



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....اسم الطالب.....سعود بدر الغنزي

Students I.Dالرقم الجامعي.....2021203565

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

احسان ممتاز احسان المدير والقائد والانسان والاخ والصديق مدير مشروع نظم معلومات الجغرافية بشركة موبايلى مديري سابقا. سبب اختياري له كقائد كان شخص انساني بكل ما تعنيه الكلمة من معنى وأيضا عاطفي وشخص يساعد الجميع ويهتم بتدريب الموظفين ويهتم بهم كأنهم افراد اسرته يحتفل معهم ويحزن معهم كأنهم أبنائه او اخوانه او عائلته لقد كان قائدا فعالا.

Transformational\Visionary Leader

صاحب رؤية ولديه ثقة بنفسه تؤثر على المحيط القريب منه ولديه حضور طاغي في أي موقف او محفل يكون متواجد فيه دائما مكان يشارك الفريق بنظرته للمستقبل وطموح الإدارة بالوصول وتحقيق الأهداف المتوقعة والارباح.

Democratic Leader

دائما كان يشارك الفريق معه باتخاذ القرار لتنفيذ المشروع يشارك قليل الخبرة ويسمع له وأيضا صاحب الخبرة يستمع له هو فعلا كان يستمع لنا جميعا في مرحلة تنفيذ المشروع ويشركنا وكل شخص طريقة عمله بتنفيذ مهامه اليومية بمعنى اشتغل بطريقتك المناسبة لإنجاز اعمالك اليومية المطلوبة.

Coaching Leader

كان مهتما جدا بتدريب أعضاء الفريق حتى أصحاب الخبرة كان يبحث لهم دائما عما يكون لهم مفيدا لزيادة خبرتهم كان دائما ما يبحث عن نقاط ضعف الموظفين ليقوم بتقويتها وتركيز عليها ومساعدة الموظفين من هذا الجانب بدون ان يوضح للموظف ضعفه في هذا الجانب او يصرح له جعل الفريق كله قريب لبعضه في القوة والسرعة والانجاز بذكانه وتدريبه المستمر للموظفين وأيضا بوقت قصير أصبح لديه فريق يعتمد عليه بشكل كبير.

بكل أمانه وصدق أعجز عن وصف كل المواقف التي مررت بها مع قائدي العظيم إحسان لكن أكثر المواقف تأثيرا فني هو حين ما رزقني الله اول مولدة ابلغته واخذت إجازة اتصل على بنفس اليوم وطلب مني البقاء في المستشفى لتكن المفاجأة بالقدوم ومعه زوجته وبناته ومعهم الهدايا حيث انه جاء ليبارك لموظف يعتبر من اقل الموظفين خبرة من موظفين الذين يعملون معه لهذا السبب اخترته ليكون قائدي.

دائما كان يعمل تحديات في أوقات العمل لتغيير الجو والضغط على الموظفين بعض الأوقات كان يضع تحدي أكثر موظف يعمل تمرين الضغط يفوز بمبلغ مالي 500 ريال لكل تحدي كان يقوم به.

في حالة ان أحد الموظفين أوشك على الزواج كان يحضر ومعه ظرف ويمرره على الموظفين كل شخص يضع المبلغ الذي يستطيع ان يضعه بدون ان ينظر ما هو بداخل الظرف ثم يكون هو اخر واحد يضع المبلغ ويقوم بأغلاق الظرف بشكل يوكد انه لا يمكن فتح الظرف او النظر بداخله ثم يسلمه للموظف المقبل على الزواج كثيرا ماكنت أرى بعض الموظفين بيبكون من الفرحه عما كان يفعله.

Democratic Leader & Coaching Leader

انا بعد دراسة هذه المادة أستطيع ان اضع نفسي في سمتين **Democratic Leader & Coaching Leader** دائما اهتم بتدريب زملائي الموظفين ومساعدتهم وتعليمهم كل ما لدي من خبرة في عملي وفي حالة ان الموظف منهم يحتاج الى دورات تدريبية بغير التخصص كنت اسعى معه ومساعدته ماليا واخذ الموافقات من الإدارة العليا من أجله , في العمل رغم انني صاحب القرار الا أني دائما في اجمع الموظفين في اجتماع في كل مرحلة من المشروع واخذ المشورة منهم واستشارتهم في الكثير من النقاط والتفاصيل. أخيرا أجد ان هاذين السمتين كان لهم الأثر على الموظفين حتى أصبحت الثقة لدي بالموظفين وانجازهم للأعمال الموكلة لهم عالي جدا وأيضا أرى الكثير من الموظفين يأتي الى وهو كله ثقة باني سوف أكون مساعدا له في مشكلته او نصيحته لدرجة انني بعض الأحيان بعد ان يذهب الموظف من مكتبي يأتيني إحساس انني طبيب أسرى او نفسي بسبب ان بعض المشاكل التي يأتي بها الموظفين ويطلبون نصيحتي او مشورتي تكون مشاكل خاصه.