

المهمة ٧
لمقرر قضايا بحثية ١

اعداد الطالب

عبدالله السلطان



مراجعة بحثية لأحد القضايا الحديثة والمعاصرة في مجال التخصص

إشراف الدكتور
هبة القصبي

الدراسة التطبيقية المختارة

• عنوان الدراسة :

دراسة مسار تفعيل انفتاح الموظفين على التحول الرقمي: دافع جديد لتحقيق التحول الرقمي في المؤسسات نحو التنمية المستدامة

Research on the Activation Path of Employees' Openness to Digital Transformation: A New Impetus to Realize Enterprises' Digital Transformation for Sustainable Development

• مجلة Sustainability

• تاريخ النشر ٢٠٢٤م

• هذه الدراسة أجريت من قبل الباحثون / يانهو زو / زيلونق زي

<https://www.mdpi.com/2071-1050/16/10/3945>

عنوان الدراسة

الوضوح:

العنوان طويل نسبياً لكنه دقيق. يوضح بجلاء موضوع البحث، وهو "انفتاح الموظفين على التحول الرقمي"، مع التركيز على "مسار التفعيل"، أي كيف يمكن تعزيز هذا الانفتاح. كما يربط بين التحول الرقمي والتنمية المستدامة، مما يوسع نطاق الفائدة التطبيقية.

التركيز:

يشير إلى مسار محدد (activation path) مما يعطي انطباعاً بأن الدراسة تحليلية وليست وصفية فقط.

الدقة العلمية:

استخدم الباحثان مفاهيم حديثة ومعترف بها في المجال، ولم يُستخدم أي مصطلح مبهم أو غير شائع.

الطول:

العنوان يتكوّن من جملة رئيسية وأخرى تفسيرية (عنوان فرعي بعد النقطتين)، وهذا شائع في المقالات الحديثة، لكنه قد يكون طويلاً للقارئ العادي.

المقدمة

تبدأ الدراسة بتوضيح أن التحول الرقمي أصبح أحد المحاور الاستراتيجية لنجاح الشركات، لكنه يواجه مقاومة داخلية من الموظفين. أشارت المقدمة إلى أن انفتاح الموظفين على التغيير الرقمي عنصر حاسم لكنه قليل الدراسة.

. رأيي كباحث:

المقدمة واقعية، ومبنية على سياق حديث ومهم. لكنها طويلة نسبيًا وكان بالإمكان تكثيفها دون الإخلال بالأفكار.

مشكلة الدراسة

صيغت المشكلة في ضوء فجوة واضحة في الأدبيات، حيث لاحظ الباحثان نقص الأبحاث التي تبحث في كيفية تحفيز انفتاح الموظفين على التحول الرقمي، خصوصًا من خلال دمج العوامل النفسية والتنظيمية معًا

رأي كباحث:

مشكلة الدراسة دقيقة ومحددة، وتمت صياغتها بشكل يعكس وضوح الفجوة البحثية.

أهمية الدراسة

أشارت الأهمية النظرية إلى دمج منهجين حديثين (fsQCA و NCA) لتفسير ظاهرة سلوكية وتنظيمية معقدة. أما الأهمية التطبيقية فتركزت على تقديم خارطة طريق لصناع القرار في الموارد البشرية.

رأي كباحث:
الأهمية واقعية ومبررة جيدًا، لكن كان من الأفضل دعمها بإحصاءات أو دراسات مقارنة
توضح حجم التأثير المحتمل

متغيرات الدراسة

اعتمدت الدراسة على عدد من المتغيرات، أبرزها:

- الدعم القيادي
- المناخ التنظيمي الداعم
- الكفاءة الذاتية الرقمية
- وضوح الأدوار
- الانفتاح للتحويل (كمتغير تابع

رأي كباحث:
المتغيرات مناسبة تمامًا لموضوع الدراسة، وتم تعريفها بشكل دقيق. وكان من الجيد تصنيفها صراحة إلى مستقلة وتابعه، لتوضيح الادوار المنهجية.

الدراسات السابقة

استعرض الباحثان أدبيات متنوعة في مجالات القيادة، السلوك التنظيمي، والتحول الرقمي، مع توضيح النقاط التي لم تغطها هذه الدراسات السابقة.

رأي كباحث:

المراجعة شاملة، لكن يعيبها الطابع الوصفي أكثر من التحليلي. كانت ستُصبح أقوى لو تخللتها مقارنات مباشرة بين النتائج السابقة ونموذج الدراسة الحالي

فرضيات الدراسة

لم يتم استخدام فرضيات تقليدية بل تم بناء "نموذج شرطي" لتحليل التكوينات السببية. وذلك بسبب استخدام منهج fsQCA الذي لا يعتمد على اختبار فروض فردية بل على تحليل أنماط متعددة

رأي كباحث:

هذا مناسب لطبيعة المنهج، لكن يُفضل توضيح هذا التحوّل في التصميم للتمييز بين الفروض الكمية والأسئلة التركيبية

نموذج الدراسة

استخدم الباحثان نموذجًا تفسيريًا يتكوّن من خمسة شروط تؤدي إلى الانفتاح الرقمي، وتم تمثيله في رسم تخطيطي يعرض العلاقات بشكل تركيبي.

رأي كباحث:

النموذج متماسك وواضح، ويعكس تنوع المسارات السببية، مما يعزز قوة التفسير

المنهجية

- استخدم الباحثان مزيجًا من:
 - fsQCA لتحليل التكوينات
 - NCA لتحليل الشروط الضرورية
 - العينة: 462 موظفًا في شركات صينية
 - الأداة: استبيان إلكتروني مبني على مقاييس معتمدة

رأي كباحث:
المنهج متطور ويعكس وعيًا إحصائيًا عميقًا، لكن افتقرت المنهجية لتوضيح معدل الاستجابة وتوزيع العينة جغرافيًا.

التحليل الاحصائي

استخدم fsQCA لاكتشاف التكوينات المتعددة للنجاح، و NCA لتحديد الشروط الضرورية، ثم دمج النتائج لإنتاج خريطة مسارات.

رأى كباحث:

التحليل متقدم جدًا، ويُعد من نقاط القوة البارزة في الدراسة. لكن قد يصعب فهمه على غير المتخصصين لعدم تبسيط المصطلحات أو وضع أمثلة تفسيرية

النتائج والتوصيات

أظهرت النتائج أن لا يوجد مسار واحد يؤدي إلى النجاح، بل عدة تكوينات. أوصت الدراسة بتخصيص استراتيجيات التغيير حسب بيئة العمل وثقافة المؤسسة.

رأي كباحث:
النتائج منطقية، والتوصيات واقعية، لكن كان بالإمكان ربطها بشكل أوضح مع التطبيقات الفعلية في بيئات مختلفة

الخاتمة

- ختمت الدراسة بالتأكيد على أهمية دمج الجوانب الفردية والتنظيمية لفهم الانفتاح الرقمي، واقترحت إجراء دراسات مستقبلية في بيئات مختلفة.

- رأي كباحث:

الخاتمة موجزة ودقيقة، وربطت بين الفجوة البحثية والنتائج، مما يعزز القيمة العلمية للدراسة.

ملخص المهمة

الدراسة غنية منهجيًا، وذات أهمية عالية في مجال التحول الرقمي والسلوك التنظيمي.
وبصفتي باحثًا، أرى أنها تمثل نموذجًا جيدًا للدراسات التركيبية متعددة المناهج، لكنها بحاجة إلى
مزيد من التبسيط والتوضيح في عرض بعض المفاهيم والتحليلات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

