

التكليف الخامس

مادة قضايا بحثية ٢

الباحثة / العنود تركي الدويش



تقييم رسالة ماجستير من حيث طرق جمع البيانات

01

عنوان الدراسة



اخترت دراسة بعنوان ("دور التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق تميز الأداء المؤسسي " دراسة ميدانية على الموظفين العاملين في الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة")



02

طرق جمع البيانات

كما ذكرت الباحثة انها استخدمت نوعين من مصادر جمع البيانات وهي :

١. **المصادر الثانوية:** اتجهت الباحثة إلى المصادر الثانوية لبناء الإطار النظري للدراسة، وتتمثل هذه المصادر في الكتب والمراجع العربية والأجنبية ذات العلاقة، والدوريات المحكمة والأبحاث والدراسات العلمية السابقة، والبحث الإلكتروني في قواعد البيانات التي تناولت متغيرات الدراسة.

٢. **المصادر الأولية:** لجأت الباحثة إلى جمع البيانات الأولية من خلال الاستبانة الإلكترونية كأداة رئيسية للدراسة، والتي صممت وأعدت عباراتها بناءً على الدراسات السابقة ذات الصلة؛ لمعرفة دور التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق تميز الأداء المؤسسي للإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة.

03

كيفية تنفيذ طرق جمع البيانات

كما أوضحت الباحثة :

- اعتمدت الباحثة على الأدبيات المتاحة من كتب وبحوث ودراسات علمية سابقة مرتبطة بمتغيرات الدراسة في تحديد أبعادها وصياغة عبارتها.
- أعدت الباحثة الاستبانة بصورتها الأولية، ثم ناقشت عبارات الأبعاد والمتغيرات مع سعادة المشرف الأكاديمي للدراسة، وأضيفت بعض التعديلات.
- عرضت الاستبانة على عددٍ من أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة والاختصاص وذلك بهدف التحكيم وإبداء آراءهم وملاحظاتهم حول محتوى العبارات، وقياس مدى وضوحها وأهميتها وإحاطتها لعناصر الدراسة.
- أعدت الاستبانة بصورتها النهائية ، والتي اشتملت على ٤٥ عبارة، ثم وزعت إلكترونياً على عينة الدراسة المستهدفة.

03

كيفية تنفيذ طرق جمع البيانات

وقد تكونت استبانة الدراسة في صورتها النهائية من قسمين رئيسيين، وهما:

■ **القسم الأول:** يحتوي على البيانات الشخصية والوظيفية لعينة الدارسة، وتتمثل في: الجنس، العمر، المؤهل العلمي، الدرجة الوظيفية، سنوات الخبرة.

■ **القسم الثاني:** يتكون من (٤٥) عبارة، موزعة على متغيري الدراسة، وهو على النحو التالي:

المتغير المستقل: التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، يتكون من (٣٥) عبارة، موزعة على (٧) أبعاد، تتمثل في:

- البعد الأول: تحليل وتصميم العمل، خصص له (٥) عبارات.
- البعد الثاني: تخطيط الموارد البشرية، خصص له (٥) عبارات.
- البعد الثالث: استقطاب الموارد البشرية، خصص له (٥) عبارات.
- البعد الرابع: اختيار الموارد البشرية، خصص له (٥) عبارات.
- البعد الخامس: تدريب وتطوير الموارد البشرية، خصص له (٥) عبارات.
- البعد السادس: تحفيز الموارد البشرية، خصص له (٥) عبارات.
- البعد السابع: إدارة وتقييم الأداء، خصص له (٥) عبارات.
- **المتغير التابع:** تميز الأداء المؤسسي، والمكون من (١٠) عبارات.

دور التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق تميز
الأداء المؤسسي.pdf



04

رابط الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

