



Final Project 2

PMG 497

أثر القيادة التحويلية في تحسين جودة الرعاية الصحية
في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة

ريم طاهر ال معدي

232000850

المشروع النهائي- 2

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثالث - 2026

8	الاهداء.....
9	الشكر
10	الفصل الأول : الإطار العام للدراسة.....
11	المقدمة
11	القيادة التحويلية
12	جودة الرعاية الصحية
12	مشكلة الدراسة
13	فجوات على المستوى النظري
14	فجوات على المستوى التطبيقي :
15	أهمية الدراسة :
16	على المستوى النظري
16	على المستوى التطبيقي
17	سؤال البحث الرئيسي
17	الأسئلة الفرعية
18	اهداف البحث
18	الأهداف الفرعية :
19	فرضيات البحث
19	الفرضيات العامة
19	الفرضيات الفرعية
20	نموذج البحث
20	الدراسة الميدانية
21	منهجية البحث
22	هيكل المشروع (مكتوب)
22	هيكل المشروع (مرسوم).....
23	الفصل الثاني : الدراسات السابقة
24	مقدمة
24	أهمية الدراسة :

25	المبحث الأول (القيادة التحويلية)
26	مفهوم القيادة التحويلية
26	أهمية القيادة التحويلية
27	أهداف القيادة التحويلية
28	أبعاد القيادة التحويلية
28	المبحث الثاني (جودة الرعاية الصحية)
29	مفهوم جودة الرعاية الصحية
29	أهمية جودة الرعاية الصحية
30	أهداف الرعاية الصحية
30	أبعاد جودة الرعاية الصحية
31	الفصل الثالث : منهجية البحث
32	المقدمة
32	التعريفات الإجرائية لمتغيرات الدراسة
32	القيادة التحويلية (المتغير المستقل)
33	جودة الرعاية (المتغير التابع)
33	تصميم البحث
35	مجتمع البحث و طرق و تقنيات اخذ العينة :
35	طرق وتقنيات أخذ العينة :
35	طريقة جمع البيانات
35	المتغير المستقل (القيادة التحويلية)
36	المتغير التابع (جودة الرعاية الصحية)
37	أنواع البيانات
37	البيانات الأولية :
38	البيانات الثانوية
38	طرق و أساليب تحليل البيانات
38	الخاتمة
39	الفصل الرابع : التحليل الاحصائي ومناقشة النتائج

40	التمهيد
40	توصيف عينة الدراسة
44	قياس ثبات و صدق أدوات البحث :
44	صدق المقاييس المستخدمة . ف الدراسة :
45	مقياس القيادة التحويلية
46	مقياس جودة الرعاية الصحية
46	ثبات أداة الدراسة :
48	مقياس القيادة التحويلية و ابعاده
48	مقياس جودة الرعاية الصحية و ابعادها
48	التحليل الوص . ف لمتغريات الدراسة :
60	المراجع
63	الاستبيان
64	❖ الخصائص الديموغرافية لعينة الدراسة.....

جدول المحتويات

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
32	مجتمع البحث و عينة الدراسة	1
33	المقياس المستخدم لقياس المتغير المستقل	2

3	المقياس المستخدم لقياس المتغير التابع	34
4	توصيف عينة الدراسة	38
5	تصنيف العينة وفقاً للجنس	39
6	تصنيف العينة وفقاً للعمر	39
7	تصنيف العينة وفقاً للمؤهل العلمي	40
8	تصنيف العينة وفقاً لتخصص	40
9	مقياس الصدق	45
10	ثبات الدراسة	47
11	التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة	49
12	المتوسطات الحسابية و الانحراف المعياري لمتغيرات الدراسة	50
13	معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة	52

جدول الاشكال

رقم الشكل	عنوان الشكل	رقم الصفحة
1	نموذج البحث	17
2	يوضح منهجية البحث	18
3	يوضح العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية	25
4	يوضح العلاقة بين ابعاد جودة الرعاية الصحية	27

الاهداء

الى منسوبي جامعة ميدأوشن كافة, قيادات وأعضاء هيئة تدريس , وموظفين وزملاء الدراسة..
الى كل من كان له بصمة دعم , او كلمة تحفيز , او موقف إيجابي, اهدي هذا العمل المتواضع عرفانا وتقديرا
لما وجدته من بيئة علمية محفزة ودعم متواصل ساهم في اثراء تجربتي الاكاديمية والبحثية .

لكم مني كل الشكر والامتنان ,
راجيا ان يكون هذا الجهد إضافة نافعه تعكس ما تعلمته بينكم

الشكر

أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في انجاز هذا البحث ,الى مشرفي الكريم على دعمه وتوجيهه المستمر , والى زملائي الأعزاء على تعاونهم وتشجيعهم الدائم .

كما أتوجه بالشكر الجزيل لمنسوبي تجمع مكة المكرمة الصحي , وخاصة منسوبي كدي والهجرة , على تعاونهم المثمر وتسهيلهم للبيانات والمعلومات التي كان لها اثر كبير في إتمام هذا العمل .

جزيل الامتنان والتقدير للجميع ,

راجيا من الله ان يكتب لهذا الجهد القبول والنفع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

المقدمة:

تعد القيادة من العوامل الجوهرية التي تؤثر بشكل مباشر في جودة الخدمات الصحية، وتُعتبر القيادة التحويلية أحد أبرز أنماط القيادة الحديثة التي أثبتت فعاليتها في تطوير المنظمات ورفع كفاءة الأداء، خاصة في القطاعات الحيوية كالرعاية الصحية. تعتمد القيادة التحويلية على تحفيز العاملين، وتمكينهم، وتعزيز رؤيتهم المستقبلية من خلال بناء الثقة والالتزام، مما يؤدي إلى تحسين بيئة العمل وزيادة فاعلية تقديم الخدمات.

في المملكة العربية السعودية، يشهد القطاع الصحي تحولات استراتيجية كبرى ضمن رؤية 2030، تهدف إلى رفع كفاءة الأداء وضمان جودة الرعاية المقدمة للمواطنين والمقيمين. ويُعد "مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده" أحد النماذج المهمة في هذا الإطار، حيث يسعى إلى تطبيق أفضل الممارسات القيادية والإدارية لتحسين مخرجات النظام الصحي. يهدف هذا البحث إلى دراسة أثر القيادة التحويلية على جودة الرعاية الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده، من خلال تحليل العلاقة بين ممارسات القيادة التحويلية وتحسين الكفاءة التشغيلية، ورضا المستفيدين، وتطور بيئة العمل للكوادر الصحية. كما يسعى إلى تسليط الضوء على التحديات التي تواجه تطبيق هذا النمط القيادي وسبل تفعيله بشكل مستدام في المنظومة الصحية.

