

## دراسات نقدية (٣)

إشراف/ د. هبه محمد & د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري  
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



## التكليف الثالث

## عنوان الدراسة



دور إدارة المعرفة في أداء الموارد البشرية

## تحليل المنهجية والأساليب الاحصائية

يجدر بالباحث ذكر المنهجية التي سيتبعها اثناء بحثه، حيث يقوم الباحث من خلال منهج البحث بتحديد تصميم البحث.

ويختلف تصميم البحث باختلاف الهدف من هذا البحث فقد يكون توصيف لعوامل معينة او استكشافها او إيجاد العلاقة او السبب او الأثر بين مجموعة من العوامل

## تحليل المنهجية والأساليب الاحصائية

### منهج الدراسة:

اعتمد الباحث في دراسته محاولاً معالجة إشكالية معينة على المنهج الوصفي التحليلي.  
ولقد قسم الباحث دراسته المطروحة الى فصلين فصل نظري وفصل تطبيقي.

## الفصل الأول:

يتناول الفصل الأول الادبيات النظرية، حيث قام الباحث بتقسيمه الى ثلاثة مباحث، حيث خصص المبحث الأول لمفاهيم عامة حول إدارة المعرفة.

أما المبحث الثاني فتطرق الباحث فيه الى اساسيات حول أداء الموارد البشرية.

وفي المبحث الثالث والأخير كان حول الدراسات السابقة

## الفصل الثاني:

تناول الباحث في الفصل الثاني دراسته الميدانية على مستوى بلدية خميس مليانة، وقد اشتمل الفصل على  
مبحثين:

خصص المبحث الأول لتقييم عام لبلدية خميس مليانة وهيكلها التنظيمي.

اما المبحث الثاني كان اعداد وتحليل الاستبيان.

ونجد ان الباحث عن اختياره للمنهج الوصفي التحليلي  
انه قد وصف الادبيات النظرية والاطار النظري معتمداً  
على الدراسات السابقة.

كما انه في المنهج التحليلي قام بجمع المعلومات والبيانات  
المستردة من خلال أداة الدراسة المستخدمة وهي  
الاستبانة وتحليلها واستخراج النتائج والتوصيات



## تحليل المنهجية والأساليب الإحصائية

ولقد ذكر الباحث عدة اهداف بحثية ونجد بأن المنهج المتبع في هذه الدراسة يتناسب مع أهدافه حيث ان اهداف الدراسة كانت بصيغة الوصف وبالتالي فهناك اتساق بين المنهج والاهداف البحثية.



تحليل المنهجية والأساليب الاحصائية



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

