

التكليف العاشر

إعداد الباحثة/

منال أنيس شودي

مهارات بحثية ٣







قائمة المراجع

أولاً: المراجع العربية

- البنوي، مها وإسماعيل، شريف سعيد. (٢٠٢٤). قياس الأثر المُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية للعاملين على العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري: دراسة ميدانية. *المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية*. ٥(٢)، ١٤٥-١٩٩.
- سعد، بهاء الدين مسعد ومهدي، شيماء. (٢٠٢٥). المشاركة بالمعرفة والبراعة التنظيمية بوصفهما مُتغيرين وسيطين في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات. *مجلة البحوث المالية والتجارية*. ٢٦(١)، ١٩٨-٢٧٠.
- عويس، سها صلاح اسماعيل. (٢٠٢٥). تأثير نمط القيادة الأصلية المدرك على السلوك الإبداعي للعاملين: الدور الوسيط للثقة التنظيمية والدور المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية بالتطبيق على العاملين في فروع تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة. *مجلة البحوث المالية والتجارية*. ٢٦(١)، ٦١٧-٦٧٣.
- مهدي، محمد، (٢٠٢٣). القيادة المتواضعة وتأثيرها على السلوك الابتكاري للعاملين: اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي - دراسة ميدانية. *مجلة البحوث المالية والتجارية*. ٢٤(٤)، ٩٦-١٤٧.
- ادريس، ثابت عبد الرحمن. (٢٠١٢). *بحوث التسويق: أساليب القياس والتحليل واختبار الفروض* (ط٥). الدار الجامعية. الإسكندرية.
- بسيوني، إسماعيل على. (٢٠٠٦). *طرق البحث في الإدارة: مدخل لبناء المهارات البحثية*. دار المريخ للنشر. الرياض. المملكة العربية السعودية.
- العاصي، شريف أحمد شريف. (٢٠١٧). *مناهج البحث العلمي: منظور إداري تسويقي*. دار الفجر للنشر والتوزيع. القاهرة.

عناني، محمد عبد السميع و موسي، مديحة السيد. (٢٠١٠). أساسيات الإحصاء التطبيقي. مكتبة المدينة. الزقازيق.

بدوي، سيد ماهر. (٢٠١٣). أثر ثقة العميل في المؤسسة المصرفية على قبوله التعامل المصرفي عبر الإنترنت. رسالة ماجستير غير منشورة. كلية التجارة. جامعة القاهرة. مصر.

عبد العال، أحمد محمد. (٢٠٢٣). أثر نظم العمل عالية الأداء على الإبداع التنظيمي، دراسة تطبيقية على العاملين بالشركة المصرية للاتصالات بالدقهلية. رسالة ماجستير غير منشورة. كلية التجارة. جامعة المنصورة.

ثانيا: المراجع الاجنبية

- Grošelj, M., Černe, M., Penger, S. and Grah, B. (2021). "Authentic and transformational leadership and innovative work behaviour: the moderating role of psychological empowerment", *European Journal of Innovation Management*, Vol. 24 No. 3, pp. 677-706.
- Hoch, J. E. (2013). Shared Leadership and Innovation: The Role of Vertical Leadership and Employee Integrity, *Journal of Business and Psychology*, 28(2):159-174.
- Purwanto, Asbari. (2021). Effect of Psychological Capital and Authentic Leadership on Innovation Work Behavior. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 1-13.

- Yamak, O. U, & Eyupoglu, S. Z. (2021). Authentic leadership and service innovative behavior: mediating role of proactive personality. *SAGE Open*, 11(1), 215-244.
- Novitasari, D., Asbari, M., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., & Farhan, M. (2020). The role of religiosity, leadership style, job satisfaction and organizational citizenship behavior mediation on woman teachers' performance. *Solid State Technology*, 63(6), 2953-2967.
- Northouse, P. G. (2013). *Leadership: Theory and practice*. (6th ed.). Thousand Oaks, CA:
- Lusin, J.M. (2014). *Employee Perceptions of Authentic Leadership and Outcomes of Planned Organizational Change*. Unpublished Doctoral Dissertation, Faculty of The Graduate School of Education and Human Development of The George Washington University.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business A skill building approach*. (4th ed.). John Wiley & Sons, Inc. USA
- Bluedorn, A.C. (2002). *The Human Organization of Time: Temporal Realities and Experience*, Stanford Business Books, Stanford, CA.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

