

قضايا بحثية -3

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي

الرقم الاكاديمي : 243000634



تكليف رقم 6-

06

التكليف

إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة

عنوان البحث

أثر تطبيق مبادئ الحوكمة على مستوى رضا المتطوعين في الجمعيات الخيرية بمدينة مكة المكرمة خلال
عام 2024

مشكلة البحث

تعاني الجمعيات الخيرية في مدينة مكة المكرمة من ضعف الفهم المنهجي لعلاقة ممارسات الحوكمة—وخاصة مبادئ الشفافية والمساءلة والعدالة في اتخاذ القرار—بمستويات رضا المتطوعين واستمراريتهم. يبرز ذلك جلياً في غياب مؤشرات واضحة تقيس أثر تطبيق هذه المبادئ على تجارب المتطوعين وتحفزهم على البقاء ضمن برامج العمل التطوعي خلال عام 2024.

أهمية البحث

الأهمية النظرية :

- تسدّ فجوة بحثية في ربط تطبيق مبادئ الحوكمة (الشفافية، المساءلة، العدالة في اتخاذ القرار) بمستوى رضا المتطوعين في بيئة الجمعيات الخيرية السعودية، لا سيما في مدينة مكة المكرمة.
- تضيف إطارًا مفاهيميًا جديدًا يجمع بين حوكمة المنظمات غير الربحية وعامل الرضا لدى المتطوعين، مما يثري المكتبة العلمية في إدارة التطوع والخدمات الاجتماعية.

أهمية البحث

الأهمية التطبيقية:

- تزود الجهات الإدارية في الجمعيات الخيرية بمؤشرات واضحة حول ممارسات الحوكمة الأكثر تأثيراً في تعزيز رضى المتطوعين واستمرارهم.
- تساعد صانعي القرار في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومراكز التطوع على وضع سياسات داعمة لتنمية بنية الحوكمة في الجمعيات، بما يساهم في زيادة الفاعلية والاستدامة التطوعية.
- تقدّم توصيات عملية وحلولاً قابلة للتطبيق لتحسين أنظمة الشفافية والمساءلة، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على مستويات الالتزام والأداء لدى المتطوعين

أهداف البحث

- تحديد مدى تطبيق مبادئ الحوكمة (الشفافية، المساءلة، العدالة، المشاركة) في الجمعيات الخيرية بمدينة مكة المكرمة خلال عام 2024. قياس مستوى رضا المتطوعين في تلك الجمعيات باستخدام مقياس «معنويات المتطوعين» المعتمد.
- استكشاف العلاقة الارتباطية بين درجة تطبيق مبادئ الحوكمة ومستوى رضا المتطوعين.
- تحليل الفروق في مستوى رضا المتطوعين تبعاً لمتغيرات شخصية (الجنس، العمر، سنوات الخبرة التطوعية).
- تقديم تصور مقترح لتعزيز ممارسات الحوكمة في الجمعيات الخيرية يهدف إلى رفع مستوى رضا المتطوعين وضمان استمراريتهم في العطاء.

المنهجية المقترحة

- التصميم البحثي:
- منهج كمي يعتمد كلياً على استخدام الاستبانة.
- أداة البحث (الاستبانة): بناء استبانة إلكتروني مقنن يتضمن:
 1. مؤشرات تطبيق مبادئ الحوكمة (شفافية، مساءلة، عدالة، مشاركة).
 2. مقياس «معنويات المتطوعين» لقياس مستوى الرضا والدافعية.
- عينة الدراسة: متطوعو 15 جمعية خيرية مرخصة في مدينة مكة المكرمة.
- حجم العينة المستهدفة: 250-300 مستجيب، تُوزَّع طبقاً بحسب حجم كل جمعية.

المنهجية المقترحة

- إجراء جمع البيانات
- اختبار صدق وثبات الاستبانة $\text{Alpha Cronbach} \geq 0.70$
- الحصول على موافقات إدارات الجمعيات ونشر الاستبانة عبر الرابط الإلكتروني.
- تذكير المشاركين مرّتين خلال فترة جمع البيانات (أسبوعين)

المنهجية المقترحة

• تحليل البيانات

- إحصاءات وصفية (متوسطات، انحراف معياري).
- معاملات ارتباط Pearson لقياس العلاقة بين متغيرات الحوكمة ورضا المتطوعين.
- تحليل انحدار متعدد لتحديد أثر كل مبدأ حوكمي على مستوى الرضا، باستخدام برنامج SPSS

المنهجية المقترحة

• الاطار الزمني

- الشهر 1-2: تصميم الاستبانة واختباره.
- الشهر 3-4: توزيع الاستبانة وجمع البيانات.
- الشهر 5: تحليل البيانات الإحصائية.
- الشهر 6: كتابة النتائج والتوصيات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