القيادة التحويلية: تُعد القيادة التحويلية (Transformational Leadership) من أكثر الأنماط القيادية تأثيرًا في العصر الحديث، حيث تركز على إحداث تغيير إيجابي شامل في المنظمة من خلال تحفيز الأفراد وتوجيههم نحو تحقيق رؤية مشتركة وأهداف استراتيجية تتجاوز المصالح الفردية. وقد برز هذا النموذج القيادي على يد الباحث جيمس ماكجريجور بيرنز (James MacGregor Burns) في أواخر السبعينيات، ثم طوّره برنارد باس (Bernard Bass) ليصبح أحد الأطر النظرية الأساسية في مجال القيادة والإدارة. تتميز القيادة التحويلية بقدرة القائد على إلهام المرؤوسين، وتعزيز دافعيتهم الداخلية، وتشجيع الإبداع والتفكير النقدي، إضافة إلى بناء علاقات قائمة على الثقة والاحترام المتبادل ويشتمل هذا النمط على أربعة أبعاد رئيسية التأثير المثالي (Idealized Influence) التحفيز الإلهامي (Inspirational Motivation)، الاستثارة الفكرية (Intellectual Stimulation)، والاعتبار الفردي (Individualized Consideration).

لقد أثبتت الدراسات أن القيادة التحويلية تُسهم بفاعلية في تطوير المنظمات، وزيادة رضا الموظفين، وتحسين الأداء العام، لا سيما في البيئات المعقدة والديناميكية مثل مؤسسات الرعاية الصحية. إذ يُتوقع من القادة التحويليين أن يتعاملوا بكفاءة مع التغيرات، ويقودوا فرق العمل نحو الابتكار وتحقيق معايير عالية من الجودة والسلامة.

جودة الرعاية الصحية :

تُعد جودة الرعاية الصحية من المفاهيم المحورية في أنظمة الصحة الحديثة، حيث تمثل المعيار الأساسي لتقييم كفاءة الخدمات المقدمة ومدى استجابتها للاحتياجات المرضى وتوقعاتهم. وتُعرف جودة الرعاية الصحية بأنها "مدى تقديم خدمات صحية الافراد والمجتمعات بطريقة تضمن تحقيق أفضل النتائج الصحية، بما يتوافق مع المعايير المهنية والعلمية المعتمدة"، وفقًا لمنظمة الصحة العالمية (WHO).

تشمل جودة الرعاية الصحية عدة أبعاد رئيسية، من أبرزها: سلامة المرضى، الكفاءة، الفاعلية، الاستجابة، التمرکز حول المريض، العدالة، والاستمرارية. ويتطلب تحقيق هذه الأبعاد تكامل الجهود الإدارية والسريرية، إضافة إلى وجود قيادة فاعلة تدعم ثقافة التحسين المستمر وتعزز مناخ العمل المهني. في ظل التغيرات المتسارعة في النظم الصحية والتحديات المتزايدة مثل ازدياد الطلب على الخدمات وارتفاع التكاليف، أصبحت جودة الرعاية الصحية مؤشراً أساسياً على فعالية السياسات الصحية وكفاءة الأداء المؤسسي. كما تُعد من الركائز الجوهرية لتحقيق رضا المرضى، ورفع مستوى الثقة في المؤسسات الصحية، وضمان استدامة الخدمات. وفي السياق السعودي، تولي وزارة الصحة والجهات التنظيمية أهمية بالغة لتحسين جودة الرعاية، عبر برامج الاعتماد والجودة، وتطبيق نماذج الحوكمة السريرية، وتعزيز القيادة الفاعلة في المرافق الصحية، مما يجعل دراستها من القضايا البحثية الحيوية والملحة.

مشكلة الدراسة :

أصبحت جودة الرعاية الصحية تمثل أحد المحاور الأساسية في تطوير النظم الصحية عالمياً، حيث تسعى المؤسسات الصحية إلى تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمستفيدين، وضمان سالتهم ورضاهم. ومع ذلك، فإن تحقيق جودة فعالة ومستدامة ال يعتمد فقط على الإمكانيات المادية أو التقنية، بل يتطلب أيضاً نمطاً قيادياً قادراً على إحداث التغيير الإيجابي داخل المؤسسة الصحية. تشير الأدبيات إلى أن القيادة التحويلية تُعد من أكثر الأساليب القيادية فاعلية في تحسين أداء المنظمات

الصحية، وذلك لما تتميز به من تحفيز للموظفين، وتوجيه للرؤية، وتعزيز الالتزام المهني. حيث يوضح (Bass) 1990

لأن القادة التحويليين ال يكتفون بإدارة المهام اليومية، بل يسعون الحداث تغيير جوهري في ثقافة المنظمة وسلوكيات العاملين. كما وجدت دراسة قام بها (Spinelli) 2006 لان تطبيق القيادة التحويلية في المستشفيات أدى إلى تحسين التفاعل بين الطاقم الطبي، ورفع معدلات رضا المرضى. وفي السياق المحلي، تسعى المملكة العربية السعودية من خلال رؤية 2030 إلى تطوير نموذج الرعاية الصحية وتحسين جودة الخدمات المقدمة، وقد أنشئت التجمعات الصحية لتحقيق هذا الهدف

عبر نماذج تشغيلية جديدة تعزز اللامركزية والكفاءة. ويُعد " مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة " أحد النماذج البارزة التي تعمل على تطوير البنية التحتية للرعاية وتعزيز دور القيادة في تحسين المخرجات الصحية. ومع ذلك، فإن هناك فجوة معرفية تتعلق بمدى تطبيق القيادة التحويلية داخل هذا التجمع، وتأثيره الفعلي على جودة الرعاية الصحية المقدمة. وقد أشار (Al- Swidi et al) إلى أن غياب أنماط القيادة التحويلية يُعد من العوامل التي تُضعف فعالية المنظمات الصحية في العالم العربي. بينما بيّنت دراسة (Alghamdi) 2018 في أحد مستشفيات المملكة أن تطبيق القيادة التحويلية أدى إلى تحسين ف ي مؤشرات الأداء السريري وتقليل الأخطاء الطبية.

انطلاقاً من ذلك، تتمثل مشكلة الدراسة في :

"قصور الأدلة المحلية حول مدى تأثير القيادة التحويلية في تحسين جودة الرعاية الصحية ضمن إطار مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة، والحاجة إلى فهم العلاقة بين هذا النمط القيادي وجودة الخدمات المقدمة للمستفيدين " .

فجوات على المستوى النظري:

1. قصور الأطر النظرية التي تربط القيادة التحويلية بجودة الرعاية الصحية بشكل مباشر.

- رغم وفرة الدراسات التي تناولت القيادة التحويلية بشكل عام، إلا أن عددًا محدودًا منها دمج هذا المفهوم مباشرة مع أبعاد جودة الرعاية الصحية مثل الفاعلية، الكفاءة، الاستجابة، التمرکز حول المريض، والسلامة.
- كثير من النماذج النظرية تركز على الأداء الوظيفي أو رضا الموظف دون الربط الواضح بمخرجات الرعاية الصحية كمؤشر رئيسي.

