

دراسات نقدية ٣ RSC813-3

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: ١٠ الأسبوع: ١١



عنوان الورقة البحثية

أثر الصحة النفسية على إنتاجية موظفي إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية والخاصة بمدينة جدة.

إعداد: حنان ذيب السبيعي

رابط ورقة البحث: على المنصة التعليمية مودل

التكليف

10

نقد الباحث

مقدمة

في إطار التكليف المتعلق بتقديم نقد علمي لإحدى الأوراق البحثية لأحد الزملاء الباحثين تتناول هذه الورقة البحثية موضوع أثر الصحة النفسية على إنتاجية موظفي إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية والخاصة بمدينة جدة، باعتباره من الموضوعات المهمة في بيئة العمل المعاصرة، وتهدف هذه المراجعة إلى تقديم نقد علمي ومنهجي موضوعي للدراسة، من خلال تقييم بنائها النظري، ومنهجيتها، وأداة القياس، والتحليل الإحصائي، والنتائج والتوصيات، مع إبراز أبرز نقاط القوة وتحديد الجوانب التي يمكن تطويرها بما يعزز جودة البحث وموثوقية نتائجه.

التكليف

10

نقد الباحث

التقييم العام للدراسة

عنوان الدراسة: أثر الصحة النفسية على إنتاجية موظفي إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية والخاصة بمدينة جدة.

- تتناول الدراسة موضوعا حديثا ومهما في إدارة الموارد البشرية وعلم النفس التنظيمي.
- تتميز بارتباطها المباشر ببيئة العمل واهتمامها بالصحة النفسية والإنتاجية والدعم التنظيمي.
- اختيار موظفي الموارد البشرية يمثل نقطة قوة نظرا لطبيعة الضغوط والمسؤوليات المرتبطة بوظائفهم.
- التقييم العام: الدراسة ذات قيمة تطبيقية جيدة، لكنها تحتاج إلى تعديلات منهجية وإحصائية جوهرية لتعزيز موثوقية النتائج.

التكليف

10

نقد الباحث

مشكلة الدراسة والأهداف

نقاط القوة

- وضوح المشكلة العامة وأهمية الصحة النفسية في بيئة العمل.
- وجود ارتباط منطقي بين المشكلة والأهداف الرئيسية.
- الاهتمام بالعوامل النفسية والتنظيمية المؤثرة في الإنتاجية.

مقترحات التحسين

- تحديد الفجوة البحثية بصورة أكثر دقة.
- توضيح الإضافة الجديدة للدراسة مقارنة بالدراسات السعودية والعربية السابقة.
- تحقيق اتساق كامل بين المشكلة والأهداف والتساؤلات والفرضيات.
- يفضل استبدال مفهوم (الأثر) بـ العلاقة ما لم يستخدم تصميم وتحليل يسمحان باستنتاج تأثير تنبؤي أقوى.

نقد الباحث

الإطار النظري والدراسات السابقة

الملاحظات العلمية

- تضمنت الدراسة عددا من النظريات، مثل ماسلو وهيرزبرغ والمحافظة على الموارد.
- يوجد تعدد في الأطر النظرية دون توضيح كاف لكيفية تكاملها.
- توجد حاجة للتمييز بين مفاهيم: الصحة النفسية، الرفاه النفسي، الرضا، الضغط والاحتراق الوظيفي.
- بعض الدراسات السابقة تحتاج إلى تدقيق من حيث البيانات المرجعية والتكرار وتطابق سنوات النشر.
- التحسين المقترح
- اعتماد نموذج رئيس مثل متطلبات العمل - موارد العمل.
- بناء نموذج مفاهيمي يربط المتغيرات والفرضيات.
- مراجعة المصادر وتوحيدها وفق APA 7

نقد الباحث

المنهج ومجتمع الدراسة والعينة

نقاط القوة

- المنهج الوصفي التحليلي مناسب لدراسة العلاقات الارتباطية.
- حجم العينة بلغ 150 موظفا.
- استخدام الاستبانة الإلكترونية مناسب لطبيعة الدراسة.

