

مهارات بحثية 1

Prepared by عبدالعزيز سليمان سبهاني

MGM 777

Lecture 10



موضوع المحاضرة العاشرة ، وبناء على التكليف للمهمة المطلوبة ، باستخدام الذكاء الصناعي لكتابة مقدمة بحثية موثقة بالمراجع العلمية ، فقد اخترت موضوع عن اثر بيئة العمل والابداع لدى العاملين ، والتي لا يخفى على حضرتكم انها من العوامل المؤثرة على سلوك العاملين وادائهم ، وايضاً تساهم في تحسين طريقة تفكيرهم مما قد يدفعهم الى الابداع أو الابتكار .

مقدمة البحث

أصبحت بيئة العمل من العوامل التنظيمية المهمة في تعزيز الإبداع لدى العاملين، خاصة في ظل التغيرات المتسارعة التي تواجهها المنظمات وحاجتها إلى تطوير أساليب العمل وتقديم حلول وأفكار جديدة. وتشير الدراسات الحديثة إلى أن توفير بيئة عمل داعمة للاستقلالية، ومنح العاملين قدرًا من الحرية في أداء مهامهم، وتشجيعهم على تقديم الأفكار، يسهم في تعزيز الدافعية والإبداع (Nili & Tasavori, 2022). كما توصلت دراسات حديثة إلى أن البيئات التنظيمية الداعمة للاستقلالية ترتبط بتحسين الأداء الإبداعي للعاملين من خلال إشباع حاجاتهم النفسية الأساسية (Ye et al., 2025). ومن ثم، تبرز أهمية دراسة أثر بيئة العمل في الإبداع باعتباره عاملاً مهماً في تطوير الأداء والتميز التنظيمي.

Nili, F., & Tasavori, M. (2022). Linking an autonomy-supportive climate and employee creativity: The influence of intrinsic motivation and company support for creativity. *European Business Review*, 34(5), 666–688. 

ساینس دایرکت + ۱

Ye, L., Li, Y., & Zhang, N. (2025). The impact of autonomy-supportive organizational environments on employees' emotions and creative performance: A self-determination theory perspective. *PLOS ONE*, 20(5), e0322184. 

PubMed + ۱

ملاحظة أكاديمية مهمة: المراجع أعلاه تقع فعلاً ضمن آخر خمس سنوات بالنسبة لعام 2026، والمقالان مرتبطان مباشرة بموضوع بيئة العمل/المناخ التنظيمي والإبداع، وليس مجرد دراسات عامة عن الأداء.



Thank You