2. ضعف التكيف المحلي للنماذج القيادية العالمية:

- معظم النماذج المستخدمة في دراسة القيادة التحويلية طُبقت في سياقات غربية أو صناعية أو تعليمية، ولم تُعدّل لتلائم الخصوصية الثقافية والتنظيمية للمؤسسات الصحية في الدول العربية وخاصة المملكة العربية السعودية.
- يخلق هذا فجوة نظرية في مدى ملائمة تطبيق نموذج "Bass & Avolio" مثلاً في بيئة مثل تجمع مكة الصحي دون إعادة صياغة مفاهيمية تناسب البيئة المحلية.

3. نقص الدراسات التي تربط بصورة تفصيلية بين أبعاد القيادة التحويلية وأبعاد جودة الرعاية الصحية:

- توجد فجوة في الدراسات التي تحلل كيف يؤثر كل بُعد من أبعاد القيادة التحويلية (مثل التأثير المثالي أو الاستثارة الفكرية) على كل مكون من مكونات جودة الرعاية الصحية.
- معظم الدراسات تكتفي بقياس "العلاقة العامة" دون الدخول في تحليل متعمق للآليات المؤدية إلى تحسين الجودة.

4. غياب التفسير النظري للآليات الوسيطة (Mediators):

- هناك ندرة في النماذج النظرية التي تشرح كيف تؤثر القيادة التحويلية على الجودة — على سبيل المثال من خلال رضا الموظف، أو التمكين التنظيمي، أو ثقافة السلامة.
- يمكن أن يسدّ بحثك هذا الفراغ من خلال تقديم نموذج نظري محدث يوضح العلاقات بين هذه المتغيرات

:

فجوات على المستوى التطبيقي:

1. قلة الدراسات التطبيقية في بيئة الرعاية الصحية السعودية.

رغم الاهتمام المتزايد في الأدبيات الإدارية بالقيادة التحويلية، إلا أن التطبيقات الميدانية لهذا النمط القيادي في المستشفيات والمراكز الصحية السعودية ما تزال محدودة، خاصة على مستوى التجمعات الصحية.

• معظم الدراسات التطبيقية أجريت في قطاعات غير صحية أو في مؤسسات فردية (مستشفى واحد) دون دراسة الأنظمة التشغيلية الكبرى مثل "مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة".

2. ندرة الأبحاث التي تستخدم بيانات ميدانية داخل التجمعات الصحية.

• تمثل التجمعات الصحية نموذجًا إداريًا جديدًا نسبيًا، ولم تُستهدف بشكل كافٍ في دراسات القيادة والتحسين المستمر.

• لا توجد دراسات منشورة تعتمد على بيانات موسعة من موظفي تجمع مكة الصحي تحديدًا، مما يجعل الدراسة الحالية مساهمة تطبيقية جديدة.

3. ضعف قياس العلاقة بين القيادة التحويلية وجودة الرعاية باستخدام أدوات دقيقة.

• بعض الدراسات السابقة اكتفت بقياس القيادة أو الجودة باستخدام أدوات غير محكمة أو مؤشرات عامة.

• هناك حاجة لتطبيق أدوات قياس معتمدة مثل:

• MLQ (Multifactor Leadership Questionnaire) لقياس القيادة التحويلية.

• مؤشرات منظمة الصحة العالمية (WHO) أو معايير CBAHI لقياس مخرجات الجودة بدقة.

4. قلة الأبحاث التي تقيس أثر القيادة من وجهة نظر العاملين الصحيين أنفسهم (الأطباء، التمريض، الإداريين).

• غالبية الأبحاث تركز على الجانب الإداري أو رؤى القادة أنفسهم، بينما لا يتم استكشاف تأثير أسلوب القيادة مباشرة على فرق العمل.

• هناك حاجة للحصول على بيانات من فئات مهنية مختلفة داخل التجمع الصحي لجعل الدراسة أكثر واقعية وتوازنًا

5. ضعف الربط بين القيادة التحويلية والتحسينات الفعلية في مؤشرات الجودة (مثل رضا المرضى أو تقليل الأخطاء الطبية).

• القليل من الدراسات تربط القيادة بمخرجات كمية ملموسة يمكن قياسها في أرض الواقع.

• لا توجد بيانات منشورة توضح كيف تؤثر ممارسات القادة التحويليين فعليًا على مؤشرات الجودة في التجمعات الصحية — وهو ما تسعى هذه الدراسة إلى سدّه

أهمية الدراسة:

تتبع أهمية هذه الدراسة من الدور الحيوي الذي تلعبه القيادة التحويلية في تطوير الأداء المؤسسي وتحسين جودة الخدمات الصحية، خصوصًا في ظل التحديات المتزايدة التي يواجهها القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية.

وتكمن أهمية البحث في محاور رئيسية عدة:

على المستوى النظري:

- تسد الفجوة المعرفية الناتجة عن نقص الدراسات التي تربط بشكل مباشر بين أبعاد القيادة التحويلية وأبعاد جودة الرعاية الصحية في البيئة السعودية.
- تساهم في تطوير الأطر النظرية والنماذج المتعلقة بأساليب القيادة في مؤسسات الرعاية الصحية مع مراعاة الخصوصيات الثقافية والتنظيمية في المملكة.
- تضيف إلى الأدبيات العلمية من خلال تحليل الآليات الوسيطة التي تتوسط تأثير القيادة التحويلية على جودة الرعاية، مثل التمكين، الرضا المهني، وثقافة السلامة.
- تدعم الفهم النظري لتطبيق مبادئ القيادة التحويلية في بيئات الرعاية الصحية المحلية والإقليمية، مما يمهّد الطريق لدراسات مستقبلية.

على المستوى التطبيقي:

- تزويد القادة والإداريين في تجمع مكة الصحي بمعارف وأدوات عملية لتطبيق مبادئ القيادة التحويلية في تحسين جودة الرعاية الصحية.
- تقديم توصيات مبنية على أدلة ميدانية تساعد في تطوير ممارسات القيادة وتحسين بيئة العمل وأداء الفرق الصحية بما ينعكس إيجابياً على رضا المرضى.
- المساهمة في تحسين جودة الخدمات الصحية ورفع مستوى سلامة المرضى وتقليل الأخطاء الطبية من خلال تعزيز فعالية القيادة.
- دعم جهود وزارة الصحة السعودية لتحقيق أهداف رؤية 2030 في تطوير نظام صحي فعال ومستدام عبر تطبيق أساليب قيادة تدعم الابتكار والتحسين المستمر في المؤسسات الصحية

سؤال البحث الرئيسي:

انطلاقاً من أهمية دراسة أثر القيادة التحويلية في تحسين جودة الرعاية الصحية، وبناءً على الفجوات النظرية والتطبيقية السابقة، يتمثل السؤال الرئيسي للدراسة في:

“ما أثر القيادة التحويلية في تحسين جودة الرعاية الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة؟”

تُعد الإجابة عن هذا السؤال خطوة مهمة لفهم كيفية تأثير القيادة التحويلية في بيئة تجمع مكة الصحي، وما إذا كانت قادرة على دفع التحسين المستمر في جودة الرعاية المقدمة. كما ستسهم نتائج الدراسة في توجيه الجهود الإدارية نحو تبني أساليب قيادية أكثر فاعلية تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة الصحية.

