

الفصل الأول والثاني والثالث لرسالة الدكتوراة

أثر أنظمة العمل عالية الأداء على الإبداع الوظيفي: الدور الوسيط للثقافة التنظيمية في قطاعي الفنادق والمطاعم بمدينة الرياض.

فيصل عبدالعزيز عبد السلام سليم

20212005099

ادارة

اسم الباحث :

الرقم الأكاديمي :

الكلية :

1447 - 2025

ملاحظات المشرف – الفصل الثالث

سعادة المشرف المحترم،

أشكر لكم وقتكم الكريم وملاحظاتكم القيمة التي أسهمت في تحسين جودة الرسالة منهجياً وعلمياً. وفيما يلي التعليقات على الملاحظات الواردة، مع توضيح الإجراءات المتخذ حيال كل ملاحظة:

م	ملاحظة المشرف	رد الباحث والإجراء المتخذ
1	هل الدراسة الاستكشافية خاصة بمتغير واحد فقط (المتغير المستقل فقط)؟ كما أن مكان الملحق غير صحيح (ص 52).	تم توضيح طبيعة الدراسة الاستكشافية بأنها لا تقتصر على متغير واحد، وإنما تهدف إلى دعم الإطار العام للدراسة وفهم العلاقات بين المتغيرات. كما تم نقل الملحق إلى مكانه الصحيح بعد قائمة المراجع التزاماً بالتوجيهات.
2	وجود اختلاف بين الأبعاد الفرعية للمتغيرات في نموذج الدراسة (الفصل الأول)، والإطار النظري (الفصل الثاني)، والاستبانة (ص 61-62).	تمت مراجعة الأبعاد الفرعية لجميع المتغيرات، وتوحيدها بالكامل بين نموذج الدراسة، والإطار النظري، وأداة القياس، مع حذف أي تعارض لضمان الاتساق المنهجي والمفاهيمي بين فصول الرسالة.
3	عنوان الفصل الثالث يحتاج إلى تعديل ليعكس المنهجية أو تصميم الدراسة (ص 54).	تم تعديل عنوان الفصل الثالث ليصبح «منهج الدراسة وتصميمها»، بما يتوافق مع المحتوى العلمي للفصل والمصطلحات البحثية المعتمدة.
4	ذكر أن التصميم البحثي Comparative رغم أن الدراسة ليست مقارنة؛ يُكتفى بوصفها مقطعية.	تم حذف مصطلح Comparative من وصف التصميم البحثي، والاكتفاء بوصف الدراسة بأنها ذات تصميم مقطعي ضمن منهج البحث المختلط، بما يعكس طبيعتها بدقة.
5	توصيف العينة الطبقية (قطاع الفنادق وقطاع الضيافة) غير دقيق، ويرجى مراجعة أنواع العينات.	تم اعتماد نوع واحد واضح للعينة وهو العينة العشوائية مع التوزيع التناسبي، مع توضيح آلية التمثيل لكل طبقة وفق نسب وجودها الفعلية في المجتمع البحثي، وإزالة أي لبس سابق بين أنواع العينات.
6	اختيار العينة العشوائية الطبقية يعني تمثيل جميع المستويات الإدارية داخل كل طبقة بنسبة متناسبة.	تم توضيح ذلك صراحة في قسم العينة، مع التأكيد على تمثيل المستويات الإدارية (العليا، الوسطى، التنفيذية) داخل كل طبقة بما يتناسب مع حجمها الفعلي في المجتمع.
7	لماذا تم تحديد عدد (20) مقابلة شبه هيكلية؟ وهل هذا العدد كافٍ؟	تم توضيح أن عدد المقابلات هو عدد تقديري أولي، ويتم تحديده نهائياً وفق مبدأ التشبع النظري، حيث تستمر المقابلات إلى أن يتم إضافة بيانات نوعية جديدة، وهو ما يتوافق مع منهجية البحث النوعي. وقد تم جعل ذلك العدد 25% من عدد الاستبيانات ما يقارب من 100 مقابلة مقسومة على القطاعين.
8	المصطلح الصحيح هو Design Mixed Method وليس Mixed Method Approach (ص 60).	تم تعديل المصطلح في جميع مواضعه إلى Mixed Method Design، بما يتفق مع الأدبيات المنهجية المعتمدة.