

المحاضرة ٩ لمقرر مهارات بحثية ٣

إعداد الباحث : سعد الدوسري

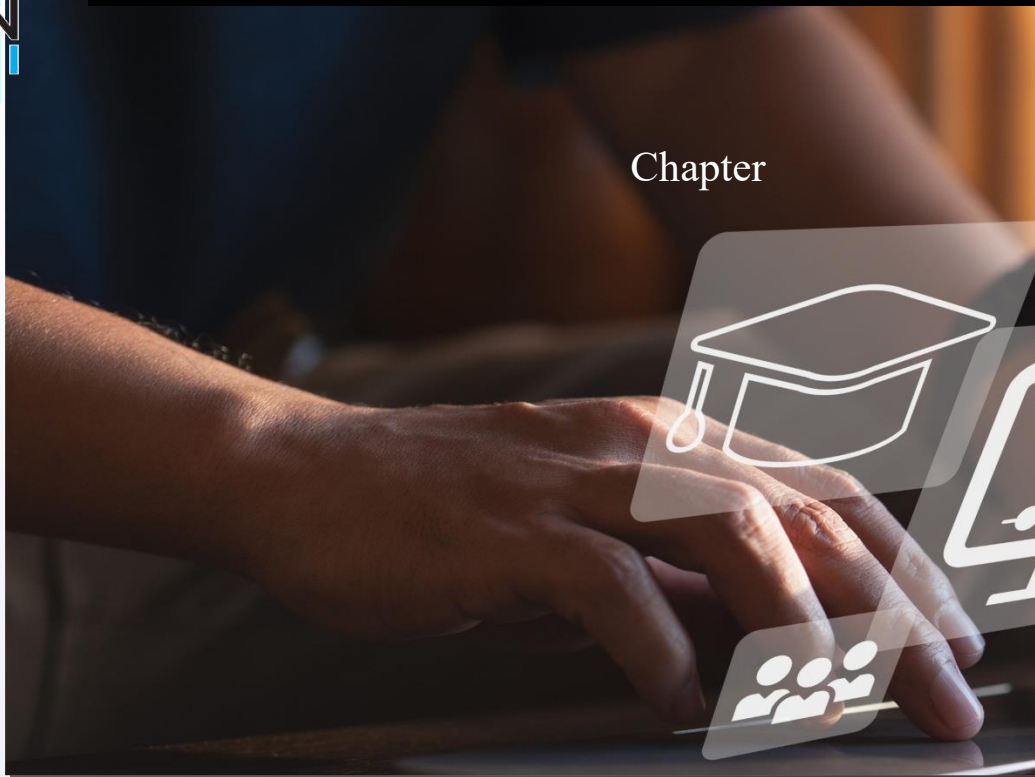


مهارات بحثية ٣

المحاضرة ٩

Chapter

التمهيد للمحاضرة ٩



في هذا التكميل، أستكمل ما توصلت إليه في التكميل الثامن، حيث سبق لي تحديد مجتمع الدراسة، وعينة البحث، والمتغيرات الرئيسة المتمثلة في القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية في بيئة الطيران. بناءً على هذا الأساس، أركز هنا على صياغة فروض علمية تربط بين هذه المتغيرات وتقييمها وفق معايير الفرض الجيد، مع توظيف التوثيق العلمي داخل متن البحث باستخدام أسلوب APA، بما يدعم الفروض المطروحة ويعزز اتساقها مع الأدبيات العلمية الحديثة، ويسهم في بناء نموذج بحثي أكثر دقة وتنظيمًا.

Chapter

العنوان الرئيسي للمحاضرة

صياغة وتقييم الفروض العلمية وتطبيق التوثيق داخل متن
البحث وفق أسلوب
APA.

