

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٧

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

تعتمد جودة أي بحث علمي على سلامة منهجيته ودقة إجراءات جمع البيانات وتحليلها .
وفي المهمة السابعة الخاصة بالمنهجية، تم التركيز على نقد منهج الدراسة وأدواتها
وعينتها وأساليب التحليل الإحصائي .تأتي هذه المهمة استكمالاً لما تم إنجازه في الواجب
السادس، حيث تناول نقد الدراسات السابقة، وهو ما يمهد لفهم أعمق لأسس المنهجية
السليمة في الدراسات التطبيقية.

اختيار المنهج:

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي الكمي ، وهو مناسب لطبيعة الدراسة التي تهدف إلى التعرف على واقع ممارسات القيادات الأكاديمية .

يتوافق هذا المنهج مع أهداف الدراسة ويعد الاختيار الأنسب لمعالجة أسئلتها.

أدوات جمع البيانات:

تم استخدام الاستبانة كأداة أساسية لجمع البيانات .
تعد مناسبة لطبيعة الدراسة التي تعتمد على قياس آراء أعضاء هيئة التدريس حول
أدوار القيادات الأكاديمية .

مجتمع الدراسة والعينة:

تم تحديد مجتمع الدراسة بدقة وهم أعضاء هيئة التدريس في جامعة الإسكندرية.
كما تم تحديد العينة بوضوح مع توضيح آلية اختيارها ومعاييرها.

ملاءمة حجم العينة:

حجم العينة مناسب، إذ تم حسابه باستخدام المعادلة الإحصائية المناسبة ومعامل الثقة 95% مما يدل على التزام الباحثة بالمعايير العلمية.

خصائص العينة:

خصائص العينة ملائمة لطبيعة الدراسة، لأن أفراد العينة يمثلون الفئة المرتبطة مباشرة بموضوع البحث .

التحليل الإحصائي وبرنامج SPSS

تم استخدام برنامج SPSS بالشكل المطلوب، مع توضيح الأساليب الإحصائية مثل المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وتحليل التباين .
التحليل الإحصائي كان دقيقاً ومتوافقاً مع أهداف الدراسة.

فقرة الربط بين الواجب السادس والواجب السابع:

في الواجب السادس، تم التركيز على نقد الدراسات السابقة من حيث موضوعاتها ومنهجياتها وأدواتها، مما ساعد على تكوين خلفية متكاملة حول الأساليب العلمية المستخدمة في مجال القيادة الأكاديمية وإدارة الموارد البشرية. ويأتي الواجب السابع ليكمل هذه الصورة من خلال تحليل منهجية الدراسة نفسها،

فقرة الربط بين الواجب السادس والواجب السابع:

مما يسمح بفهم أعمق لكيفية تطبيق تلك الأساليب عمليًا ومدى توافقها مع ما تم استخلاصه من الدراسات السابقة.

بهذا، يصبح هناك ترابط منطقي بين الواجبين فالواجب السادس يمثل الأساس النظري بينما الواجب السابع يمثل التطبيق النقدي للمنهجية .

الخاتمة:

يتضح من تحليل منهجية الدراسة أن الباحثة التزمت بالأسس العلمية للبحث من خلال اختيار المنهج المناسب وتحديد العينة والأداة بدقة واستخدام التحليل الإحصائي الملائم كما أن الربط بين الواجب السادس والسابع يكشف عن تسلسل منطقي في بناء الفهم البحثي حيث يتم الانتقال من نقد الدراسات السابقة إلى تقييم منهجية الدراسة الحالية مما يعزز قدرة الطالبة على التحليل النقدي الشامل .

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You