

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. سنيه سبع



التكليف الثامن

(منهجيات جمع البيانات من خلال الاستبيان

(

بيانات الاطروحة

Chapter

□ عنوان الرسالة:

اثر الرضا الوظيفي في الالتزام التنظيمي لدى معلمي مدارس التعليم الأساسي
الحلقة الثانية بسلطنة عمان

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ سعيد بن راشد بن علي الشهومي

باحث دكتوراه – قسم القيادة التربوية – الجامعة العالمية ماليزيا

تاريخ النشر ٢٠٢٠م

مفهوم مجتمع الدراسة

مجتمع الدراسة

- هو مجموعة الوحدات أو الأفراد أو الظواهر التي تشكل موضوع الدراسة والبحث.
- وهو المجال الذي تسعى الدراسة إلى التوصل إلى استنتاجات عنه أو اختبار فرضياتها فيه.
- ويجب تحديد مجتمع البحث بدقة وتوضيح خصائصه المميزة حتى يمكن اختيار عينة ممثلة له والتعميم على نتائج الدراسة.

مجتمع الدراسة الحالية

تكون مجتمع الدراسة من جميع معلمي ومعلمات مدارس التعليم الأساسي الحلقة الثانية في المحافظات التعليمية بالسلطنة ويتكون مجتمع الدراسة من جميع معلمي ومعلمات مدارس الحلقة الثانية للتعليم الأساسي للصفوف (٥ - ١٠) بسلطنة عمان حيث يبلغ عددهم ١٢٣٩٩ معلما ومعلمة منهم ٦٦٣٣ معلما و ٥٧٦٦ معلمة موزعين على جميع محافظات المملكة ولصعوبة الوصول الي جميع المحافظات البالغ عدده ١١ محافظة

مجتمع الدراسة الحالية

اقتصرت الدراسة على ٧ محافظات تعليمية وهي ممثلة للمجتمع العماني على اختلاف بيئاته الجغرافية وتنوعها الا انهم يشتركون في الخصائص نفسها مثل اللغة والدين ومظلة موحدة للعمل وتم الحصول على اعداد المعلمين والمعلمات من قسم الإحصاء بوزارة التعليم بسلطنة عمان حيث يشكل مجتمع الدراسة ٧٠% من عدد المعلمين والمعلمات في السلطنة

مفهوم عينة الدراسة

عينة الدراسة

- يعتمد الباحث في بحثه على اختيار عينة محددة من المجتمع الذي يخضع له بحثه
- يقوم باختيار هذه العينة تبعا لأساليب معينة
- يعتمد اختيار العينة على تحديد هدف البحث وتحديد مجتمع البحث وتحديد عينة ممثلة ثم اختيار عينة مناسبة

عينة الدراسة الحالية

تم استخدام العينة العشوائية الطبقية في توزيع الاستبانة للمستجيبين وتعد المعاينة الطبقية العشوائية أكثر تمثيلاً لخصائص المجتمع وتعنى تصنيف المجتمع الى اقسام او طبقات وفقا لخصائصه وسيتبع الباحث في دراسته أسلوب المعاينة الطبقية العشوائية النسبية وهو سحب عدد من كل طبقة مع نسبه عدد افراد الطبقة الي المجتمع ككل

عينة الدراسة الحالية

ويعود السبب في ذلك الي وجود فوارق كبيرة بين اعداد المعلمين والمعلمات في المحافظات التعليمية المستهدفة لذا سيتم احتساب نسبة اعداد المعلمين والمعلمات في كل محافظة تعليمية الي اجمالي عدد المعلمين والمعلمات في مجتمع الدراسة لبيان نسبة المشاركة لكل محافظة

الدراسة المقترحة

العنوان

" أثر التحفيز على تحسين الاداء الوظيفي في شركة
المياه الوطنية بالدمام "

مجتمع الدراسة المقترحة

سيكون مجتمع الدراسة من العاملين في شركة المياه الوطنية بالدمام ويبلغ عددهم حوالي ١٢٠٠ موظفا وتم إجراء عدد من المقابلات مع العاملين والمسؤولين عن قسم الحوافز في إدارة الموارد البشرية في الشركة وتم توزيع استمارة الاستبيان على عينة طبقية عشوائية بسيطة من العاملين شملت كل المستويات الإدارية من العاملين في الإدارة العليا والإدارة طبقة المدراء الوسطى وهي الوظائف الإدارية والفنية والإدارة التشغيلية في الشركة

عينة الدراسة المقترحة

سيتم الاعتماد على طريقة العينة العشوائية في اختيار عينة البحث والتي بلغ حجمها ٦٠ موظفا وإداريا حيث تم توزيع الاستبانة عليهم عبر زيارة ميدانية استرجع منها ٥٠ استبياناً وبعد فحصها الغيت منها ٥ استبيانات نظراً لعدم اكتمالها وبالتالي أصبح لدينا ٥٥ استبياناً و بالإضافة إلى ذلك لم يتم إرجاع ٥ استبيانات أخرى وبالتالي كان لدينا ٥٠ استبياناً سليماً ومكتملاً وهو حجم جيد يستوفي شروط الدراسة بما أن نسبته تساوي ٨٤ % من إجمالي الاستبيانات ويعد هذا العدد نتيجة ملائمة بالنسبة إلى عدد عينة الدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You