تتفرع من هذا السؤال الرئيسي عدة أسئلة فرعية، منها:

الأسئلة الفرعية:

1. ما مفهوم القيادة التحويلية وما ابرز خصائصها في بيئة الرعاية الصحية ؟
2. ما مدى انتشار وتطبيق أساليب القيادة التحويلية بين القيادات الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده؟
3. ما تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للعاملين في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده ؟
4. كيف تسهم القيادة التحويلية في تحسين جودة الخدمات للمرضى ؟
5. ما التحديات التي تواجه تطبيق القيادة التحويلية في بيئة الرعاية الصحية ؟
6. هل هناك علاقة بين نمط القيادة المتبع ومستوى رضا المرضى وجودة الخدمة ؟

اهداف البحث:

يهدف هذا البحث إلى دراسة وتحليل أثر القيادة التحويلية على جودة الرعاية الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده :

1. التعرف على مفهوم القيادة التحويلية وخصائصها في بيئة الرعاية الصحية، ودورها في تطوير الأداء التنظيمي .
2. قياس مدى تطبيق مبادئ القيادة التحويلية من قبل القيادات الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده .
3. تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية وجودة الرعاية الصحية المقدمة للمرضى في التجمع الصحي .
- 4 . تقييم تأثير القيادة التحويلية على أداء الكوادر الصحية ومستوى تحفيزهم ورضاهم الوظيفي .
5. تحديد أثر القيادة التحويلية على رضا المرضى وجودة الخدمات المقدمة في المنشآت الصحية التابعة .
6. رصد أبرز التحديات والمعوقات التي قد تواجه تطبيق نمط القيادة التحويلية في البيئة الصحية .

الأهداف الفرعية :

1. رصد واقع تطبيق القيادة التحويلية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجده من خلال اراء القيادات والكوادر الصحية .
2. تحليل اثر القيادة التحويلية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة.
3. قياس مستوى تأثير القيادة التحويلية على الأداء المهني للكوادر الصحية داخل التجمع .
4. استكشاف العلاقة بين نمط القيادة التحويلية ورضا المرضى في المنشآت الصحية التابعة للمستشفى .
5. تحديد ابرز التحديات التي تعيق تطبيق القيادة التحويلية في البيئة التنظيمية للرعاية الصحية .

فرضيات البحث :

بناءً على مشكلة الدراسة وأهدافها، تنطلق هذه الدراسة من مجموعة من الفرضيات التي تسعى إلى اختبار العلاقة بين القيادة التحويلية وجودة الرعاية الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة وتفترض الدراسة أن تطبيق أساليب القيادة التحويلية من قبل القيادات الصحية يسهم بشكل إيجابي في تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة ، ويعزز من أداء الكوادر الصحية ورضا المرضى. كما تفترض الدراسة وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين مستوى تبني نمط القيادة التحويلية ومستوى جودة الرعاية الصحية وتشير الفرضيات كذلك إلى أن التحديات الإدارية والتنظيمية قد تشكل عائقاً أمام تفعيل القيادة التحويلية بشكل فعال في بيئة العمل الصحي. وعليه، فإن اختبار هذه الفرضيات سيسهم في تقديم فهم أعمق حول دور القيادة التحويلية كمدخل استراتيجي لتطوير الرعاية الصحية في التجمعات الصحية بالمملكة العربية السعودية.

الفرضيات العامة :

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق القيادة التحويلية وجودة الرعاية الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة .
- تؤثر القيادة التحويلية بشكل إيجابي على أداء الكوادر الصحية داخل المستشفى .
- يسهم تبني أسلوب القيادة التحويلية في رفع مستوى رضا المرضى عن الخدمات الصحية المقدمة .

- توجد علاقة إيجابية بين مستوى ممارسة القيادة التحويلية ومستوى التحسين المستمر في الخدمات الصحية .
- توجد تحديات تنظيمية وإدارية تؤثر في فاعلية تطبيق القيادة التحويلية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة .

الفرضيات الفرعية :

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعد التأثير المثالي لدى القادة التحويليين وجودة الرعاية الصحية في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة .
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعد التحفيز الإلهامي ومعدل رضا المرضى عن الخدمات الصحية.
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعد التحفيز الفكري وتحسين أداء الكوادر الصحية في المنشآت التابعة للتجمع .
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بعد الاعتبار الفردي وزيادة الالتزام الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي بالتجمع .
- يواجه تطبيق القيادة التحويلية في تجمع مكة المكرمة الصحي مجموعة من المعوقات التنظيمية والإدارية التي تحد من فاعليتها .

نموذج البحث :

الشكل - 1- نموذج البحث



H1 , Ha , Hb , Hc , Hd , He , Hf , Hg , Hh

الدراسة الميدانية :

<https://kfafh.med.sa/indexEn.html>

يُعتبر مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة في جدة واحدًا من أكبر وأهم المستشفيات العسكرية في المملكة العربية السعودية، حيث يُقدّم خدمات طبية متكاملة للمنسوبين العسكريين وعائلاتهم، إضافة إلى استقباله لعدد من الحالات المحولة من مستشفيات أخرى. يتميز المستشفى بموقعه الاستراتيجي على ساحل البحر الأحمر في مدينة جدة، وبنيتته التحتية الحديثة وتجهيزاته الطبية المتطورة.  البنية الطبية والأقسام يضم المستشفى سعة سريرية كبيرة وعددًا من الأقسام والتخصصات الطبية التي تغطي مختلف جوانب الرعاية الصحية، من أبرزها: قسم الباطنة: يقدم خدمات علاجية وتشخيصية للأمراض المزمنة والمعقدة مثل أمراض القلب والكبد والسكري. قسم الجراحة: يشمل الجراحة العامة، جراحة العظام، جراحة المخ والأعصاب، وجراحات القلب الدقيقة. قسم النساء والولادة: خدمات شاملة لمتابعة الحمل والولادة ورعاية ما بعد الولادة للأم والطفل. قسم الأطفال: رعاية طبية متكاملة للأطفال وحديثي الولادة. قسم القلب: مركز متخصص لعلاج أمراض القلب والشرابيين باستخدام أحدث الأجهزة. قسم الأورام: بروتوكولات متقدمة لعلاج السرطان بالعلاج الكيميائي والإشعاعي. قسم الطوارئ: يعمل على مدار الساعة لاستقبال الحالات الحرجة والحوادث الطارئة. المختبرات والأشعة: وحدات متطورة للتشخيص الدقيق، تشمل الأشعة المقطعية، الرنين المغناطيسي، والموجات فوق الصوتية.

الخدمات المميزة يُعرف مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجودة خدماته الطبية وكفاءة كوادره من الأطباء والاستشاريين، حيث يجمع بين الرعاية الطبية المتقدمة والخبرة العملية الواسعة. كما يُعد مركزًا تدريبيًا وتعليميًا للكوادر الصحية، مما يعزز دوره الأكاديمي والبحثي في المملكة. بفضل موقعه المميز وإمكانياته الحديثة، أصبح المستشفى وجهة أساسية للرعاية الطبية المتقدمة، ومثالًا بارزًا على تطوير الخدمات الصحية في القطاع العسكري ضمن إطار رؤية السعودية 2030.

