

نقد التحليل الإحصائي

تحليل نقدي للتحليل الإحصائي في الدراسة حول إدارة
التطوير الإداري وتحسين الأداء الوظيفي

التكليف الثامن
دراسات نقدية 2

الباحث : سعود آل حمد

بيانات البحث

- عنوان الدراسة: دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي
- مجتمع الدراسة: موظفات جامعة الملك عبدالعزيز
- حجم العينة: 241 موظفة إدارية أدوات
- جمع البيانات: استبيان مكون من عدة محاور
- الهدف: قياس تأثير التطوير الإداري على الأداء الوظيفي وتعزيز الكفاءة التنظيمية

اختيار الأساليب الإحصائية

- استخدمت الدراسة التحليل الوصفي وتحليل التباين الأحادي.
- هذه الأساليب متسقة مع أهداف الدراسة وأسئلة البحث.
- النقد: كان يمكن تعزيز التحليل باستخدام تحليل الانحدار لدراسة التأثيرات المتبادلة بين المتغيرات.

تحديد نوع البيانات المستخدمة

- البيانات المستخدمة كانت كمية بالكامل.
- استخدام البيانات الكمية سمح بإجراء تحليل دقيق وشامل.
- النقد: غياب البيانات النوعية أدى إلى نقص في التفسيرات العميقة حول السياقات الفردية.

الإحصاءات الوصفية والاستدلالية

- الإحصاءات الوصفية تضمنت المتوسطات والانحراف المعياري لتوضيح الاتجاهات.
- الإحصاءات الاستدلالية استخدمت تحليل التباين الأحادي.
- النقد: كان يمكن استخدام اختبارات إضافية مثل اختبار T أو تحليل المسار للحصول على نتائج أكثر تفصيلاً.

استخدام البرامج الإحصائية

- تم استخدام برنامج SPSS لتحليل البيانات، وهو موثوق ومناسب.

النقد:

- لم يتم ذكر إصدار البرنامج أو إعدادات التحليل التي تم تطبيقها.
- استخدام إمكانيات متقدمة للبرنامج كان سيعزز من دقة التحليل.

تفسير النتائج الإحصائية

- تم تفسير النتائج بوضوح وربطها بأهداف البحث.

النقد:

- لم يتم ربط النتائج بالأدبيات السابقة بشكل كافٍ.
- يمكن تحسين التفسير من خلال مقارنة النتائج بالدراسات السابقة وتوضيح القيود المحتملة.

معالجة التحيز والقيم المفقودة

- لم تذكر الدراسة كيفية التعامل مع القيم المفقودة أو المتطرفة.

النقد:

- يفضل استخدام تقنيات مثل الإحلال أو الإقصاء لضمان نزاهة النتائج.
- الإشارة إلى معالجة القيم المفقودة تعزز من الشفافية.

التوصيات لتحسين التحليل الإحصائي

- استخدام تحليلات إضافية مثل تحليل الانحدار وتحليل المسار.
- تقديم شرح تفصيلي لخطوات التحليل الإحصائي.
- إدخال بيانات نوعية لتعزيز النتائج الكمية.
- تحسين الرسوم البيانية وربط النتائج بالأدبيات السابقة.

شكراً لكم