

التكليف السادس

إعداد الباحثة/
منال أنيس شودي

مهارات بحثية ٣



نمذج متغيرين

العنوان المقترح



أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء التوظيف الأخضر وتقييم
الأداء الأخضر على استراتيجية التمايز (دراسة ميدانية على شركة
سدكو القابضة في جدة)

كتابة الفرض الرئيسي

توجد علاقة إيجابية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء ومتوسطات درجاتهم على مقياس استراتيجيات التمايز في شركة سدكو القابضة في جدة محل الدراسة.

الفرض الفرعي الأول

توجد علاقة إيجابية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس التخطيط الأخضر ضمن ممارسات إدارة الموارد البشرية ومتوسطات درجاتهم على مقياس استراتيجيات التمايز في شركة سدكو القابضة في جدة محل الدراسة.

الفرض الفرعي الثاني

توجد علاقة إيجابية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس ممارسة التوظيف الأخضر ضمن ممارسات إدارة الموارد البشرية ومتوسطات درجاتهم على مقياس استراتيجيات التمايز في شركة سدكو القابضة في جدة محل الدراسة.

الفرض الفرعي الثالث

توجد علاقة إيجابية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس ممارسة تقييم الأداء الأخضر ضمن ممارسات إدارة الموارد البشرية ومتوسطات درجاتهم على مقياس استراتيجيات التمايز في شركة سدكو القابضة في جدة محل الدراسة.

نموذج ثلاث متغيرات



العنوان المقترح



الدور الوسيط للبراءة التنظيمية في العلاقة بين الذكاء
الإستراتيجي والميزة التنافسية المستدامة: دراسة تطبيقية على
البنوك السعودية

كتابة الفرض الرئيسي

يوجد تأثير معنوي غير مباشر للبراعة التنظيمية في العلاقة بين الذكاء الإستراتيجي والميزة التنافسية المستدامة في البنوك السعودية.

الفرض الفرعي الأول

توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة احصائية بين الذكاء الإستراتيجي والبراعة التنظيمية في البنوك السعودية.

الفرض الفرعي الثاني

توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة احصائية بين الذكاء الإستراتيجي والميزة التنافسية المستدامة في البنوك السعودية.

الفرض الفرعي الثالث

توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة احصائية بين البراعة التنظيمية والميزة التنافسية المستدامة في البنوك السعودية.

نموذج ثلاث فروض رئيسية وينبثق منهم فروض فرعية
لثلاث متغيرات



العنوان المقترح



القيادة الأصيلة وأثرها على السلوك الابتكاري في العمل : الدور المعدل
للكافة الذاتية الابداعية بالتطبيق على شركات الاتصالات بالمملكة

العربية السعودية

الفرض الرئيس الأول:

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة احصائية بين أبعاد القيادة الأصيلة المدركة والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

وينبثق من هذا الفرض الرئيس مجموعة الفروض الفرعية التالية:

الفرض الفرعي الأول

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الوعي الذاتي المدرك للقائد والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الثاني

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الشفافية العلاقات المدركة للقائد والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية .

الفرض الفرعي الثالث

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين المنظور الأخلاقي المدرك للقائد والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية .

الفرض الفرعي الرابع

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين المعالجة المتوازنة للمعلومات والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية .

الفرض الرئيس الثاني

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الكفاءة الذاتية الابداعية والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية .

الفرض الرئيس الثالث

يوجد تأثير معدل ذات دلالة إحصائية للكفاءة الذاتية الابداعية على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

وينبثق من هذا الفرض الرئيس مجموعة الفروض الفرعية التالية:

الفرض الفرعي الأول

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الكفاءة الذاتية الابداعية على العلاقة بين الوعي الذاتي والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الثاني

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الكفاءة الذاتية الابداعية على العلاقة بين شفافية العلاقات والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الثالث

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الكفاءة الذاتية الابداعية على العلاقة بين المنظور الأخلاقي والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

الفرض الفرعي الرابع

يوجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الكفاءة الذاتية الابداعية على العلاقة بين المعالجة المتوازنة والسلوك الابتكاري للموظفين في شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

