر لأنها تميل إلى الأمام لتستمع باهتمام لما يقوله. قام مارك بفك رباطة عنقه، ووضع ساق على ساق أثناء المحادثة، وبدأ في مشاركة قصص عن شعوره بأن مديره المباشر قد أسقط الكرة في أكثر من مناسبة وأن الفريق سيكون أفضل إذا تم تخصيص المزيد من الأموال للحوافز والمكافآت. يرى مارك على الفور أن عيون السيدة ميلز تبدأ في التحول. ووقفت فجأة وقالت بصوت خشن أن وقتهم قد انتهى الآن.

أجب عن الأسئلة التالية وفقاً لذلك:

1. بالنظر إلى السياق المهني، ماذا كنت ستفعل الشيء نفسه و / أو بشكل مختلف إذا كنت مكان مارك؟

أعتقد من وجهة نظري إذا كنت مكان مارك سأكون أكثر حذراً فأنا موظف وموقعها في الشركة كمدير تنفيذي لا يسمح لي أنا أتعامل معها كصديق خصوصاً أنني سمعت أنها قاسية بالتعامل علياً أن أكون أكثر لباقة بالتصرف والكلام وأجعل التواصل بيني وبينها رسمي فهاوا بتسرع بنا حاجز ثقافي كبير كان عليه جمع المهارات اللازمة لإمتلاك العلاقات في مكان العمل مثل أن يحضر للمقابلة ويتوقع الأسئلة وإرتاء ملابس رسمية من بدلة وربطة عنق أن يكون مستمع جيد وتكون أجوبته فعالة ولا تخلوا من المصداقية وكان عليه أن يأخذ كلام زملائه بالعمل بعين الاعتبار ويتوقع كل تصرف منها هوا إختبار له لتعرف مدى مهارته ولباقته في التواصل مع مديره التنفيذي

2. هل تعتقد أن مارك تصرف على نحو دقيق وقيم الموقف بدقة؟ لما ولما لا؟

لا أعتقد ذلك لو كان تصرف على نحو دقيق لما أنهت السيدة ميلز المقابلة بغضب معه؛ فقد جعل السيدة ميلز رغم ندرة تواصلها بالعين تلتفت له عند إختراقه حدود التهذيب بين الموظف والمدير؛ لكن مارك رأى منها تلك السيدة اللطيفة البشوشة التي رحبت به واقتربت منه أثناء الحديث معه عكس ما قيل له من زملائه بالعمل أنها ساحرة شريرة ما جعله يخرج عن صلب الموضوع ويتحدث عن مغامراته

3. ماهي عوامل الاتصال التي أدت إلى التغيير في تصرف الرئيس التنفيذي؟
عوامل إتصال غير لفظية ولفظية

Verbal and non-verbal communication agents

ارتبط النجاح بالإنتاجية والمبيعات بالمسافة بين مندوبي المبيعات والتوقعات ووضعية مندوب المبيعات وتقنيات المصافحة وتعابير الوجه وحركات الذراع وحركات اليد ووضع الساقين والقدمين

فعندما نتكلم عن العوامل الاتصال التي أدت إلى تغير في تصرف الرئيس فسنعلم أن مارك لم ينجح بالمسافة المطلوبة بين مندوب المبيعات والرئيس وحركات اليد والساقين ووضعية الجلوس التي بدت مزعجة لدى السيدة ميلز

4. كيف يمكن لعملية KEYS أن تساعد مارك في تحسين مهارات الاتصال لديه؟

(1) اعرف نفسك know yourself

يعني ذلك تقييم مهارات مارك بشكل نشط كمتواصل ثم تطوير استراتيجيات للاستفادة من نقاط قوتك وتطوير نقاط ضعفك

(2) تقييم السياق المهني evaluate the professional context

انه يستلزم معالجة استباقية لاحتياجات جمهورك وفهم قيود الاتصال بالإضافة إلى تطوير مهاراتك في التوصيل مع مجموعة متنوعة من الجماهير والمواقف

(3) تفاعل الاتصال الخاص بك your communication interaction

يتطلب منك مراقبة الإشارات اللفظية وغير اللفظية الخاصة بك بالإضافة إلى إشارات من الصوت في كل تفاعل تواصل

(4) تراجع وتفكير step back and reflect

يشجعك على فحص فعالية الرسائل اللفظية وغير اللفظية التي تنقلها للآخرين والنجاح العام لتفاعلات الاتصال المختلفة ثم أخذ ماتعلمته وبدء العملية مرة أخرى لتطوير القدرة على التكيف والتحسين باستمرار