

دراسات نقدية -3

تكليف رقم -3

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / هبة محمد
2025-2024



التكليف

**اختيار رسالة دكتوراه وتحليل منهجية البحث، والأساليب الإحصائية
المستخدمة، وتقييم مناسبتها للأهداف البحثية**



رسالة دكتوراه

**أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة
لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بمكة المكرمة**

إعداد الباحث : عمر عبدالعزيز الحميدي

المجلة العربية للنشر العلمي

تاريخ الرسالة : 2024

رابط الوصول للورقة العملية

[اضغط هنا](#)



تحليل منهجية البحث

منهجية البحث : استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، وذلك لدراسة العلاقة بين الحوكمة (*كمتغير مستقل*) والأداء الوظيفي (*كمتغير تابع*).
مجتمع الدراسة: 2367 موظفاً من موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي .
العينة: (249) موظفاً ، تم اختيارهم بطريقة العينة العشوائية البسيطة وتم تحليل 200 استبانة صالحة .

أداة الدراسة: تم استبانة الكترونية تضمنت :

- البيانات الديموغرافية
- 26 عبارة لقياس الحوكمة (الشفافية و المشاركة و المسائلة)
- 9 عبارات لقياس الأداء الوظيفي

تم التحقق من صدق الأداة وثباتها من خلال ثلاث طرق (الصدق الظاهري والصدق البنائي والصدق التمييزي) ، وأيضا تم قياس معامل الثبات (ألفا كرونباخ) بنتيجة 0.9 ما يدل على ثبات الاستبانة

"أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بمكة المكرمة"

إعداد الباحث:

عمر بن عبد العزيز الحميدي

إشراف:

د/ فيصل بن أحمد شعبي

أستاذ مشارك بقسم الإدارة العامة جامعة الملك عبد العزيز

2024م



<https://doi.org/10.36571/ajsp7122>

الأساليب الإحصائية المستخدمة

- معامل ارتباط بيرسون (صدق الاتساق الداخلي).
- معامل ألفا كرونباخ (الثبات).
- المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية.
- الانحدار الخطي البسيط والمتعدد (لدراسة أثر الحوكمة وأبعادها على الأداء).
- اختبار مان ويتني وكروسكال واليس (للفروق حسب المتغيرات الشخصية).
- اختبار شيفيه (لمعرفة مصدر الفروق).

مدى مناسبة الأساليب لهذا النوع من البحث

- مناسب جدًا لطبيعة البحث الوصفي التحليلي لأن:
- البحث يهدف لدراسة العلاقة بين متغيرات (حوكمة → أداء وظيفي).
- يحتاج لتحديد أثر متغيرات مستقلة على تابع (وهذا توفره نماذج الانحدار).
- يتطلب التعرف على فروق استجابات المبحوثين باختلاف خصائصهم (وهذا توفره اختبارات الفروق).
- الأساليب المختارة قوية في تحليل بيانات الاستبيانات الكبيرة مثل هذه العينة (200 فرد).

"أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بمكة المكرمة"

إعداد الباحث:

عمر بن عبد العزيز الحميدي

إشراف:

د/ فيصل بن أحمد شعبي

أستاذ مشارك بقسم الإدارة العامة جامعة الملك عبد العزيز

2024م



<https://doi.org/10.36571/ajsp7122>

تقييم المنهجية والأساليب الإحصائية

نقاط القوة:

- المنهج الوصفي التحليلي مناسب لطبيعة الدراسة وأسئلتها.
- العينة العشوائية تعزز التعميم.
- الأساليب الإحصائية متنوعة ومناسبة لتحليل الأثر والفروق.
- تحقق من الصدق والثبات بشكل جيد.

الملاحظات:

- كان يمكن للباحث ذكر خطوات التحقق من افتراضات الانحدار بوضوح (مثل تجانس التباين والتوزيع الطبيعي).
- اقتصرت الأدوات على الاستبانة فقط، وكان يمكن دعم النتائج بأدوات نوعية مثل المقابلات.

"أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بمكة المكرمة"

إعداد الباحث:

عمر بن عبد العزيز الحميدي

إشراف:

د/ فيصل بن أحمد شعبي

أستاذ مشارك بقسم الإدارة العامة جامعة الملك عبد العزيز

2024م



<https://doi.org/10.36571/ajsp7122>

الخلاصة

الأساليب الإحصائية مناسبة وجيدة جدًا لهذا النوع من البحث، لكنها كانت تحتاج إلى إظهار خطوات التحقق من الافتراضات الإحصائية لدعم صحة ودقة النتائج بشكل أقوى.

"أثر الحوكمة على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي بمكة المكرمة"

إعداد الباحث:

عمر بن عبد العزيز الحميدي

إشراف:

د/ فيصل بن أحمد شعبي

أستاذ مشارك بقسم الإدارة العامة جامعة الملك عبد العزيز

2024م



<https://doi.org/10.36571/ajsp7122>

شكرا لكم

