

مهارات بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي

إشراف : د. ريم ورد

التكليف رقم : 2

الأسبوع رقم : 3

الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



من خلال مقرر مهارات بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة للاطلاع على المهارات ونعمل أسبوعيا على تعلم احد المهارات البحثية.

مقدمة

نستهدف في هذا المتطلب الى استعراض:

□ عرض مثال ل احد الدراسات استخدمت المنهج الوصفي

العنوان:

“القيادة التحويلية واثرها على أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية”

الباحث: د. نعيم بن علي البيحاني، بسام بن أحمد بالخير

مكان النشر وتاريخه: المجلة العربية للإدارة – جامعة أم القرى – 2025

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

المنهج:

اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي (وتحديداً المنهج الوصفي التحليلي) لكونه الأنسب لوصف الظواهر الإدارية القائمة وتحليل العلاقة بين متغيراتها دون تدخل مباشر.

تم جمع البيانات من عينة مكونة من 250 موظف ومدير في عدد من المنشآت الصغيرة والمتوسطة في منطقة مكة المكرمة.

تم عرض البيانات وتحليل العلاقة بين متغيرات القيادة التحويلية وأداء المنشآت.

المنهج الوصفي

الأدوات والأساليب:

استخدمت استبانة تم توزيعها على عينة من العاملين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة في مكة المكرمة، ثم تحليل البيانات إحصائيًا (متوسطات، انحرافات معيارية، علاقات ارتباط).

المنهج الوصفي

هدف الدراسة:

تهدف الدراسة الى قياس اثر القيادة التحويلية على أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في السعودية والتعرف على مدى تبني هذه المنشآت لممارسات القيادة التحويلية في بيئاتها الإدارية. تتلخص أهداف الدراسة في 3 محاور رئيسية:

- التعرف على أي مدى يقوم المديرون في قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في مكة بتبني نمط القيادة التحويلية.
- دراسة أثر القيادة التحويلية على قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في مكة المكرمة.
- التوصل لاهم التوصيات التي تساعد على تنفيذ استراتيجيات القيادة التحويلية.

المنهج الوصفي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