منهجية البحث :

فلسفة البحث : الوضعية

منهج البحث : الاستنتاجي

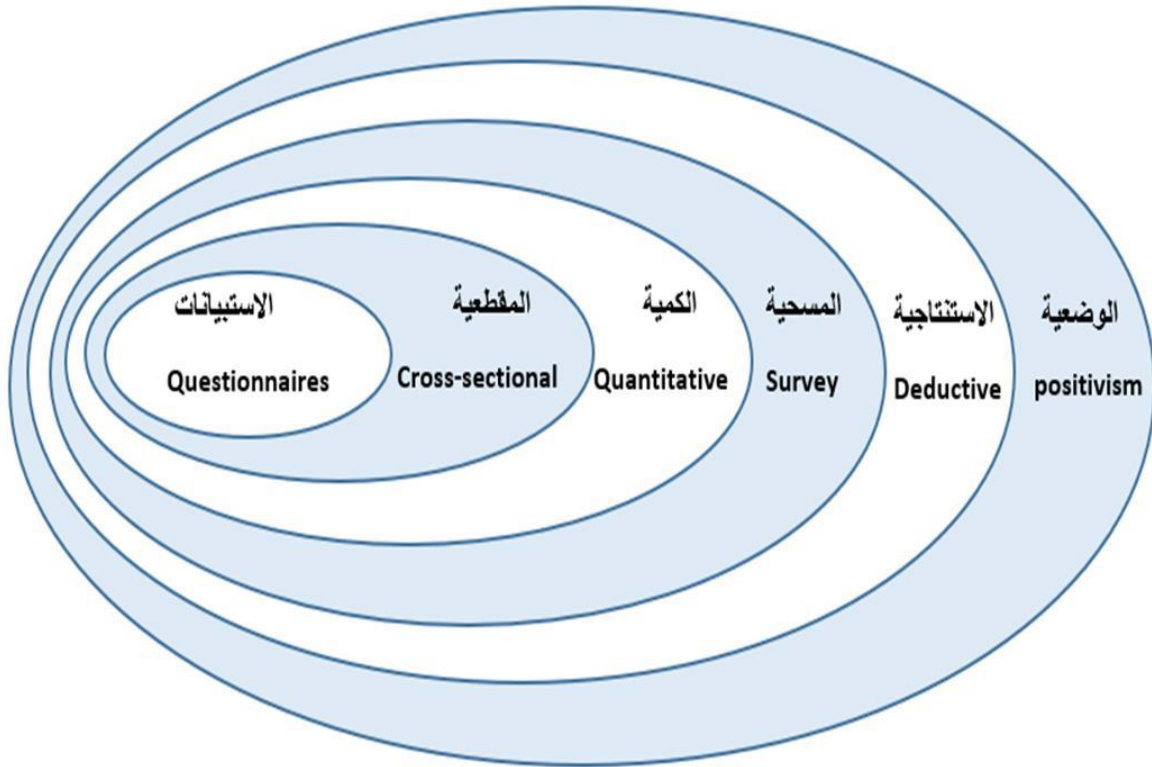
استراتيجية البحث : دراسة الحالة

نوع البحث : الكمي

الأفق الزمني : المقطعية

التقنيات و الإجراءات : الاستبيان و التحليل الإحصائي.

شكل - 2- منهجية البحث



هيكل المشروع (مكتوب) :

الفصل الأول : المقدمة

الفصل الثاني : الإطار النظري

الفصل الثالث : منهجية البحث

الفصل الرابع : التحليل الإحصائي

الفصل الخامس : مناقشة النتائج و الخاتمة

هيكل المشروع (مرسوم):

هيكل المشروع (مرسوم)

الفصل الأول: المقدمة

الفصل الثاني: الإطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج و الخاتمة

الفصل الثاني : الدراسات السابقة

أصبحت القيادة التحويلية من أبرز أنماط القيادة التي تسهم في تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز الابتكار وتحفيز العاملين نحو تحقيق الأهداف الإستراتيجية، إذ تلعب دوراً محورياً في إحداث التغيير الإيجابي داخل المنظمات من خلال التركيز على الرؤية المشتركة وبناء الثقة وتطوير القدرات. وقد أكدت العديد من الدراسات أن القيادة التحويلية تُعد من العوامل الجوهرية في تحسين جودة الخدمات المقدمة، خاصة في القطاعات الحيوية مثل القطاع الصحي.

(. ، Avolio & Bass 2004 ، Bass 1990 ، Burns 1978)

وفي المقابل، تمثل جودة الرعاية الصحية أحد المحاور الأساسية لنجاح النظم الصحية، إذ تُعنى بضمان تقديم خدمات صحية فعّالة، آمنة، تتمحور حول احتياجات المريض، وتستند إلى معايير علمية ومؤشرات أداء واضحة. وقد أشارت الدراسات إلى أن جودة الرعاية الصحية لا تتأثر ، Donabedian (بالعوامل التقنية فحسب، بل تتأثر أي ضاً بأسلوب القيادة وفاعلية إدارة الموارد ، Al-Qahtani 2020 ، WHO 2018 ، 1980)

أصبحت القيادة التحويلية من أبرز أنماط القيادة التي تسهم في تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز جودة الخدمات، إذ تركز على إلهام العاملين، وتمكينهم، وتحفيزهم نحو تحقيق الأهداف إلى أن تطبيق مبادئ القيادة التحويلية (Al-Malki & Juan 2018) المشتركة. وتشير دراسة في المؤسسات الصحية يسهم في تحسين بيئة العمل، وزيادة رضا المرضى، ورفع كفاءة فرق الرعاية الطبية.

وفي المقابل، تمثل جودة الرعاية الصحية أحد المحاور الأساسية لنجاح النظم الصحية، حيث أن (Al-Qahtani 2020) تعنى بتقديم خدمات آمنة وفعّالة تتمحور حول احتياجات المريض. وقد أظهرت دراسة القيادة الإدارية الفعّالة تمثل عاملاً مؤثراً في رفع جودة الخدمات الصحية وتحقيق رضا المستفيدين.

: أهمية الدراسة

تبرز أهمية هذه الدراسة في كونها تسلط الضوء على دور القيادة التحويلية كأحد العوامل الجوهرية المؤثرة في تحسين جودة الرعاية الصحية، خاصة في ظل ما تشهده المنظومة الصحية من تحديات تتطلب قيادة قادرة على إحداث التغيير الإيجابي وتبني أساليب مبتكرة في (إلى أن القادة (Bass & Riggio (2006 إدارة الموارد البشرية والمادية. وتشير دراسة التحويليين يساهمون في رفع كفاءة المؤسسات من خلال تحفيز العاملين وتطوير قدراتهم، ما ينعكس كما تكمن أهمية هذه الدراسة في تطبيق نتائجها على مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة ، باعتباره أحد النماذج الرائدة في المملكة، مما يوفر بيانات عملية يمكن أن تساهم في دعم صانعي القرار لتبني أن تبني أساليب القيادة (Al-Ahmadi (2014 استراتيجيات قيادية فعالة. وقد أكدت دراسة الحديثة في القطاع الصحي السعودي يرفع مستوى رضا المرضى ويحسن المؤشرات التشغيلية للمستشفيات.