الملاحظات

- يوجد عدم اتساق في تحديد المجتمع، فالعنوان يركز على موظفي الموارد البشرية في جدة، بينما تشير بعض أجزاء البحث إلى الموظفين الإداريين بصورة عامة.
- وصف العينة بأنها عشوائية طبقية يحتاج إلى توضيح كيفية تحديد الطبقات والاختيار منها.
- ينبغي تحديد أعداد المشاركين من القطاعين الحكومي والخاص.
- المقترح: توحيد تعريف المجتمع والعينة والحدود المكانية والبشرية في جميع أجزاء البحث.

نقد الباحث

أداة الدراسة والصدق والثبات

الملاحظات

- اعتمدت الدراسة مقياس ليكرت الخماسي وأربعة محاور رئيسة.
- لم تعرض بصورة كافية عدد البنود في كل محور ومصادر المقاييس وآلية احتساب الدرجات.
- بعض الفقرات تجمع بين الصحة النفسية والإنتاجية في السؤال نفسه، مما قد يؤدي إلى تضخيم الارتباط بين المتغيرين.
- ذكرت الدراسة أن معاملات Cronbach's Alpha تجاوزت ٠,٧٠ دون عرض القيم التفصيلية.

التحسين المقترح

- عرض جدول للصدق والثبات لكل محور.
- توضيح مصادر المقاييس والتعريفات الإجرائية.
- الفصل بين بنود قياس الصحة النفسية وبنود قياس الإنتاجية.

التحليل الإحصائي والنتائج

أبرز النتائج

- بلغ المتوسط العام للصحة النفسية 3.95
- بلغ معامل الارتباط بين الصحة النفسية والإنتاجية $r = 0.78$ ، بما يشير إلى ارتباط موجب قوي.
- أشارت الدراسة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية وفق بعض المتغيرات الديموغرافية.

النقد الإحصائي

- يلزم عرض قيم t ، F ، df ، p وأحجام الأثر وفترات الثقة.
- الارتباط القوي لا يثبت وجود علاقة سببية.
- إذا استخدم مصطلح (الأثر)، فيفضل إضافة تحليل الانحدار المتعدد.
- يجب تجنب الاستنتاجات التي تتجاوز ما تدعمه الاختبارات الإحصائية.

النتائج والتوصيات

نقاط إيجابية

- التوصيات مرتبطة إجمالاً بموضوع الدراسة.
- التركيز على الدعم النفسي والقيادة الداعمة وإدارة ضغوط العمل يمثل جانباً تطبيقياً مهماً.
- جوانب تحتاج إلى تطوير
- ربط كل توصية بنتيجة إحصائية محددة.
- تجنب التوصيات التي لم تختبرها الدراسة بصورة مباشرة.
- إضافة مقارنة واضحة بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص، لأن المقارنة بينهما ضمنية في عنوان الدراسة ولكنها غير بارزة في النتائج.
- إضافة قسم مستقل لقيود الدراسة والجوانب الأخلاقية.

نقد الباحث

الخلاصة

الدراسة تعالج موضوعا مهما وذا قيمة تطبيقية في مجال إدارة الموارد البشرية، وتمتلك أساسا مناسباً يمكن البناء عليه، إلا أن النسخة الحالية تحتاج إلى تعديلات جوهرية تتركز في:

(توحيد المجتمع والعينة - ضبط الإطار النظري - تطوير أداة القياس - استكمال التحليل الإحصائي - ضبط تفسير العلاقة والسببية - تدقيق المراجع - ربط التوصيات بالنتائج)

ومعالجة هذه الملاحظات ستزيد من الاتساق المنهجي، ودقة الاستنتاجات، وموثوقية النتائج، وترفع المستوى الأكاديمي العام للبحث.



التكليف

10



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