اهداف المحاضرة

- الأجنحة البحثية للتكليف
- معايير صياغة الفروض العلمية الجيدة
- عرض فروض إحدى الدراسات
- تقييم الفروض
- صياغة فروض جديدة
- تطبيق الفروض على الدراسات السابقة
- التوثيق داخل متن البحث

APA

- إظهار التنوع في الدراسات
- تعزيز الجانب المنهجي ومعالجة الملاحظات
- الخاتمة
- المراجع

تركز الأجندة البحثية لهذا التكليف على إتقان مهارات التوثيق العلمي وصياغة الفروض، ويمكن تفصيل أبعادها النظرية والمنهجية والتطبيقية كما يلي:

البعد النظري (المفاهيمي):

يتناول فهم قواعد وأسس الكتابة العلمية حسب الجمعية الأمريكية لعلم النفس (APA) مع التركيز على أهداف التوثيق، والتمييز بين الاقتباس والتوثيق والمراجع، وأنواع الاقتباس (الحرفي والمعنوي).

البعد المنهجي (الإجرائي):

يركز على تطبيق قواعد APA بدقة داخل المتن، والتعامل مع حالات المؤلفين المختلفة، وتنظيم كتابة المراجع بطريقة علمية.

البعد التطبيقي (العملي):

يهتم بتطبيق التوثيق في المتن، وصياغة الفروض العلمية وربطها بمتغيرات الدراسة، مع تقييمها وفق المعايير العلمية لتعزيز جودة البحث.



الأجندة البحثية للتكليف

تُعد صياغة الفروض العلمية من أهم مراحل بناء البحث العلمي، ويمكن تحديد معايير الفرض الجيد كما يلي:

- لربط بين المتغيرات: يجب أن يوضح الفرض العلاقة بين متغيرين أو أكثر.
 - الصياغة العلمية: أن يكون الفرض واضحًا ومحددًا وخاليًا من الغموض.
 - القابلية للاختبار: إمكانية اختبار الفرض باستخدام أدوات علمية.
 - الوضوح والدقة: استخدام لغة دقيقة لا تقبل التأويل.
 - الاتساق المنطقي: توافق الفرض مع الإطار النظري والدراسات السابقة.
 - الإيجاز: صياغة الفرض بشكل مختصر دون الإخلال بالمعنى.
- عرض فروض إحدى الدراسات.**

اعتمدت الدراسة المختارة على تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية، وقد تمثلت فروضها فيما يأتي:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية في قطاع الطيران.

تؤثر القيادة التحويلية تأثيرًا إيجابيًا على أداء العاملين في بيئة الطيران. توجد علاقة بين ثقافة السلامة وسلوكيات العاملين في البيئة التشغيلية.



معايير صياغة الفروض العلمية الجيدة

تتميز الفروض السابقة بالوضوح وقابلية القياس والاختبار الإحصائي، إذ تحدد المتغيرات بدقة وتبتعد عن الغموض، كما تتماشى مع الإطار النظري والدراسات السابقة. ويمكن تعزيز دقتها من خلال تحديد طبيعة العلاقات بدقة أكبر، أو إضافة متغيرات وسيطة مثل ثقافة السلامة، ما يساهم في تقوية التفسير العلمي للنموذج.

صياغة فروض جديدة.

في ضوء متغيرات الدراسة، يمكنني صياغة الفروض التالية:
تؤثر القيادة التحويلية بشكل إيجابي ودال إحصائياً على السلامة التشغيلية لدى طاقم الخدمة الجوية في شركات الطيران.
تلعب ثقافة السلامة دوراً وسيطاً في العلاقة بين القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية.

يساهم ارتفاع مستوى تطبيق القيادة التحويلية في تقليل الأخطاء البشرية في بيئة الطيران.

تطبيق الفروض على الدراسات السابقة.

أظهرت معظم الدراسات السابقة تركيزاً على العلاقة المباشرة بين القيادة التحويلية والأداء أو السلامة التشغيلية، في حين تناولت دراسات محدودة دور المتغيرات الوسيطة مثل ثقافة السلامة والعوامل البشرية (Wu et al (2024
(Clarke et al., 2023) بناءً على ذلك، تساهم الفروض الحالية في سد الفجوة البحثية من خلال إدخال متغير وسيط وربطه ببيئة طاقم الخدمة الجوية.



