

مهارات بحثية ٢

د: سنية سبع

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٢

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد
البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

أولاً: تحليل مقدمة الرسالة المرفقة

عند قراءة مقدمة الرسالة المرفقة يتضح أنها بدأت بتمهيد عام حول أهمية الممارسات القيادية والإدارية في ظل التغيرات المعاصرة ثم انتقلت تدريجيًا إلى عرض المتغيرات محل الدراسة والعلاقة بينهما.

نقاط القوة في المقدمة:

- وضوح التسلسل المنطقي من العام إلى الخاص.
- الربط بين الإطار النظري والواقع التطبيقي.
- الإشارة إلى بعض الدراسات السابقة ذات العلاقة.

الملاحظات النقدية على المقدمة

- الحاجة الى دعم اكبر باحصائيات حديثة .
- عدم إبراز الفجوة البحثية بصياغة مباشرة وواضحة.
- كان من الأفضل تخصيص فقرة مستقلة لصياغة مشكلة الدراسة.

ثانياً: صياغة مشكلة بحثية مقترحة (في حدود 500 كلمة)

في ظل التحويلات الإدارية المتسارعة أصبحت فعالية القيادة الإدارية أحد أهم العوامل المؤثرة في رفع مستوى الأداء المؤسسي وتحقيق الاستدامة التنظيمية.

وتشير الأدبيات الإدارية إلى أن القيادة الفعالة تسهم في تحسين الإنتاجية، وتعزيز الرضا الوظيفي ورفع كفاءة العمليات داخل المؤسسات



ورغم تعدد الدراسات التي تناولت العلاقة بين القيادة والأداء إلا أن نتائجها جاءت متفاوتة فبعض الدراسات أثبتت وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين بينما أشارت دراسات أخرى إلى أن هذه العلاقة قد تتأثر بعوامل وسيطة مثل الثقافة التنظيمية أو مستوى التمكين الإداري .

كما أن كثيرا من هذه الدراسات أُجري في بيئات تختلف في خصائصها التنظيمية والثقافية عن البيئة محل الدراسة الحالية مما يبرز الحاجة إلى إعادة فحص طبيعة العلاقة بين فعالية القيادة الإدارية ومستوى الأداء المؤسسي في سياق بيئي محدد.

بناءً على ذلك تتحدد مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيس الآتي :

ما طبيعة العلاقة بين فعالية القيادة الإدارية ومستوى الأداء

المؤسسي في البيئة محل الدراسة؟



ويتفرع عن هذا السؤال عدة تساؤلات تتعلق بمستوى ممارسة
القيادة ومستوى الأداء والفروق ذات الدلالة الإحصائية ومدى
إمكانية التنبؤ بالأداء من خلال أبعاد القيادة.

ثالثاً: أهم ما يجب مراعاته عند كتابة مقدمة الدراسة البحثية

- التدرج من العام إلى الخاص.
- توضيح المفاهيم الأساسية بإيجاز.
- عرض الدراسات السابقة وربطها بموضوع البحث.
- إبراز الفجوة البحثية بوضوح .

ثالثاً: أهم ما يجب مراعاته عند كتابة مقدمة الدراسة البحثية

- إبراز الفجوة البحثية بوضوح .
- صياغة مشكلة الدراسة بدقة .
- توضيح الأهمية النظرية والتطبيقية للدراسة.
- استخدام لغة علمية واضحة خالية من الحشو

الخاتمة

تعد مقدمة الدراسة البحثية الأساس الذي يبنى عليه العمل العلمي بأكمله فكلما كانت المقدمة واضحة ومترابطة ومنهجية انعكس ذلك إيجاباً على جودة البحث ككل .

ومن خلال تحليل المقدمة المرفقة وصياغة مشكلة بحثية مقترحة يتضح أن قوة المقدمة تكمن في وضوح الفكرة وإبراز الفجوة البحثية وصياغة المشكلة بدقة علمية .

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You