

مهارات بحثية 3 التحليل الاحصائي

د. مرفت محمد

إعداد باحث الدكتوراه:

أحمد فاروق

رقم أكاديمي: 221001150



مهمة الأسبوع الخامس

نشأة التحليل الإحصائي ومفهومه:

نشأة التحليل الإحصائي:

ظهر في العصور الوسطى لتلبية احتياجات الملوك في معرفة عدد السكان وقيمة الممتلكات لفرض الضرائب.

مفهوم التحليل الإحصائي:

عملية تجهيز وتحليل البيانات لاستخراج معلومات مفيدة تدعم البحث العلمي.

أهمية التحليل الإحصائي

□ دعم اتخاذ القرارات: يساعد الشركات والمؤسسات في اتخاذ قرارات مستنيرة بناءً على بيانات دقيقة.

□ فهم العلاقات الاجتماعية: يوضح الروابط بين الظواهر الاجتماعية المختلفة.

□ تحسين دقة البحث: يضمن دقة النتائج ويمنع الانحراف عن نطاق البحث.

□ تفسير البيانات المعقدة: يحول البيانات الخام إلى معلومات ذات قيمة تساعد في التطور العلمي.

من أنواع التحليل الإحصائي:

- التحليل الإحصائي الوصفي: يصف البيانات ويوجزها بشكل مبسط.
- التحليل الإحصائي الاستنتاجي: يستخلص استنتاجات من عينة ممثلة للمجتمع.
- التحليل الإحصائي التنبؤي: يتوقع الأحداث المستقبلية بناءً على البيانات التاريخية.
- تحليل البيانات الاستكشافية: يكتشف الأنماط والعلاقات في البيانات.
- التحليل الإحصائي الميكانيكي أو الآلي: يستخدم في الصناعات الكبيرة لتحليل المتغيرات بدقة.

خطوات التحليل الإحصائي:

- اختيار الاختبار الإحصائي: يعتمد على نوع البيانات والعلاقات التي يريد الباحث دراستها.
- التفريق بين الاختبارات المعلمية وغير المعلمية: المعلمية تتطلب توزيع طبيعي للبيانات، وغير المعلمية تستخدم للبيانات التي لا تتبع توزيعًا طبيعيًا.
- تحديد المتغيرات: تحديد المتغيرات المستقلة والتابعة ومستوياتها.
- تحديد الفرضيات: تحديد الفرضية العدمية والفرضية التجريبية.
- تحديد مستوى الدلالة: اختيار مستوى الدلالة الإحصائية المناسب لتحليل البيانات.

مشكلات التحليل الإحصائي

مشكلات الحصر الشامل: دراسة جميع أفراد المجتمع بدلاً من عينة ممثلة.

اختيار المقياس الإحصائي الخاطئ: عدم الإلمام الكافي بالمقاييس الإحصائية المناسبة.

استخدام أدوات البحث الخاطئة: عدم اختيار الأدوات المناسبة لجمع البيانات.

أهم برامج التحليل الإحصائي



01

SPSS

Statistical Package for the Social Sciences
برنامج شائع وسهل الاستخدام، يتميز بقدرته على التعامل مع أنواع مختلفة من البيانات وتحليلها بدقة.



02

EViews

يستخدمه الاقتصاديون لتحليل الانحدار والتنبؤات الاقتصادية.



03

SAS

مرن وسهل الاستخدام، يستخدم في التنبؤات وتحليل البيانات المعقدة.



04

MINITAB

مناسب للمبتدئين في التحليل الإحصائي، يتميز بالبساطة والقدرة على تفسير النتائج.

SPSS

01

تنوع الأدوات الإحصائية

يحتوي على أدوات متنوعة لتحليل
البيانات الوصفية والاستنتاجية.

02

التوافق مع Excel

يمكن استيراد وتصدير البيانات بسهولة بين
Excel و SPSS

03

INTERNAL

04

التحليل السريع والدقيق

يوفر نتائج دقيقة وسريعة، ويشمل
علومًا متعددة.

سهولة الاستخدام

واجهة مستخدم بسيطة ومنظمة



مقارنة بين اثنين من البحوث العلمية

دور رأس المال النفسي الإيجابي في تقليل الإجهاد الوظيفي: دراسة ميدانية

أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي: دراسة حالة منظمة حكومية بدولة قطر

الأهداف للبحث الأول

01 تحديد مؤشرات رأس المال النفسي الإيجابي في وزارة الصحة بدولة الكويت.

