

(المهمة السادسة لمادة قضايا بحثية)

تقييم تحليل البيانات في رسالة الماجستير: (ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التميز

المؤسسي: دراسة تطبيقية في شركة زين الكويتية للاتصالات)

من خلال الاطلاع على البحث بعنوانه السابق لقد تم تقييم عملية تحليل البيانات لعنوان البحث وفق الشروط والقواعد المتبعة لمنهجية البحث العلمي والأساليب الإحصائية المستخدمة في التحليل وكانت الطريقة في التقييم كالآتي:

أولاً / من حيث ملائمة الأساليب الإحصائية للتحليل الخاص بالبحث: من خلال الاطلاع على البحث وجدنا الباحث استخدم للإجابة على أسئلة الدراسة وأيضاً لاختبار الفرضيات العديد من الأساليب الإحصائية للتحليل بشكل متكامل وكانت كالتالي:

✓ معامل Cronbach Alpha للتأكد من درجة ثبات المقياس المستخدم.

✓ المتوسطات الحسابية.

✓ الانحرافات المعيارية.

✓ معرفة الأهمية النسبية لمتغيرات الدراسة.

✓ تحديد مستويات الأهمية النسبية طبقاً للمقياس المتبع في التحليل وهو: طول الفئة تساوي الحد

الأعلى للبديل – الحد الأدنى للبديل مقسوم على عدد المستويات.

✓ تحليل الانحدار البسيط والمتعدد مع اختبار F باستخدام جدول ANOVA

ثانياً / من حيث وضوح الخطوات المتبعة في تحليل البيانات:

من خلال الاطلاع على البحث وعلى الأساليب الإحصائية المستخدمة من قبل الباحث اتضح أنها كانت واضحة ومرتبطة ولها علاقة بموضوع التحليل وهي المطلوبة في الإجابة على أسئلة البحث وإثبات الفرضيات المرسومة. أيضاً كانت الجداول الخاصة بنتائج التحليل مرتبة وواضحة ووضوح عملية المناقشة والتحليل لكل فقرة من فقرات الاستبيان. ونجد أن هذه المهمة لتحليل البيانات من خلال الأساليب الإحصائية المستخدمة لها علاقة وطيدة مع المهمة السابقة وهي جمع البيانات فكلاهما مرتبطان بالآخر من أجل تحقيق أهداف البحث.