

عزيري/عزيزتي المشارك/ة،

تحية طيبة وبعد،،

يُشكّل التطور المتسارع في تقنيات الذكاء الاصطناعي أحد أهم التحولات التي تشهدها المؤسسات في العصر الحديث، ولا سيما في القطاعات الحيوية ذات الأهمية الاستراتيجية، مثل قطاع تحلية المياه في المملكة العربية السعودية، الذي يُعد ركيزة أساسية في تحقيق الأمن المائي والتنمية المستدامة

يأتي هذا الاستبيان ضمن متطلبات إعداد دراسة علمية تهدف إلى التعرف على أثر الذكاء الاصطناعي بأبعاده (الأنظمة الخبيرة، نظم التنبؤ، والوكلاء الأذكاء) على الرشاقة التنظيمية بأبعادها (الحساسية للبيئة، وضوح الرؤية، المقدرات الجوهرية، وسرعة الاستجابة)، وذلك من خلال الدور الوسيط لإدارة المواهب في شركات تحلية المياه في المملكة العربية السعودية.

ويسرنا أن نلفت عنايتكم إلى أن مشاركتكم في هذا الاستبيان اختيارية تمامًا، وأن جميع البيانات والمعلومات التي سيتم تقديمها ستعامل بسرية تامة، ولن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي فقط، ولن يتم الكشف عن هويتكم أو جهة عملكم تحت أي ظرف.

يعتمد هذا الاستبيان على مقياس ليكرت الخماسي لتحديد درجة موافقتكم على العبارات المعروضة. لذا نأمل منكم قراءة الفقرات بعناية، واختيار الإجابة التي تعبر بدقة عن آرائكم وتجاربكم في بيئة العمل.

نسعد بمشاركتكم القيمة، فإسهامكم يعزز جودة النتائج ويثري المعرفة العلمية في مجال تطوير وتحسين الأداء المؤسسي.

مع خالص الشكر والتقدير لجهودكم ووقتكم.

البيانات الديموغرافية (Demographic Information)

يرجى وضع علامة (✓) أمام الخيار المناسب:

الرقم	المتغير الديموغرافي	الفئات / الخيارات
1	الجنس	☐ ذكر ☐ أنثى
2	العمر	☐ أقل من 30 سنة ☐ 30-39 سنة ☐ 40-49 سنة ☐ 50 سنة فأكثر
3	المؤهل العلمي	☐ ثانوي/دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراه
4	التخصص العلمي	☐ هندسي/تقني ☐ إداري/موارد بشرية ☐ مالي/محاسبي ☐ أخرى (حدد)
5	المسمى الوظيفي	☐ فني/تشغيلي ☐ إداري ☐ إشرافي ☐ قيادي/تنفيذي
6	الإدارة/القسم	☐ التشغيل والصيانة ☐ تقنية المعلومات ☐ الموارد البشرية ☐ التخطيط والجودة ☐ المالية ☐ أخرى:
7	سنوات الخبرة	☐ أقل من 5 سنوات ☐ 5-10 سنوات ☐ سنوات 11-15 ☐ سنة ☐ أكثر من 15 سنة
8	نوع التدريب السابق في الذكاء الاصطناعي	☐ لم ألقَ تدريباً ☐ تدريب أساسي ☐ تدريب متوسط ☐ تدريب متخصص
9	مدى استخدامك لتقنيات الذكاء الاصطناعي في العمل	☐ قليل جداً ☐ قليل ☐ متوسط ☐ مرتفع ☐ مرتفع جداً

أولاً: المتغير المستقل – الذكاء الاصطناعي

رقم	العبارة	أوافق	أوافق محايد	لا	لا أوافق
الفقرة		بشدة	أوافق	بشدة	
الأنظمة الخبيرة					
1	تعتمد الشركة على أنظمة خبيرة تدعم اتخاذ القرارات التشغيلية.				
2	تسهم الأنظمة الخبيرة في تحسين جودة الحلول للمشكلات الفنية.				
3	تُستخدم الأنظمة الخبيرة لنقل خبرات المتخصصين إلى العاملين الآخرين.				
4	تساعد الأنظمة الخبيرة في تقليل الوقت اللازم لحل المشكلات المعقدة.				
نظم التنبؤ					
5	تعتمد الشركة على نظم توقع مستقبلية في اتخاذ قرارات استراتيجية.				
6	تساعد نظم التنبؤ في الحد من المخاطر التشغيلية المحتملة.				

