

مهارات بحثية ٣
التكليف الخامس

اشراف:
أ. د. أحمد وراق

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ، وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة أبدأ رابع تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

العنوان

الدراسات السابقة حول أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في القطاع الحكومي.
القيادة التحويلية: المتغير المستقل
الأداء الوظيفي: المتغير التابع

يهدف هذا العرض إلى استعراض الدراسات السابقة المتعلقة بكل متغير، ثم عرض دراسة تناولت العلاقة بين المتغيرين، مع تقديم تحليل نقدي يوضح أوجه القوة والقصور والفجوات البحثية

المتغير الأول : القيادة التحويلية

مفهوم القيادة التحويلية
القيادة التحويلية هي أسلوب قيادي يعتمد على تحفيز العاملين، وتشجيعهم على الإبداع والابتكار، وبناء رؤية مشتركة لتحقيق أهداف المنظمة.
وتعد من أكثر الأنماط القيادية استخدامًا في المؤسسات الحكومية لما لها من أثر في رفع كفاءة الأداء وتحسين جودة الخدمات.

الدراسة الأولى للمتغير الثالث

هدف الدراسة

التعرف على أثر القيادة التحويلية في الجامعات الحكومية السعودية.

المنهج

المنهج الوصفي التحليلي.

النتائج

ارتفاع مستوى ممارسة القيادة التحويلية

وجود تأثير إيجابي على الأداء المؤسسي

زيادة رضا العاملين

التعليق النقدي

تميزت الدراسة بحدائتها وارتباطها بالبيئة السعودية، إلا أنها اقتصرت على الجامعات الحكومية ولم تشمل بقية القطاعات الحكومية

الدراسة الثانية للمتغير الأول

هدف الدراسة

دراسة أثر القيادة التحويلية في تطوير أداء العاملين داخل المنظمات.

المنهج

دراسة ميدانية مقارنة.

النتائج

القيادة التحويلية ترفع الدافعية

تحسين الإبداع

زيادة الالتزام التنظيمي

تحسين الأداء المؤسسي

التعليق النقدي

تعد الدراسة من أهم المراجع في القيادة التحويلية، لكنها شملت قطاعات مختلفة ولم تركز على الإدارة العامة فقط

المتغير الثاني : الأداء الوظيفي

مفهوم الأداء الوظيفي
يقصد بالأداء الوظيفي مستوى كفاءة الموظف في تنفيذ المهام الموكلة إليه وتحقيق أهداف المنظمة.
ويتأثر الأداء بعدة عوامل أهمها القيادة، والتحفيز، والبيئة التنظيمية، والتدريب.

الدراسة الأولى للمتغير الثاني

Koopmans وآخرون (2021)

هدف الدراسة

.التعرف على العوامل المؤثرة في الأداء الوظيفي

المنهج

.المنهج الوصفي باستخدام الاستبانة

النتائج

.التدريب يزيد الإنتاجية

.القيادة الفعالة تحسن الأداء

.البيئة التنظيمية الإيجابية ترفع كفاءة الموظفين

التعليق النقدي

.تميزت الدراسة بحجم عينة كبير، إلا أنها لم تركز على القطاع الحكومي

الدراسة الثانية للمتغير الأول

Pradhan & Jena (2017)

هدف الدراسة

قياس محددات الأداء الوظيفي داخل المنظمات.

المنهج

المنهج الكمي.

النتائج

وجود علاقة بين القيادة والأداء

ارتفاع الأداء عند زيادة التحفيز

تطوير المهارات يحسن جودة العمل

التعليق النقدي

تميزت الدراسة بتقديم نموذج شامل لقياس الأداء، إلا أنها لم تدرس الاختلاف بين المؤسسات الحكومية والخاصة.

دراسة تجمع بين المتغيرين

Al Harbi et al. (2019)

هدف الدراسة

دراسة أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في القطاع الحكومي.

المنهج

المنهج الوصفي التحليلي.

النتائج

القيادة التحويلية تؤثر إيجابياً في الأداء الوظيفي.

زيادة الرضا الوظيفي

ارتفاع الالتزام التنظيمي

تحسين جودة الخدمات الحكومية

التعليق النقدي

تعد الدراسة من أكثر الدراسات ارتباطاً بموضوع البحث، إلا أنها أجريت على قطاع حكومي محدد مما يحد من تعميم نتائجها

التحليل النقدي للدراسات السابقة

من خلال تحليل الدراسات السابقة يتضح ما يلي:

- اتفقت جميع الدراسات على أهمية القيادة التحويلية.
- أغلب الدراسات استخدمت المنهج الوصفي.
- النتائج أكدت وجود علاقة إيجابية بين القيادة والأداء.
- اختلفت الدراسات في حجم العينات وبيئة التطبيق.
- كما أن الدراسات العالمية ركزت على منظمات متعددة، بينما ركزت الدراسات العربية غالبًا على مؤسسات محددة.

الفجوات البحثية

أظهرت الدراسات السابقة عدداً من الفجوات البحثية، منها:
قلة الدراسات المقارنة بين الجهات الحكومية السعودية والدول الأخرى
2030. محدودية الدراسات التي تناولت القيادة التحويلية في ظل رؤية المملكة
الحاجة إلى دراسات حديثة تربط القيادة بالتحول الرقمي وجودة الخدمات الحكومية
مساهمة البحث المقترح
سيسهم البحث في دراسة أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي داخل القطاع الحكومي السعودي في ضوء التطورات
الإدارية الحديثة

المراجع

- Alessa, G. S. (2021). *The Dimensions of Transformational Leadership and Its Organizational Effects in Public Universities in Saudi Arabia*. Frontiers in Psychology.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage.
- Koopmans, L., et al. (2021). *Individual Work Performance Questionnaire*.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). *Employee Performance at Workplace*.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You