ويمكن للباحث أن يتناول أهمية الدراسة من ناحيتين: الناحية العلمية، والناحية العملية

:كالتالي

□

: من الناحية التطبيقية

من الناحية العملية، تقدم هذه الدراسة مؤشرات يمكن لصانعي القرار في القطاع الصحي الاستفادة منها في تطوير أساليب القيادة وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمرضى. فقد بينت أن تطبيق القيادة التحويلية في المستشفيات السعودية (Al-Malki & Juan (2018 دراسة يساهم في رفع مستوى رضا المرضى وتحسين بيئة العمل. وعليه، فإن نتائج هذه الدراسة يمكن أن تدعم خطط التطوير في مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة من خلال وضع استراتيجيات قيادية فعالة تركز على الابتكار وتحفيز الكوادر الصحية

□

: من الناحية العلمية

تسهم هذه الدراسة في إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بالقيادة التحويلية وجودة الرعاية الصحية،

من خلال الربط بين هذين المتغيرين في سياق القطاع الصحي السعودي، وبشكل خاص في

أن القيادة التحويلية (Avolio & Bass (2004 مستشفى الملك فهد للقوات المسلحة بجدة. إذ تؤكد دراسة

تمثل إطارا نظريا قويا لفهم كيفية تحفيز العاملين وتحسين الأداء المؤسسي، في حين أشار

إلى أن جودة الرعاية الصحية ترتبط بعوامل إدارية وتنظيمية بقدر (Donabedian (1988

ارتباطها بالعوامل الطبية. وبالتالي، توفر هذه الدراسة أساسا علميا يمكن أن يستند إليه الباحثون

.في دراسات لاحقة ضمن بيانات مشابهة

: (المبحث الأول) القيادة التحويلية

تعد القيادة التحويلية من أكثر أساليب القيادة تأثيرا في تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق التغيير

الإيجابي داخل المنظمات، حيث تقوم على تحفيز الأفراد، وتمكينهم، وغرس روح الابتكار لديهم

عند طرحه للمفهوم (Burns (1978 من خلال رؤية واضحة وأهداف مشتركة. وقد أشار

لأول مرة إلى أن القيادة التحويلية تتجاوز الإدارة التقليدية من خلال إلهام الأتباع وتحفيزهم

أن القيادة التحويلية تتكون من أربعة أبعاد (Bass (1990 لتحقيق مستويات أداء أعلى. كما أكد

رئيسية هي: التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستثارة الفكرية، والاعتبار الفردي، وكلها تسهم

.في تطوير بيئة عمل فعالة ومستدامة مباشرة على جودة الخدمات المقدمة .

وقد أظهرت العديد من الدراسات، مثل دراسة (Avolio & Bass (2004 ، أن القادة التحويليين

قادرون على رفع مستوى الرضا الوظيفي، وزيادة الولاء المؤسسي، وتحسين جودة الخدمات،

مما يجعل هذا النمط القيادي مناسباً بشكل خاص للقطاعات التي تتطلب تفاعلاً إنسانياً عالياً ،

كالقطاع الصحي

مفهوم القيادة التحويلية:

تُعرف القيادة التحويلية بأنها أسلوب قيادي يركز على إحداث تغيير جوهري وإيجابي في الأفراد والمنظمات من خلال تحفيز الأتباع، وتطوير قدراتهم، وبث الحماس لديهم لتحقيق أهداف تتجاوز مصالحهم الشخصية نحو المصلحة العامة. وقد قدم (Burns (1978 أول تعريف للمفهوم، حيث وصف القيادة التحويلية بأنها عملية يتفاعل فيها القائد والتابعون بشكل متبادل، فيرفع كل طرف مستوى الدافعية والأخلاق لدى الطرف الآخر.

(: Tichy & Devanna (1986 عرّفا القيادة التحويلية بأنها "عملية تغيير استراتيجي يقوم فيها القائد بإعادة صياغة رؤية المنظمة، وتحفيز الأفراد لتحقيق مستويات أداء عالية من خلال الابتكار والتعلم المستمر."

(: Bennis & Nanus (1985 وصفا القيادة التحويلية بأنها "قدرة القائد على صياغة رؤية واضحة للمستقبل، وإيصالها بفعالية، وخلق التزام قوي لدى الأتباع لتحقيقها."

(: Yukl (1999 يرى أن القيادة التحويلية "تركز على تطوير الأفراد وإلهامهم، وإشراكهم في عمليات صنع القرار، وتشجيعهم على التفكير الإبداعي لحل المشكلات."

(: Northouse (2018 عرّفها بأنها "أسلوب قيادي يقوم على إلهام وتحفيز الأتباع من خلال رؤية مشتركة، ودعم احتياجاتهم الفردية، وتشجيع الابتكار، مما يؤدي إلى تحسين الأداء الكلي للمنظمة."

أهمية القيادة التحويلية:

تكتسب القيادة التحويلية أهميتها من قدرتها على إحداث تغيير إيجابي شامل داخل المنظمات، عبر تحفيز الأفراد وإلهامهم لتحقيق أهداف تتجاوز مصالحهم الشخصية نحو المصلحة العامة. وقد أشار (Bass & Riggio (2006 إلى أن القادة التحويليين يساهمون في رفع مستوى الرضا الوظيفي، وتعزيز الولاء المؤسسي، وتحسين الأداء العام.

كما أوضحت دراسة (Avolio et al (2009 أن القيادة التحويلية تُعد عاملا رئيسيا في تعزيز

الإبداع التنظيمي وتشجيع فرق العمل على ابتكار حلول جديدة لمواجهة التحديات. وفي السياق

22

الصحي، بيّنت دراسة (Al-Malki & Juan (2018 أن تطبيق القيادة التحويلية في المستشفيات السعودية أدى إلى تحسين بيئة العمل وزيادة رضا المرضى، مما انعكس إيجاباً على جودة الرعاية الصحية.

ويرى (Northouse (2018 أن أهمية القيادة التحويلية تكمن في قدرتها على بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة والتعاون، ما يجعلها مناسبة بشكل خاص للقطاعات التي تتطلب تفاعلاً إنسانياً كبيراً ، مثل القطاع الصحي، حيث تؤثر العلاقات الإنسانية الإيجابية في جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.

أهداف القيادة التحويلية:

تهدف القيادة التحويلية إلى تحقيق مجموعة من الغايات التي تركز على تطوير الأفراد والمنظمات، ومن أبرزها:

1. تحفيز الأفراد نحو الإنجاز المتميز:

حيث يسعى القائد التحويلي إلى إلهام العاملين وتشجيعهم على تجاوز المعايير التقليدية في الأداء، من خلال بث روح الحماس وتحقيق الالتزام بالأهداف المشتركة Bass (، 1990).
2. تنمية القدرات والمهارات الفردية:

من خلال تقديم الدعم الشخصي والتدريب والتوجيه المستمر، بما يساهم في رفع كفاءة الأفراد وتعزيز فرصهم للنمو المهني Avolio & Bass (، 2004).

