

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	...علي حسين حجي السرهيد...	اسم الطالب
Students I.D	2021203410	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Coaching Leadership Style

المقدمة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته: -

في هذا البحث سيكون عن القيادة بالمهارة التي اعتبرها من أفضل المهارات التي مفروض تكون موجودة بأغلب القادة للمشاريع وهي Coaching Style by Motivation لأنها مهارة تعتمد على التحفيز والتشجيع واثارة المميزات لدى المجتمع عن طريق الذات.. بعد ما يتم تشجيع الموظفين او من يتم العمل معهم سيكونون ذا شغف بالعمل ... ليس من خلال دفعهم في الاتجاه الصحيح كما تفعل آليات التحكم، ولكن من خلال تلبية الاحتياجات الإنسانية الأساسية للإنجاز، والشعور بالانتماء، والاعتراف، واحترام الذات، والشعور بالسيطرة على حياة الفرد، والقدرة على ترقى إلى مستوى المثل العليا. هذه المشاعر تمسنا بعمق وتثير استجابة قوية.

مهارة Motivation من المهارات الضرورية للقائد الذي تكون فيه مواصفات Coaching حيث انه التوجيه والإشادة دائما مقترن بالتحفيز والتشجيع مما يساهم في نجاح المشروع وأداءه على أكمل وجهه.

دراسة علميه سابقه

من خلال البحث الموجود في [The Journal of Practical Consulting \(JPC\)](#) تبين للباحث انه

((من خلال كل بحثي وقراءتي، كان هناك شيئنا واضحان. لم يكن التدريب على القيادة في وجود صيغة رائعة، أو اختيار مدرب رائع، أو استخدام الأفضل لممارسة منهجية التدريب - على الرغم من أن كل من هذه هي مكون رئيسي. لكي تحقق منظمة قيمة للأعمال من خلال ال Coaching Style، يجب أن تضيف إلى المفتاح مكونات الجهد المطلوب من أجل:

- (أ) تحديد أهداف العمل التي سيكون التدريب لها مقصود؛
- (ب) ربط التدريب بالأهداف والتواصل بشكل فعال حول الغرض وأهداف التدريب.
- (ج) إقامة والحفاظ على شراكة ثلاثية بين العميل، المدرب والمدير المباشر.

بالاقتران مع جميع المعلومات والأدلة الأخرى التي راجعتها أنا ورئيسي بالفعل الآن لدي "الدليل" الذي طلبه. والأفضل من ذلك، أنا الآن مقتنع حقاً أنه لم يكن كذلك فقط

Coaching Style مفيد ، من شأنه أن يجلب قيمة لقادتنا ومنظمتنا." ([1])

البحث

سوف أتكلّم هنا عن طبيعة عملي وعلاقته ب إدارة المشاريع ...

انا موظف ب قسم تقنية المعلومات وقد كان لنا قائد يهتم بالصفات المتعلقة ب Coaching Style حيث انه دائما أثناء المشاريع ما يكون هنالك تحفيز وتشجيع بالرغم من الأخطاء الواردة في أي مشروع إلا انه يتم الدعم والمساعدة مما يساهم في رفع المعنويات والعمل حتى وقت متأخر وذلك بسبب ال Motivation الموجود أثناء وقت العمل. حيث إنني ومن عمل معي في نفس المشروع كان لدينا مستوى رضا عالي لتقديم أفضل أداء وذلك بسبب ال Coaching Style لقائدنا ومدير المشروع

حيث انه وبناء على كل الدارسات والمقالات ان Coaching Style يقوم بعمل كبير من حيث جذب الهمم وتشجيع الفرق مما يساهم في انجاز المشروع واكماله على أفضل وجه.. ورغم ذلك الا انه كان ولا بد من ان يتأخر العمل على تسليم المشروع وذلك بسبب استهانه البعض وعدم أخذ الموضوع على حسب الجدية وذلك بسبب ان مدير المشروع متعاون مما ساهم في ان يقوم بعض أعضاء المشروع في التهاون لإنهاء المشروع في وقته...

لذلك أجد انه من أفضل الخيارات بالنسبة لي وغالب من كنت اعمل معهم أنه يفضلون أسلوب Motivation والقائد الموجهة Coaching حيث انه يظهر ما يجب فعله دون الحاجة للإجبار بل بالتعامل الحسن والتحفيز المشجع الذي يجعل المهندسين يبدون بالعمل وينجزونه رغبة منهم لتكريم هذا القائد على تحفيزه لهم وليس لإنجاز مشروع فقط..

من التقنيات التي تساهم التحفيز هي Ask open-ended Questions

إذ انها تسمح الأسئلة المفتوحة للمهندسين بتضمين المزيد من المعلومات، بما في ذلك المشاعر والمواقف وفهم الموضوع. يسمح هذا للمدرب بالوصول بشكل أفضل إلى أفكارهم ومشاعرهم ومعرفة طريقه التحفيز المناسبة والتي تؤثر بشكل كبير في التعامل معهم ليتم العمل على انتاج المشروع بأكمل وجهه.

النتائج والمناقشات :

من خلال الدراسة العلمية المرفقة يتبين لنا اهمية ونتيجة التحفيز كيف ممكن لها ان تؤثر على نتيجة المشروع والعمل به حيث انه بعد الكثير من العمل تبين له أهمية وجوده التحفيز وكيف ان Coaching Style له الأثر الإيجابي في إنتاجية العمل .

الخاتمة

لا يسعني في ختام هذا البحث الا ان أقول ان القائد لابد ان يتسم بصفات تسمح له الوصول الى أفكار ومشاعر المهندسين او العاملين معه ليتم التعامل معهم بناء على طريقتهم الخاصة وابرار مواهبهم وتحفيزهم لإنجاز العمل على أكمل وجهه. حيث ان التحفيز يجعل من الشخص يحب عمله و يخلص فيه ان كان بالطريقه الصحيحه وبالإمكانيات الممتازه.

ففي رأيي ان انه من أفضل السمات للقائد هي Motivation

Coaching Leadership

المراجع:

1- <http://www.ccpglobalcouncil.com/wp-content/uploads/2016/09/Leadership->

[Coaching-Does-It-Really-Provide-Value-1-1.pdf#page=8](#)