

التكليف التاسع

الباحثة: فاطمة الزهراء هشام

دكتوراه التسويق الرقمي



مهارات بحثية

التكليف التاسع

في ضوء دراستك لمصادر البحث العلمي اختار واحدا من المصطلحات التالية:

- القيادة الخادمة - القيادة الشاملة - القيادة التمكينية

- القيادة التحويلية

قم بإجراء بحثا عليه على أي من المواقع التي درستها، ثم اختر منها بحثا واعررض

لعنوانه وأهدافه ومشكلته

العنوان المختار

القيادة التحويلية

الدراسة المختارة:

القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية للمشرفين الدينيين بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية
بسلطنة عمان

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.asu.edu.om/img/Dissertations/Dissertations_2022_m8d29_111641.pdf

عنوان الدراسة:

القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية للمشرفين الدينيين بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان

أهداف الدراسة:

تسعى الدراسة إلى تحقيق الأهداف التالية

- التعرف على درجة ممارسة القيادة التحويلية لدى مشرفي الكوادر الدينية بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان.
- التعرف على الأداء الوظيفي لدى مشرفي الكوادر الدينية بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان.

أهداف الدراسة:

- الكشف عن فروق ذات دلالة إحصائية بين ممارسة الكادر الإشرافي القيادي بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية (القيادة التحويلية) والأداء الوظيفي.
- التعرف على الفروق بين مشرفي الكوادر الدينية من حيث درجات ممارسة القيادة التحويلية وفق متغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، الوظيفة).
- التعرف على مدى وجود علاقة ارتباطية بين ممارسة القيادة التحويلية والأداء الوظيفي للكادر الديني بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان.

مشكلة الدراسة

تواجه المؤسسات بمختلف أحجامها وتخصصاتها تحديات متزايدة تتطلب وجود قيادة واعية قادرة على صياغة رؤى مستقبلية وتحقيق الأهداف بكفاءة في ظل بيئات عمل متغيرة. وتبرز القيادة التحويلية كأحد أهم الأنماط القيادية التي تُمكن المؤسسات من الابتكار، والتطوير، ومواكبة التغيرات المتسارعة، من خلال تحفيز العنصر البشري وتوجيه جهوده نحو تحسين الأداء وتحقيق التميز المؤسسي.

مشكلة البحث

ورغم ما أثبتته الدراسات الحديثة من أهمية هذا النمط القيادي في رفع كفاءة الأداء وتحقيق الأهداف، إلا أن بعض المؤسسات ما زالت تعاني من ضعف في تبني ممارسات القيادة التحويلية بالشكل الأمثل، مما يحد من قدرتها على مواجهة التحديات والتفوق على المنافسين.

مما تقدم تبين للباحث ضرورة دراسة القيادة التحويلية وبيان دورها لدى المشرفين في مجال الأعمال المكلفين بها في الوزارة، فجاءت مشكلة الدراسة لمعرفة تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي من خلال دراسة تأثيرها على أداء الكادر الإشرافي الديني بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان. فيمكن إجمال مشكلة الدراسة في السؤال الآتي: هل هناك علاقة ارتباطية بين القيادة التحويلية وبين الأداء الوظيفي للكادر الإشرافي الديني بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان؟



Thank You