

دراسات نقدية ١

أعداد الباحث

عطيه محمد الزهراني
251001250



إشراف د: عادل عصام

Chapter

01

التكليف الثامن



نقد ورقة بحثية من حيث اختبار صحة الفروض

Received:

10/06/2023

Revised:

21/06/2023

Accepted:

18/07/2023

Published:

30/10/2023

أثر الاحتراق الوظيفي على الاستقرار الوظيفي

(دراسة تطبيقية على القطاع الصحي بمنطقة عسير بالسعودية - 1444هـ)

أ. أسماء محمد الشهري*، أ. ريم عوض أبوداهش¹، أ. ساره حسين ال سلطان، أ. بيان عبد الله عسيري،

أ. جميلة سلمان المالكي

¹ وزارة التعليم | المملكة العربية السعودية

Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences (JEALS) • Vol 7, Sup Issue 10 (2023) • P: 74 - 54

<https://journals.aisrp.com/index.php/jeals>

ISSN: 2522-3372 (Online) • ISSN: 2522-3372 (Print)

رابط البحث

هنا

Chapter 09

دراسات نقدية – فرضيات الدراسة

فرضيات الدراسة:

الدراسة تمتلك أربعة أسئلة فرعية بحاجة إلى إيجاد إجابات لها حتى تتم الإجابة على السؤال الرئيسي، بينما الفرضيات عددها ثلاثة وهنا يجب أن يتم تحديد سؤال الدراسة الذي لم تغطيه الفرضيات أو معرفة السبب في ذلك من خلال الجدول التالي:

السؤال الفرعي	الفرضية المصوغة للإجابة عليه
ما واقع الاحتراق الوظيفي (الإنهاك العاطفي – الإنسانية – الانجاز الشخصي) في القطاع الصحي بمنطقة عسير؟	لا يوجد
– ما واقع الاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير؟	لا يوجد
هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاحتراق الوظيفي (الإنهاك العاطفي – الإنسانية – الانجاز الشخصي) والاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير؟	الفرضية الأولى: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الإنهاك العاطفي والاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير.
	الفرضية الثانية: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الإنسانية والاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير.
	الفرضية الثالثة: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الإنجاز الشخصي والاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير.
هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء أفراد العينة حول أثر الاحتراق الوظيفي على الاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير تعزى لمتغيرات الدراسة الديمغرافية (النوع، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، المسمى الوظيفي)	لا يوجد

خلاصة نقد الفروض:

تناولت دراسة واقع الاحتراق الوظيفي والاستقرار الوظيفي في القطاع الصحي بمنطقة عسير. يتضمن البحث أسئلة فرعية تهدف إلى فهم الأبعاد الثلاثة للاحتراق الوظيفي: الإنهاك العاطفي، الإنسانية، والإنجاز الشخصي. كما يسعى لفحص واقع الاستقرار الوظيفي، وهو أمر حيوي لتعزيز الرضا والإنتاجية في العمل. الفرضيات المطروحة تشير إلى عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين هذه الأبعاد والاستقرار الوظيفي. هذا البحث مهم لفهم كيف يؤثر الاحتراق الوظيفي على الأداء. نتائج الدراسة يمكن أن تساعد في تحسين بيئة العمل وتطوير استراتيجيات للتخفيف من الاحتراق. بشكل عام، الدراسة تسلط الضوء على قضية هامة في القطاع الصحي وتفتح آفاقاً للبحث المستقبلي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

