

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث:
رائد

إشراف الدكتورة
سارة محمود



التكليف العاشر "المراجع"

بيانات أطروحة الدكتوراه

العنوان:

**آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة
الجامعة السورية الخاصة**

بيانات المؤلف:

الدكتور: منير عباس

**أستاذ مساعد في قسم ادارة الموارد البشرية – الجامعة السورية
الخاصة**

تاريخ النشر يناير 2019م

مفهوم المراجع العلمية

□ المرجع العلمي:

هو مجموع الوثائق التي يعتمد عليها الباحث، والتي توفر المادة العلمية التي يُبنى عليها بحثه، ويستقيم بها، ومن أهم المراجع الأساسية التي لا يستطيع الباحث الاستغناء عنها في بحثه: الكتب، والموسوعات ودوائر المعارف، والمعاجم، وكتب التراجم، وكتب الدين الإسلامي؛ كالقرآن الكريم، والأحاديث النبوية

معايير اختيار المراجع

توجد عدة معايير لابد من الالتزام بها عند اختيار المراجع الخاصة بالدراسة البحثية كما يلي:

(1) لابد أن يرتبط المرجع بجانب من جوانب البحث الحالي.

(2) كيفية صياغة المعلومات

(3) جودة المرجع من ناحية التنوع

(4) استخدام المناهج العلمية الأكثر مناسبة.

معايير اختيار المراجع

توجد عدة معايير لابد من الالتزام بها عند اختيار المراجع الخاصة بالدراسة البحثية كما يلي:

5. الفترة الزمنية التي صدر فيها المرجع.
6. النظر في عينة البحث المستخدمة في المرجع
7. الصدق والثبات في المعلومات التي يعرضها المرجع.
8. وجود التوثيقات الصحيحة الكاملة في المرجع وخلوه من أي انتحال

أنواع المراجع في البحث العلمي

1. المخطوطات الأثرية.
2. السجلات الحكومية والدراسات الرسمية.
3. الكتب
4. الرسائل العلمية مثل الماجستير والدكتوراه، أو رسائل علمية عادية.
5. الأبحاث بكافة أنواعها،
6. مواقع الانترنت.

أهمية المراجع

تتميز المراجع بأنها فعالة في تسهيل عملية المطالعة لمن يرغب في الاستزادة حول المعلومات، والمراجع تعتبر حلقة الوصل التي توثق الأحداث الماضية بنظائرها الحالية، والتعرف على مدى التطورات التي تم الوصول إليها، كما أنها تساعد القارئ في التأكد حول صحة المعلومات الواردة في متن البحث، وتقييم مدى جودتها، وصلتها بالموضوع، فضلاً أنها تساعد في تنفيذ الرسائل العلمية الجديدة

1. عبد الرحمن توفيق (2013). **منهج تنمية إدارة الموارد البشرية**. مركز الخبرات المهنية للإدارة، الطبعة الثانية، القاهرة، مصر.
2. يوسف، محمد حسن التيجاني. (2010). **ير التحفيز في تحقيق الرض الوظيفي لدى العاملين في منشآت القطاع الصناعي بالمدينة الصناعية بمكة المكرمة**. رسالة ماجستير غير منشورة. الأكاديمية البريطانية للتعليم العالي، السعودية.
3. مايا، على يونس، ديب، صلاح شيخ، سالم رشيد. (2009). **قياس اثر التدريب في أداء العاملين: دراسة ميدانية علي مديرية التربية بسلطنة عمان**. جامعة تشرين

المراجع والمصادر العربية

Chapter

4. بن رحمن، سهام. (2014). بيئة العمل الداخلية واثرها على الأداء الوظيفي: دراسة على عينة من الإداريين بكلّيات ومعاهد جامعة باثته. رسالة دكتوراه. جامعة خيضر، بسكرة، الجزائر.
5. العلمي، خلائفه. (2016). مساهمة نظام الحوافز في تحسين أداء المورد البشري في المؤسسة الصحية. الأردن، ص 32.
6. سامر، الخالدي، ابراهيم. (2012). السلوك التنظيمي منحنى تطبيقي معاصر. دار الاعلام للنشر والتوزيع. عمان. ط (1).

المراجع والمصادر العربية

Chapter

• المجالات والمواقع الالكترونية

7. مجلة التنمية الإدارية. (2012). العدد 110. الرياض، السعودية.

8. موقع معجم المعاني علي شبكة الانترنت

<https://www.almaany.com/>

المراجع والمصادر الاجنبية

Chapter

9. Benitez, Harold, (2013), *Motivation matters: Incentives programs Improve employee*, Vol. 10(3), pp: 271-278.
10. Gillette, Fred, (2012), *Incentives: why don't more of us use incentives?* International
11. Gana, Alima Baba & Basabe, Fatima Bakar (2011). " *The Effects of Motivation on Workers Performance: A Case Study off Maiduguri Flour Mill LTD. Borno State, Nigeria*".

□ حسين صبري 2020 كتاب مهارة البحث

العلمي

□ متولي النقيب 2008 كتاب مهارات البحث

عن المعلومات وإعداد البحوث في البيئة الرقمي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

