

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتور /
محمد الخولي



التكليف التاسع

نقد رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

بيانات رسالة الماجستير

□ العنوان / أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية - بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافظة جدة

□ الباحث / وقيت محمد عبد الله الوقيت

□ ماجستير الإدارة

□ جامعة ميد اوشن

□ تاريخ الرسالة ٢٠٢٣

عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري
بمحافظة جدة

يتكون عنوان الدراسة من ١٣ كلمة وهو عدد مناسب (اقل من ١٥ كلمة)

متغير مستقل : الأنماط القيادية ٢ – متغير تابع: أداء العاملين

عنوان الدراسة يعبر ويتفق مع الأهداف المرجوة من الدراسة

ولكن يمكن صياغة العنوان بطريق مختلفة كما يلي (دور الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية

بالتطبيق على الشركة السعودية للنقل البحري بمحافظة جدة)

مقدمة الدراسة

- المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- نجح الباحث من خلال مقدمة الدراسة في صياغة علمية لمشكلتها
- استخدم الباحث قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص وحرص الباحث علي تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة وعدم تكرارها
- تم صياغة مشكلة الدراسة في صورة جملة خبرية في نهاية المقدمة
- لم يتم الاستعانة بأي من مصادر التوثيق الحديثة في مقدمة الدراسة

المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " ما هو أثر الأنماط القيادية في

تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافظة جدة؟

تم صياغة أسئلة فرعية وعددها أربعة في صورة مختصرة ومحددة

تمكن الباحث من تحديد المشكلة وتعريفها ووصفها وقابلية مشكلة الدراسة للبحث

لم تحدد مشكلة الدراسة الهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي

لم يتم الإشارة باستخدام الباحث الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة او دورها في تحديد

الفجوة البحثية

أهمية الدراسة

- ❖ جمع الباحث أهمية الدراسة العلمية والعملية:
- ❖ جاءت الاهمية في خمس نقاطة شملت علي ما يلي
- ❖ أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي
- ❖ أهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين بالشركة السعودية للنقل البحري
بمحافظة جدة
- ❖ كان لابد من تقسيم أهمية الدراسة الي أهمية نظرية واهمية تطبيقية في نقاط محددة لكل منهما

أهداف دراسة القضية البحثية

- ❖ الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان أثر الأنماط القيادية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية – بالشركة السعودية للنقل البحري بمحافضة جدة
- ❖ اهداف الدراسة الفرعية متوافقة مع أسئلة الدراسة وموضوع الدراسة
- ❖ ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة علي أداء العاملين
- ❖ تم صياغة اهداف الدراسة في ؛ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الأربعة للدراسة

فرضيات الدراسة

- ❖ بناء علي العلاقة بين المتغيرات فرضيات الدراسة في ٤ فرضيات فرعية علي اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:
- ❖ تضمنت الفرضية الاولى العلاقة بين أنماط القيادة ومستوى الرضا الوظيفي بالشركة السعودية للنقل
- ❖ تضمنت الفرضية الثانية العلاقة بين أنماط القيادة ومستوى الاداء الوظيفي وربطها بالمتغيرات الديموغرافية
- ❖ تضمنت الفرضية الاولى العلاقة بين أنماط القيادة ومستوى الرضا الوظيفي وربطها بوسائل التحفيز المادي والمعنوي
- ❖ تضمنت الفرضية الاولى العلاقة بين أنماط القيادة في بناء القدرات الاستراتيجية
- ❖ كان من الممكن استبدال تلك الفرضيات من خلال إيجاد علاقة بين الأنماط القيادية (الاولتوقراطي - الديموقراطي - الترسللي) علاقتها بالرضا الوظيفي للعاملين بالشركة

الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- ❖ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية
- ❖ استعان الباحث بعدد ٥ دراسات حيث ان العدد المناسب (٥-١٠) دراسة
- ❖ تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها الشركة السعودية للنقل البحري بمحافظة جدة
- ❖ تم تحديد أوجهه الاتفاق والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة
- ❖ لم يعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❖ لم يتم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الالحث الي الاقدم

نقد الاطار النظري

المبحث الاول / الخاص بالأنماط القيادية

❖ تناول أهمية الأنماط القيادية وانواعها وخصائص القيادة واهم نظريات القيادة الادارية

المبحث الثاني / الأداء الوظيفي

❖ تناول مفهوم الأداء ومعايير واهداف الاداء الوظيفي ونظريات الأداء

❖ تضمن مخلص في نهاية الفصل للعلاقة بين الأنماط القيادية والأداء الوظيفي

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة

استخدم الباحث مصادر جمع البيانات التالية

النظرية: من الكتب والدراسات السابقة والانترنت

التطبيقية: باستخدام الاستبيان وتم توزيعه علي العاملين بالشركة السعودية للنقل البحري بجدده

الاتجاه البحثي للدراسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

- كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي ؛ نقاط تدور حول ما يلي:
- تتناسب عدد نتائج الدراسة مع عدد الفرضيات الفرعية للدراسة مع عدد اهداف الدراسة الأربعة مما يدل علي ترابط اهداف وفرضيات ونتائج الدراسة
- تم التوصل الي نتائج الدارسة عن طريق تحليل البيانات الإحصائية حول فقرات كل فرضية من فرضيات الدراسة الأربعة
- عرض النتائج يبرز مدى تنظيم المعلومات وعرضها في شكل بسيط ومختصر

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

- بناء على نتائج الدراسة تم صياغة ١١ توصيا يمكن ايجازها كما يلي:
- ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرؤوسين وإمكانية استخدام أكثر من نمط حسب متطلبات العمل
- جاءت التوصيات في ١١ نقاط غير متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها الاربعة
- يجب اختصار التوصيات في نقاط محددة ليست توصيات عامة بحيث تكون قابلة للتحقق والتنفيذ



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You