					7	تتسم نظم التنبؤ بالدقة والموثوقية في مخرجاتها.
					8	تُستخدم نظم التنبؤ بانتظام لدعم عمليات التخطيط.
الوكلاء الأذكياء						
					9	تعتمد الشركة على أنظمة قادرة على تنفيذ المهام بشكل ذاتي.
					10	تسهم الوكلاء الأذكياء في تحسين جودة الخدمات المقدمة.
					11	يتم تحديث وتطوير الوكلاء الأذكياء بشكل مستمر.
					12	تسهم الوكلاء الأذكياء في تقليل التكاليف التشغيلية.

ثانيًا: المتغير الوسيط – إدارة المواهب

رقم	العبارة	أوافق	أوافق محايد	لا	لا أوافق
الفقرة		بشدة	أوافق	بشدة	
استقطاب المواهب					
13	تمتلك الشركة آليات واضحة لجذب الكفاءات المؤهلة.				
14	توفر الشركة بيئة عمل جاذبة للموظفين ذوي الخبرة.				
15	تعتمد الشركة معايير موضوعية في اختيار الموظفين الجدد.				
16	تعطي الشركة الأولوية لاستقطاب الأفراد ذوي المهارات الإبداعية.				
تطوير المواهب					
17	توفر الشركة برامج تدريبية مستمرة للموظفين.				
18	تشجع الشركة الموظفين على تنمية مهاراتهم المهنية.				

					توفر الشركة فرصًا واضحة للتطور والترقي الوظيفي.	19
					تتابع الشركة نتائج التدريب لضمان الاستفادة منه.	20
تحفيز المواهب						
					تمنح الشركة حوافز عادلة تشجع الموظفين.	21
					تعمل الشركة على تعزيز بيئة داعمة للإبداع.	22
					تشجع الشركة الموظفين على المشاركة في صنع القرار.	23
					تعتمد الشركة سياسات تحفز الالتزام الوظيفي والولاء.	24

ثالثًا: المتغير التابع – الرضاقة التنظيمية

العبارة					أوافق	أوافق	محايد	لا	لا
					بشدة	أوافق	أوافق	بشدة	بشدة
الحساسية للبيئة									
25	تستجيب الشركة بفعالية للتغيرات في بيئة العمل.								
26	تعمل الشركة على متابعة التطورات في مجال عملها.								
27	تدرك الشركة التحديات المستقبلية قبل حدوثها.								
28	تتعامل الشركة مع المشكلات بشكل سريع وواضح.								
وضوح الرؤية									
29	تتمتع الشركة برؤية استراتيجية واضحة.								
30	يتم توضيح أهداف الشركة للعاملين بشكل مستمر.								

					31	يفهم الموظفون دورهم في تحقيق أهداف الشركة .
					32	تتم مراجعة وتحديث الرؤية بما يتناسب مع التغيرات.
المقدرات الجوهرية						
					33	تمتلك الشركة موارد بشرية وتقنية تمكنها من التكيف.
					34	تتسم البنية التنظيمية للمؤسسة بالمرونة.
					35	تملك الشركة قدرات تساعد على تقديم حلول مبتكرة.
					36	توظف الشركة التقنيات الحديثة لتعزيز كفاءة الأداء.
سرعة الاستجابة						
					37	تتخذ الشركة قرارات سريعة عند الحاجة.
					38	يتم تنفيذ القرارات التشغيلية بكفاءة ومرونة.

					39 تعيد الشركة ترتيب أولوياتها بسرعة عند مواجهة تغيرات.
					40 تتعامل الشركة مع الأزمات بطريقة فعالة.