3. تعزيز الابتكار والإبداع:

عبر تشجيع التفكير النقدي وحل المشكلات بطرق غير تقليدية، وإتاحة الفرصة لتجربة أساليب جديدة في العمل Yukl (، 1999).

4. بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة والتعاون:

وذلك من خلال ترسيخ القيم المشتركة، وتحقيق الانسجام بين الأفراد، وتعزيز الانتماء

للمؤسسة Northouse (، 2018).

5. عبر تبني رؤية مستقبلية واضحة، وإدارة الموارد بفعالية، وضمان استمرارية التطوير على

المستويين الفردي والمؤسسي Bass & Riggio (، 2006).

أبعاد القيادة التحويلية:

الشكل - 3 - يوضح العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية

التأثير المثالي

التحفيز الالهامي

الاستثارة الفكرية

الاعتبار الفردي

المبحث الثاني(جودة الرعاية الصحية) :

تعتبر جودة الرعاية الصحية من المحاور الأساسية في تقييم فعالية النظم الصحية ومدى تحقيقها لأهدافها في تقديم خدمات صحية آمنة وفعالة تلبي احتياجات المرضى. وتعريف جودة الرعاية الصحية يتضمن عدة أبعاد، منها السلامة، والفعالية، والتركيز على المريض، والكفاءة، (WHO 2018 ، ؛ Donabedian 1980) والمساواة، والسرعة في تقديم الخدمات وقد ركزت الدراسات الحديثة على أهمية القيادة والإدارة الفعالة في تحسين جودة الرعاية أن تطوير أساليب القيادة داخل المؤسسات (2020) Al-Qahtani الصحية، حيث بينت دراسة الصحية يسهم بشكل مباشر في رفع مستوى جودة الخدمات وتحسين تجربة المرضى. كما أن الجودة لا تقتصر على الجانب التقني فقط، بل (1988) Donabedian أظهرت دراسة تتأثر بالعوامل التنظيمية والإدارية، مما يجعل فهم العلاقة بين القيادة وجودة الرعاية أمراً حيوياً لتحقيق نتائج صحية أفضل.

مفهوم جودة الرعاية الصحية:

تشير جودة الرعاية الصحية إلى مدى مطابقة الخدمات الصحية المقدمة للمعايير المهنية والعلمية التي تضمن تحقيق نتائج صحية مرغوبة بطريقة فعالة وآمنة، مع مراعاة رضا بأنها "الدرجة التي تحقق بها" (1980) Donabedian المرضى واحتياجاتهم. وقد عرّفها "الخدمات الصحية أهدافها المرجوة، مع التركيز على سلامة المرضى وكفاءة تقديم الخدمات أن جودة الرعاية الصحية تشمل عدة أبعاد (WHO 2018) وترى منظمة الصحة العالمية رئيسية مثل السلامة، والفعالية، والتمركز حول المريض، والكفاءة، والإنصاف، والاستجابة

الزمنية، وهي معايير تحدد مدى تحقيق الخدمة الصحية لتوقعات المستفيدين والمجتمع بأنها "الرعاية الصحية التي تزيد من (IOM, 2001) **Institute of Medicine** كما يعرفها احتمال تحقيق النتائج الصحية المرجوة ومتوافقة مع المعرفة المهنية الحالية"، مع التأكيد على أهمية تقليل الأخطاء الطبية وتحسين تجربة المريض

: أهمية جودة الرعاية الصحية

تكتسب جودة الرعاية الصحية أهمية بالغة نظرا لدورها الحيوي في تحسين صحة الأفراد والمجتمعات، وتقليل معدلات الوفيات والأمراض، وكذلك خفض التكاليف الصحية الناتجة عن (إلى أن تحسين جودة) 1988 **Donabedian** الأخطاء وسوء تقديم الخدمات. أشارت دراسة الرعاية يؤدي إلى نتائج صحية أفضل، ويعزز ثقة المرضى في النظام الصحي أن جودة الرعاية) ، 2018 WHO (وفي السياق العملي، أوضحت منظمة الصحة العالمية الصحية تؤثر بشكل مباشر على رضا المستفيدين من الخدمات الصحية، وتُعد مكونا أساسيا أن رفع جودة) 2020 **Al-Qahtani** لتحقيق الاستدامة في النظم الصحية. كما أكدت دراسة الرعاية يساهم في تحسين أداء المنشآت الصحية، ويقلل من معدلات الخطأ الطبي ويعزز السلامة المهنية للعاملين

ومن الناحية الاقتصادية، تمثل جودة الرعاية عاملا مهما في تقليل الهدر في الموارد المالية (IOM, 2001) (والبشرية، مما يدعم تحقيق أهداف التنمية الصحية المستدامة

: أهداف الرعاية الصحية

تهدف جودة الرعاية الصحية إلى تحقيق عدة أهداف أساسية تساهم في تحسين فعالية النظام الصحي وضمان رضا المستفيدين، ومن أبرزها:

تحقيق السلامة والحد من الأخطاء الطبية .

من خلال توفير بيئة صحية آمنة تضمن حماية المرضى من المخاطر المرتبطة بالرعاية الصحية (IOM, 2001)

تحسين فعالية الرعاية . 2

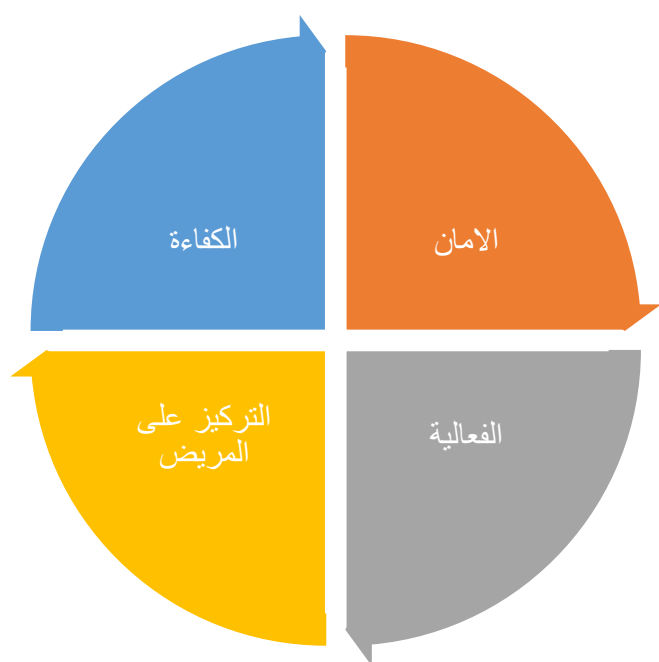
بتقديم خدمات صحية تستند إلى أدلة علمية وممارسات مهنية سليمة تحقق أفضل النتائج الصحية (Donabedian, 1980) (الممكنة