02 تحديد أبعاد الإجهاد الوظيفي في الوزارة محل الدراسة.

03 تحليل علاقة رأس المال النفسي الإيجابي بالإجهاد الوظيفي بين العاملين في الوزارة، تقديم توصيات لتحسين البيئة الإدارية وتقليل الإجهاد الوظيفي بناءً على نتائج الدراسة.

الأهداف للبحث الثاني

01 التعرف على ممارسات التخطيط الاستراتيجي في المنظمة الحكومية محل الدراسة، وتشمل الرؤية والرسالة، الأهداف الاستراتيجية والقيم، المشروعات والخطط التنفيذية، والمتابعة والتقييم.

02 الكشف عن علاقة وتأثير التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي في المنظمة الحكومية.

03 تحديد طبيعة العلاقة بين أبعاد التخطيط الاستراتيجي (الرؤية والرسالة، الأهداف الاستراتيجية والقيم، المشروعات والخطط التنفيذية، المتابعة والتقييم) والأداء المؤسسي في المنظمة.

مقارنة بين اثنين من البحوث العلمية

الفرضيات للبحث الثاني

01

الفروض الرئيسية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التخطيط الاستراتيجي بمختلف أبعاده والأداء المؤسسي للمنظمة الحكومية.

02

الفروض الفرعية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين رؤية ورسالة المنظمة والأداء المؤسسي.

03

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الأهداف الاستراتيجية والقيم والأداء المؤسسي.

الفرضيات للبحث الأول

01

الفرض الأول: يوجد أثر معنوي لرأس المال النفسي الإيجابي على استنزاف جهود العاملين.

02

الفرض الثاني: يوجد أثر معنوي لرأس المال النفسي الإيجابي على التباعد النفسي بالوزارة.

03

الفرض الثالث: يوجد أثر معنوي لرأس المال النفسي الإيجابي على الشعور بالتشاؤم.

مقارنة بين اثنين من البحوث العلمية

الأساليب الإحصائية للبحث الثاني

01

التحليل الوصفي: تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لتوصيف ممارسات التخطيط الاستراتيجي ومستويات الأداء المؤسسي.

02

اختبار كرونباخ ألفا: تقييم موثوقية أدوات جمع البيانات، مثل الاستبيانات والاختبارات. يعتبر مقياسًا لاتساق العناصر الداخلية للأداة، أي مدى ارتباط العناصر ببعضها البعض في قياس نفس البناء أو المفهوم.

03

تحليل معامل الارتباط بيرسون: لقياس العلاقة بين متغيرات الدراسة.

الأساليب الإحصائية للبحث الأول

01

تحليل الانحدار البسيط:
تم استخدامه لمعرفة العلاقة بين المتغيرات المستقلة (أبعاد رأس المال النفسي الإيجابي) والمتغيرات التابعة (أبعاد الإجهاد الوظيفي).

02

المعاملات الإحصائية:
تم قياس الثبات باستخدام معامل ألفا كرونباخ،

03

التحليل الوصفي:
كما تم استخدام المتوسطات الحسابية لإجراء التحليل الوصفي لمتغيرات البحث باستخدام الوسط الحسابي

الخلاصة



دور رأس المال النفسي الإيجابي في تقليل الإجهاد الوظيفي :
دراسة ميدانية

التحليل الاحصائي

ظهر في العصور الوسطى لتلبية
احتياجات الملوك في معرفة عدد السكان
وقيمة الممتلكات لفرض الضرائب.

النتائج تشير إلى أن هناك تأثيراً معنوياً وإيجابياً
لرأس المال النفسي الإيجابي على تقليل أبعاد
الإجهاد الوظيفي المختلفة، مما يدعم أهمية تعزيز
العوامل النفسية الإيجابية في بيئة العمل.

أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي
دراسة حالة منظمة حكومية بدولة قطر :

أهمية التحليل الاحصائي

عملية تجهيز وتحليل البيانات لاستخراج معلومات
مفيدة تدعم البحث العلمي.

كشفت النتائج عن وجود علاقة إيجابية وقوية ذات
دلالة إحصائية بين التخطيط الاستراتيجي والأداء
المؤسسي، مما يؤكد على أهمية تعزيز ممارسات
التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الحكومية لتحقيق
أداء مؤسسي أفضل. وتم التأكيد على ضرورة تحسين
ممارسات الرؤية والرسالة، الأهداف الاستراتيجية
والقيم، المشروعات والخطط التنفيذية، والمتابعة
والتقييم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

