

مهارات بحثية
الباحثة / **عبير**

متطلب لدرجة الدكتوراه

التكليف الأسبوعي ٥
(**الدراسات السابقة**)

إشراف

د. أميرة جادو

مفهوم الدراسات السابقة

هي عدد من الدراسات التي تناولت بشكل سابق ذات الموضوع الذي يقوم الباحث بدراسته بحيث تلعب هذه الدراسات دورا مهما في منح الباحث فكرة عامة والعديد من المعلومات الهامة عن البحث الذي سيتناوله في دراسته

أهمية وفوائد الدراسات السابقة

تقدم الدراسات السابقة معلومات عديدة حول موضوع البحث العلمي

توفر من خلالها الوقت والجهد على الباحث وتجنب عن عدد كبير من الأسئلة التي تدور في ذهنه

تساعد الدراسات السابقة الباحث على تجنب الوقوع بالأخطاء التي وقع بها الباحثون السابقين لأنه يجعلك تطلع على أخطائهم.

تابع - أهمية وفوائد الدراسات السابقة

الدراسات السابقة تعزز من قيمة ومصداقية البحث العلمي وتزود الباحث بأساس جيد ومعلومات مهمة لبحثه

إدراج الدراسات السابقة في البحث العلمي سيعطي مبررا للبحث لأنه سيحدد هدفه وسيؤكد على أهميته وسبب الحاجة للمزيد من البحث والتحليل في الموضوع قيد الدراسة.

مصادر البحث في الدراسات السابقة

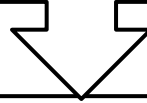
١. المصادر الأساسية: الكتب والمراجع العلمية في المكتبة الجامعية

٢. المصادر الأولية: وهي المراجع الاصلية من رسائل الماجستير والبحث العلمي والمجلات العلمية المحكمة والدوريات العلمية

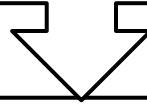
٣. المصادر الثانوية : شبكة الانترنت العنكبوتية والمواقع الالكترونية

معايير اختيار الدراسات السابقة

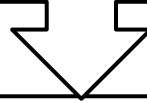
ان تكون الدراسات السابقة ملائمة لموضوع الدراسة



ان يتم اختيار الدراسات السابقة الحديثة والابتعاد عن الدراسات القديمة



يتم اختيار اهم الدراسات التي تم نشرها في مجال الدراسة



الابتعاد عن اختيار الدراسات السابقة المملة والغير ملائمة لموضوع البحث

منهجية عرض " الدراسات السابقة "

أولاً- اسم الباحث وسنة اعداد الدراسة

ثانياً- عنوان الدراسة والهدف الأساسي وفرضيات الدراسة

ثالثاً- منهجية الدراسة والأسلوب الاحصائي وعينة ومجتمع الدراسة

أخيراً- النتائج والتوصيات

مثال تطبيقي للدراسات السابقة

دراسة (بندر ٢٠٢٢)

عنوان الدراسة "أثر التدريب في رفع كفاءة أداء الموظفين بإدارة الموارد البشرية بالقطاع الغربي للرعاية الصحية الأولية" هدفت الدراسة إلى معرفة دور التدريب في أقسام الموارد البشرية بالقطاع الغربي للرعاية الصحية الأولية المتمثلة في (الاستحقاقات والرواتب - العقوبات والحسميات - النقل والتكليف - الإجازات - الأرشفة - المتعاقدين - النسخ والطبع) وأثره في رفع كفاءة أداء الموظفين بإدارة الموارد البشرية. تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي. تكون مجتمع البحث من جميع الموظفين والموظفات ك أما عينة البحث فكان عددها (٥٠) من الموظفين بقسم الموارد البشرية. تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع المعلومات توصل اليها البحث لمجموعة من النتائج من أهمها أن نظم الرواتب والاستحقاقات تؤثر على مستوى إنتاجية العاملين وتساعد في تحسين إنتاجيتهم بشكل عام.. وقد أوصى البحث بضرورة إشراك العاملين في وضع خطط واستراتيجيات التحفيز بشكل عام حيث أن ذلك يزيد من رضى العاملين بشكل عام.

كيفية مناقشة "الدراسات السابقة"

١

مناقشة محتوى الدراسات السابقة

٢- العمل علي نقد منهجية الدراسة

ونقد مجتمع وعينة الدراسة

٣- نقد ما توصلت اليه الدراسات
من نتائج ونقد مصداقية تلك
النتائج

التعقيب علي " الدراسات السابقة السابقة "

يتم التعقيب علي مرحلتين :

المرحلة الثانية:

يكون الباحث قد توصل إلى نتائج دراسته وبالتالي أصبح بإمكانه المقارنة بين النتائج التي توصل إليها ونتائج الدراسات السابقة وبالتالي تحديد مواضع التميز والتجديد في دراسته

المرحلة الأولى

يكون الربط مبينا على خطة الباحث والنتائج التي ينتظرها من بحثه العلمي وذلك لأن التعليق على الدراسات السابقة يكون في المرحلة الأولى قبل مرحلة جمع البيانات الميدانية

أهمية التعقيب على الدراسات السابقة

تعتبر أهمية التعقيب على الدراسات السابقة جوهرية في عملية البحث العلمي حيث:

- ١- يساعد الباحثون على الاستفادة من النتائج السابقة وتحليلها بشكل نقدي.
- ٢- يتم ربط الدراسة الحالية بالأبحاث التي سبقتها واستكمال الفراغات في المعرفة من خلال التعقيب.
- ٣- يعتبر التعقيب جزءاً لا يتجزأ من عملية البحث ويعزز مصداقية الدراسة وجودتها

الأخطاء التي يقع فيها الباحث في التعامل مع " الدراسات السابقة "

- ١ - عدم تقديم تحليل نقدي شامل وعميق للدراسات السابقة وتقديم النتائج بشكل سطحي دون تحليل.
- ٢ - يمكن أن تكون الخطأ في عدم تمييز بين المراجع الأساسية والثانوية مما يؤثر على مصداقية الدراسة الحالية.
- ٣ - يجب تفادي الانغماس في التفاصيل الزائدة والابتعاد عن هدف التعقيب والذي يجب أن يكون تقديم وجهة نظر مبنية على الأدلة والخلاصات الهامة من الدراسات السابقة

شكرا لحسن
الاستماع