



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name...DALA ABDULAZIZ ALGHAMDI.....اسم الطالب

Students I.D ...2021203805.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

سعود بن فيصل بن عبد العزيز آل سعود المعروف باسم سعود الفيصل ولد سعود الفيصل في مدينة الطائف سنة ١٩٤٠، وهو أحد أبناء الملك فيصل من زوجته عفت.

قمت بأختيار وزير الخارجية سعود الفيصل ما رأيته من تفاني في عمله وتسلم العديد من المناصب ابرزها كان ووزير خارجية لحوالي أربعين عاماً، وثالث وزير خارجية في تاريخ المملكة العربية السعودية.

سياسي ودبلوماسي سعودي وهو ثالث وزير للخارجية السعودية وذلك في الفترة من ١٩٧٥ إلى ٢٠١٥، وبحلول موعد تقاعده أصبح وزير الخارجية الأطول خدمة في العالم



المنط الذي اخترته :

إنني أرى سعود الفيصل قائد صاحب رؤيه ولديه هدف يسعى اليه تسلم العديد من المناصب، حيث عمل مستشاراً اقتصادياً في وزارة الطاقة السعودية، كما تسلم مكتب العلاقات البترولية الذي يشرف على التنسيق بين وزارة الصناعة والمؤسسة العامة للبترول والمعادن

درس في مدرسة هون وبرينستون في نيوجرسي في الولايات المتحدة الأمريكية، ثم التحق بجامعة برينستون وحصل على بكالوريوس في الاقتصاد عام ١٩٦٤. فور تخرجه من جامعة برينستون التحق بوزارة الطاقة والثروة المعدنية، حيث عمل مستشاراً اقتصادياً لها، بالإضافة لكونه عضواً في لجنة التنسيق العليا في الوزارة

بعد ذلك أصبح مدير مكتب العلاقات البترولية، الذي يقوم بالتنسيق بين وزارة الطاقة والمؤسسة العامة للبترول والمعادن (بترومين)، فيما بعد عين نائباً لمدير بترومين لشؤون التخطيط.

عين وزيراً للخارجية إثر وفاة والده الملك فيصل الذي كان ملكاً وشاغلاً لمنصب وزير الخارجية، بقي في منصبه لحوالي أربعين عاماً حتى أبريل ٢٠١٥، وهي أطول فترة يقضيها وزير خارجية على رأس عمله على مستوى العالم.

وكان الراحل يتقن ٧ لغات بالإضافة إلى العربية منها الإنجليزية والفرنسية والإيطالية والألمانية والأسبانية والعبرية.

جمع من الصفات الشخصية ما جعل العمل معه في وزارة الخارجية مطمحا للكثيرين، لينهلوا من نبع علمه وخبرته وثقافته، مع ذلك وهو ابن الملوك، صاحب شخصية متواضعة تحفظ لها ذاكرة كثير من المحيطين به مواقف ولفات وملامح، صبغت شخصيته ورسمت ملامح سعود الفيصل الإنسان قبل الأمير والوزير

امتاز سعود الفيصل بشدة الملاحظة والحساسية لأي موقف يمكن أن يفسر على أنه تعالٍ على الآخرين، أو خدش لكرامتهم، أو مساس بإنسانيتهم وكان سعود الفيصل لا يحب المديح، وكان إنساناً شديد التواضع إلى أبعد الحدود المواقف القيادية التي جعلتني اختار سعود الفيصل :

قاد سياسته السعودية الخارجية ابان الحرب العراقية-الأيروانية (١٩٨٨-١٩٨٠) ومع الغزو العراقي للكويت في ١٩٩٠ وخلال حرب الخليج التي تبعتها (١٩٩١) وصولا الي تحرير الكويت من قبل تحالف دولي قاده الولايات المتحدة انطلاقا من المملكة.

كما لعب دورا كبيرا في الجهود التي افضت الي وضع حد للحرب اللبنانية (١٩٧٥-١٩٩٠) و التوصل الي إتفاق الطائف في ١٩٨٩.

وجه الكثير من الانتقادات العلنية لسياسه اداره الرئيس جورج بوش في المنطقة بعد اتساع الاقتتال الطائفي في العراق في اعقاب الاجتياح الامريكي للعراق في ٢٠٠٣.

تميز بالوقوف الحاسم ضد الاتحاد السوفياتي السابق، وبميلوله العربية القومية، وكان يوصف بأنه كان يعارض، أكثر من غيره، أي مقترحات إسرائيلية.

دعا الائتلاف الدولي الذي ينفذ ضربات جوية ضد مواقع تنظيم "داعش" في سوريا والعراق إلى مواجهة هذا التنظيم على الأرض، وحذر من تنامي دور إيران في العراق، متهما طهران بفرض سيطرتها عليه عن طريق مساعدته في الحرب ضد التنظيم المتشدد.

ولعل من أحدث مواقف رده على رسالة الرئيس الروسي فلاديمير بوتين إلى القمة العربية الأخيرة في شرم الشيخ، مبدياً تحفظه على الرسالة، مشيراً إلى أن روسيا جزء من مآسي الشعب السوري عبر دعمها للرئيس بشار الأسد.

و فيما يتعلق بالشان اليمني، كان الفصيل متواجداً بتصريحه الشهير: “لسنا دُعاة حرب، ولكن اذا قرعت طبولها فنحن جاهزون لها” واعتبر الفصيل ان امن اليمن جزء لا يتجزأ من امن المملكة والخليج والامن القومي العربي، مشيراً الى ان “عاصفه الحزم” ستستمر للدفاع عن الشرعيه حتي تحقق اهدافها وتعود البلاد موحداه.

أسلوبي الشخصي في القيادة :

أنا شخصية قيادية جداً وأحب دائماً أن أنتج الأفضل في أي عمل أقوم به ، سواء كان عمل خاص أو مع فريق وأسلوبي الذي اتبعه (القيادة الديمقراطية) لكي أسمع أفكار أعضاء الفريق وأتبنأها وأتقبلها وابدلهم ايضاً افكاري.

يتصف القائد الديمقراطي بالمرونة والإيجابية والاحترام والالتزام بينه وبين الآخرين وهذا ما يجعل من العمل الذي يقوم به يظهر النتائج المرغوبة دائماً.

إن القائد الديمقراطي يستطيع قيادة المروسين بحكمة وموضوعية نحو تحقيق الأهداف ومن ثم يعتبر هذا النمط من أفضل الأنماط القيادية المعاصرة وأكثرها نجاحاً وفعالية بالنسبة لي..