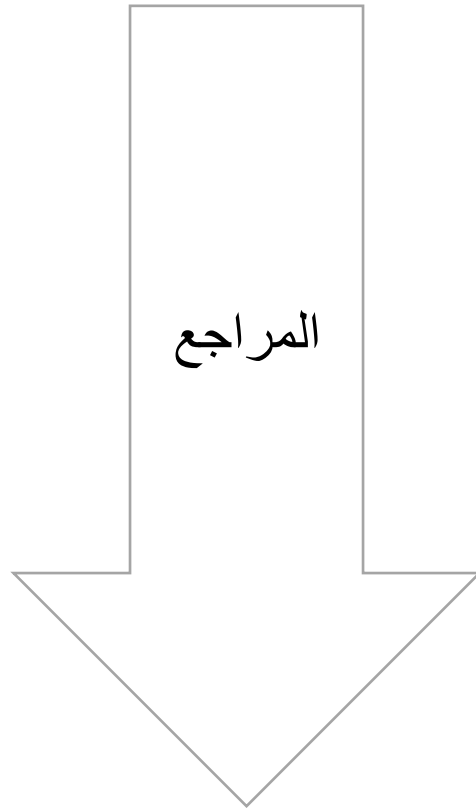
التركيز على المريض واحتياجاته . 3

من خلال احترام حقوق المرضى، وتوفير الرعاية التي تراعي خصوصياتهم، وتعزيز التواصل الفعال معهم

ابعاد جودة الرعاية الصحية:

شكل - 4 - يوضح العلاقة بين ابعاد جودة الرعاية الصحية





- ⋮
- Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: ■
Learning to share the vision. *Organizational Dynamics*, 18(4), 19–32
[https://doi.org/10.1016/0090-2616\(90\)90061-S](https://doi.org/10.1016/0090-2616(90)90061-S)
- Alghamdi, M. G., Topp, R., & AlYami, M. S. (2017). The effect of gender on ■
transformational leadership and job satisfaction among Saudi nurses.
Journal of Advanced Nursing, 74(1), 72–81
<https://doi.org/10.1111/jan.13385>
- Muslim, O. T., et al. (2023). Leadership styles and its impact on ■
employee performance: An empirical investigation of Riyadh private

hospitals. *Journal of Population Therapeutics and Clinical Pharmacology*, 30(15), e19–e33.

<https://jptcp.com/index.php/jptcp/article/view/2137>

Alghamdi, M. G., et al. (2018). Exploring the impact of transformational leadership on healthcare [الدراسة السعودية].

Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational Dynamics*, 18*(4), 19–32.

[https://doi.org/10.1016/0090-2616\(90\)90061-S](https://doi.org/10.1016/0090-2616(90)90061-S)

Alghamdi, M. G., Topp, R., & AlYami, M. S. (2017). The effect of gender on transformational leadership and job satisfaction among Saudi nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 74*(1), 72–81.

<https://doi.org/10.1111/jan.13385>

Muslim, O. T., et al. (2023). Leadership styles and its impact on employee performance: An empirical investigation of Riyadh private hospitals. *Journal of Population Therapeutics and Clinical Pharmacology*, 30*(15), e19–e33.

<https://jptcp.com/index.php/jptcp/article/view/2137>

28

Alghamdi, M. G., et al. (2018). Exploring the impact of transformational leadership on healthcare. [PDF]. Retrieved from

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/10159704.pdf>

الملاحق :

الاستبيان :

عزيزي/عزيزتي الموظف/ة، تحية

طيبة وبعد،

يُسعدنا مشاركتك في هذا الاستبيان الذي يُعد جز "أ" من بحث بعنوان:
"أثر القيادة التحويلية في تحسين جودة الرعاية الصحية في تجمع مكة المكرمة الصحي."

يهدف هذا البحث إلى دراسة دور أنماط القيادة التحويلية في تطوير جودة الخدمات الصحية وتعزيز بيئة العمل داخل التجمع الصحي في مكة المكرمة.

مشاركتك في هذا الاستبيان تُسهم بشكل كبير في توفير بيانات دقيقة تساعد على تحسين الأداء المؤسسي وجودة الرعاية المقدّمة. نود التأكيد على أن جميع الإجابات ستُعامل بسرية تامة، ولن تُستخدم إلا لأغراض البحث العلمي فقط، دون الكشف عن هوية أي مشارك. كما أن المشاركة في هذا الاستبيان اختيارية، ولك الحرية في عدم الإجابة عن أي سؤال لا ترغب في الإجابة عنه.

رابط الاستبيان :

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc3TCcke0-tiErhC3lsqYflu0z6oZOPqwTZFD8C8O_LSJ-KGg/viewform

الموقع الرسمي لتجمع مكة الصحي :

[/https://www.makkahhc.sa](https://www.makkahhc.sa)

❖ الخصائص الديموغرافية لعينة الدراسة:

القسم الأول : البيانات العامة :

• الجنس :

✓ انثى

✓ ذكر

• الفئة العمرية :

✓ من 30 – 39

✓ من 40 – 49

✓ 50 سنة و أكثر

• المؤهل العلمي :

✓ ثانوي

✓ دبلوم

✓ بكالوريوس

✓ ماجستير فأعلى

• التخصص :

✓ مستشفى حكومي

✓ مركز صحي

• جهة العمل :

✓ طبيب

✓ ممرض

✓ فني

✓ اداري

القسم الثاني القيادة التحويلية :

رقم العبارة	العبارة	غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة
التأثير المثالي						
01	القائد يتصرف كنموذج أخلاقي يُحتذى به؟					
02	القائد يتمتع بثقة الفريق و احترامه؟					
03	يُظهر القائد الالتزام بالقيم التنظيمية؟					
التحفيز الالهامي						
04	القائد يُلهم العاملين برؤية مستقبلية واضحة؟					
05	يشجع القائد على الإصرار في مواجهة التحديات؟					
06	يُحفزنا القائد لتحقيق أداء يفوق التوقعات؟					

التشجيع الفكري						
					القائد يشجع التفكير النقدي في حل المشكلات؟	05
					يتقبل القائد الأفكار المخالفة لرأيه؟	06
					يدعم القائد الابتكار والمبادرات الجديدة؟	07
الاعتبار الفردي						
					توفر القيادة بيئة عمل إيجابية وداعمة؟	08
					تقل النزاعات داخل الفريق بفضل أسلوب القيادة؟	09

القسم الثالث : جودة الرعاية الصحية :

رقم العبارة	العبارة	غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة
الامان						
10	القائد على التوازن بين العمل والحياة؟					
11	القيادة تسهم في تحسين جودة الخدمات الصحية ؟					
الفعالية						
12	القيادة تدعم الإجراءات التي تزيد من رضا المرضى؟					
13	. يتم تطبيق معايير السلامة والجودة بشكل فعال بفضل القيادة؟					
التركيز على المريض						

					14 القيادة التحويلية تعزز شعوري بالانتماء للمؤسسة؟
					15 أشارك بأفكاري و اقتراحاتي بثقة؟
الكفاءة					
					16 أشعر بالحافز للاستمرار في عملي بسبب أسلوب القيادة؟