

مراجع الفصل الخامس

- أول ص 7 (هل تختلف درجة تطبيق HPWS في الفنادق مقارنة بالمطاعم؟ - هل تتفاوت ممارسات الإبداع بين العاملين في القطاعين؟ - ما أوجه التباين في الثقافة التنظيمية بين الفنادق والمطاعم؟) ماهذه التساؤلات؟ تحذف .
- ص 8 الأ 8 أهداف وص 9 الفروض تصاغ بصيغة يوجد تأثير وليس يوجد علاقة لأن عنوان البحث هو التأثير.
- ص 14 الحدود الزمنية هي الفترة التي سيتم تجميع البيانات فيه فقط.
- نموذج الدراسة ص 17 ليس لفحص العلاقة وإنما لبيان اتجاه العلاقات وتمثيلها في شكل مرئي.
- ص 23 التعريفات المذكورة غير مرتبة كما ذكر في العنوان (تعريفات أنظمة العمل عالية الأداء: (من الأحدث إلى الأقدم).
- ص 60 ضع مرجع في بداية وصفك للمنهجية.
- جدول 6 ص 65 ليس جدول التحليل العاملي الاستكشافي وإنما تحليل الصدق البنائي عن طريق ارتباط بيرسون. ارجو حذف الجزء الخاص بالاستكشافي لأن له جداول مختلفة.
- عندما تغير صيغة الفروض لاختبار التأثير في الفصل الأول غيرها في الفصل الرابع ابدأ ب ص 75 وفي الفصل الخامس من أول ص 89.
- الإحصاء جيدة جداً أرجو أن تختم الفصل الرابع بجدول يلخص التساؤلات والفروض ونتيجة اختبار الفرض (قبول كلى أو قبول جزئى).
- سبق ونبهنا لاتوجد أرقام من الإحصاء في الفصل الخامس احذف الأرقام في جزء التوصيات.
- أحسنت يافصيل شغلك جيد جداً وقوى أرجو منك أن تستكمل التعديلات البسيطة المطلوبة بعدها رسالتك هاتكون مثالية وابقى افكرنا بدعوة طيبة.