تقييم الفروض

تشير الدراسات إلى أن القيادة التحويلية تُعد من الأنماط القيادية المؤثرة في تحسين الأداء التنظيمي وتعزيز سلوكيات السلامة في قطاع الطيران (العسيري، ٢٠٢٠، ٢٠٢١، ٢٠٢٢، ٢٠٢٣) كما توضح الدراسات الأجنبية أن القيادة التحويلية تسهم في تعزيز ثقافة السلامة وتقليل الأخطاء البشرية وتحسين الأداء التشغيلي (Riggio & Bass, 2022) وفي الدراسات متعددة المؤلفين، تشير الأدبيات إلى أن العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء تتأثر بعوامل تنظيمية وسلوكية مختلفة (الحربي وآخرون، ٢٠٢٢ العسيري والحربي ٢٠٢٤). وتشير الأدبيات الأجنبية إلى أن تأثير القيادة على السلامة التشغيلية يتأثر بمتغيرات وسيطة مثل ثقافة السلامة والعوامل البشرية (Iqbal ؛Probst et al., 2021) & Imran, 2022.



التوثيق داخل متن البحث
APA

يستند هذا التكليف إلى مجموعة متنوعة من الدراسات العربية والأجنبية التي تناولت العلاقة بين القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية في سياقات متعددة، ما يعكس شمولية الإطار النظري وتكامله.

تعزيز الجانب المنهجي ومعالجة الملاحظات.

حرصت في هذا التكليف على تنويع مصادر الدراسة، وتضمنين مقارنة منهجية بين دراسة الحالة ورسالة الدكتوراه: حيث تركز دراسة الحالة على تحليل ظاهرة محددة بعمق ضمن سياق معين، بينما تهدف رسالة الدكتوراه إلى اختبار العلاقات على نطاق أوسع بعينة ممثلة تتيح تعميم النتائج. وقد تم تحديد مجتمع الدراسة في طاقم الخدمة الجوية بشركات الطيران (عددهم يتجاوز ١٠,٠٠٠)، مع اختيار عينة عشوائية طبقية من ٣٨٤ مفردة استناداً إلى معادلة كوكران (٩٥% ثقة، ٥% هامش خطأ) ما يعزز دقة التمثيل وموثوقية النتائج.



إظهار التنوع في الدراسات

نجحت عبر هذا التكليف في تطبيق مهارات صياغة الفروض العلمية وتقييمها وفق أسس منهجية واضحة، مع ربط الفروض بمتغيرات الدراسة وتوظيف التوثيق العلمي بأسلوب APA لدعم الإطار النظري. كما حرصت على تنويع الدراسات وتدعيم الجوانب المنهجية، بما يعكس تكامل الأبعاد النظرية والتطبيقية في بناء البحث العلمي بمجال الطيران.



الخاتمة

المراجع عربية.

- لعسيري، محمد بن أحمد. (٢٠٢٠). إدارة السلامة في المؤسسات الخدمية. الرياض: دار الفكر الإداري.
- العسيري، محمد بن أحمد. (٢٠٢١). السلوك التنظيمي في قطاع الطيران. الدمام: مكتبة الإدارة الحديثة.
- العسيري، محمد بن أحمد. (٢٠٢٢). دور القيادة التحويلية في تعزيز السلامة التشغيلية. جدة: دار المعرفة.
- العسيري، محمد بن أحمد. (٢٠٢٣). القيادة التحويلية وأثرها على الأداء التنظيمي في بيئة الطيران. الرياض: دار النشر العلمي.
- الحربي، خالد بن سعود، وآخرون. (٢٠٢٢). الثقافة التنظيمية ودورها في تحسين الأداء. جدة: دار الفكر الحديث.
- العسيري، محمد بن أحمد، والحربي، خالد بن سعود. (٢٠٢٤). تأثير القيادة على الأداء المؤسسي في قطاع الطيران. الرياض: دار النشر الأكاديمي.



المراجع

المراجع الأجنبية.

Yin, R. K. (2018). Case study research and applications (6th ed.). Sage Publications.

Probst, T. M., et al. (2021). Safety culture and safety performance in high-risk industries. Safety Science.

Creswell, J. W. (2022). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches. Sage Publications.

Iqbal, M., & Imran, M. (2022). Transformational leadership and employee performance.

Morales-García, J. A., et al. (2023). Transformational leadership and organizational innovation.

Riggio, R. E., & Bass, B. M. (2023). Transformational leadership. Routledge.



المراجع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

